



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 77 del 03/06/2026**

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2025 AI DIRIGENTI DELL'ENTE AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE DEL 5/12/2024.**

In data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 dell'Area dirigenziale che prevede all'art. 39 c. 3 la possibilità per l'ente di incrementare, in base alle proprie capacità di bilancio, le risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, incrementando in via residuale, rispetto agli incrementi degli importi della retribuzione di posizione, i compensi previsti per la retribuzione di risultato.

Con determinazione dirigenziale n. 1957 del 17/9/2025 era stato stabilito di confermare l'incremento del fondo nella misura dello 0,22% del monte salari 2018 anche per l'anno 2025, nell'ambito delle risorse variabili dell'area della Dirigenza.

Con atto del Presidente n. 20 del 4/03/2025 è stata aggiornata la metodologia di valutazione della performance dei dirigenti dell'ente ed in particolare è stata stabilita la possibilità di effettuare il calcolo della retribuzione di risultato in modo coerente con i limiti che vengono fissati con atto del Presidente.

Con riferimento ai limiti su cui applicare la metodologia sopra richiamata, si confermano gli importi massimi raggiungibili relativi all'erogazione della retribuzione di risultato, così come previsto nell'atto del Presidente n. 82 del 6/05/2022 e successivamente integrato con atto n. 55 del 9/05/2025.

Si evidenzia altresì che il Contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 5 dicembre 2024 ha previsto, a parziale modifica di quanto precedentemente convenuto anche in esecuzione a quanto stabilito dal CCNL 16/07/2024, che:

- all'art. 9 c. 3 il bonus premiale sia fissato nel 25% rispetto al valore medio pro-capite della retribuzione di risultato ed al c. 5, in caso di parità di valutazione/punteggio, per la relativa attribuzione viene stabilito un ordine di priorità diverso rispetto al precedente CCI;

- all'art. 11 c. 6 sia determinata una retribuzione di risultato aggiuntiva rispettivamente del 6% per l'incarico di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) e del 3% per l'incarico di Responsabile della transizione digitale (RTD).

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di " Titolare " del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il Direttore Generale ha espresso parere positivo, rispettivamente in ordine alla regolarità tecnica e contabile in relazione al presente atto, ai sensi degli articoli 49 e 147bis del Testo Unico degli Enti Locali.

Per quanto precede,

### **IL PRESIDENTE DISPONE**

- 1) Di approvare le linee di indirizzo per la corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2025 ai Dirigenti dell'ente come precisato in premessa.

Il Presidente  
**BRAGLIA FABIO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)