

Allegato 1) Posizioni di lavoro

<b>Profilo professionale: Funzionaria/o Pianificazione Territoriale Mobilità e Trasporti</b>
<b>Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione</b>
<b>Ruoli: Tecnica/o esperta/o pianificazione territoriale e urbanistica</b>
<b>Descrizione della posizione e attività</b>
<p>La figura di <b>Tecnica/o esperta/o pianificazione territoriale e urbanistica</b>, inserita all'interno del Settore Pianificazione Territoriale; collabora in particolare nelle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ricerca, studio ed analisi sui temi della pianificazione territoriale e dell'urbanistica, con particolare riguardo agli aspetti di interazione e di sostenibilità delle previsioni degli assetti insediativi con il territorio, l'ambiente e la mobilità, rapportandosi direttamente con gli Enti e gli Uffici della Città metropolitana coinvolti a vario titolo nel processo pianificatorio.</li> <li>- istruttoria in rapporto alle funzioni amministrative dell'Ente in materia di urbanistica, ambiente e mobilità coordinando i contributi conoscitivi e valutativi delle altre strutture dell'Ente e di altri Enti, rapportandosi direttamente con i Comuni, le Unioni e con gli Enti preposti al rilascio di pareri, anche svolgendo un ruolo di supporto alla pianificazione comunale.</li> <li>- Ricerca, studio e analisi sui temi della rigenerazione urbana e territoriale, sia in riferimento ai progetti di rigenerazione gestiti dalla Città metropolitana attualmente in corso di realizzazione sia rispetto alla definizione di futuri programmi metropolitani di rigenerazione, in attuazione del Piano Territoriale Metropolitan.</li> </ul>
<b>Competenze trasversali</b>
<p><b>Collaborazione e interfunzionalità</b> Comprendere i ruoli e le interrelazioni di ogni funzione con i processi organizzativi, conoscere e bilanciare gli interessi e i bisogni del proprio ruolo con quelli dell'organizzazione nel suo insieme, sviluppando relazioni efficaci di collaborazione.- Riconoscere, rispettare e valorizzare le diverse aree di competenza di colleghi e unità organizzative- Attivare proattivamente confronti, scambi di informazioni e sinergie con i colleghi, affrontando apertamente anche i problemi per individuare soluzioni vantaggiose per tutti- Contribuire allo sviluppo di un clima di lavoro sereno e positivo per tutti</p>
<p><b>Decisionalità e assunzione del rischio</b> Sapersi assumere il rischio di agire in situazioni incerte o non conosciute. Prendere decisioni importanti con rapidità e sicurezza, analizzando e valutando le problematiche e le conseguenze. - Articolare un quadro decisionario adeguato, aggiornandolo nel tempo- Assumere la responsabilità complessiva e nel tempo delle decisioni che si governano, senza rimandarla ad altri</p>
<p><b>Leadership</b> Capacità di gestire le relazioni interpersonali in modo da guadagnare la credibilità e la fiducia nelle proprie capacità e giudizio, sapendo persuadere, convincere gli interlocutori interni/esterni ottenendo il loro coinvolgimento attivo e creando un clima costruttivo e inclusivo.- Rappresentare un punto di riferimento e guida Riuscire ad ottenere il consenso di persone o gruppi anche in situazioni diversificate o poco conosciute- Assicurarsi che le persone condividano visione, obiettivi e programmi</p>
<p><b>Consapevolezza digitale</b> Sentirsi a proprio agio con la tecnologia, facendo proprie le nuove modalità di lavoro che questa abilita. Tenersi aggiornato rispetto ai trend digitali e sperimentare in prima persona nuovi strumenti, diffondendone la conoscenza all'interno dell'organizzazione - Comprendere l'importanza, gli</p>

<p>impatti e le opportunità dei processi di digitalizzazione per l'organizzazione e per i clienti interni/esterni - Ricercare, sperimentare e diffondere strumenti e soluzioni tecnologiche per migliorare l'efficienza e ottimizzare i processi- Promuovere con i diversi interlocutori le innovazioni, sostenendo i colleghi nell'adozione di strumenti e nuove modalità di lavoro connessi alle tecnologie</p>
<p><b>Orientamento al cambiamento</b> Capacità di reagire all'evoluzione del contesto con interesse e disponibilità, attivandosi in prima persona per ampliare ed aggiornare le proprie capacità e conoscenze, cercando modalità nuove sul piano dell'efficacia e dell'efficienza per risolvere le problematiche quotidiane.- Agire in modo proattivo di fronte ai cambiamenti (più che resistente o adattivo)- Ricercare attivamente e mettere a frutto occasioni di apprendimento e/o feedback- Attivarsi per migliorare efficacia ed efficienza di soluzioni e processi</p>
<p><b>Orientamento al cliente/utente (esterno ed interno)</b> Capacità di cogliere i bisogni e le domande del cliente/utente interno e/o esterno, ponendo le sue esigenze al centro dei processi decisionali e degli obiettivi di ruolo; aiutare i clienti/utenti e soddisfare le loro esigenze in ottica di consolidamento del rapporto anche nel lungo periodo.- Assumere la responsabilità di recepire e soddisfare le esigenze di clienti/utenti, gestendo tempestivamente e in modo propositivo le eventuali problematiche.- Fornire un servizio di qualità andando oltre le aspettative.</p>
<p><b>Pianificazione e controllo delle attività</b> Capacità di strutturare efficacemente le proprie attività, articolando tempi di lavoro e azioni coerentemente con gli obiettivi da raggiungere e attivando ripianificazioni ove necessario.- Strutturare piani di lavoro considerando le diverse risorse necessarie (tempi, strumenti, collaborazione tra colleghi)- Definire piani di lavoro con archi temporali commisurati alle esigenze, anche ad ampio respiro- Definire e mettere in campo azioni correttive ove i risultati non corrispondessero alle attese</p>
<p><b>Visione strategica</b> Avere una visione integrata delle implicazioni strategiche delle proprie azioni in un quadro prospettico. Prevedere gli scenari futuri definendo i probabili andamenti e le possibili evoluzioni. - Sviluppare una visione ampia in termini di dimensione e orizzonte temporale- Interpretare i diversi fattori in un quadro complessivo ed organico, cogliendo collegamenti e influenze- Diffondere il significato delle scelte strategiche importanti</p>
<p><b>Competenze tecnico professionali</b></p>
<p><b>Elaborazione piani, programmi e progetti</b> Conoscenza delle metodologie, delle fasi e del processo per elaborare ed implementare piani o programmi nel proprio ambito di riferimento ed in coerenza con gli obiettivi dell'ente, con i fabbisogni rilevati e con le policy in atto</p>
<p><b>Normativa e regolamenti degli enti locali</b> Conoscenza delle fonti locali e delle norme che disciplinano l'assetto, le competenze, le funzioni degli Enti locali e capacità di applicazione rispetto alle materie del proprio ambito di riferimento</p>
<p><b>Normativa in ambito pianificazione territoriale ed urbanistica</b> Conoscenza delle leggi, dei regolamenti e delle normative che disciplinano la pianificazione del territorio e lo sviluppo urbano. Implica la capacità di interpretare e applicare le disposizioni legali e normative pertinenti al fine di sviluppare e implementare progetti sostenibili e conformi alla legge</p>
<p><b>Normativa in materia di mobilità</b> Conoscenza delle leggi, dei regolamenti e delle direttive relative all'insieme dei sistemi di mobilità.</p>

<p>Implica la capacità di interpretare e applicare le disposizioni legali e normative pertinenti al fine di sviluppare e implementare progetti sostenibili e conformi alla legge</p>
<p><b>Rilevazione di dati, analisi ed elaborazione di report</b>          Conoscenza delle metodologie, delle fasi e del processo di raccolta dei dati macro relativi al contesto generale esterno da fonti statistiche e/o da indagini su specifici aspetti e caratteristiche anche attraverso il campionamento e strumenti appropriati (questionari strutturati, semi strutturati, traccia per interviste a testimoni privilegiati), elaborazione reportistica e restituzione</p>
<p><b>Sviluppo territoriale, pianificazione e progettazione urbana</b>          Conoscenza dei modelli e metodi degli interventi di pianificazione/progettazione/trasformazione dell'ambiente, del paesaggio, dei sistemi urbani e territoriali, delle strutture organizzative, ecc</p>
<p><b>Competenze tecnico specialistiche</b></p>
<p><b>Disciplina di diritto urbanistico, ambientale, difesa e tutela del territorio e del paesaggio e del territorio rurale</b>          Conoscenza della disciplina giuridica che si occupa della tutela e della salvaguardia dell'ambiente, comprende la conoscenza delle leggi ambientali, delle norme sulla conservazione delle risorse naturali e la promozione di comportamenti conformi ai principi di sostenibilità, delle previsioni programmatiche che regolano la difesa del suolo e delle risorse naturali ed ambientali e la tutela del territorio</p>
<p><b>Gestione e analisi di dati e informazioni</b>          Capacità di raccolta, analisi e interpretazione dei dati, a partire dalla scelta dei dati da raccogliere, delle analisi da effettuare per arrivare all'interpretazione delle risultanze al fine di trasformarle in informazioni di supporto delle decisioni. Include la capacità di gestire e interrogare ampie basi di dati</p>
<p><b>Gestione procedimenti amministrativi in materia di pianificazione territoriale e mobilità sostenibile</b>          Conoscenza delle norme che regolano la pianificazione territoriale e la mobilità sostenibile, nonché delle tecniche di redazione atti e dell'iter dei procedimenti amministrativi di riferimento</p>
<p><b>Pianificazione territoriale urbanistica e rigenerazione urbana</b>          Capacità di progettare e gestire lo sviluppo delle aree urbane in modo sostenibile e funzionale. Implica l'analisi delle esigenze e delle risorse dell'area di riferimento, l'identificazione degli obiettivi di sviluppo e la pianificazione degli interventi. Comprende altresì la capacità di adottare tecniche e strumenti per definire e disegnare soluzioni tecniche e/o operative e scenari di sviluppo per il Piano Territoriale Metropolitan e per il Piano Urbano della Mobilità Sostenibile</p>
<p><b>Tecniche e strumenti di gestione delle istruttorie di procedimenti</b>          Capacità di adoperare tecniche e strumenti per la gestione amministrativa di istruttorie relative a procedimenti, provvedendo ad acquisire e valutare gli elementi di fatto e gli interessi coinvolti nell'azione amministrativa, utili per una decisione finale idonea a conseguire il fine pubblico nel rispetto delle posizioni giuridiche dei soggetti, pubblici e privati interessati</p>
<p><b>Tecniche e strumenti per la valutazione ambientale strategica dei piani e programmi urbanistici</b>          Capacità di adoperare tecniche e strumenti finalizzati ad individuare, descrivere e valutare gli impatti ambientali di piani e programmi urbanistici generali e di settore</p>