



## Provincia di Modena

Area Amministrativa  
Personale e Sistemi informatici e telematica  
Contabilità del personale e Selezioni

### Determinazione numero 2801 del 10/12/2025

**OGGETTO: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI SPETTANTI AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE PER IL MESE DI DICEMBRE 2025.**

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

L'art. 14 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali contiene la nuova disciplina relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree ed in particolare il comma 2 stabilisce che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art 52 comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, detta attribuzione avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri ivi specificati.

L'art. 7 del CCNL 16/11/2022 ricomprende tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g).

Il Contratto collettivo integrativo dell'ente sottoscritto in data 26/07/2023 ha recepito e disciplinato quanto contenuto all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, in particolare l'art. 12 disciplina principi e finanziamento e l'art. 13 modalità e criteri di attuazione delle selezioni, fissando anche il numero di differenziali attribuibili nell'ente per ciascuna area di inquadramento per l'anno 2023.

Con determinazioni dirigenziali n. 795 del 22/05/2024 e n. 798 del 22/05/2024 sono stati attribuiti i differenziali stipendiali ai dipendenti della Provincia di Modena vincitori della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree "differenziali stipendiali" con decorrenza 01/01/2023, comprensivi anche dei differenziali stipendiali maggiorati di cui agli articoli 96 e 102 del CCNL 16/11/2022, da cui ne conseguono le successive liquidazioni con le retribuzioni mensili.

Il Contratto collettivo integrativo dell'ente sottoscritto in data 10/12/2024, pur confermando quanto disciplinato dal precedente Contratto collettivo integrativo del 26/07/2023 al Titolo IV "Differenziale stipendiale", ha integrato il c. 5 dell'art. 13 stabilendo il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'ente per ciascuna area di inquadramento per l'anno 2024.

Con determinazioni dirigenziali n. 2340 del 21/10/2025 e n. 2346 del 21/10/2025 sono stati attribuiti i differenziali stipendiali ai dipendenti della Provincia di Modena vincitori della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree "differenziali stipendiali" con decorrenza 01/01/2024, che non comprendono differenziali stipendiali maggiorati di cui agli articoli 96 e 102 del CCNL 16/11/2022, da cui ne conseguono le successive liquidazioni con le retribuzioni mensili.

Le progressioni economiche di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022 sono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL citato.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Personale e Sistemi Informativi e Telematica.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@levida.it](mailto:dpo-team@levida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

## DETERMINA

- 1) di impegnare e liquidare a favore del personale dipendente i differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022 per l'adeguamento delle competenze stipendiali spettanti, comprensivi anche dei differenziali stipendiali maggiorati in base agli articoli 96 e 102 del CCNL 16/11/2022, per il mese di dicembre 2025, per una spesa complessiva di € 6.137,08;
- 2) di imputare la suddetta spesa nei diversi capitoli indicati ai rispettivi impegni dei "Differenziali stipendiali", come di seguito specificato:
  - quanto a € 265,30 all'impegno 334/2025 del capitolo 1116 "Retribuzioni lorde personale URP, centralinisti e uscieri" del PEG 2025;
  - quanto a € 115,40 all'impegno 3190/2025 del capitolo 1136 "Retribuzioni lorde personale Presidenza e Uff." del PEG 2025;
  - quanto a € 245,48 all'impegno 3191/2025 del capitolo 1246 "Retribuzioni lorde personale servizio Statistica" del PEG 2025;
  - quanto a € 492,32 all'impegno 335/2025 del capitolo 1316 "Retribuzioni lorde personale servizio Appalti e contratti" del PEG 2025;
  - quanto a € 115,40 all'impegno 336/2025 del capitolo 1356 "Retribuzione lorde personale Archivio" del PEG 2025;
  - quanto a € 451,28 all'impegno 337/2025 del capitolo 1366 "Retribuzioni lorde personale servizio Personale" del PEG 2025;
  - quanto a € 721,43 all'impegno 338/2025 del capitolo 1376 "Retribuzioni lorde personale servizio sistemi informativi e telematica" del PEG 2025;
  - quanto a € 323,94 all'impegno 339/2025 del capitolo 1416 "Retribuzioni lorde personale servizio Finanziario e Programmazione" del PEG 2025;
  - quanto a € 321,37 all'impegno 2418/2025 del capitolo 1426 "Retribuzione lorde personale acquisti economici" del PEG 2025;
  - quanto a € 94,55 all'impegno 340/2025 del capitolo 1516 "Retribuzione lorde personale Patrimonio" del PEG 2025;
  - quanto a € 2.177,06 all'impegno 341/2025 del capitolo 1526 "Retribuzione lorde personale Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile" del PEG 2025;

- quanto a € 230,80 all'impegno 342/2025 del capitolo 1536 "Retribuzioni lorde personale Edilizia" del PEG 2025;
  - quanto a € 221,19 all'impegno 1333/2025 del capitolo 1576 "Retribuzioni lorde personale Trasporti e Concessioni" del PEG 2025;
  - quanto a € 115,40 all'impegno 3192/2025 del capitolo 1956 "Retribuzioni lorde personale Polizia provinciale" del PEG 2025;
  - quanto a € 246,16 all'impegno 344/2025 del capitolo 1976 "Retribuzioni lorde personale attuazione progetti PNRR" del PEG 2025;
- 3) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, "Amministrazione trasparente, Provvedimenti" come prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013;
- 4) di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Bilancio e Contabilità Finanziaria dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Il Dirigente  
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Provincia di Modena

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

### Bilancio e Contabilità finanziaria

**Determinazione n. 2801 del 10/12/2025**

Proposta n. 5882/2025 - Area Amministrativa - Contabilità del personale e Selezioni

**OGGETTO: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI SPETTANTI AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE PER IL MESE DI DICEMBRE 2025**

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Modena li, 11/12/2025

Il Dirigente  
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)