



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 188 del 28/12/2020**

**OGGETTO: REGOLAMENTO DELL'ENTE SULLE MODALITA' DI ASSUNZIONE AGLI IMPIEGHI, REQUISITI D'ACCESSO E PROCEDURE SELETTIVE. ADEGUAMENTO ALLE NORME CHE DISCIPLINANO PROCEDURE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE CONCORSUALI IN MODALITA' DECENTRATA AI SENSI DEL DECRETO LEGGE 19 MAGGIO 2020 N. 34. APPROVAZIONE TESTO UNICO COORDINATO CON MODIFICHE E INTEGRAZIONI APPORTATE DAGLI ATTI DEL PRESIDENTE N. 69/2020 E 84/2020..**

Con atto del Presidente n. 217 del 27/12/2018 era stato approvato il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive al fine di recepire le diverse disposizioni che negli anni hanno integrato o modificato la disciplina dei concorsi ed in generale delle procedure selettive.

In conseguenza dello stato di emergenza nazionale in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 sono state approvate diverse disposizioni di legge e in particolare:

- il Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18 “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020 n. 27, che prevede all'art. 87 comma 5 che “Lo svolgimento delle procedure concorsuali per l'accesso al pubblico impiego, ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica, sono sospese per sessanta giorni a decorrere dall'entrata in vigore del presente decreto. Resta ferma la conclusione delle procedure per le quali risulti già ultimata la valutazione dei candidati, nonché la possibilità di svolgimento dei procedimenti per il conferimento di incarichi, anche dirigenziali, nelle pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, che si instaurano e si svolgono in via telematica e che si possono concludere anche utilizzando le modalità lavorative di cui ai commi che precedono, ivi incluse le procedure relative alle progressioni di cui all'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”;
- il Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34 “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID - 19” (Decreto Rilancio), convertito nella Legge n. 77 del 17/7/2020 pubblicata in G.U. n. 180 del 18 luglio 2020 che, agli articoli 247 e seguenti, prevede norme di indirizzo riguardanti l'accelerazione dei concorsi, il decentramento e la digitalizzazione delle procedure concorsuali. In particolare agli artt. 248 e 249 prevede la possibilità

per le pubbliche amministrazioni di svolgere le prove scritte e preselettive tramite l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e la prova orale in videoconferenza, avendo comunque cura di adottare soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Con Atto del Presidente n. 58 del 11/06/2020 si era già provveduto alla modifica del Regolamento in oggetto, con riferimento a quanto previsto dall'art. 247 del D. L. 34/2020 e, in recepimento, dell'Ordinanza del Presidente della Regione Emilia-Romagna n. 98 del 6 giugno 2020.

Con successivo Atto del Presidente n. 69 del 10/07/2020 sono state apportate ulteriori modifiche per recepire, nel testo regolamentare, principi di diritto emersi a seguito di pronunce giurisprudenziali ed, in particolare, del Consiglio di Stato n. 3975 del 21/4/2020 riguardante la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, la cui verifica in sede di procedura concorsuale è obbligatoria per effetto dell'art. 37 del D. Lgs. 165/2001. Nonché, al fine di recepire quanto affermato per effetto della sentenza TAR Lecce n. 615 del 26/05/2020 riguardante il limite dei 40 anni d'età per la partecipazione ai concorsi pubblici, considerato requisito discriminatorio ai sensi di quanto previsto dalla Direttiva UE 27/11/2000 n. 78 recepita con D. Lgs. 216/2003.

Con successivo Atto del Presidente n. 84 del 31/07/2020, a seguito della Delibera Consiliare n. 34 del 27/7/2020 con la quale è stato modificato il Piano Triennale del fabbisogno di personale contenuto nel DUP 2020-2022, sono state definite le procedure per l'espletamento delle selezioni per l'assunzione di dipendenti di categoria D di alta specializzazione di cui all'art. 110 TUEL.

Considerato che l'art. 249 del decreto-legge n. 34/2020 prevede la possibilità per le amministrazioni di modificare le modalità di svolgimento delle prove previste dalle procedure concorsuali bandite a decorrere dalla data di entrata in vigore del succitato Decreto, dandone tempestiva comunicazione ai partecipanti e prevedendo di svolgere le prove scritte e preselettive tramite l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e la prova orale in videoconferenza.

Considerata, altresì, l'ordinanza del Presidente della Regione Emilia-Romagna n. 98 del 6 giugno 2020 che contiene sia norme di indirizzo riguardanti la semplificazione delle procedure concorsuali applicabili dagli enti locali nell'ambito della propria autonomia regolamentare e prescrizioni obbligatoriamente applicabili quali misure di prevenzione per contrastare la diffusione del virus COVID-19 già recepita nel regolamento in oggetto con l'Atto del Presidente n. 58/2020.

Considerata la successiva ordinanza del Presidente della Regione Emilia-Romagna n. 202 del 23 ottobre 2020, in vigore fino al 31 gennaio 2021 salvo ulteriori provvedimenti di proroga dello stato di emergenza sanitaria, che attribuisce la facoltà alle amministrazioni pubbliche della Regione Emilia - Romagna di completare le prove concorsuali in svolgimento ricorrendo a prove orali anche con modalità digitali a distanza e che consente, in alternativa, lo svolgimento in presenza delle prove stesse nel rispetto delle linee guida regionali approvate con l'Ordinanza n. 98/2020; nonché la facoltà di consentire lo svolgimento a distanza di tutti i colloqui previsti all'interno di prove selettive non concorsuali anche se la modalità non è stata prevista negli avvisi pubblicati.

Preso atto che il DPCM 3 novembre 2020 aveva sospeso lo svolgimento delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali pubbliche

consentendo la possibilità per le commissioni di procedere alla correzione delle prove scritte con collegamento da remoto fino al 3 dicembre 2020.

Preso atto che il successivo DPCM 3 dicembre 2020 ha differito il termine di sospensione suddetto fino al 15 gennaio 2021.

Rilevata la necessità al fine del buon funzionamento dei servizi di non poter dilazionare ulteriormente le procedure concorsuali previste nei piani triennali del fabbisogno del personale e, pertanto, di dover procedere anche attraverso modalità digitali al relativo espletamento.

Ritenuto altresì, viste le disposizioni normative in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, al fine di evitare assembramenti di persone e spostamenti di candidati tra le regioni, di avvalersi della possibilità prevista dal Decreto Rilancio di svolgere prove concorsuali in modalità decentrata e attraverso l'utilizzo di tecnologia digitale.

Ritenuto pertanto necessario definire i criteri e disciplinare le procedure di svolgimento delle prove in tale modalità, nel rispetto delle disposizioni di imparzialità e trasparenza delle procedure concorsuali e parità di trattamento dei candidati; si è valutata la necessità di un ulteriore intervento modificativo in recepimento delle suddette normative emergenziali e, nel contempo, si è ritenuto opportuno procedere ad una rielaborazione complessiva e generale dell'intero articolato, nel nuovo testo allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le materie oggetto del presente regolamento rientrano nelle materie disciplinate dall'art. 89 del T.U.E.L. e pertanto nell'alveo dell'autonomia regolamentare di competenza dell'organo esecutivo in quanto attinenti l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Le modifiche al regolamento di cui all'oggetto sono coerenti con i principi di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione ai quali l'ente locale si deve ispirare.

Si precisa che il campo di applicazione del presente regolamento riguarda l'accesso ai profili professionali ascrivibili alle "categorie" e che, per quanto attiene all'accesso alla qualifica dirigenziale, si rinvia all'apposito Regolamento-stralcio approvato con D. G. n. 244 del 28.6.2011, ferma restando l'applicazione delle prescrizioni contenute nelle disposizioni o ordinanze cogenti in materia di emergenza sanitaria.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Raffaele Guizzardi.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area Amministrativa Dott. Raffaele Guizzardi.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 679/2016 (RGPD-Regolamento Generale Protezione Dati) ed ex. D. Lgs. 10 Agosto 2018 n. 101 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria dell'Area Amministrativa della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente: [www.provincia.modena.it](http://www.provincia.modena.it)

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD) potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica: [responsabileprotezionedati@provincia.modena.it](mailto:responsabileprotezionedati@provincia.modena.it) o al numero 059/2032975.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

## **IL PRESIDENTE DECIDE**

- 1) di approvare, per le motivazioni riportate in premessa, il "Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive" nel testo aggiornato allegato al presente atto e composto da n. 43 arti-

coli, dando atto che la precedente stesura - approvata con l'atto del Presidente n. 58 del 11/06/2020, e successivamente integrata e modificata con gli atti n. 69 del 10/07/2020 e n. 84 del 31/07/2020 - deve conseguentemente intendersi abrogata e integralmente sostituita dal testo in approvazione;

- 2) di incaricare il Direttore dell'Area Amministrativa di provvedere agli adempimenti di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi del D. Lgs. n.33/2013.

Il Presidente  
TOMEI GIAN DOMENICO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)