



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 63 del 11/05/2026

OGGETTO: AREA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - DETERMINAZIONE CRITERI..

Con atto del Presidente n. 73 del 16/05/2019 erano stati determinati i criteri generali per il conferimento, revoca nonché per la corresponsione della retribuzione di risultato.

Nel medesimo atto era stato evidenziato che il CCNL del Comparto delle Funzioni locali del 21/05/2018 ed in particolare all'art. 13, definiva l'Area delle posizioni organizzative come posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, individuando le seguenti tipologie:

- a) svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

In relazione alle attività e alle funzioni dell'ente si riteneva che solo la previsione di cui alla lettera a) potesse essere coerente con i principi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa insita nella tipologia dell'ente "Provincia".

Il successivo CCNL 16/11/2022 all'art. 16, pur facendo assumere a detto istituto la denominazione di incarichi di elevate qualificazioni in virtù della trasformazione delle categorie in Aree contrattuali, ne ha confermato nella sostanza le due tipologie sopra evidenziate, precisando che le posizioni in parola richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Tali elementi sopra evidenziati sono stati confermati nel Capo II “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione” all’art. 15 “Incarichi di Elevata Qualificazione” del CCNL 23/02/2026, che ha disapplicato l’art. 16 del CCNL 16/11/2022 sopra richiamato.

Ciascun ente stabilisce la graduazione sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l’ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. Gli elementi riferiti alle capacità/professionalità del soggetto da incaricare (quali capacità organizzativa e relazionale, attitudine al problem solving, ecc.), sono invece valutati ai fini dell’individuazione dei criteri per il conferimento dell’incarico.

Con atto del Presidente n. 192 del 19/12/2025 nell’ambito della modifica dell’assetto organizzativo dell’ente sono state emanate specifiche linee di indirizzo per effetto delle quali viene valorizzato il ruolo delle elevate qualificazioni attraverso l’istituzione di una fascia di eccellenza a cui saranno attribuiti compiti di maggior responsabilità e complessità con assunzione dei relativi rischi, al fine del raggiungimento degli obiettivi strategici dell’ente e di realizzare le linee di mandato.

Un ulteriore elemento contenuto nell’atto n. 192 del 19/12/2025 rilevante ai fini dell’istituto di cui all’oggetto risiede nell’ambito di una maggiore responsabilizzazione della Dirigenza nel trasferimento della competenza dal Nucleo di valutazione alle Direzioni d’Area con riguardo alla graduazione delle posizioni di lavoro previa assegnazione di un budget per la relativa attribuzione.

Con atti dirigenziali n. 708 del 07/04/2026 e n. 820 del 22/04/2026 sono stati costituiti i fondi del trattamento accessorio per l’anno 2026 riferiti rispettivamente al Comparto e all’Area della Dirigenza, attraverso i quali sono stati creati i presupposti finanziari per poter determinare i budget per le elevate qualificazioni.

Il CCNL 23/02/2026 all’art. 5 prevede che, nell’ambito delle relazioni sindacali, le seguenti materie siano oggetto di confronto:

- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- i criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell’attribuzione della relativa retribuzione.

In data 1° aprile 2026 si è espletato il confronto sindacale a seguito di informazione preventiva e relativa richiesta in tal senso.

A seguito di quanto previsto all’art. 33 del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, con il presente atto vengono definite la metodologia per la pesatura, la graduazione e gli elementi di dettaglio per gli incarichi relativi alle elevate qualificazioni.

Il responsabile del procedimento è il Direttore Generale Dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell’art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l’Ente Provincia di Modena, in qualità di “Titolare” del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all’utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell’Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l’Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L’Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepidita.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L’Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d’Area in cui si articola l’organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il Direttore Generale ha espresso parere positivo, rispettivamente in ordine alla regolarità tecnica e contabile, in relazione al presente atto, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del Testo Unico degli Enti Locali.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) Di approvare i criteri relativi a:
 - PESATURA E FASCE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE;
 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE;
 - PROCEDURA DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHIsecondo quanto previsto dall'*Allegato 1*, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di approvare la metodologia di graduazione di cui all'*ALLEGATO A*, richiamata nel documento di cui al punto 1) che sostituisce la precedente metodologia approvata con Delibera di Giunta n. 81 del 12/03/2013 e nell'atto del Presidente n. 73 del 16/05/2019.
- 3) Di procedere all'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione con termine massimo fissato al 31/12/2027.
- 4) Di attribuire ai fini della relativa graduazione i budget all'Area amministrativa e all'Area tecnica corrispondenti su base annua alle seguenti posizioni di elevate qualificazioni che potranno, in esito alla effettiva graduazione delle singole posizioni di lavoro, subire una graduazione differente in termini di valore sempre nei limiti del valore delle retribuzioni di posizione complessivamente determinato:

AREA TECNICA

- n. 2 di fascia AA per un valore complessivo di euro 28.000,00 annui lordi proporzionati al periodo di attribuzione su base annua,
- n. 1 di fascia A+ per un valore complessivo di euro 11.000,00 annui lordi proporzionati al periodo di attribuzione su base annua,
- n. 6 di fascia A per un valore complessivo di euro 51.000,00 annui lordi proporzionati al periodo di attribuzione su base annua,
- n. 3 di fascia B per un valore complessivo di euro 21.000,00 annui lordi proporzionati al periodo di attribuzione su base annua;

AREA AMMINISTRATIVA

- n. 1 di fascia AA per un valore complessivo di euro 14.000,00 annui lordi proporzionati al periodo di attribuzione su base annua,
 - n. 4 di fascia A+ per un valore complessivo di euro 44.000,00 annui lordi proporzionati al periodo di attribuzione su base annua,
 - n. 3 di fascia A per un valore complessivo di euro 25.500,00 annui lordi proporzionati al periodo di attribuzione su base annua,
 - n. 6 di fascia B per un valore complessivo di euro 42.000,00 annui lordi proporzionati al periodo di attribuzione su base annua.
- 5) Di confermare per quanto non previsto nel presente atto e nei relativi allegati le previsioni contenute nell'atto del Presidente n. 73 del 16/05/2019 e che elementi di dettaglio potranno essere previsti nell'ambito degli avvisi di selezione.

6) Di dare atto che le relative risorse sono disponibili nel PEG dell'Area amministrativa.

**Il Presidente
BRAGLIA FABIO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)