



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 129 del 16/09/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI "CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI MODENA E L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA PER IL RECLUTAMENTO DI STUDENTI DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI FORMAZIONE E LAVORO TRASFORMABILE ALLA SCADENZA IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO".

Con atto n. 14 del 30/01/2026 è stato approvato il PIAO 2026/2028 con il quale è stato definito il fabbisogno triennale del personale e con atto n. 86 del 06/07/2026, a seguito di esigenze sopravvenute, si è proceduto alla prima integrazione dello stesso.

Il progressivo aumento dell'età degli organici è uno dei fenomeni, unitamente alla necessità di dare un'immagine maggiormente attrattiva della pubblica amministrazione, che stanno avendo un maggior impatto sull'organizzazione e sul funzionamento degli enti.

È pertanto necessario, come evidenziato dal CCNL 2022/2024, attivare azioni che si basino sulla gestione dell'età e che incidano in modo significativo sul saldo futuro tra assunzioni e dimissioni di personale.

A tal fine uno degli strumenti che il legislatore ha offerto alle amministrazioni è rappresentato da quanto previsto dall'art. 3-ter del D.L. 22 aprile n. 44, conv. in legge n. 74/2023, che ha introdotto nuove misure per favorire il reclutamento di giovani da inserire nella PA, tramite contratti di Formazione e Lavoro per giovani studenti di età inferiore a 24 anni, che abbiano concluso gli esami previsti dal piano di studi, attraverso la stipula di convenzioni non onerose con istituzioni universitarie legalmente riconosciute.

Tale strumento normativo incontra la necessità di cogliere l'opportunità di creare un ponte tra la Provincia di Modena e l'Università al fine di valorizzare le conoscenze che consentono di accelerare la digitalizzazione e l'innovazione attraverso il reclutamento dei giovani qualificati e meritevoli di poter usufruire di tale opportunità di crescita professionale.

A seguito dell'approvazione del D.M. 21 dicembre 2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 17 del 22 gennaio 2024, di attuazione dell'art. 3-ter del D.L. 44/2023, viene stabilito che le procedure selettive sono bandite dalle amministrazioni sulla base dell'ambito territoriale coincidente con la sede comunale, provinciale o regionale dell'Università convenzionata.

Si evidenzia pertanto che nell'ambito territoriale della Provincia di Modena ha sede l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia (UNIMORE) presso la quale sono attivi percorsi formativi coerenti con le competenze e con i bisogni che l'ente vuole soddisfare.

Preso atto che anche l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia intende attivare ogni iniziativa idonea per consentire ai propri studenti meritevoli - secondo quanto indicato dal D.M. 21 dicembre 2023 - di accrescere le proprie competenze e professionalità.

Si richiama a tal fine l'art. 15 della L. 241/90 e ss.mm.ii. per effetto del quale le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune.

Si ritiene pertanto di procedere a definire una convenzione che disciplini secondo la previsione delle norme sopra citate gli aspetti, le procedure e gli aspetti di dettaglio, con particolare riferimento alle competenze coerenti con gli obiettivi dell'ente.

Il responsabile del procedimento è il Direttore Generale dott. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente: <https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione alla proposta del presente atto, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del Testo Unico degli Enti Locali.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) Di procedere all'approvazione dello schema di "CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI MODENA E L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA PER IL RECLUTAMENTO DI STUDENTI DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI FORMAZIONE E LAVORO TRASFORMABILE ALLA SCADENZA IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO" allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di autorizzare il Direttore Generale alla sottoscrizione della Convenzione di cui all'oggetto nel testo allegato.
- 3) Di demandare altresì al Direttore Generale gli adempimenti successivi e conseguenti all'adozione del presente atto.
- 4) Di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonchè

ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

Il Presidente
BRAGLIA FABIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI MODENA E L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA PER IL RECLUTAMENTO DI STUDENTI DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI FORMAZIONE E LAVORO TRASFORMABILE ALLA SCADENZA IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO.

Ai sensi dell'art.3-ter, D.L. 22 aprile 2023 n.44, conv. in legge n. 74/2023 e D.M. 21 dicembre 2023.

La Provincia di Modena (codice fiscale _____), rappresentata da _____ nella sua qualità di _____, domiciliato per la carica presso la sede della Provincia di Modena, sita in Viale Martiri della Libertà n. 34 a Modena, in esecuzione dell'atto del Presidente n. _____ del _____

E

L'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - UNIMORE (codice fiscale _____), rappresentata da _____ nella sua qualità di _____, domiciliato per la carica presso la sede dell'Università, sita in _____ a Modena (MO) in esecuzione della [tipo atto] di [organo] n. _____ del _____

Premesso che:

- l'articolo 3-ter, comma 2, del D.L. 22 aprile 2023 n. 44, convertito con modificazioni, in legge 21 giugno 2023, n. 74 e successive modificazioni e integrazioni, ha introdotto nuove misure per favorire il reclutamento di giovani da inserire nella pubblica amministrazione, tramite contratti di Formazione e Lavoro per giovani studenti di età inferiore a 24 anni, che siano iscritti almeno al terzo anno del corso di studi e che siano in regola con il conseguimento dei crediti formativi universitari, attraverso la stipula di convenzioni non onerose con istituzioni universitarie legalmente riconosciute;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'università e della ricerca del 21 dicembre 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 17 del 22 gennaio 2024, disciplina le modalità di assunzione tramite contratti di Formazione e Lavoro e il contenuto delle convenzioni con le istituzioni universitarie;
- il contratto di Formazione e lavoro è disciplinato per le Amministrazioni dall'articolo 3 del CCNL Regioni e Autonomie locali del 14 settembre 2000;
- la Provincia di Modena (di seguito Provincia) intende avvalersi delle possibilità offerte dalle disposizioni normative sopra indicate e cogliere l'opportunità di creare un ponte con l'Università al fine di valorizzare le conoscenze che consentono di accelerare la digitalizzazione e l'innovazione attraverso il reclutamento dei giovani qualificati e meritevoli di poter usufruire di tale opportunità di crescita professionale;
- nell'ambito provinciale nel quale ha sede la Provincia ha sede l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (di seguito UNIMORE), presso la quale sono attivi percorsi formativi coerenti con le competenze che le Amministrazioni intendono accrescere;
- è intenzione della Provincia valorizzare, sviluppare ed accrescere le conoscenze degli studenti all'interno di un percorso di professionalizzazione;
- è volontà di UNIMORE di dare avvio a percorsi formativi e professionalizzanti coerenti con le esigenze di innovazione della Provincia di Modena e attivare iniziative idonee per consentire ai propri studenti meritevoli - secondo quanto indicato dal D.M. 21 dicembre 2023 - di accrescere le proprie competenze e professionalità;

STIPULANO LA PRESENTE CONVENZIONE

Art. 1 Oggetto

1. La presente convenzione intende favorire – ai sensi dell’art. 3-ter del D.L. 44/2023 e del D.M. 26.12.2023 - il reclutamento di giovani studenti qualificati e meritevoli con meno 24 anni di età frequentanti UNIMORE da inserire nella struttura organizzativa dell’Amministrazione in possesso delle conoscenze e competenze individuate nella presente convenzione.

2. Le conoscenze e competenze che la Provincia intende valorizzare e accrescere corrispondono a materie oggetto di specifici percorsi formativi di UNIMORE e nello specifico riportate nelle schede di seguito indicate:

	Profilo	Classi di Laurea
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	L-12-R Mediazione linguistica L-14-R Scienze dei servizi giuridici L-18-R Scienze dell'economia e della gestione aziendale L-19-R Scienze dell'educazione e della formazione L-20-R Scienze della comunicazione L-33-R Scienze economiche L-41-R Statistica L-42-R Storia LM-1-R Antropologia culturale ed etnologia LM-16-R Finanza LM-37-R Lingue e letterature moderne europee e americane LM-38-R Lingue moderne per la comunicazione e la cooperazione internazionale LM-43-R Metodologie informatiche per le discipline umanistiche LM-56 - R Scienze dell'economia LM-59-R Scienze della comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità LM-77-Scienze economico-aziendali LM-85-R Scienze pedagogiche LM-85-BIS Scienze della formazione primaria LM-93-R Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education LMG/01 - Giurisprudenza

2	Istruttore Direttivo Contabile	L-14-R Scienze dei servizi giuridici L-18-R Scienze dell'economia e della gestione aziendale L-33-R Scienze economiche L-41-R Statistica LM-16-R Finanza LM-56-R Scienze dell'economia LM-77-R Scienze economico-aziendali LMG/01-R Classe delle lauree magistrali in giurisprudenza
3	Istruttore Direttivo Informatico	L-8-R Ingegneria dell'informazione L-31-R Scienze e tecnologie informatiche LM-32 Classe delle lauree magistrali in Ingegneria informatica LM-31 Classe delle lauree magistrali in Ingegneria gestionale
4	Istruttore Direttivo Tecnico	L-7-R Ingegneria Civile e Ambientale LM-23 – R- Ingegneria Civile L-P01 – Professioni tecniche per l'edilizia e il territorio

3. Le competenze e professionalità ricercate, oggetto del reclutamento e di accrescimento professionale, sono state individuate in coerenza con le funzioni e attività di competenza della Provincia e gli specifici profili oggetto di reclutamento saranno inseriti nei Piani Triennali dei Fabbisogni di personale inseriti nei PIAO delle Amministrazioni.

4. Al momento di inserimento nella pianificazione dei fabbisogni degli specifici profili destinati all'assunzione tramite contratti di Formazione e Lavoro, coerenti con i corsi elencati al comma 2, la Provincia comunicherà a UNIMORE tali inserimenti e la tempistica prevista per l'attivazione delle procedure.

Art. 2 Il percorso selettivo

1. La Provincia pubblicherà i bandi sul Portale del Reclutamento e sul proprio sito istituzionale indicando i requisiti generali di accesso così come previsti dalla vigente normativa nonché i requisiti specifici per l'accesso alla procedura di cui all'art. 3-ter, comma 2, del D.L. 44/2023 e al D.M. 21 dicembre 2023.

2. Le selezioni saranno rivolte agli studenti con meno di 24 anni iscritti a UNIMORE che siano iscritti almeno al terzo anno del corso di studi e che siano in regola con il conseguimento dei crediti formativi universitari. I requisiti per l'ammissione alle procedure selettive devono essere posseduti dai candidati alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura medesima. Possono essere assunti in servizio anche i candidati vincitori che alla data dell'assunzione abbiano conseguito la laurea o abbiano compiuto il ventiquattresimo anno di età.

3. Le selezioni prevedono l'effettuazione delle prove come indicate nell'articolo 3 del D.M. 21 dicembre 2023.
4. Le Amministrazioni determinano i criteri di valutazione dei titoli in conformità all'articolo 5 del D.M. 21 dicembre 2023.
5. Le materie oggetto delle prove d'esame saranno individuate secondo criteri di rilevanza e di attinenza con il profilo messo a concorso.
6. L'Università dovrà individuare, entro 10 giorni dalla data di scadenza del bando, un docente esperto nelle conoscenze richieste per la selezione, il quale farà parte della Commissione di valutazione. Il docente componente della Commissione dovrà autocertificare l'insussistenza di cause di incompatibilità.
7. Per quanto non disciplinato dall'art. 3-ter del D.L. 44/2023 e dal D.M. 21 dicembre 2023, si fa riferimento alle vigenti norme regolamentari per l'accesso agli impieghi della Provincia.

Art. 3 Contratto e inquadramento

1. I giovani selezionati saranno assunti a tempo determinato con contratto di Formazione e Lavoro della durata prevista dalle norme applicabili in materia e saranno inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione del CCNL Funzioni locali nel profilo professionale indicato nel bando.
2. Alla scadenza del contratto a tempo determinato, in presenza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego, del conseguimento del titolo di Laurea e della valutazione positiva del servizio prestato secondo quelle che sono le previsioni del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nella Provincia, il rapporto di lavoro si trasforma in rapporto a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali indicate dal citato art. 3-ter del D.L. 44/2023.
3. I soggetti selezionati saranno collocati nella articolazione organizzativa indicata nel bando.
4. L'articolazione organizzativa di assegnazione potrà essere successivamente modificata in relazione alle esigenze organizzative della Provincia e nel rispetto delle conoscenze acquisite dai giovani selezionati al fine di ottimizzare e valorizzare il percorso di crescita professionale.

Art. 4 Il percorso formativo

1. Nel bando saranno riportate le conoscenze e le capacità richieste per il profilo professionale individuando le conoscenze e le capacità oggetto di valutazione e quelle che saranno oggetto di percorsi formativi.
2. La Provincia si impegna ad assicurare ai giovani assunti, l'acquisizione delle conoscenze specifiche sul funzionamento dell'Amministrazione e conoscenze tecniche specifiche di tipo amministrativo e competenze operative sia attraverso specifici percorsi di formazione che attraverso una formazione "on the job" che consente anche la trasmissione del capitale di competenze accumulato dal personale già in servizio, da coinvolgere attivamente nel processo di formazione ed affiancamento attivando percorsi fondati su base volontaria, nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti.
3. I giovani selezionati ed assunti sono comunque ricompresi nell'ambito dell'attività formativa erogata in favore della generalità dei dipendenti dell'Ente, sia a carattere obbligatorio che non.
4. I dirigenti o dipendenti dell'Amministrazione, su richiesta dell'Università, potranno partecipare in qualità di relatori a corsi, seminari, lectio magistralis, esercitazioni o testimonianze.

Art. 5 Promozione

1. Per favorire il conseguimento degli obiettivi e finalità sottesi alla presente convenzione la Provincia, in coordinamento con UNIMORE, promuovono eventi, attività di divulgazione delle possibilità occupazionali offerte e l'organizzazione di seminari su specifici ambiti di competenza delle Amministrazioni affinché gli studenti possano essere edotti delle possibilità di applicazione delle conoscenze acquisite nel percorso universitario. I seminari potranno coinvolgere il personale direttivo delle Amministrazioni.

Art. 6 Struttura di collegamento

1. Per l'attuazione della presente convenzione viene istituita una Struttura di collegamento composta da un rappresentante della Provincia e uno di UNIMORE.

Art. 7 Durata e recesso

1. La presente convenzione ha validità dalla data della sottoscrizione fino al 31 dicembre 2026 e potrà essere rinnovata tacitamente per un ulteriore anno.

Art. 8 Risoluzione delle controversie

1. Le parti si impegnano a risolvere eventuali controversie sulla esecuzione della presente convenzione in via bonaria.

Art. 9 Riservatezza dei dati personali

1. Le Parti provvedono, ognuno per quanto di competenza, nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali, al trattamento dei dati personali in conformità a quanto disposto dal GDPR ed al D. Lgs. n. 196/2003. Le Parti inoltre convengono, che quali Autonomi Titolari del trattamento, renderanno disponibile ai soggetti interessati oggetto della presente convenzione l'informativa sul trattamento dei dati personali.

Art. 10 Rinvio

1. Per quanto non richiamato espressamente si rinvia a quanto stabilito dall'articolo 3-ter del D.L. 44/2023 e dal D.M. 21 dicembre 2023.

Modena, data della firma digitale

Provincia di Modena

Il _____

Dott. _____

Firmato digitalmente

Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Il _____

Dott. _____

Firmato digitalmente



Provincia di Modena

Contabilità finanziaria

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI "CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI MODENA E L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA PER IL RECLUTAMENTO DI STUDENTI DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI FORMAZIONE E LAVORO TRASFORMABILE ALLA SCADENZA IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO"

Si esprime il parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di Atto n. 4350/2026 ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. .

Modena li, 16/09/2026

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Provincia di Modena

Direzione generale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI "CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI MODENA E L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA PER IL RECLUTAMENTO DI STUDENTI DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI FORMAZIONE E LAVORO TRASFORMABILE ALLA SCADENZA IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO"

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di Atto n. 4350/2026, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. .

Modena li, 16/09/2026

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Provincia di Modena

ATTO DEL PRESIDENTE

L' Atto del Presidente n. 129 del 16/09/2026 è pubblicato all'Albo Pretorio di questa Provincia, per 15 giorni consecutivi, a decorrere dalla data sotto indicata.

Modena, 16/09/2026

L'incaricato alla pubblicazione
CARPI FRANCESCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)