



Provincia di Modena

Il Collegio dei Revisori

Verbale n. 55 del 29/07/2026

Oggetto: PARERE INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2026 - 2028

Il Collegio dei Revisori della Provincia di Modena, nelle persone del Presidente dott. Giacomo Ballo e dei membri ordinari dott. Tiziano Cericola e dott. Gregorio Mastrantonio, nominato con deliberazione di Consiglio provinciale n. 47 del 26.07.2024, procede all'esame della documentazione ricevuta per posta elettronica in data 18/10/2025 dal Direttore Area Amministrativa e Dirigente Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica dott. Raffaele Guizzardi, relativa all'integrazione al piano triennale del fabbisogno del personale 2026 – 2028, che sarà parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028.

Premesso che:

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: "1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

- il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce, tra l'altro, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e

dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

Tenuto conto del Documento unico di programmazione, approvato con deliberazione consiliare n. 103 del 16/12/2025, su cui il Collegio aveva espresso il proprio parere 36/2025, contenente la programmazione delle risorse finanziarie, da destinare ai fabbisogni di personale, tenuto conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi.

L'Organo di Revisione ha proceduto al controllo di tutta la documentazione e di tutti i conteggi in coerenza con le norme vigenti.

In merito alla programmazione assunzionale personale 2026-2028 come da L.113/2021 (PIAO), preso atto della proposta inviata via mail in data 11/06/2026 che costituisce parte integrante del PIAO, il Collegio dei Revisori prende atto che nel provvedimento del Presidente della Provincia è tra l'altro indicato quanto segue:

Si prende atto che la Provincia di Modena visti i valori soglia indicati dal DM 11 gennaio 2022 ai sensi di quanto previsto dall'art.4 è stata collocata nella fascia demografica è collocata nella fascia oltre i 700.000 abitanti e pertanto il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti previsto è pari al 13,9%.

Si evidenzia inoltre che l'art. 5 del suddetto decreto prevede l'incremento della spesa di personale finalizzato ad assunzioni a tempo indeterminato per 22% per l'anno 2022, per il 24% per l'anno 2023 e 25% per l'anno 2024.

Il rapporto, pertanto, tra entrate correnti e spese di personale è pari al 12,20% relativo all'ultimo rendiconto approvato dell'anno 2025.

La spesa di personale relativa all'anno 2019 come da rendiconto della gestione (macroaggregato 101) è pari ad euro 9.038.880 e pertanto è rispettato in via definitiva il limite relativo alla possibilità di espansione della spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024 in quanto a fronte di un incremento fino ad euro 2.259.720,00 e pertanto con limite di spesa di euro 11.298.600,00 si registra una spesa di euro 10.330.506,75 e quindi con un margine di euro 968.093,25, inferiore a quanto consentito al fine del rispetto del valore soglia derivante dal rendiconto dell'anno 2024 approvato, che avrebbe consentito un'espansione della spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa di personale pari ad euro 11.498.885,30 e cioè di euro 1.728.192,98, al netto delle spese che le disposizioni vigenti consentono di neutralizzare .

Ritenuto pertanto che in base alla suddetta percentuale la Provincia di Modena possa comunque ritenersi al momento ente virtuoso ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 comma 1 del D.M. 11/01/2022 e pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia prevista, fermo restando la situazione dovrà comunque essere monitorata in relazione ai futuri incrementi contrattuali.

Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006.

Con riferimento però agli stanziamenti iniziali della previsione del bilancio pluriennale 2026/2028 annualità 2026 le spese di personale ai fini del valore soglia ammontano ad euro 11.400.334,62, al netto delle spese etero-finanziate.

Preso atto delle motivazioni e delle esigenze, la Provincia di Modena intende procedere conseguentemente alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato con adeguamento della dotazione organica:

Assunzioni anno 2026						
Numero e profilo prof.le	Area	Servizio	decorrenza			Costo
N. 1 ISTR.DIR. TECNICO	Funzionari ed eq	Area tecnica	01/11/2026			5.702,95
N. 1 ISTR.DIR. TECNICO*	Funzionari ed eq	Area amm.	01/11/2026			5.702,95
N. 2 ISTR.POL.LOCALE	Istruttori	Area amm.va	01/10/2026			10.875,77
N. 1 ISTR.AMM.VO*	Istruttori	Area tecnica	01/07/2026			15.353,59
N. 2 ISTR.TEC.GEOMETRA	Istruttori	Area tecnica	01/11/2026			10.235,72
Totale costo						47.870,97

Sono altresì previste le seguenti assunzioni per l'anno 2026 relative al lavoro flessibile:

Numero e profilo prof.le	Area	Servizio	decorrenza	termine	Costo anno 2026	
N. 1 ISTR. AMMVO	Lavoro in sommin.	Istruttori	Presidenza	01/09/2026	30/04/2027	13.000,00
N. 1 ISTR.DIR. AMMVO	art.90	Funzionari ed eq	Staff Presidente	01/10/2026	28/02/2027	7.676,79
Tirocinio extracurricolare			Avvocatura	01/07/2026	31/12/2026	1.800,00
Totale costo						22.476,79

e, inoltre un'assunzione nell'ambito delle progressioni in deroga tra Aree di un Istruttore direttivo Informatico appartenente all'area dei Funzionari ed eq per un importo di euro 494,61 per l'anno 2026.

La spesa di tali assunzioni è prevista negli stanziamenti in relazione alle cessazioni intervenute e alle determinazioni assunte in sede di approvazione del DUP.

Con riferimento al limite previsto di cui all'art. 9 c.28 del D.L. 78/2010 si evidenzia come per effetto dell'art. 1 c. 562 della L. 234/2021 venga previsto che le province possano assumere a tempo determinato e con contratti di lavoro flessibile nel limite del cento per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, abrogando le norme che prevedono limitazioni maggiori (comma 847 dell'articolo 1 della legge n. 205/2017 e la disposizione del secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter del D.L. n. 34/2019).

La spesa sostenuta a tale titolo nel 2009 ammonta ad euro 1.678.182,82 (v. questionario SIRTEL anno 2013).

Il Collegio rileva quindi che per l'assunzione effettuata in modo flessibile e nel provvedimento del Presidente è indicato in conclusione:

L'approvazione della presente integrazione alla programmazione assunzionale 2026/2028 rispetta il tetto massimo della spesa per le assunzioni a tempo determinato e per lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta a tal titolo nel

2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014.

Il Collegio dei Revisori,

Visto tutto quanto esposto nella proposta del provvedimento del Presidente

Considerato che la dotazione risulta conforme alle esigenze funzionali, organizzative, gestionali ed erogative di questa Amministrazione come confermato dai dirigenti e Responsabili, ciascuno per la propria struttura.

Visti inoltre i pareri relativi alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento rilasciati dal Dirigente

ESPRIME

Parere Favorevole in ordine all'approvazione della proposta del provvedimento del Presidente della Provincia relativo alla terza integrazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 come parte integrante del PIAO inviato dal Direttore dell'Area amministrativa in data 18/10/2025 via mail.

Il Collegio dei Revisori, inoltre, per quanto riguarda le finalità di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2021 e all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019

ATTESTA

il rispetto dei limiti di riduzione della spesa ed il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio rispetto all'ultimo bilancio pluriennale approvato.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

dott. Giacomo Ballo, Presidente

dott. Tiziano Cericola

dott. Gregorio Mastrantonio