



## **Provincia di Modena**

### **Il Collegio dei Revisori** Verbale n. 63 del 29 ottobre 2026

Oggetto: **PARERE SECONDA INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2026 - 2028**

Il Collegio dei Revisori della Provincia di Modena, nelle persone del Presidente dott. Giacomo Ballo e dei membri ordinari dott. Gregorio Mastrantonio e dott. Tiziano Cericola, nominato con deliberazione di Consiglio provinciale n. 47 del 26.07.2024, procede all'esame della documentazione ricevuta per posta elettronica in data 26/10/2026 dal Direttore Area Amministrativa e Dirigente Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica dott. Raffaele Guizzardi, relativa alla seconda integrazione al piano triennale del fabbisogno del personale 2026 - 2028, che sarà parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028.

Premesso che:

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: "1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

- il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce, tra l'altro, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le

modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

Tenuto conto del Documento unico di programmazione, approvato con deliberazione consiliare n. 103 del 16/12/2025, su cui il Collegio aveva espresso il proprio parere 36/2025, contenente la programmazione delle risorse finanziarie, da destinare ai fabbisogni di personale, tenuto conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi.

L'Organo di Revisione ha proceduto al controllo di tutta la documentazione e di tutti i conteggi in coerenza con le norme vigenti.

In merito alla programmazione assunzionale personale 2026-2028 come da L.113/2021 (PIAO), preso atto della proposta inviata via mail in data 26/10/2026 che costituisce parte integrante del PIAO, il Collegio dei Revisori prende atto che nel provvedimento del Presidente della Provincia è tra l'altro indicato quanto segue:

Si prende atto che la Provincia di Modena visti i valori soglia indicati dal DM 11 gennaio 2022 ai sensi di quanto previsto dall'art.4 è stata collocata nella fascia demografica è collocata nella fascia oltre i 700.000 abitanti e pertanto il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti previsto è pari al 13,9%.

Si evidenzia inoltre che l'art. 5 del suddetto decreto prevede l'incremento della spesa di personale finalizzato ad assunzioni a tempo indeterminato per 22% per l'anno 2022, per il 24% per l'anno 2023 e 25% per l'anno 2024.

Il rapporto, pertanto, tra entrate correnti e spese di personale è pari al 12,20% relativo all'ultimo rendiconto approvato dell'anno 2025.

La spesa di personale relativa all'anno 2019 come da rendiconto della gestione (macroaggregato 101) è pari ad euro 9.038.880 e pertanto è rispettato in via definitiva il limite relativo alla possibilità di espansione della spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024 in quanto a fronte di un incremento fino ad euro 2.259.720,00 e pertanto con limite di spesa di euro 11.298.600,00 si registra una spesa di euro 10.330.506,75 e quindi con un margine di euro 968.093,25, inferiore a quanto consentito al fine del rispetto del valore soglia derivante dal rendiconto dell'anno 2024 approvato, che avrebbe consentito un'espansione della spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa di personale pari ad euro 11.498.885,30 e cioè di euro 1.728.192,98, al netto delle spese che le disposizioni vigenti consentono di neutralizzare .

Ritenuto pertanto che in base alla suddetta percentuale la Provincia di Modena possa comunque ritenersi al momento ente virtuoso ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 comma 1 del D.M. 11/01/2022 e pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia prevista,

fermo restando la situazione dovrà comunque essere monitorata in relazione ai futuri incrementi contrattuali.

Si dà atto che per effetto del D.L. 144/2026 all'articolo 2 viene stabilito che alle amministrazioni soggette alla disciplina dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019 non si applicano più i commi 557, 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 296/2006.

Con riferimento però agli stanziamenti iniziali della previsione del bilancio pluriennale 2026/2028 annualità 2026 le spese di personale ai fini del valore soglia ammontano ad euro 11.400.334,62, al netto delle spese etero-finanziate.

Preso atto delle motivazioni e delle esigenze, la Provincia di Modena intende procedere conseguentemente alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato con adeguamento della dotazione organica:

| Numero e profilo prof.le      | Area              | Servizio     | decorrenza | Costo 2026 |
|-------------------------------|-------------------|--------------|------------|------------|
| N. 1 DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | Dirigenti         | Area tecnica | 01/01/2027 | -          |
| N. 1 ISTR.DIR.TECNICO         | Funzionari ed eq  | Area tecnica | 01/12/2026 | 2.851,47   |
| N. 1 ISTR.DIR.TECNICO         | Funzionari ed eq  | Area tecnica | 01/01/2027 | -          |
| N. 1 ISTR.DIR.INFORMATICO     | Funzionari ed eq  | Area amm.va  | 01/12/2026 | 2.811,84   |
| N. 1 ISTR.DIR.AMM.VO          | Funzionari ed eq  | Area tecnica | 01/12/2026 | 2.811,84   |
| N. 2 ISTR.AMM.VO              | Istruttori        | Area amm.va  | 01/12/2026 | 5.117,86   |
| N. 1 ISTR.POL.LOCALE          | Istruttori        | Area amm.va  | 01/12/2026 | 2.718,94   |
| N. 1 OP.SORV. E SIC.STRADALE  | Operatore esperto | Area tecnica | 01/03/2027 | -          |
| TOTALE                        |                   |              |            | 16.311,95  |

Sono altresì previste le seguenti assunzioni per l'anno 2026 relative al lavoro flessibile:

- n. 1 Istr.direttivo tecnico appartenente all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni per la durata di un anno con decorrenza 2/11/2026 al fine di far fronte alle esigenze eccezionali determinate dalla scadenza prevista al 31/12/2027 per gli adeguamenti alle norme anti-incendio (CPI) degli istituti scolastici, con una spesa presunta di 46.193,85 di cui 7.698,98 per l'anno 2026 e 38.494,87 per l'anno 2027;

- n. 1 Istr.direttivo statistico appartenente all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni per la durata di 6 mesi con decorrenza 01/12/2026 al fine di far fronte alle esigenze eccezionali determinate dal progetto regionale di riordino di cui ha assunto la titolarità la Provincia di Modena con finanziamento delle spese di personale che copre il costo presunto di 23.096,93 di cui 3.849,49 per l'anno 2026 e 19.247,44 per l'anno 2027;

Anche la spesa del personale riferita agli anni successivi all'anno 2026 per quanto esposto nell'atto si ritiene rispettosa degli equilibri di bilancio e del rispetto del valore soglia.

La spesa di tali assunzioni è prevista negli stanziamenti in relazione alle cessazioni intervenute e alle determinazioni assunte in sede di approvazione del DUP.

Con riferimento al limite previsto di cui all'art. 9 c.28 del D.L. 78/2010 si evidenzia come per effetto dell'art. 1 c. 562 della L. 234/2021 venga previsto che le province possano assumere a tempo determinato e con contratti di lavoro flessibile nel limite del cento per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, abrogando le norme che prevedono limitazioni maggiori (comma 847 dell'articolo 1 della legge n. 205/2017 e la disposizione del secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter del D.L. n. 34/2019).

La spesa sostenuta a tale titolo nel 2009 ammonta ad euro 1.678.182,82 (v. questionario SIRTEL anno 2013).

Il Collegio rileva quindi che per l'assunzione effettuata in modo flessibile e nel provvedimento del Presidente è indicato in conclusione:

L'approvazione della presente integrazione alla programmazione assunzionale 2026/2028 rispetta il tetto massimo della spesa per le assunzioni a tempo determinato e per lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta a tal titolo nel 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014.

### **Il Collegio dei Revisori,**

**Visto** tutto quanto esposto nella proposta del provvedimento del Presidente

**Considerato che** la dotazione risulta conforme alle esigenze funzionali, organizzative, gestionali ed erogative di questa Amministrazione come confermato dai dirigenti e Responsabili, ciascuno per la propria struttura.

**Visti** inoltre i pareri relativi alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento rilasciati dal Dirigente

### **ESPRIME**

Parere Favorevole in ordine all'approvazione della proposta del provvedimento del Presidente della Provincia relativo alla seconda integrazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2026/2028 come parte integrante del PIAO inviato dal Direttore dell'Area amministrativa in data 23/10/2026 via mail.

Il Collegio dei Revisori, inoltre, per quanto riguarda le finalità di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2021 e all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019

### **ATTESTA**

il rispetto dei limiti di riduzione della spesa ed il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio rispetto all'ultimo bilancio pluriennale approvato.

IL COLLEGIO DEI REVISORI



dott. Giacomo Ballo, Presidente



dott. Tiziano Cericola



dott. Gregorio Mastrantonio

