



**PARERE CIRCA LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO
PARZIALE A TEMPO PIENO E/O RICHIESTA DI VARIAZIONE**

Il Direttore d'Area _____

- Vista la domanda del/la dipendente Sig./ra _____
relativa all'oggetto;
- Visti gli articoli 53 e segg. del C.C.N.L. 21.5.2018;
- Visto il vigente Regolamento per la disciplina del part-time;
- Visto l'art. 73 del Decreto Legge N° 112 del 25.6.2008 convertito in Legge N°
133/2008 e il D.Lgs. 81/2015;

D'intesa con il dirigente di Servizio, esprime in merito il seguente parere¹:

- **PARERE FAVOREVOLE** all'accesso e/o rientro a tempo pieno del dipendente ed all'articolazione settimanale dell'orario proposta, con le seguenti precisazioni:

- **PARERE NEGATIVO** con riferimento all'accesso e/o rientro a tempo pieno del dipendente ed all'articolazione settimanale dell'orario proposta in quanto²:

- **PARERE FAVOREVOLE** alla modifica della percentuale e/o della tipologia di part-time in essere ed all'articolazione settimanale dell'orario proposta, con le seguenti precisazioni:

- **PARERE NEGATIVO** con riferimento alla modifica della percentuale e/o della tipologia di part-time in essere ed all'articolazione settimanale dell'orario proposta, in quanto³:

Modena lì _____

Il Direttore d'Area

Il Dirigente di Servizio

¹ Si suggerisce di verificare la congruenza dell'orario con la tipologia di part-time richiesto, che l'articolazione oraria sia funzionale alle esigenze del servizio ed eventuale valutazione circa la possibilità di apporre un termine al nuovo rapporto di lavoro, così come previsto dalla normativa vigente.

² La valutazione riguarda essenzialmente l'effettivo decorso del tempo e le motivazioni addotte dall'interessato, nonché se i rientri pomeridiani sono confacenti con l'organizzazione del servizio.

³ La tipologia e la percentuale di part-time dovranno rientrare tra quelle previste dal regolamento vigente.

Parere del Direttore Area Amministrativa

Visto il parere del Dirigente del servizio si esprime parere:

- Favorevole
- Contrario per superamento del limite del contingente della dotazione organica di personale a tempo pieno presente nell'Area, con riferimento alla categoria ed al profilo professionale (art. 3 c. 1 Regolamento per la disciplina del part-time e della normativa vigente)
- Contrario per i seguenti motivi:

Modena li, _____

IL DIRETTORE AREA
AMMINISTRATIVA
