

## PESATURA E FASCE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'articolo 16, secondo comma, del CCNL 23/02/2026 prevede che la graduazione delle elevate qualificazioni avvenga sulla base di criteri che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione istituita e dell'eventuale esercizio di funzioni delegate dalla dirigenza.

Tenuto conto del budget attribuito ad ogni Direzione d'Area e in considerazione di quanto determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa, che potrà essere espresso nei termini di valore complessivo riferito alla retribuzione di posizione o al numero di elevate qualificazioni suddivise per fascia, la competenza alla graduazione rimane in capo alla Direzione delle Aree, con il supporto dei Dirigenti di servizio tramite apposita scheda di pesatura.

Qualora non siano intervenute modifiche organizzative o in termini di attività/responsabilità la pesatura delle posizioni di elevata qualificazione è da intendersi confermata.

Si evidenzia che oltre alle fasce determinate nei termini di valori della retribuzione di posizione nell'atto del Presidente n. 135 del 31/10/2025, a seguito dell'orientamento ivi contenuto riguardante la maggiore autonomia delle elevate qualificazioni, tenuto conto dell'incremento delle dotazioni di personale e dell'incremento delle attività, della necessità di raggiungere gli obiettivi strategici contenuti nelle linee di mandato, si rende necessario introdurre un'ulteriore fascia con retribuzione di posizione pari a euro 14.000,00 a un numero limitato di posizioni.

L'attuale sistema di graduazione delle posizioni di cui all'Allegato A dell'atto del Presidente n. 73 del 16/05/2019 viene integrato con un'ulteriore colonna "Molto alta" con riguardo alla complessità gestionale/autonomia/strategicità/professionalità a cui viene attribuito un punteggio pari a 4, con la possibilità di individuazione della suddetta fascia a seguito di acquisizione del punteggio complessivo superiore a 400 punti, come da nuovo Allegato A.

Le fasce pertanto sono le seguenti:

- Euro 14.000 fascia AA
- Euro 11.000 fascia A+
- Euro 8.500 fascia A
- Euro 7.000 fascia B.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato si evidenziano di seguito le seguenti prescrizioni:

- obbligo di destinazione del 15% dell'intero budget relativo alle elevate qualificazioni, fermo restando che le misure effettive verranno definite nell'ambito delle disponibilità dello specifico fondo,
- utilizzo delle economie relative al non pieno utilizzo a qualsiasi titolo delle risorse destinate a retribuzione di posizione nell'anno di competenza,
- ripartizione delle risorse destinate secondo il seguente peso per fascia:

FASCIA B	peso 1,00
FASCIA A	peso 1,28
FASCIA A+	peso 1,70
FASCIA AA	peso 1,70.

## CRITERI PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, secondo quanto definito dal Presidente della Provincia, dal Direttore di Area competente con atto di gestione scritto e motivato, a dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, aventi rapporto di lavoro a tempo pieno.

Per il conferimento degli incarichi si tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali e dell'esperienza acquisiti dal personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Al fine dell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico di E.Q., il Dirigente, a seguito di avviso interno, effettua la scelta valutando i curricula pervenuti secondo i seguenti indicatori:

### Generali

- superamento del periodo di prova,
- non aver riportato sanzioni disciplinari, escluso il rimprovero verbale e scritto, nel triennio precedente,
- non aver mai riportato nell'ultimo triennio una valutazione della prestazione insoddisfacente;

### Esperienza di lavoro

- direzione di Servizi o Unità operative,
- gestione di risorse umane, finanziarie e strumentali,
- tipologia di attività gestite,
- tipologia di provvedimenti istruiti o prodotti realizzati,
- tipologia di responsabilità esercitate, in termini di istruttoria, provvedimenti;

### Formazione professionale, in particolare, derivante da:

- diploma di scuola secondaria di secondo grado, oltre ad un'anzianità di servizio complessiva di almeno cinque anni con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione,
- laurea (triennale o magistrale),
- specifica Formazione professionale nell'ambito delle attività da assegnare;

e, ove ritenuto utile, sentendo i candidati in appositi colloqui, tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

#### a) NATURA E CARATTERISTICHE DEI PROGRAMMI DA REALIZZARE

Punteggio massimo	Fattori	Punteggio
38	Specifiche competenze coerenti con la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare: max 28 punti	
	Risultati conseguiti in attività coerenti con la posizione di elevata qualificazione da ricoprire: max 10 punti	

#### b) ATTITUDINI E CAPACITA' PROFESSIONALI

Punteggio massimo	Fattori	Punteggio
38	Grado di competenza specialistico-professionale e capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne: max 15 punti	
	Efficienza nella gestione delle risorse umane affidate: max 10 punti	
	Capacità relazionale con gli amministratori, dirigente, colleghi/collaboratori, con gli utenti e cittadinanza: max 13 punti	

#### c) CAPACITA' ORGANIZZATIVA

Punteggio massimo	Fattore	Punteggio
24	Capacità organizzativa maturata in situazioni di variabilità e complessità del contesto: max 24 punti	

Nel caso di posizioni di elevata qualificazione non interessate a particolari modifiche organizzative viene prevista, in sede di prima applicazione della presente metodologia, la possibilità nei termini di facoltà di conferma degli incarichi in essere.

## PROCEDURA DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

I Direttori d'Area provvedono per quanto di propria competenza all'emissione di un avviso interno al fine di acquisire la disponibilità dei dipendenti appartenenti all'Area di riferimento, aventi i requisiti per ricoprire un incarico di Elevata Qualificazione, indicando le posizioni disponibili e la relativa graduazione.

E' facoltà del Direttore dell'Area per ragioni di carattere organizzativo, procedere non immediatamente alla copertura delle posizioni di elevate qualificazioni.

All'avviso viene data adeguata pubblicità per 7 giorni di calendario mediante pubblicazione nell'intranet della Provincia di Modena.

E' prevista la possibilità di presentare domanda per i posti di elevata qualificazione appartenenti all'area di servizio di appartenenza al fine di non creare disagi di carattere funzionale o situazioni di mobilità forzose all'interno dell'ente, con l'eccezione di posizioni di altra Area non ancora coperte ma già previste nel piano triennale del fabbisogno di personale.

Il personale interessato provvede ad inoltrare la propria manifestazione d'interesse al Direttore d'Area e alla Direzione Generale, unitamente al curriculum professionale e formativo sottoscritto. Ciascun Dirigente valuta i curricula pervenuti per la posizione da ricoprire, e se ritenuto utile ai fini della individuazione dell'idonea professionalità, può sentire i candidati in apposito colloquio.

L'incarico finale viene conferito dal Direttore dell'Area, sentito il Dirigente di Servizio competente.

Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato, nei limiti delle linee di indirizzo impartite dal Presidente, in relazione all'assetto organizzativo dell'Ente e alla natura dei programmi da realizzare, e possono essere rinnovati con le stesse modalità e formalità, fatta salva la valutazione positiva al termine dell'incarico.

La durata degli incarichi non può avere durata inferiore ad anni uno, in quanto strettamente connessa alla corrispondente durata delle attività o dei progetti da svolgere, salvo i casi in cui l'incarico venga attribuito in corso d'anno a seguito di intervenuti mutamenti organizzativi o revoca dell'incarico.

In caso di assenza di domande per una determinata posizione, o nel caso di inidoneità dei dipendenti che hanno fatto domanda, il Direttore di Area, sentito il Dirigente di Servizio, provvede direttamente con proprio atto motivato all'individuazione del dipendente in possesso dei requisiti da incaricare.

Il provvedimento di attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione è trasmesso al Presidente, alla Direzione Generale e al Servizio Personale.

I presenti criteri saranno oggetto di verifica al termine del primo biennio di sperimentazione.