



Provincia di Modena

Direzione generale
Organizzazione del personale

Determinazione numero 1531 del 24/07/2026

OGGETTO: AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A JOB ITALIA S.P.A. TRAMITE TRATTATIVA DIRETTA SU MEPA FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE ASCRIVIBILE AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA ISTRUTTORI PER UN PERIODO DI 8 MESI. IMPEGNO DI SPESA. .

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 104 del 16/12/2025 ha approvato il Bilancio di previsione 2026-2028.

Con atto del Presidente n. 5 del 14/01/2026 è stato approvato il PEG 2026-2028, variato, a seguito del processo riorganizzativo dell'Ente con atto del Presidente n. 85 del 01/07/2026.

Con atto del Presidente n. 14 del 30/01/2026 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 all'interno del quale è compreso il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Con atto del Presidente n. 86 del 06/07/2026 è stata approvata la prima integrazione al Piano triennale del fabbisogno di personale 2026/2028 contenuto nel Piao 2026/2028 nel quale, con riferimento al processo di riordino istituzionale regionale riferito in particolare alla modifica della L.R. 13/2015 e L.R. 21/2012 il cui iter è iniziato per effetto della Delibera della Giunta Regione Emilia-Romagna n. 571 del 20/4/2026 avente come oggetto: "Approvazione degli indirizzi condivisi tra Regione, Città Metropolitana di Bologna, ANCI, UPI ed UNCEM per un sistema di governo territoriale efficiente ed integrato" è stata evidenziata la necessità di assunzione nell'ambito della Segreteria della Presidenza per esigenze straordinarie connesse per la durata di mesi otto di n. 1 Istruttore amministrativo appartenente all'area degli istruttori mediante lavoro in somministrazione per esigenze straordinarie connesse al processo di riordino sopra citato.

Con parere del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti 10/12/2020 n. 753 ha rappresentato che l'affidamento diretto previsto dall'art. 1, comma 2 della legge n. 120/2020 in deroga all'art. 36, comma 2, del codice non presuppone una particolare motivazione né lo svolgimento di indagini di mercato. Il legislatore, infatti, per appalti di modico importo ha previsto tali modalità di affidamento semplificate e più "snelle" al fine di addivenire ad affidamenti in tempi rapidi.

Da questo punto di vista la necessità di procedere in tempi brevi relativamente alle scadenze e agli adempimenti amministrativi che nel corso degli ultimi tempi si sono implementati hanno determinato la necessità di procedere in modo celere.

L'affidamento diretto consente alle PA di assegnare servizi e forniture sotto i 140.000€ senza gara formale, scegliendo l'operatore discrezionalmente, purché con esperienze idonee e rispettando

rotazione e trasparenza. È una procedura semplificata che non richiede il confronto competitivo, seppur motivata e tracciabile.

La scelta della ditta individuata deriva dalle certificazioni di buon esito del servizio acquisite di amministrazioni di diverse dimensioni.

Considerato che l'art. 50 del D.Lgs. 36/2023 prevede che le stazioni appaltanti possano procedere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, fermo restando il rispetto del principio di rotazione.

Dato atto che, da una indagine informale di mercato non esistono convenzioni attive o accordi quadro relativamente all'appalto del servizio in oggetto e che, in ogni caso, trattasi di appalto di servizi di valore ultra-sottosoglia;

L'Ente, infatti, ha già affidato in passato alla ditta Job Italia S.p.A. il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per n. 2 unità di personale al profilo di istruttore amministrativo – area istruttori. Il servizio analogo affidato con determinazione dirigenziale n. 211 del 04/02/2026, tutt'ora in corso, si sta svolgendo con buoni risultati anche in termini di celerità di selezione delle candidature. Si dà atto, inoltre, che nel presente affidamento è stato rispettato il principio di rotazione, avendo proceduto ad invitare un operatore economico diverso dall'ultimo operatore economico risultato aggiudicatario dell'affidamento di servizio analogo.

Ritenuto di procedere all'affidamento del presente servizio considerato che il prezzo offerto è da ritenersi congruo rispetto a precedenti appalti di servizio;

Per l'affidamento in oggetto, si è ritenuto opportuno avvalersi del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, dove è stata pubblicata la Trattativa Diretta n. 6468827 "AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DAL 01/09/2026 AL 30/04/2027 PER N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO AREA ISTRUTTORI" con invito alla ditta Job Italia S.p.a., con sede in VIA ALESSANDRO BENEDETTI, 4 37045 LEGNAGO (VR) P.IVA 03714920232 e di procedere quindi alla fornitura mediante affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023.

La ditta Job Italia S.p.a. ha presentato un'offerta per un importo complessivo di € 29.602,50 IVA esclusa, sottoscrivendo il dettaglio delle soluzioni proposte, delle modalità e dei tempi di intervento e di invio degli aggiornamenti laddove previsti, secondo il capitolato tecnico dell'Ente allegato al presente atto.

La ditta Job Italia S.p.a. risulta in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'affidamento del contratto, come autocertificato dalla stessa con documento assunto agli atti con prot. 26509 del 23/07/2026 - modello MA.

L'operatore economico risulta in posizione di regolarità a seguito di DURC regolare rilasciato da Inps in data 25/05/2026 prot. INPS_50873161 e valido fino al 22/09/2026.

Si dà atto che relativamente ai controlli di ordine generale di cui agli artt. 94 e 95 del D.lgs. 36/2023, si applica l'art. 52 c.1 del suddetto decreto trattandosi di affidamento inferiore ai 40.000 euro. La stazione appaltante verifica le dichiarazioni, anche previo sorteggio di un campione individuato con le modalità richiamate nel comma 5 dell'art. 23 del Regolamento per la disciplina dei contratti della Provincia di Modena approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10 del 28/3/2025.

La stipulazione del contratto avverrà nelle forme previste dall'art. 28 del vigente Regolamento sui contratti dell'ente.

In riferimento all'art. 3, comma 5 della Legge n. 136/2010 (modificato dal Decreto-legge n. 187/2010) si comunica che il codice CIG (Codice Identificativo Gara) della fornitura è BC7BE915E6

L'art. 1, comma 450, della Legge 296/2006, come modificato dall'art. 7, comma 2, DL. n. 52/2012 convertito con Legge n. 94/2012 e l'art. 328 del DPR n. 207/2010, disciplinano gli acquisti mediante ricorso al mercato elettronico.

Ai sensi dell'articolo 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 i pagamenti a favore dell'appaltatore saranno effettuati mediante bonifico bancario o postale. Il conto corrente indicato dovrà essere espressamente dedicato alle commesse pubbliche.

L'appaltatore assume espressamente gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla citata Legge n. 136/2010 e si impegna ad inserire, nei contratti con subappaltatori e subcontraenti, apposita clausola con la quale ciascuno di essi assume analoghi obblighi di tracciabilità, nonchè a consentire alla Provincia la verifica di tale inserimento in qualsiasi momento.

Le transazioni di cui all'art. 3 della Legge n. 136/2010 eseguite dall'appaltatore senza avvalersi di banche o della Società Poste Italiane S.p.a comportano la risoluzione di diritto del contratto mediante espressa dichiarazione della stazione appaltante.

Con riferimento all'art. 26 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, le prestazioni del servizio in oggetto non prevedono rischi da "interferenze in merito alla sicurezza" in quanto servizi di natura intellettuale e non è, pertanto, necessaria la redazione del DUVRI;

Con Atto del Presidente n. 5 del 14/01/2026 è stato approvato il PEG 2026-2028 con atto del Presidente n. 85 del 01/07/2026 è stata approvata la variazione del PEG 2026-2028.

Richiamato e recepito il Decreto Legislativo n. 36/2023 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture".

Il responsabile del procedimento e il Direttore Generale, Dr Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della Libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

L'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) Di affidare, per le ragioni espresse in premessa, alla ditta Job Italia S.p.a. con sede in VIA ALESSANDRO BENEDETTI, 4 37045 LEGNAGO (VR) P.IVA 03714920232, in osservanza del Decreto Legislativo n. 36/2023 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture", tramite Trattativa diretta, su piattaforma MEPA di Consip, IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE ASCRIVIBILE AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA ISTRUTTORI PER UN PERIODO DI 8 MESI INDICATIVAMENTE DAL 01/09/2026 AL 30/04/2027, per l'importo di € 29.602,50 iva esclusa.
- 2) Di stabilire che il dettaglio degli interventi richiesti, le condizioni di pagamento sono quelli definiti nella Trattativa Diretta tramite MEPA indicata in premessa;

- 3) Di impegnare la somma complessiva come segue:
 - per il periodo 01/09/2026 – 31/12/2026 la complessiva somma di euro 14.894,60 di cui € 93,35 per IVA al 22% (applicata solo sul compenso di agenzia pari ad € 424,32) imputandola al capitolo n. 4814 “Somministrazione lavoro a tempo determinato – Segreteria Generale” del PEG 2026;
 - per il periodo 01/09/2026 – 31/12/2026 di imputare inoltre la somma di euro 637,50 quale IRAP dovuta per l’attività lavorativa che verrà svolta presso la Provincia di Modena dal lavoratore somministrato che verranno individuati dalla ditta al capitolo 2747 “Versamento IRAP personale segreteria generale” del PEG 2026.
 - per il periodo 01/01/2027-30/04/2027 la complessiva somma di euro 14.894,60 di cui € 93,35 per IVA al 22% (applicata solo sul compenso di agenzia pari ad € 424,32) imputandola al capitolo n. 4814 “Somministrazione lavoro a tempo determinato – Segreteria Generale” del PEG 2027;
 - per il periodo 01/01/2027-30/04/2027 di imputare inoltre la somma di euro 637,50 quale IRAP dovuta per l’attività lavorativa che verrà svolta presso la Provincia di Modena dal lavoratore somministrato che verranno individuati dalla ditta al capitolo 2747 “Versamento IRAP personale segreteria generale” del PEG 2027.
- 4) di dare atto che l'affidatario risulta in posizione di regolarità contributiva che è stata attestata mediante DURC ON LINE valido al 22/09/2026;
- 5) di dare atto che, il contratto con la ditta predetta verrà stipulato in conformità a quanto previsto per gli affidamenti di importo inferiore ai 40.000 € dall’art. 28 del Regolamento per la disciplina dei contratti della Provincia di Modena approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10 del 28/3/2025;
- 6) di dare atto che ai sensi dell'art. 2, comma 3, del DPR 16/4/2013 n. 62, costituisce causa di risoluzione del contratto, la violazione degli obblighi di condotta previsti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici e che ai sensi dell’art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 165/2001 non sono stati conclusi contratti di lavoro subordinato o autonomo, o non sono stati attribuiti incarichi ad ex dipendenti o incaricati della Provincia, nel triennio successivo alla loro cessazione del rapporto, che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti del fornitore per conto della Provincia medesima negli ultimi tre anni di servizio; A tal fine si dichiara che sono state acquisite le dichiarazioni con protocollo acquisito agli atti dell’Ente al n. 26509 del 23/07/2026;
- 7) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, “Amministrazione trasparente, Provvedimenti” come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013 e nella sezione “Bandi di gara e contratti, Atti, documenti e collegamenti riferiti ad ogni singola procedura” ai sensi del D.Lgs.n. 33/2013 e ss.mm.ii. e della Delibera A.N.AC n.601/2023 (All.1).
- 8) di trasmettere la presente determinazione all’U.O. Contabilità finanziaria dell’Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 9) di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale Emilia-Romagna, sede di Bologna, entro 30 giorni dalla data di notifica del presente atto.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L. gs n 82/2005 e s.m.i.)

Capitolato prestazionale per affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato

Art. 1 Finalità e oggetto del contratto - Normativa di riferimento

1. Il presente Capitolato ha ad oggetto l'individuazione di una Agenzia di Lavoro per la somministrazione di lavoro temporaneo, in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, a favore della Provincia di Modena - mediante successiva conclusione di contratto individuale di lavoro per N. 1 figura professionale ascrivibile alla categoria sottoindicata del Contratto Collettivo del Comparto Funzioni Locali, attualmente vigente:

Profili professionali ascrivibili alla seguente Categoria:

Categoria: Area Istruttori

Profilo: Istruttore Amministrativo

N. unità ricercate: N. 1

CCNL: Funzioni locali

Ore settimanali su 5 giorni: 36 ore settimanali

Ferie annuali: 26

Ex festività sopresse: 4

Ore richieste: n. 1248 ore complessive indicative per 8 mesi indicativamente da 01/09/2026 al 30/04/2027.

Divisore Orario: 156

2. Il servizio deve comprendere l'attività di ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale, la gestione amministrativa e i relativi oneri e verrà affidato secondo la procedura prevista dall'art. 49 del D.Lgs 36/2023.

3. Il contratto verrà sottoscritto dalla Provincia di Modena, mentre la singola prestazione di lavoro sarà individuata con separato contratto di somministrazione che sarà posto in essere dall'Agenzia.

4. Il ricorso al lavoro temporaneo dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente. Le Agenzie saranno tenute ad osservare i principi e la disciplina previsti dal D.lgs. 165/2001, dal D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), dalla L. 30/2003, dal D.lgs. 276/2003 e dai CCNL vigenti al momento.

Art. 2 Importo e durata

1. Il valore stimato del contratto di somministrazione, determinato dalla sommatoria dell'importo massimo presunto del contratto per indicative e complessive 1248 ore, che potrà essere stipulato in virtù dello stesso, è di € **29.602,56** IVA esclusa.

2. I costi della sicurezza connessi con i rischi da interferenza di cui all'art. 26 comma 5, del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. sono pari a zero.

3. Il contratto produrrà i suoi effetti decorrenti dalla data di sottoscrizione dello stesso e per i successivi **8 mesi** ovvero la minore durata determinata dall'esaurimento dell'importo massimo complessivo stabilito.

4. Non è previsto un importo minimo garantito in favore dell'Agenzia che pertanto - rispetto all'importo aggiudicato - non avrà nulla a pretendere qualora l'amministrazione decida di attivare contratti di somministrazione solo per una quota parte dell'affidamento finale.

Nel presente capitolato vengono fissati tutti i termini essenziali per la somministrazione di lavoro temporaneo; pertanto, la stipula dei singoli contratti avverrà alle condizioni ivi previste, senza ulteriori fasi negoziali.

5. L'aggiudicazione del servizio e la stipula del contratto non fa sorgere alcun obbligo per la Provincia di Modena di richiedere somministrazione di lavoro per il quantitativo o importo indicato, se non in relazione alle proprie esigenze e disponibilità finanziarie.

Art. 3 Obblighi dell'Agenzia affidataria

1. L'agenzia dovrà mettere a disposizione dell'Amministratore personale temporaneo facente parte della categoria professionale descritta all'art. 1 del presente Capitolato. L'attività del lavoratore è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità in quanto applicabili.
3. Il personale fornito dovrà essere conforme alla disposizione di cui all'art.6 del DPR 62/2013 e agli art. 35 bis e 54 del D.Lgs. 165/2011.
4. Il personale fornito dovrà essere istruito e formato rispetto alla formazione pre-assuntiva sui rischi in generale "(formazione base)", ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 (sicurezza e salute) a cura dell'Agenzia, in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento.
5. L'agenzia si obbliga a porre in essere gli interventi di formazione e riqualificazione professionale di cui all'art.12 del D.Lgs 276/2003 e in quanto previsti dal CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro;
6. In conformità a quanto previsto dal Decreto legislativo 9 aprile 2015, n. 81 l'Agenzia deve comunicare per iscritto l'avvenuta ricezione della dichiarazione dell'Utilizzatore dell'esecuzione della valutazione dei rischi;
7. L'agenzia si impegna nell'esecuzione del contratto, a rispettare, e a far rispettare il codice di comportamento dell'Ente consultabile e scaricabile dal sito internet <https://www.provincia.modena.it/>;
8. L'Agenzia aggiudicataria si impegna al pagamento diretto al lavoratore somministrato della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, entro il giorno 15 del mese successivo alla prestazione, nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge.
9. L'Agenzia si impegna inoltre a fornire, dietro richiesta dell'Ente Committente, copia delle buste paga del lavoratore somministrato al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata.
10. Sono a carico dell'Agenzia, tutti gli obblighi di comunicazioni pre-assuntive e per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modifiche e integrazioni. Restano a carico dell'Ente aggiudicatario le spese mediche collegate alle visite pre-assuntive.

Art. 4 Modalità di espletamento del servizio

1. Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura, in conformità a quanto previsto dal presente capitolato e dall'offerta presentata e nel rispetto delle seguenti prescrizioni:
 - a) L'Ente Committente procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta delle singole forniture di lavoro all'Agenzia mediante apposita richiesta scritta a firma del Responsabile, nel termine massimo di preavviso di 5 giorni lavorativi o in quello minore eventualmente indicato in sede di offerta dall'Agenzia, fino ad un minimo di 24 ore solari.
 - b) In caso di mancato rispetto da parte dell'Agenzia del termine contrattualmente previsto per l'effettiva messa a disposizione del personale, fatta salva ogni altra valutazione in ordine alla risoluzione del contratto e all'applicazione delle penali, l'Ente Committente si riterrà libero di ricorrere ad altra Agenzia, senza alcun preavviso.
 - c) L'Ente Committente dovrà corredare ciascuna richiesta di lavoratore con le seguenti informazioni, che potranno anche essere anticipate telefonicamente, con fax o via e - mail:
 - descrizione della professionalità richiesta, corrispondente categoria;
 - settore di specializzazione e grado di esperienza necessario;
 - modalità e durata presunta della prestazione lavorativa;
 - sede ed orario di lavoro;
 - dati relativi alla posizione e al tasso INAIL applicato ai propri lavoratori inquadrati nel medesimo profilo.
 - d) I prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni e al profilo professionale previsti per i dipendenti del settore in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL e per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia.

- e) L'attività del lavoratore presso l'Ente Committente è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità nel pubblico impiego in quanto applicabili.
- f) L'orario di lavoro di ogni singolo lavoratore richiesto sarà suddiviso sulla base dell'orario di servizio dei dipendenti dell'Ente in cui presta servizio; fatte salve esigenze diverse da manifestarsi per iscritto con la comunicazione di cui alla precedente lettera a).
- g) Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal vigente Ccnl per i lavoratori dipendenti di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.
- h) La contribuzione previdenziale e assistenziale dovuta dall'Agenzia ai lavoratori è quella prevista per i dipendenti delle Aziende di somministrazione.
- i) La contribuzione INAIL è quella riferita alla posizione comunicata nella scheda di richiesta fornitura.
- j) Non è previsto il riconoscimento di indennità di missione, indennità accessorie, rimborsi spese spettanti al lavoratore.
- k) L'Agenzia provvederà ad informare e formare – in fase pre-assuntiva - i prestatori di lavoro somministrati di tutti i rischi connessi all'attività che il prestatore svolgerà presso l'Ente Committente.
- l) A termini dell'art. 20 comma 5 lett c) del D.lgs. n. 276/03 l'Agenzia deve comunicare per iscritto l'avvenuta ricezione della dichiarazione dell'Utilizzatore dell'esecuzione della valutazione dei rischi.
- m) Il lavoratore è sottoposto ad un periodo di prova, così come stabilito nel contratto collettivo delle società di somministrazione di lavoro temporaneo. In caso di non superamento il lavoratore dovrà essere sostituito entro 2 giorni.
- n) Il lavoratore ha diritto a prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il mancato superamento del periodo di prova o della sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione.

Art. 5 Prezzo del servizio e modalità dei pagamenti

1. Il Prezzo Orario risultante dall'Offerta comprende il costo di tutti i seguenti elementi:

- a) retribuzione del lavoratore. Per retribuzione base si intende il valore previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali del 23/02/2026, secondo la definizione fornita dall'art. 10 comma 2 lett. b), e comma 3 CCNL 09/05/2006 per il calcolo del valore orario;
- b) eventuali indennità professionali legate alla mansione (ad es. personale educativo o di vigilanza);
- c) oneri contributivi previdenziali ed assistenziali;
- d) quota assicurativa INAIL;
- e) festività, ferie, malattia, TFR;
- f) rateo 13[^];
- g) informazione/fondo formazione del lavoratore;
- h) ricerca e selezione del Personale;
- i) eventuale sostituzione del personale;
- j) assicurazione di responsabilità per danni - di cui all'art. 12 del presente capitolato di appalto- direttamente imputabili ai dipendenti diretti dell'aggiudicatario;
- k) adempimenti connessi *ex lege* all'assunzione (es. richiesta di certificazione del casellario giudiziario ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs 39/2014), e relativi costi amministrativi;
- l) ogni altro costo e onere comunque derivante dal presente contratto;
- m) utile d'impresa.

Eventuali buoni sostitutivi del servizio di mensa, se ed in quanto spettante al dipendente, saranno forniti direttamente a cura e spese dell'Ente Committente e l'importo sarà comunicato all'Agenzia per i conseguenti adempimenti fiscali e previdenziali.

2. Il prezzo offerto per la realizzazione del servizio si intende fissato dal concorrente in base a calcoli e valutazioni di propria convenienza e deve considerarsi onnicomprensivo fisso ed invariabile per tutta la durata dell'accordo, salvo aumenti contrattuali e/o modifiche legislative.

3. L'Ente Committente è tenuto a corrispondere all'Agenzia, per ogni ora ordinaria e/o straordinaria di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro, il prezzo risultante dal ribasso offerto in sede di gara al costo orario lordo previsto dal CCNL vigente per il profilo ricercato alla data della prestazione come infra specificato, inclusa l'IVA sulla parte imponibile.
4. Il computo delle ore effettuate dal prestatore di lavoro sarà rilevato a mezzo badge dal Sistema Informatico di Rilevazione Presenze assenze vigente presso l'Ente Committente e comunicato all'Agenzia di Lavoro.
5. L'Ente Committente corrisponderà all'Agenzia aggiudicataria unicamente la tariffa per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori (comprensiva degli oneri retributivi e previdenziali) rimanendo a carico esclusivo dell'Agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte dei lavoratori medesimi, nonché le eventuali festività ricadenti nel periodo di missione del lavoratore.
6. L'Agenzia aggiudicataria si impegna a dare immediata comunicazione all'Ente Committente dell'assenza del lavoratore e a sostituire il medesimo entro il giorno successivo, previa richiesta dell'Ente Committente.
7. In caso di assenza, per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela al lavoratore, l'Agenzia provvederà a corrispondere la retribuzione pattuita.
8. L'Ente Committente provvederà al pagamento del servizio entro 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa fattura elettronica, che l'Agenzia emetterà mensilmente secondo le norme fiscali in vigore; decorso il suddetto termine, saranno applicati gli interessi legali.
9. Il prezzo per lo svolgimento del servizio di somministrazione offerto in sede di gara potrà sottoposto a revisione nelle modalità previste dall'art. 60 del D.Lgs. 36/2023. Ai fini della determinazione della variazione dei costi e dei prezzi si applica l'indice ISTAT dei prezzi al consumo.

Art. 6 Criteri di valutazione dell'offerta economica

Il Responsabile del procedimento provvede ad affidare il servizio previa valutazione della congruità dell'offerta economica che dovrà tenere in considerazione gli elementi sottoindicati.

La ditta concorrente deve compilare l'offerta economica, inserendo il ribasso economico offerto.

La tariffa lorda oraria ai fini del presente affidamento deve essere composta dalle seguenti voci:

- a) Paga base;
- b) indennità di comparto per il comparto regioni ed autonomie locali;
- c) rateo di tredicesima mensilità.

Il ribasso offerto sull'ammontare complessivo di € 29.602,56 deve pertanto tener conto di tutte le rimanenti voci, compreso l'utile di impresa, non espressamente indicate nella tariffa lorda fissa.

Si precisa inoltre che:

- l'offerta economica, come sopra indicata deve essere espressa con numero massimo di decimali a due (ex: 1,10) in cifre e in lettere (in caso di discordanza prevarrà l'importo più favorevole all'Amministrazione).
- il servizio verrà aggiudicato alla ditta che avrà presentato il maggior ribasso.
- nel caso di medesimo ribasso il RUP procederà a richiedere un ulteriore ribasso alle pari merito e in caso di ulteriore situazione di parità ad individuare la ditta aggiudicatrice mediante sorteggio.

Art. 7 Interruzione del rapporto di lavoro e sostituzione dei prestatori di lavoro

1. L'Ente Committente si riserva l'interruzione del rapporto di lavoro per cause di forza maggiore o giustificato motivo, in tal caso l'Agenzia avrà il diritto di ottenere il pagamento del corrispettivo spettante solo per le ore di lavoro effettivamente rese sino alla interruzione.
2. Nel caso di interruzione della prestazione per causa imputabile al lavoratore o all'Agenzia, la stessa dovrà sostituire il lavoratore nei medesimi termini e condizioni indicate all'art. 5.
3. La reiterata mancata sostituzione del personale assente, o reiterate interruzioni delle prestazioni, saranno motivo di risoluzione contrattuale.

Art. 8 Obblighi a carico dell'Amministrazione

1. L'Ente Committente comunicherà all'Agenzia gli estremi del CCNL da applicare ed i relativi trattamenti retributivi e le eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minore periodo di durata del rapporto.
2. Nel caso in cui dovesse adibire i lavoratori somministrati a mansioni superiori, l'Ente Committente ne darà comunicazione scritta all'Agenzia, con conseguente modifica del compenso spettante.
3. L'Ente Committente, in caso di inadempienze dell'Agenzia, dovrà versare direttamente al prestatore di lavoro o all'Ente Previdenziale, rispettivamente le retribuzioni ed i contributi dovuti ai prestatori di lavoro dall'Agenzia, rivalendosi sul deposito cauzionale o sulle somme dovute non ancora pagate.
4. L'Amministrazione osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione, informazione, connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Art. 9 Verifiche e controlli sullo svolgimento del servizio

1. L'Ente Committente, con ampia ed insindacabile facoltà, e senza che l'Agenzia possa nulla eccepire, si riserva di effettuare verifiche e controlli circa l'osservanza di tutte le disposizioni contenute nel capitolato. Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'Agenzia aggiudicataria dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti al contratto.

Art. 10 Provvedimenti disciplinari

1. L'azione disciplinare nei confronti del prestatore di lavoro verrà esercitata dall'Agenzia, anche su segnalazione dell'Ente Committente.
2. L'Ente Committente comunicherà quindi tempestivamente gli elementi che formeranno oggetto della contestazione, ai sensi dell'art. 7 della legge 300/70.
3. L'Agenzia porterà a conoscenza dell'Ente Committente tutte le comunicazioni inerenti al lavoratore temporaneo, affinché vengano indicati se e quali provvedimenti disciplinari si intendono adottare, assumendosi i relativi oneri e conseguenze in caso di impugnativa.

Art. 11 Cauzione definitiva

1. A norma dell'art. 117 del D.lgs. 36/2023, l'Agenzia è obbligata a costituire in favore della Provincia di Modena una garanzia fideiussoria del 10 per cento del valore dell'affidamento. In caso di aggiudicazione con ribasso d'asta superiore al 10 per cento, la garanzia fideiussoria è aumentata di tanti punti percentuali quanti sono quelli eccedenti il 10 per cento; ove il ribasso sia superiore al 20 per cento, l'aumento è di due punti percentuali per ogni punto di ribasso superiore al 20 per cento.
2. La fideiussione, a scelta dell'offerente, può essere bancaria o assicurativa o rilasciata dagli intermediari finanziari iscritti nell'albo di cui all'articolo 106 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, che svolgono in via esclusiva o prevalente attività di rilascio di garanzie e che sono sottoposti a revisione contabile da parte di una società di revisione iscritta nell'albo previsto dall'articolo 161 del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58.
3. La fideiussione deve prevedere espressamente la rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale, la rinuncia all'eccezione di cui all'articolo 1957, comma 2, del Codice civile, nonché l'operatività della garanzia medesima entro quindici giorni, a semplice richiesta scritta dell'Amministrazione.
4. Ai sensi dell'art. 117 del D.lgs. 36/2023 la mancata costituzione della garanzia determina la decadenza dell'affidamento e l'acquisizione della cauzione provvisoria di cui all'art. 106 del D.Lgs. 36/2023 da parte della Stazione Appaltante, che aggiudica l'appalto al concorrente che segue nella graduatoria.
5. La garanzia copre gli oneri per il mancato od inesatto adempimento e cessa di avere effetto alla scadenza del presente affidamento, a condizione che tutti i contratti da esso derivanti si siano conclusi e per essi sia già stata attestata la regolare esecuzione.

Art. 12 Copertura assicurativa

1. L'Agenzia è tenuta ad attivare e a mantenere in essere, per l'intera durata dell'affidamento, idonea copertura assicurativa per la responsabilità derivante da perdite patrimoniali cagionate a terzi (tra i quali sono inclusi gli Enti Committenti) in conseguenza di atti, fatti, omissioni di cui debba rispondere ai sensi di legge nell'esercizio dell'attività professionale svolta, compresi i fatti dolosi e colposi commessi da persone di cui l'Agenzia debba rispondere ai sensi di legge.

Art. 13 Risoluzione del contratto e recesso

1. Le parti convengono che, oltre a quanto è genericamente previsto dall'art. 1453 Cod. civ. per i casi di inadempimento delle obbligazioni contrattuali, costituiscono motivo per la risoluzione del contratto, ai sensi dell'art. 1456 Cod. civ. le seguenti ipotesi:

- il venire meno, in corso di esecuzione del contratto, di una delle condizioni poste a base di ammissione alla gara o per la quale l'Agenzia ha ottenuto l'aggiudicazione; a tal fine l'Agenzia è tenuta a comunicare tempestivamente all'Amministrazione qualunque variazione intervenga nel possesso dei requisiti di ammissione;
- mancato pagamento delle retribuzioni ovvero di mancato versamento dei contributi a favore dei prestatori di lavoro da parte dell'Agenzia per il lavoro aggiudicatario;
- gravi e reiterati inadempimenti nell'espletamento dei compiti che formano oggetto del rapporto contrattuale;
- mancato rispetto delle modalità di svolgimento individuate nel presente capitolato;
- mancato rispetto di termini essenziali per il corretto adempimento del contratto;
- inosservanza delle norme di legge relative al personale dipendente e mancata applicazione dei contratti collettivi;
- interruzione non motivata del servizio;
- subappalto non autorizzato o cessione totale o parziale del servizio.

2. Nelle ipotesi sopra indicate l'Ente Committente disporrà la risoluzione di diritto del contratto, previa contestazione degli addebiti e assegnazione di un termine non inferiore a quindici giorni per la presentazione delle controdeduzioni.

3. La risoluzione comporterà l'escussione della cauzione definitiva, la facoltà da parte dell'Ente Committente di procedere nei confronti dell'Agenzia per il risarcimento dell'ulteriore eventuale danno e, nei casi previsti, la segnalazione dell'inadempimento alla Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici.

4. È fatto salvo il diritto di recesso dell'Ente Committente dal presente affidamento per sopravvenuti motivi di pubblico interesse. La volontà di recesso dovrà essere comunicata dal Responsabile del procedimento all'Agenzia, previa adozione di apposito provvedimento. In caso di recesso l'Agenzia ha diritto al pagamento delle prestazioni correttamente eseguite, oltre al decimo delle prestazioni non ancora eseguite, secondo i corrispettivi e le condizioni di contratto.

5. Inoltre, ai sensi dell'art. 1 D.L. 95/2012, l'Ente committente ha diritto di recedere in qualsiasi tempo, previa formale comunicazione all'Agenzia con preavviso non inferiore a quindici giorni e previo pagamento delle prestazioni già eseguite oltre al decimo delle prestazioni non ancora eseguite, nel caso in cui, tenuto conto anche dell'importo dovuto per le prestazioni non ancora eseguite, i parametri delle convenzioni stipulate da Consip S.p.A. ai sensi dell'articolo 26, comma 1, della legge 23 dicembre 1999, n. 488 successivamente alla stipula del predetto contratto siano migliorativi rispetto a quelli del contratto stipulato e l'Agenzia non acconsenta ad una modifica delle condizioni economiche tale da rispettare il limite di cui all'articolo 26, comma 3 della legge 23 dicembre 1999, n. 488.

Art. 14 Penali

1. L'Agenzia, nell'esecuzione del servizio, ha l'obbligo di uniformarsi a tutte le disposizioni di legge e regolamentari e alle norme del presente capitolato.
2. Nel caso di mancato rispetto dei tempi di messa a disposizione e sostituzione dei prestatori di lavoro rispetto ai termini contrattuali indicati in offerta, la Provincia di Modena potrà applicare una penale pari al 20% del costo del lavoratore non sostituito per ogni giorno di mancata sostituzione, fatto salvo il risarcimento del maggior danno.
3. L'applicazione delle penalità da parte della Provincia di Modena sarà preceduta da contestazione scritta, alla quale l'Agenzia avrà la facoltà di rispondere entro 15 giorni presentando opportune controdeduzioni; le penalità applicate saranno detratte dai successivi pagamenti o dalla fideiussione prestata.
4. Il pagamento della penale non esonera l'Agenzia dall'obbligazione di risarcire l'eventuale danno arrecato all'Ente Committente e/o a terzi in dipendenza dell'inadempimento.
5. È in ogni caso fatta salva la risoluzione del contratto nei casi previsti dall'articolo precedente.

Art. 15 Cessione del contratto e sub appalto

1. È vietata la cessione del contratto, salvo i casi previsti dall'art. 120 del D.Lgs. 36/2023.
2. Può essere ammesso il subappalto, se dichiarato in sede di gara, nei limiti e nelle modalità definite dall'art. 119 del D.lgs. 36/2023.

Art. 16 Stipula del contratto

La Provincia di Modena potrà, stipulare il contratto ai sensi 17 e 18 del D.Lgs. 36/2023.

Art. 17 Definizione controversie relative al rapporto contrattuale

1. Per tutte le controversie tra la Provincia di Modena e l'Agenzia, tanto durante l'esecuzione dei contratti che dopo l'ultimazione di questa, che non si siano potute definire in via amministrativa, quale che sia la natura tecnica, amministrativa, giuridica, è competente il Foro di Modena.
2. In ogni caso l'Agenzia non potrà sospendere né rifiutare l'esecuzione del servizio per effetto di contestazioni che dovessero sorgere fra le parti.

Art. 18 Protezione dei dati

1. I dati raccolti saranno trattati ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016 come da Informativa privacy allegata ai documenti di gara.
2. L'Agenzia si obbliga al trattamento dei dati personali di cui entra legittimamente in possesso ai sensi del Regolamento europeo n. 679/2016 per i soli fini dedotti nel contratto e limitatamente al periodo contrattuale, esclusa ogni altra finalità, impegnandosi alla distruzione delle banche dati non più utili per le finalità proprie.
3. L'Agenzia garantisce che il trattamento dei dati personali verrà effettuato nel rispetto del Disciplinary Tecnico in materia di misure di sicurezza indicato nel Codice in materia di protezione dei dati personali.

Art. 19 Rinvio normativo

1. Per tutto quanto non previsto nel presente capitolato all'esecuzione del contratto si applicherà la normativa vigente.
2. Si precisa che l'esecuzione del presente contratto è subordinata alla condizione sospensiva della regolare approvazione del bilancio di previsione da parte dell'Ente.

Il Direttore Generale
Dott. Raffaele Guizzardi

Durc On Line

Numero Protocollo	INPS_50873161	Data richiesta	25/05/2026	Scadenza validità	22/09/2026
-------------------	---------------	----------------	------------	-------------------	------------

Denominazione/ragione sociale	JOB ITALIA S.P.A.
Codice fiscale	03714920232
Sede legale	VIA BENEDETTI 4 LEGNAGO VR 37045

Con il presente Documento si dichiara che il soggetto sopra identificato **RISULTA REGOLARE** nei confronti di

I.N.P.S.
I.N.A.I.L.
CNCE

Il Documento ha validità di 120 giorni dalla data della richiesta e si riferisce alla risultanza, alla stessa data, dell'interrogazione degli archivi dell'INPS, dell'INAIL e della CNCE per le imprese che svolgono attività dell'edilizia.



Provincia di Modena

Direzione Generale
U.O. Organizzazione del personale
Telefono 059 209233
Viale Martiri della Libertà 34, 41121 Modena - C.F. e P.I. 01375710363
Centralino 059 209 111 - www.provincia.modena.it - provinciadimodena@cert.provincia.modena.it

MODELLO MA

Attestazione e relative dichiarazioni per la partecipazione alla procedura: affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite trattativa diretta su Mepa – ditta Job Italia

CIG: BC7BE915E6

Importo totale servizio a base d'appalto - euro 29.602,50 IVA esclusa

Istruzioni per la compilazione

1. Segnalare il caso di coincidenza fra legale rappresentante e direttore tecnico.
 2. Leggere attentamente le istruzioni, riportate nel testo o nelle note.
 3. Ove prevista l'opzione, occorrerà, **a pena d'esclusione**, barrare l'ipotesi ricorrente, apponendo il simbolo X nella casella di pertinenza ☐
 4. Le imprese ed i consorzi indicati quali esecutrici da parte dei consorzi di cui all'art. 65 comma 2 lettera b) e c) e d) del D.Lgs. 31/3/2023 n.36 - dovranno obbligatoriamente e **a pena d'esclusione** compilare il presente modulo **ad eccezione** dei punti : p, q, s, u, v, w, aa;
 5. Con riferimento alla dichiarazioni da rendere previste alle lettere g), l), lbis), l ter), il concorrente è tenuto a dichiarare **tutti i provvedimenti** cioè sia le sentenze definitive e/o non definitive (per le quali non abbia proceduto ad ottenere la riabilitazione) sia i procedimenti ancora in corso di tipo contenzioso o bonario.
- N.B.** Il presente modello è predisposto con il solo scopo di agevolare le imprese nella predisposizione degli atti necessari. Si ricorda pertanto che ai fini dell'ammissione alla procedura in caso di incongruenze, farà fede quanto previsto nella richiesta di offerta e nel capitolato speciale d'appalto, si consiglia pertanto un'attenta lettura degli stessi.

Il sottoscritto MARI LEO

Nato a CITTA' DI CASTELLO (PG) il 29/12/1961 C.F. MRALEO 61T29C745D

residente nel Comune di ANGHIARI

Provincia (AR) Stato ITALIA

Legale rappresentante dell'impresa JOB ITALIA S.P.A. – AGENZIA PER IL LAVORO

con sede legale nel Comune di LEGNAGO Provincia (VR) C.a.p. 37045

Stato ITALIA Via / Piazza A. BENEDETTI n° 4

codice fiscale 0371492023 partita I.V.A. 03714920232

codice di attività¹ 78.20 – FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO

Telefono² 075/8522695 Fax³ 075/8512165

Indirizzo E-mail⁴ GARE@JOBITALIA.NET

Indirizzo Posta Elettronica Certificata⁵ GARE@PEC.JOBITALIA.NET

consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione, verranno applicate nei propri confronti ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le sanzioni del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti pubblici,

DICHIARA

- di partecipare alla procedura indicata in oggetto nella seguente forma⁶:

☒ come impresa/società singola

☐ in associazione o consorzio con le seguenti imprese concorrenti⁷:

Impresa capogruppo: _____

Imprese mandanti: _____

- che l'indirizzo dell'impresa sopraindicato è il domicilio eletto per le comunicazioni e di autorizzare espressamente l'Amministrazione all'invio di ogni comunicazione relativa alla presente procedura, ed avente valore legale, ai predetti recapiti, compresa la posta elettronica ed il numero di fax sopra indicati;

ai sensi degli artt. 46-47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

dichiara altresì

a) di avere preso conoscenza delle condizioni locali e di tutte le circostanze generali e particolari suscettibili di influire sulla determinazione dei prezzi, sulle condizioni contrattuali e sull'esecuzione del servizio e di aver giudicato l'esecuzione dello stesso realizzabile e tale da consentire il prezzo offerto;

b) di aver effettuato una verifica della disponibilità del personale, di attrezzature e mezzi necessari per eseguire il servizio alle condizioni stabilite dal Disciplinare delle condizioni;

c) di aver preso piena ed integrale conoscenza di tutte le disposizioni contenute nella lettera d'invito, nel Disciplinare delle condizioni e nel regolamento per la disciplina dei contratti e di accettarne tutte le condizioni;

c bis) di avere preso piena ed integrale conoscenza delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Modena approvato con Atto del Presidente Provinciale n. 14 del 25 Gennaio 2022 e di accettarne tutte le condizioni nessuna esclusa;

d) di aver tenuto conto, nella formulazione dell'offerta, degli oneri previsti per i piani di sicurezza per l'esecuzione del servizio nel pieno rispetto delle norme di sicurezza e igiene del lavoro come da normativa vigente, nonché degli oneri assicurativi e previdenziali previsti dalle leggi, dai contratti e dagli accordi locali vigenti nel luogo in cui verrà eseguito il servizio (facoltativo).

e) che la ditta risulta iscritta ad attività corrispondenti alla fornitura da eseguirsi, al registro delle imprese presso _____

¹ vedi Codice Ateco o altro Codice in relazione all'attività svolta

² vedi disposizioni generali lettera d'invito

³ vedi nota 2

⁴ vedi nota 2

⁵ vedi nota 2

⁶ barrare la casella corrispondente alle modalità di partecipazione dell'impresa concorrente

⁷ indicare la denominazione e la sede legale di ciascuna impresa

la competente Camera di commercio, industria, agricoltura e artigianato, di⁸ VERONA

numero di iscrizione:

03714920232

data di iscrizione:

24/09/2007

durata/data termine:

31/12/2050

forma giuridica⁹:

SOCIETA' PER AZIONI (S.P.A.)

X

impresa individuale
società in nome collettivo
società in accomandita semplice
società per azioni
società in accomandita per azioni
società a responsabilità limitata
società cooperativa a responsabilità limitata
società cooperativa a responsabilità illimitata
consorzio di cooperative
consorzio tra imprese artigiane
consorzio di cui agli artt. 2602 e seguenti Codice Civile
consorzio stabile di cui all'art. 65 del D.L. 31/3/2023 n.36
altro¹⁰

☐ ~~di essere una micro — piccola impresa~~

organi di amministrazione, persone che li compongono¹¹, nonché poteri loro conferiti:

Cognome e nome	codice fiscale	Carica/ruolo ricoperti Socio Unico	Luogo e data di nascita	Comune e indirizzo di residenza
MARI LEO	MRALEO61T29C745D	AMMINISTRATORE UNICO/LEGALE RAPPRESENTANTE	CITTA' DI CASTELLO IL 29/12/1961	VIALE PIER PAOLO PASOLINI1 15 ANGHIARI(AR)
CRISTIANO VENTURINI	VNTCST73E23L781O	PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE	VERONA, IL 23/05/1973	VIA DON CARLO GNOCCHI 32/A, AFFI(VR)
ALBERTO TRENTINI	TRNLRT71C06L781H	SINDACO	VERONA, IL 06/03/1971	VIA DELLE MIMOSE 4, NEGRAR(VR)
PAOLO TANZI	TNZPLA66M09C745J	SINDACO	CITTA' DI CASTELLO IL 09/08/1966	VIA MONSIGNOR PIEGGI 8, CITTA' DI CASTELLO(PG)
PIERANGELO ALBERTINI	LBRPNG64L02H783R	SINDACO SUPPLENTE	VERONA, IL 02/07/1964	VIA FELICE CAVALLOTTI 3 VERONA(VR)

8

I candidati che, ai sensi di legge, non sono tenuti all'iscrizione dovranno dichiarare tale circostanza anche in rapporto alla possibilità di esercitare legalmente le attività oggetto di procedura.

9

barrare la casella che interessa

10

Specificare

11

indicare nominativi ed esatte generalità di:

per Impresa individuale:

per Società in nome collettivo:

per Società in accomandita semplice:

per tutti gli altri tipi di società:

dei titolari e dei direttori tecnici;

di tutti i soci e dei direttori tecnici

di tutti i soci accomandatari e dei direttori tecnici

dei membri del consiglio di amministrazione cui sia stata conferita la legale rappresentanza, ivi compresi institori e procuratori generali, dei membri degli organi con poteri di direzione e controllo del direttore tecnico o del socio unico persona fisica, ovvero del socio di maggioranza in caso di società con meno di quattro soci.

Copia informatica per consultazione

SIMONE ANDREOLI	NDRSMN71S26L781H	SINDACO SUPLENTE	VERONA, IL 26/11/1971	VIALE SICILIA 31/C VERONA(VR)
ELEONORA MARINELLI	MRNLNR82M41C745A	PROCURATORE SPECIALE	CITTA' DI CASTELLO IL 01/08/1982	LOC. CARSUGA 141 CITERNA(PG)
FEDERICA MARI	MRAFRC85R71C745W	PROCURATORE SPECIALE	CITTA' DI CASTELLO IL 31/10/1985	VIA PERUGIA 10 UMBERTIDE(PG)

i direttori tecnici sono¹²:

~~e bis) (per le imprese che lavorano nei cantieri del sisma o per attività “sensibili”) che la Ditta è iscritta/ha fatto richiesta di rinnovo presso le white lists della Prefettura di al n.ro / o ha presentato domanda d'iscrizione presso le white lists della Prefettura di in data..... nella seguente categoria.....; (facoltativo)-~~

f) che il sottoscritto legale rappresentante ed i soggetti indicati al precedente al punto **e)** sono ¹³

- ☒ Cittadini italiani
☐ Cittadini del seguente Stato appartenente all'U.E. _____
☐ Stranieri residenti in Italia¹³

g) l'inesistenza per il legale rappresentante e per i soggetti indicati di cui all'art. 94 co.3 del D.Lgs.n.36/2023 (indicati al precedente punto e) ed e-bis) di condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art.444 del codice di procedura penale, per uno dei reati di cui all'art. 94 c. 1 lett. a), b),c),d) e), f), g) ed h) del D. Lgs. 36/2023;

~~oppure (nelle ipotesi di sentenze di condanna definitiva o decreti penali di condanna divenuti irrevocabili, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta, per i soggetti di cui al punto e bis):~~

~~**g-bis)** di dichiarare che vi è stata completa ed effettiva dissociazione dalla condotta penalmente sanzionata che si certifica con la produzione dei seguenti atti e/o documenti:~~

h) l'assenza per il legale rappresentante e per i soggetti indicati all'art. 94 c. 3 del D. Lgs. n.36/2023 (e indicati al punto e) ed ebis) di una delle cause di decadenza, sospensione o divieto previste dall'art. 67 del D.Lgs.. n. 159/2011 o di tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84 comma 4 del medesimo decreto, come previsto dall'art. 94 comma 2 del D.Lgs.n.36/2023;

h-bis) di non essere (per ciascuno dei soggetti indicati al precedente punto **e**) stato vittima dei reati previsti e puniti dagli articoli 317 e 629 C.P., aggravati ai sensi dell'art.7 del D.L.13.05.1991 n.152 convertito con modificazioni dalla Legge 12.07.1991 n.203, o, essendo stato vittima dei medesimi reati citati, di non aver omesso

¹² precisare dati anagrafici e residenza

¹³ Se gli elementi di cui al presente punto non sono di piena e diretta conoscenza del dichiarante è necessario che tali dichiarazioni vengano rese dai singoli soggetti con le medesime modalità secondo il modulo riportato nell'allegato ².

¹ 3 Da barrarsi in caso di stranieri imprenditori ed amministratori di società commerciali legalmente costituite se appartenenti a Stati che concedono il trattamento di reciprocità nei riguardi dei cittadini italiani.

la denuncia dei fatti all'autorità giudiziaria, salvo che ricorrano i casi previsti dall'art.4 primo comma della L.24.11.1981 n.689, come previsto dall'art. 98 comma 2 lettera f) del D.Lgs. n.36/2023 ;

i) di non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali secondo la legislazione italiana o quelle dello Stato in cui è stabilita l'impresa, come previsto dall'art. 95 comma 2 del D.Lgs. n.36/2023;

oppure

☐ ~~di aver commesso violazioni gravi definitivamente accertate ai sensi dell'All.II.10 rispetto al pagamento delle imposte e tasse o contributi previdenziale ma di aver ottemperato ai suoi obblighi pagando o impegnandosi in modo vincolante a pagare le imposte o i contributi previdenziali dovuti, compresi eventuali interessi o sanzioni, oppure quando il debito tributario o previdenziale sia comunque integralmente estinto, purché l'estinzione, il pagamento o l'impegno si siano perfezionati anteriormente alla scadenza del termine di presentazione dell'offerta, oppure di aver compensato il debito tributario con crediti certificati vantati nei confronti della pubblica amministrazione;~~

j) di non aver commesso, gravi infrazioni, debitamente accertate con qualunque mezzo adeguato, alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché agli obblighi in materia ambientale, sociale e del lavoro stabiliti dalla normativa europea e nazionale, dai contratti collettivi o dalle disposizioni internazionali elencate nell'All.X alla Direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 febbraio 2014;

jbis) di aver adempiuto all'interno della propria azienda agli obblighi previsti dalle vigenti norme in materia di sicurezza nessuna esclusa, in particolare – a quelli previsti dal D. Lgs 81/08 e ss.mm.ii e che l'impresa mantiene le seguenti posizioni previdenziali e assicurative:

INAIL- Codice Ditta	14589287/2300101	INAIL - Posizioni assicurativa territoriali	92697295/2300101
INPS – Matricola Azienda	9009940689/9010916152	INPS – Sede competente	Verona, Via Cesare Battisti, 19
INPS – Posizione Contributiva individuale titolare soci imprese artigiane.		INPS – Sede competente	
CASSA EDILE – Codice Impresa		CASSA EDILE - Codice cassa	

i ter)

☐ - di impegnarsi, ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 36/2023, ad applicare, nell'esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto, il contratto collettivo nazionale e territoriale applicabile al Settore CCNL Regioni ed Autonomie Locali oppure

☐ di applicare al proprio personale il seguente CCNL COMMERCIO_____ * (indicare il CCNL applicato) identificato dal codice alfanumerico unico Ho3A_____ e di dichiarare che lo stesso garantisce le medesime tutele economico e normative¹⁴ rispetto a quello indicato nella lettera invito e di assicurare l'applicazione delle medesime tutele economiche e normative garantite ai propri dipendenti ai lavoratori delle imprese che operano in subappalto.

DIMENSIONE AZIENDALE n 94 dipendenti

*specificare altra tipologia/categoria contrattuale diversa da quelle indicata ed applicata dall'impresa.

[Archivio Nazionale dei contratti e degli accordi collettivi di lavoro](#)

k) che l'impresa non è stata sottoposta a fallimento o si trova in liquidazione coatta o di concordato preventivo o sia in corso nei suoi confronti un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni, fermo restando quanto previsto dall'art. 94 comma 2 lett.d) del D.Lgs. n.36/2023 e fatto salvo quanto previsto dall'art.186 bis del R.D. 16 Marzo 1942 n.267 (concordato con continuità aziendale) ;

¹⁴ Compilare il modulo tutele equivalenti

l) di non aver commesso gravi illeciti professionali tali da rendere dubbia la propria integrità o affidabilità, come previsto dall'art. 98 comma 2 lett. b) del D. Lgs.n.36/2023

ovvero

~~di aver commesso il seguente illecito professionale grave secondo l'art. 98 del D.Lgs.n.36/2023 (descrizione completa) e di aver tenuto il seguente comportamento/provvedimento/misura per evitare la ripetizione e ridurre le conseguenze: (le eventuali dichiarazioni relative a condanne, provvedimenti ecc.... sono da rendersi a parte)~~

l-bis) di non aver tentato di influenzare indebitamente il processo decisionale della stazione appaltante o di ottenere informazioni riservate ai fini del proprio vantaggio oppure abbia fornito, anche per negligenza, informazioni false o fuorvianti suscettibili di influenzare le decisioni sull'esclusione, la selezione o l'aggiudicazione, ovvero abbia omesso le informazioni dovute ai fini del corretto svolgimento della procedura di selezione;

l-ter) di non aver dimostrato significative o persistenti carenze nell'esecuzione di un precedente contratto d'appalto o di concessione che ne hanno causato la risoluzione per inadempimento ovvero la condanna al risarcimento del danno o altre sanzioni comparabili;

m) di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 36/2023 non diversamente risolvibile, come previsto dall'art.80, comma 5, lettera d) del predetto decreto;

m bis) di non trovarsi in una situazione in cui una distorsione della concorrenza, derivante dal precedente coinvolgimento degli operatori economici nella preparazione della procedura d'appalto che non possa essere risolta con misure meno intrusive;

n)X di non essere stati destinatari di sanzione interdittiva di cui all'art. 9 comma 2 lett. c) del D.Lgs 231/2001 o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'art. 14 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, come previsto dall'art.94 comma 5 lett.a) del D.Lgs 36/2023;

o in alternativa

☐ ~~di essere stati destinatari di sanzione interdittiva di cui all'art. 9 comma 2 lett. c) del D.Lgs 231/2001 o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'art. 14 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, come previsto dall'art.94 del D.Lgs 36/2023 (in tale caso occorre indicare gli estremi di notifica del provvedimento interdittivo)~~

o) di non aver violato il divieto di intestazione fiduciaria posto all'art. 17 della Legge 19 marzo 1990 n. 55, come previsto dall'art.98, comma 2, lettera e) del D.Lgs n. 36/2023;

p) che nei propri confronti, ai sensi dell'art. 94 comma 5 lett.e) del D.Lgs. n.36/2023 non risulta l'iscrizione nel casellario informatico tenuto da ANAC per avere presentato falsa dichiarazione o falsa documentazione in merito a requisiti e condizioni rilevanti per la partecipazione alle procedure di procedura e per l'affidamento dei subappalti oppure ai fini del rilascio dell'attestazione di qualificazione, ai sensi dell'art. 94 comma 2 lett. f) e g) del D. Lgs.n.36/2023;

q) ~~che intende subappaltare a terzi parti il servizio con specificazione delle stesse:~~

~~e di impegnarsi a subappaltare almeno il 20% a p.m.i.~~

~~(La mancata dichiarazione comporterà necessariamente il diniego dell'autorizzazione al subappalto o cottimo, ai sensi dell'art. 119 del D. Lgs.n.36/2023)~~

~~Nell'ipotesi di raggruppamento temporaneo di imprese o di consorzi, la dichiarazione di cui al presente punto p) e del successivo (lettera q), deve essere rilasciata dalla sola ditta capogruppo o dal legale rappresentante del consorzio;~~

~~r) di impegnarsi, quale eventuale aggiudicatario, in caso di subappalto o di cottimo:-~~

~~-a depositare presso la Provincia il contratto di subappalto, almeno venti giorni prima dell'inizio delle relative lavorazioni;~~

~~-a comunicare alla Provincia la parte delle prestazioni eseguite dal subappaltatore o dal cottimista, con la specificazione del relativo importo e con proposta motivata di pagamento;~~

s)

☒ di non trovarsi in alcuna situazione di controllo di cui all'art. 2359 del Codice Civile con alcun soggetto, e di avere formulato l'offerta autonomamente;

☒ di non essere a conoscenza della partecipazione alla medesima procedura di soggetti che si trovano, rispetto al concorrente, in una delle situazioni di controllo di cui all'art. 2359 del Codice Civile e di avere formulato l'offerta autonomamente;

☐ di essere a conoscenza della partecipazione alla medesima procedura di soggetti che si trovano, rispetto al concorrente, in una delle situazioni di controllo di cui all'art.2359 de Codice Civile e di avere formulato l'offerta autonomamente.

t) che, relativamente all'applicazione della Legge 12 marzo 1999 n. 68:

☒ l'impresa, in quanto soggetta, è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili

☐ l'impresa non è tenuta al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili ai sensi dell'art. 5 comma 2 della legge n.68/99;

u) di essere disponibile alla consegna anticipata del servizio anche in pendenza della stipulazione del contratto nei limiti e ai sensi di quanto previsto dall'art. 17 comma 9 o art.31 comma 2 lett.c) del D.Lgs.n.36/2023;

v) di avere eseguito servizio nel settore oggetto della procedura nell'ultimo triennio decorrente dalla data della lettera d'invito/richiesta preventivo , con buon esito, per un importo complessivo di € 5.164.118,29 (pari almeno all'importo del presente affidamento) (IVA esclusa), che si elencano nel prospetto seguente:

Oggetto	Importo	Anno esecuzione	Destinatario
Somministrazione di lavoro temporaneo con figure professionali inquadrati nel livello C1 e D1 del CCNL ENTI LOCALI	3.688.714,78 €	04/05/2022 - 31/12/2024	COMUNE DI VENEZIA
Somministrazione di lavoro temporaneo con figure professionali inquadrati nel livello D1 de CCNL Enti Locali	1.075.572,59 €	15/05/2020 30/09/2024	COMUNE DI MONTEROTONDO
Somministrazione di lavoro temporaneo con figure professionali inquadrati nel livello C1 del CCNL ENTI LOCALI	399.830,92 €	27/07/2020 - 31/12/2024	COMUNE DI FORMIGINE

w) che, relativamente all'adozione di un sistema di qualità interno, l'Impresa:

☒ è in possesso della certificazione del sistema di qualità aziendale conforme alle norme della UNI CEI ISO 9000 rilasciata da organismi accreditati ai sensi delle norme europee della serie UNI CEI EN 45000 e della serie UNI CEI EN ISO /IEC 17000 come di seguito indicato:

- Organismo qualificatore BUREAU VERITAS
- Con sede a: Viale Monza, 347 20126 Milano (MI) – Italy
- Certificazione n.: IT351625
- Rilasciata in data: 10/04/2026
- Con scadenza in data: 10/04/2029

x) di non presentare nella presente procedura e negli affidamenti di subappalti documentazione o dichiarazioni non veritiere;

y) di non partecipare in qualsiasi altra forma alla presente procedura informale;

y-bis) di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o aver attribuito incarichi ad ex dipendenti o incaricati della Provincia – nel triennio successivo alla loro cessazione del rapporto - che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti di questa ditta per conto della Provincia medesima negli ultimi tre anni di servizio;

z)X di autorizzare la stazione appaltante ad attivare il diritto di accesso, ai sensi e secondo le modalità stabilite nell'art. 35 del D.Lgs. 31/3/2023 n.36 nonché dalle disposizioni della L. 241/1990, da parte dei concorrenti, agli atti ed alle informazioni fornite dagli offerenti nell'ambito delle offerte ovvero a giustificazioni delle medesime che non costituiscano, secondo motivata e comprovata dichiarazione dell'offerente, segreti tecnici o commerciali;

z bis) - di prendere atto che i dati personali raccolti saranno trattati, ai sensi del D. Lgs n.196/2003 e s.s.m.m.i.i., esclusivamente nell'ambito della procedura regolata dalla presente lettera invito. Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 si informa che la Provincia di Modena -Area Tecnica -sede di viale J. Barozzi 340 Modena è il Titolare dei dati personali e si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dagli operatori economici. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura di procedura ed alla stipula e gestione del contratto di conferimento dell'appalto, nel rispetto delle disposizioni vigenti. Il Responsabile per la protezione dei dati per la Provincia di Modena è Lepida SPA, via della Liberazione n. 15 40128 Bologna telefono 051/6338800 e mail: dpo-team@lepida.it. Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici, esclusivamente per fini istituzionali e precisamente in funzione e per i fini e tempi della presente procedura.

z ter) di prestare il consenso al trattamento dei dati tramite il fascicolo virtuale dell'operatore economico nel rispetto di quanto previsto dal Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs.n.196/2003 ai fini della verifica da parte della stazione appaltante del possesso dei requisiti di cui all'art.99 nonché per le altre finalità previste dal Codice appalti;

~~**aa)** che, in quanto Consorzio di cui all'art. 65, comma 2, lettere b) , c) e d) del D. Lgsn.36/2023 viene individuata la seguente Impresa in qualità di consorziata esecutrice:-~~

~~**bb)** Per i Raggruppamenti Temporanei di concorrenti:-~~

~~che, in caso di aggiudicazione, intende riunirsi in Raggruppamento temporaneo di tipo _____ di cui all'art. 68 del D.Lgs. n.36/2023:-~~

~~☐ come MANDANTE, impegnandosi a conferire mandato collettivo speciale con rappresentanza alla seguente Impresa, che pertanto sarà qualificata come Capogruppo e stipulerà il contratto in nome e per conto proprio e delle mandanti:-~~

~~☐ come **MANDATARIA** del seguente raggruppamento temporaneo, del quale, con la sottoscrizione del presente modello, conferma di accettare esplicitamente il mandato di rappresentanza:~~

~~indicare per ciascuna impresa la categoria e quota di partecipazione in R.T.I.:~~

Impresa	Categoria	Quota %

~~indicare per ciascuna impresa la categoria e quota di esecuzione~~

Impresa	Categoria	Quota %

Luogo e data LEGNAGO, 22/07/2026

IL DICHIARANTE¹⁵

(timbro e firma)

Luogo e data LEGNAGO, 22/07/2026

IL DICHIARANTE¹⁶

(timbro e firma)

¹⁵ Allegare fotocopia di un documento di identità in corso di validità di ciascuno dei soggetti dichiaranti (carta d'identità, patente di guida, passaporto). In tal caso le firme non dovranno essere autenticate ai sensi dell'art. 21 e 38 del D.P.R. 445/00 e ss.mm.ii. In caso contrario le firme dovranno essere autenticate ai sensi dell'art. 30 del D.P.R. 445/00. Dovrà altresì essere allegata tutta la documentazione richiesta, a pena di esclusione, nella lettera invito.

¹⁶ Allegare fotocopia di un documento di identità, in corso di validità, di ciascuno dei soggetti dichiaranti (carta di identità, patente di guida o passaporto). In tal caso le firme non dovranno essere autenticate, ai sensi degli artt. 21 e 38 del DPR 445/00 e succ. mod. ed integr. In caso contrario, le firme dovranno essere autenticate ai sensi dell'art.30 del DPR 445/00.

Allegato 1

DICHIARAZIONI RELATIVE AI PRECEDENTI SUB F), G), GBIS),H), H-BIS), L)L BIS), LTER),XBIS) DA RENDERE DAI SOGGETTI INTERESSATI QUALORA GLI ELEMENTI CONTENUTI NELLE MEDESIME NON SIANO DI PIENA E DIRETTA CONOSCENZA DEL SOTTOSCRITTORE DEL MODELLO “A”

Il Sottoscritto _____

nato a _____ il _____

residente nel Comune di _____ Prov. _____

Stato _____ Via/Piazza _____ n° _____

nella sua qualità di _____

della Ditta: _____

con sede nel Comune di : _____ Prov. _____

Stato _____ Via/Piazza _____ n° _____

codice fiscale _____ partita I.V.A. _____

consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione, verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 le sanzioni del codice penale e delle leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti pubblici,

dichiara di essere:

f) che il sottoscritto legale rappresentante ed i soggetti indicati al precedente al punto **e)** sono ¹⁷

☐ Cittadini italiani

☐ Cittadini del seguente Stato appartenente all'U.E. _____

☐ Stranieri residenti in Italia¹⁸

g- l'inesistenza per il legale rappresentante e per i soggetti di cui all'art.94 comma 3 del D.Lgs.n.36/2023 (ed indicati al punto e) ed e-bis) di condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del Codice di Procedura Penale, per uno dei reati di cui all' art.94 comma 1 lettere a),b),c),d),e),f),g) e h) del D.Lgs. n. 36/2023.

*oppure (nelle ipotesi di sentenze di condanna passate in giudicato o decreti penali di condanna divenuti irrevocabili, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta, per i soggetti di cui al punto **e-bis)**:*

g-bis) di dichiarare che vi è stata completa ed effettiva dissociazione della condotta penalmente sanzionata che si certifica con la produzione dei seguenti atti e/o documenti:

h) - l'assenza, per il legale rappresentante e per i soggetti di cui all'art.94 comma 3 del D.Lgs.n 36/2023 (ed indicati al punto e) ed e-bis) di una delle cause di decadenza, sospensione o divieto previste dall'art. 67 del D.Lgs. n. 159/2011 o di tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art.84, comma 4 del medesimo decreto, come previsto dall'art.94, comma 2 del D.Lgs. n. 36/2023;

¹⁷Se gli elementi di cui al presente punto non sono di piena e diretta conoscenza del dichiarante è necessario che tali dichiarazioni vengano rese dai singoli soggetti con le medesime modalità secondo il modulo riportato nell'allegato 2.

¹⁸ Da barrarsi in caso di stranieri imprenditori ed amministratori di società commerciali legalmente costituite se appartenenti a Stati che concedono il trattamento di reciprocità nei riguardi dei cittadini italiani.

h-bis)- di non essere (per ciascuno dei soggetti indicati alla nota del precedente punto e)) stato vittima dei reati previsti e puniti dagli articoli 317 e 629 del codice penale, aggravati ai sensi dell'art.7 del D.l. 13.05.1991 n.152 convertito con modificazioni dalla Legge 12.07.1991 n.203, o, essendo stato vittima dei medesimi reati citati, di non aver omesso la denuncia dei fatti all'autorità giudiziaria, salvo che ricorrano i casi previsti dall'art.4 primo comma della L.24.11.1981 n.689, come previsto dall'art.98, comma 2, lettera f) del D.Lgs. n. 36/2023;

D) - di non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate ai sensi dell'All.II.10 rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quelle dello Stato in cui è stabilita l'impresa, come previsto dall'art.95, comma 2 del D.Lgs. n. 36/2023 ;

oppure

☐ di aver commesso violazioni gravi definitivamente accertate ai sensi dell'All.II.10 rispetto al pagamento delle imposte e tasse o contributi previdenziale ma di aver ottemperato ai suoi obblighi pagando o impegnandosi in modo vincolante a pagare le imposte o i contributi previdenziali dovuti, compresi eventuali interessi o sanzioni, oppure quando il debito tributario o previdenziale sia comunque integralmente estinto, purché l'estinzione, il pagamento o l'impegno si siano perfezionati anteriormente alla scadenza del termine di presentazione dell'offerta, oppure di aver compensato il debito tributario con crediti certificati vantati nei confronti della pubblica amministrazione;

J) - di non aver commesso, gravi infrazioni, debitamente accertate con qualunque mezzo adeguato, alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché agli obblighi in materia ambientale, sociale e del lavoro stabiliti dalla normativa europea e nazionale, dai contratti collettivi o dalle disposizioni internazionali elencate nell'All.X alla Direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 febbraio 2014; ai sensi dell'art. 95 comma 1 lett.a) del D.Lgs.n.36/2023 precisando:

j bis) - di aver adempiuto all'interno della propria azienda agli obblighi previsti dalle vigenti norme in materia di sicurezza, nessuna esclusa, in particolare a quelli previsti dal D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii, e che l'impresa possiede le seguenti posizioni previdenziali e assicurative:

INAIL Codice ditta		INAIL - Posizioni assicurativa territoriali	
INPS- Matricola azienda		INPS – Sede competente	
INPS – Posizione Contributiva individuale titolare soci imprese artigiane.		INPS – Sede competente	
CASSA EDILE Codice Impresa		CASSA EDILE - Codice cassa	

j-ter) -di applicare integralmente al personale impiegato nei lavori di cui al presente appalto il contratto collettivo nazionale e territoriale di lavoro in vigore per il settore e la zona in cui si eseguono le prestazioni di lavoro, stipulato dalle associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e quelli il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto , e di impegnarsi all'osservanza di tutte le norme anzidette anche da parte degli eventuali subappaltatori nei confronti dei loro rispettivi dipendenti;

j-quater) - che il settore di appartenenza del contratto collettivo che l'impresa è tenuta ad applicare è il seguente:

- ☐ EDILIZIA
- ☐ EDILE CON SOLO IMPIEGATI E TECNICI
- ☐ ALTRI SETTORI*

*occorre specificare il settore di riferimento da individuarsi all'indirizzo:

<http://www.cliclavoro.gov.it/Aziende/Adempimenti/Pagine/Area-download.aspx/Cronologia> versioni

DIMENSIONE AZIENDALE n.....dipendenti

k) – che l'impresa non è stata sottoposta a fallimento o si trova in liquidazione coatta o di concordato preventivo o sia in corso nei suoi confronti un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni, fermo restando quanto previsto dall'art. 94 comma 2 lett.d) del D.Lgs. n.36/2023 e fatto salvo quanto previsto dall'art.186 bis del R.D. 16 Marzo 1942 n.267 (concordato con continuità aziendale) ;

D) - di non aver commesso, gravi illeciti professionali come indicati dall'art. 98 del D.Lgs.n.36/2023 tali da rendere dubbia la propria integrità o affidabilità, come previsto dall'art.98, comma 2, lettera b) del D.Lgs. n. 36/2023;¹⁹

ovvero

di aver commesso il seguente illecito professionale grave secondo l'art. 98 del D.Lgs.n.36/2023 (descrizione completa) e di aver tenuto il seguente comportamento/provvedimento/misura per evitare la ripetizione e ridurre le conseguenze: **(le eventuali dichiarazioni relative a condanne, provvedimenti ecc.... sono da rendersi a parte)**

I-bis) - di non aver tentato di influenzare indebitamente il processo decisionale della stazione appaltante o di ottenere informazioni riservate ai fini del proprio vantaggio oppure abbia fornito, anche per negligenza, informazioni false o fuorvianti suscettibili di influenzare le decisioni sull'esclusione , la selezione o l'aggiudicazione;

I-ter) - di non aver dimostrato significative o persistenti carenze nell'esecuzione di un precedente contratto d'appalto o di concessione che ne hanno causato la risoluzione per inadempimento ovvero la condanna al risarcimento del danno o altre sanzioni comparabili, derivanti da inadempienze particolarmente gravi o al cui ripetizione sia indice di una persistente carenza professionale;

x-bis) - di prendere atto che i dati personali raccolti saranno trattati, ai sensi del D. Lgs n.196/2003 e s.s.m.m.i.i., esclusivamente nell'ambito della procedura regolata dalla presente lettera invito. Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 si informa che la Provincia di Modena -Area Tecnica -sede di viale J. Barozzi 340 Modena è il Titolare dei dati personali e si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dagli operatori economici. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura di procedura ed alla stipula e gestione del contratto di conferimento dell'appalto , nel rispetto delle disposizioni vigenti. Il Responsabile per la protezione de dati per la Provincia di Modena è Lepida SPA , via della Liberazione n. 15 40128 Bologna telefono 051/6338800 e mail: dpo-team@lepida.it. Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali,informatici o telematici, esclusivamente per fini istituzionali e precisamente in funzione e per i fini e tempi della presente procedura.

Firma²⁰: _____

¹⁹ Vedi precedente nota 13

²⁰ Allegare fotocopia di un documento di identità in corso di validità di ciascuno dei soggetti dichiaranti (carta di identità, patente di guida, passaporto). In tal caso le firme non dovranno essere autenticate ai sensi degli artt. 21 e 38 del D.P. 445/00 e ss.mm.ii. In caso contrario le firme dovranno essere autenticate ai sensi dell'art. 30 del D.P.R. 445/00.



Provincia di Modena

Direzione Generale
U.O. Organizzazione del personale
Telefono 059 209233
Viale Martiri della Libertà 34, 41121 Modena - C.F. e P.I. 01375710363
Centralino 059 209 111 - www.provincia.modena.it - provinciadimodena@cert.provincia.modena.it

LEGALE RAPPRESENTANTE
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA (ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSE)
(artt. 46 e 47 del T.U. approvato con D.P.R. n.445/00)

OGGETTO: affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite trattativa diretta su Mepa – ditta Job Italia

CIG: BC7BE915E6 CUP.....

Il sottoscritto **MARI LEO** Codice Fiscale **MRALEO61T29C745D** nato a **CITTA' DI CASTELLO (PG)** il **29/12/1961** residente a **ANGHIARI (AR)** in **VIALE PIER PAOLO PASOLINI N. 15** Rappresentante legale dell'impresa **JOB ITALIA S.P.A – AGENZIA PER IL LAVORO** con sede a **LEGNAGO (VR)** C.F./P.IVA **03714920232**

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i. in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del richiamato D.P.R.; ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

di non avere in prima persona e di non essere a conoscenza della sussistenza di relazioni di parentela, affinità entro il II grado, rapporti di coniugio, unioni civili ai sensi della l. n. 76 del 2016, o situazioni di convivenza o frequentazione abituale tra gli amministratori e direttori tecnici nei confronti dei dirigenti della Provincia, coinvolti nel presente appalto ed indicati nei documenti di gara, nonché del Responsabile del Procedimento.

Data 22/07/2026

Firma
DOTT. MARI LEO
JOB ITALIA S.P.A – AGENZIA PER IL LAVORO

Dati e documenti di stipula

Numero Trattativa	6468827
Descrizione Trattativa	servizio di somministrazione di lavoro per n.1 istr. Amm.vo per 8 mesi per il periodo 01/09/2026-30/... <i>vai al dettaglio della negoziazione su acquistinretepa.it</i>
CIG	BC7BE915E6
CUP	Non presente
Finanziamento (Fonte/Fondo/Percentuale)	Non presente
Criterio di Aggiudicazione	Minor prezzo
Amministrazione Contraente	
Nome Ente	PROVINCIA DI MODENA

Codice Fiscale Ente	01375710363
Nome ufficio	SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA
Telefono	059209232
Condice univoco ufficio	-
Punto Ordinante	RAFFAELE GUIZZARDI, CF:GZZRFL65H18F257L
Firmatario del contratto di stipula	RAFFAELE GUIZZARDI, CF: GZZRFL65H18F257L

Concorrente Contraente

Ragione o Denominazione Sociale	JOB ITALIA SPA
Codice Operatore Economico	03714920232
Codice Fiscale Operatore Economico	03714920232
Sede Legale	VIA A.BENEDETTI 4
Telefono	0758522695
Posta Elettronica Certificata	GARE@PEC.JOBITALIA.NET
Tipologia impresa	Società per azioni (SPA)

Dati dell'offerta accettata

Identificativo univoco dell'offerta	3442144
Offerta presentata il	16/07/2026

Contenuto economico dell'offerta

Nome	Valore
Valore offerto	29602,5

Informazioni di consegna e fatturazione

Data Limite per Consegna Beni / Decorrenza Servizi 31/07/2026

Termini di pagamento 30 GG Data Ricevimento Fattura

Disciplina del contratto

- Ai sensi di quanto disposto dall'art. 54 delle REGOLE DEL SISTEMA DI E-PROCUREMENT DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (di seguito per brevità "REGOLE") e nel rispetto della procedura di acquisto mediante Trattativa Diretta prevista dall'articolo 44 delle REGOLE, con il presente "Documento di Stipula" l'Amministrazione, attraverso il proprio Punto Ordinante, avendo verificato la conformità dell'Offerta inviata dal Fornitore rispetto a quanto indicato nella propria Richiesta ne accetta l'Offerta sopra dettagliata.
- Ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 delle REGOLE il Contratto, composto dalla Offerta del Fornitore Abilitato e dal Documento di Stipula dell'Unità Ordinante, è disciplinato dalle Condizioni Generali relative al/ai Bene/i Servizio/i oggetto del Contratto e dalle eventuali Condizioni Particolari predisposte e inviate dal Punto Ordinante in allegato alla Trattativa diretta e sottoscritte dal Fornitore per accettazione unitamente dell'Offerta.
- Il presente Documento di Stipula è valido ed efficace a condizione che sia stato firmato digitalmente e inviato al Sistema entro il termine di validità dell'offerta sopra indicato ("L'offerta accettata era irrevocabile ed impegnativa fino al "), salvo ulteriori accordi intercorsi tra le parti contraenti.
- Con la sottoscrizione del presente atto si assumono tutti gli oneri assicurativi e previdenziali di legge, nonché l'obbligo di osservare le norme vigenti in materia di sicurezza sul lavoro e di retribuzione dei lavoratori dipendenti, nonché si accettano tutte le condizioni contrattuali e le penalità.
- Si prende atto che i termini stabiliti nella documentazione allegata alla Trattativa diretta, relativamente ai tempi di esecuzione del Contratto, sono da considerarsi a tutti gli effetti termini essenziali ai sensi e per gli effetti dell'art. 1457 C.C.
- Per quanto non espressamente indicato si rinvia a quanto disposto dalle REGOLE DEL SISTEMA DI E-PROCUREMENT DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE; al Contratto sarà in ogni caso applicabile la disciplina generale e speciale che regola gli acquisti della Pubblica Amministrazione.

- Il presente Documento di Stipula è esente da registrazione ai sensi de Testo Unico del 22/12/1986 n. 917, art. 6 e s.m.i., salvo che in caso d'uso ovvero da quanto diversamente e preventivamente esplicitato dall' Amministrazione nelle Condizioni Particolari di Fornitura.

ATTENZIONE: QUESTO DOCUMENTO NON HA VALORE SE PRIVO DELLA SOTTOSCRIZIONE A MEZZO FIRMA DIGITALE



Provincia di Modena

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Contabilità finanziaria

Determinazione n. 1531 del 24/07/2026

Proposta n. 3449/2026 - Direzione generale - Organizzazione del personale

OGGETTO: AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A JOB ITALIA S.P.A. TRAMITE TRATTATIVA DIRETTA SU MEPA FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE ASCRIVIBILE AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA ISTRUTTORI PER UN PERIODO DI 8 MESI. IMPEGNO DI SPESA.

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Modena li, 24/07/2026

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)