

## **ALLEGATO ALLA CONVENZIONE QUADRO ART.22 L.R. N.17/05**

### **Schema di convenzione fra Provincia di Modena, Datore di lavoro privato e Cooperativa sociale/Consorzio per l'attuazione dell'art. 22 L.R. 1/8/2005, n. 17**

Il giorno ..... del mese di ..... dell'anno .....

#### **Tra**

La Provincia di Modena, rappresentata da .....

La Ditta ..... (d'ora in poi denominata "Azienda") con sede legale in ....., via ..... P.IVA ....., nella persona del legale rappresentante Sig. ...., nato a ..... il .....

La Cooperativa Sociale/Consorzio ..... (d'ora in poi denominata "Cooperativa sociale" /Consorzio), con sede in ....., via ..... Partita IVA n. .... iscrizione all'albo regionale delle cooperative sociali n. .... del ..... nella persona del legale rappresentante Sig. .... nato a ..... il .....

#### **Visti**

la Legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme in materia di diritto al lavoro delle persone disabili;  
la Legge Regionale 1 agosto 2005 n. 17 ed in particolare gli artt. 17 e 22, recanti norme in materia di promozione dell'integrazione lavorativa delle persone con disabilità e programmi di inserimento lavorativo in cooperative sociali;

la Convenzione Quadro, stipulata ex art. 22 Legge Regionale n. 17/2005, in data

dato atto che sussistono le condizioni per l'applicazione dell'istituto di cui all'art. 22 L.R. n. 17/2005 per l'inserimento di n. \_\_\_\_\_ persone con disabilità;

#### **si conviene**

#### **Art. 1 – Affidamento della commessa**

L'Azienda....., a fronte dell'inserimento lavorativo di n..... lavoratori/trici disabili nella Cooperativa sociale/Consorzio di cui alle premesse, nel rispetto dei criteri definiti nella Convenzione quadro ex art.22 della Legge Regionale Emilia Romagna n. 17/2005, stipulata in data....., di cui le parti medesime, con la firma della presente convenzione, dichiarano di avere piena e completa conoscenza, dichiara di affidare alla Cooperativa sociale/Consorzio....., per la durata di \_\_\_\_\_ mesi, con inizio il \_\_\_\_\_ e termine il \_\_\_\_\_, commessa/e di lavoro come da separato atto sottoscritto fra le parti, di cui si riportano le caratteristiche sostanziali nell'allegato 1 alla presente convenzione.

Nella determinazione contrattuale del valore complessivo della commessa, le parti private hanno compreso il costo del lavoro con la maggiorazione di almeno il 20%, come disciplinato dall'art 11 della richiamata convenzione quadro.

Ai fini dell'adempimento da parte dell'Azienda degli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla legge 68/99, sulla base di quanto stabilito dall'art 3 della citata convenzione quadro, il valore della commessa, determinato sulla base dei criteri sopra richiamati, corrisponde alla copertura di n. \_\_\_\_\_ unità d'obbligo.

#### **Art. 2 – Inserimento di disabili nella Cooperativa/Consorzio**

La Cooperativa sociale/Consorzio s'impegna ad effettuare entro e non oltre 20 giorni dalla stipula della presente convenzione l'assunzione del/dei Sig./Sigg. ...., persona/e con disabilità iscritta/e nell'elenco di cui all'art. 8, comma 2, della L.68/99 ed appartenente/i ad una delle categorie descritte all'art. 5 della Convenzione Quadro sopra citata.

**La/e assunzioni realizzate dalla Cooperativa Sociali dovrà/nno avere le seguenti caratteristiche**

Nome e cognome	Tipologia assunzione (T.D. / T. IND/ apprendistato...)	Orario contrattuale	Qualifica	mansione

La Cooperativa sociale/Consorzio si impegna ad inserire la/le persona/e con disabilità, affidando alla/alle stessi mansioni compatibili con il suo/loro stato di salute, attraverso un percorso di inserimento lavorativo personalizzato, come descritto nell'allegato 2 alla presente convenzione, in conformità all'art.11 della convenzione quadro.

La Cooperativa sociale/Consorzio si impegna, in caso di dimissioni di una o più persone disabili inserite a fronte della presente convenzione, a richiedere alla Provincia, entro e non oltre 7 giorni dalla cessazione, l'avviamento in sostituzione di un corrispondente numero di lavoratori/trici in possesso dei prescritti requisiti.

La Cooperativa sociale/Consorzio, sulla base di quanto previsto dall'art. 3 co. 4 della citata Convenzione quadro, dovrà in ogni caso garantire il raggiungimento del monte ore complessivo sulla base del quale è stato calcolato il valore della commessa, proseguendo i rapporti di lavoro, od instaurando nuovi rapporti di lavoro con le persone segnalate dalla Provincia, anche oltre la scadenza della presente convenzione.

**Art. 3 – Ulteriori obblighi della Cooperativa sociale/Consorzio**

La Cooperativa sociale/Consorzio s'impegna a favorire l'inserimento e la crescita professionale dei/le lavoratori/trici disabili attraverso il supporto di uno specifico servizio di tutoraggio.

Si impegna, altresì, a corrispondere ai/alle lavoratori/trici disabili assunti ai sensi della presente convenzione il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative e dal contratto provinciale integrativo e dagli accordi applicati ai dipendenti della Cooperativa sociale/Consorzio ove viene effettuato l'inserimento, nonché ad effettuare le commesse affidate dall'Azienda secondo le modalità individuate nell'atto d'affidamento di cui all'art.1 della presente convenzione.

Da ultimo si impegna ad informare semestralmente la Provincia e l'Azienda committente sull'andamento della convenzione, mediante una relazione scritta, completa della descrizione del percorso seguito, dei risultati raggiunti e delle eventuali difficoltà incontrate.

**Art. 4 – Obblighi dell'Azienda**

A fronte delle prestazioni previste dal contratto di commessa, l'Azienda s'impegna a corrispondere regolarmente alla Cooperativa sociale/Consorzio, dietro presentazione di regolari fatture o note contabili, quote del valore della commessa di lavoro per l'importo e con la periodicità concordate nell'apposito contratto tra l'azienda e la Cooperativa sociale contratto.

**Art. 5 – Scioglimento della commessa**

La validità e l'efficacia del contratto di affidamento della commessa costituiscono un presupposto di validità della presente convenzione. Ne consegue che il verificarsi di qualunque causa di scioglimento del contratto di affidamento della commessa comporta la decadenza di diritto della presente convenzione, con conseguente ripristino degli obblighi occupazionali ex art. 3 L. n. 68/1999 a carico dell'Azienda.

Le Parti sono tenute a comunicare immediatamente alla Provincia il verificarsi di una causa di scioglimento della commessa. In tal caso la Provincia metterà immediatamente in campo tutte le iniziative più opportune per favorire la (eventuale) ricollocazione del disabile.

**Art. 6 - Validità della convenzione**

La Provincia riterrà la convenzione non valida o non più rinnovabile nei seguenti casi:

a) mancata comunicazione entro 7 giorni da parte della cooperativa sociale o del consorzio di cooperative sociali della diminuzione del numero di disabili stabilito con la stipula della convenzione, anche per causa di dimissioni del disabile;

- b) grave inadempimento rispetto a quanto previsto nel programma di inserimento lavorativo o venir meno di requisiti previsti negli artt. 6 e 7 della convenzione quadro;
- c) scioglimento del contratto di affidamento della commessa.

**Art. 7 – Durata**

La presente convenzione singola ha durata di ---- mesi, con decorrenza dall'avvio del/lla primo/a lavoratore/trice disabile.

**Art. 8 – Clausole finali**

Per ogni aspetto non esplicitamente contemplato nella presente convenzione si rimanda ai contenuti della Convenzione Quadro sottoscritta in data ..... ed alle vigenti disposizioni di legge. I termini della presente Convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei contraenti ovvero laddove mutino le condizioni che vi hanno dato origine.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

L'Azienda

la Cooperativa Sociale/Consorzio

La Provincia di Modena

.....

.....

.....