Provincia di Modena

Direzione generale
Organizzazione del personale

Determinazione numero 2607 del 26/11/2026

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" DELL'AREA AMMINISTRATIVA E DIREZIONE GENERALE - ANNO 2025 - APPROVAZIONE GRADUATORIE, ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Con determinazione n. 1998 del 23/09/2025 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2025 e con Contratto collettivo integrativo sottoscritto il 24/10/2025 al Tiolo IV "Differenziale stipendiale" sono state definite le procedure e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree ed è stato quantificato il numero di 52 (cinquantadue) differenziali attribuibili per l'anno 2025, istituto per il quale sono state messe a disposizione le risorse.

Con atto del Presidente n. 241 del 27/12/2023 è stata recepita la previsione sulle progressioni economiche all'interno delle aree contenuta nel CCI dell'ente e sono state definite le linee guida per l'attivazione delle relative procedure.

Con determinazione n. 1744 del 13/08/2026 è stato approvato l'avviso per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree "differenziali stipendiali" anno 2025, con termine di presentazione delle domande il 22/09/2026.

L'art. 14 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali contiene la disciplina relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree ed in particolare il comma 2 stabilisce che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art 52 comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, detta attribuzione avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri ivi specificati.

L'art. 7 del CCNL 16/11/2022 ricomprende tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g).

Il Contratto collettivo integrativo dell'ente sottoscritto in data 26/07/2023 ha recepito e disciplinato quanto contenuto all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, in particolare l'art. 12 disciplina principi e finanziamento e l'art. 13 modalità e criteri di attuazione delle selezioni, fissando anche il numero di differenziali attribuibili nell'ente per ciascuna area di inquadramento per l'anno 2023.

Il Contratto collettivo integrativo dell'ente sottoscritto in data 10/12/2024, al fine di dare continuità all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali), ha modificato e integrato l'art. 13 comma 5 del CCI 2023 per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2024.

Il Contratto collettivo integrativo dell'ente sottoscritto in data 24/10/2025, al fine di dare continuità all'istituto in parola, ha modificato e integrato l'art. 13 comma 5 del CCI 2024 per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025.

L'art. 13 c. 5 del CCI 2025 dell'ente sopra citato stabilisce di attivare i seguenti differenziali stipendiali alle medesime condizioni previste precedentemente:

- n. 10 per l'area degli Operatori esperti,
- n. 22 per l'area degli Istruttori,
- n. 20 per l'area dei Funzionari ed elevata qualificazione,

per l'attribuzione di complessivi n. 52 differenziali stipendiali. Detti differenziali stipendiali conseguentemente verranno distribuiti proporzionalmente tra area amministrativa ed area tecnica, e con riguardo all'area dei Funzionari ed elevata qualificazione il suddetto numero dovrà essere ripartito distintamente e proporzionalmente tra il numero dei dipendenti aventi i requisiti di partecipazione tra Funzionari e Incaricati di elevata qualificazione, in relazione al diverso sistema di valutazione esistente e conseguentemente alla necessità di mantenere distinte graduatorie.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà decorrenza dall'1/01/2025.

Si precisa che in ogni caso le progressioni economiche ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 52 c. 1-bis del D. Lgs. 165/2001 potranno essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti (*parere Aran CFL220*).

In base alla metodologia le graduatorie verranno redatte per area di inquadramento (ex categorie B, C, D e D titolari di posizione organizzativa/EQ) secondo il seguente criterio: per tutte le aree di inquadramento le graduatorie vengono redatte per area di servizio (amministrativa o tecnica) in base alla collocazione del dipendente in servizio nell'ente alla data del 01/01/2025.

Per la predisposizione delle graduatorie, nel conteggio del numero dei beneficiari per area di inquadramento e per area di servizio, verrà utilizzato l'arrotondamento all'unità superiore se la frazione di unità è pari o superiore a 0,5 nel rispetto delle 20 unità complessive per l'ente.

Ai fini della determinazione dei contingenti per area di servizio e per area di inquadramento, i dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione sono n. 123 (centoventitre).

Preso atto che hanno presentato domanda n. 112 (centododici) dipendenti aventi i requisiti per partecipare alla selezione, applicando i criteri stabiliti nel CCI 2023/2025, come confermati dal CCI 2025, e ulteriormente dettagliati con atto del Presidente n. 241 del 27/12/2023, sono stati distribuiti tra le aree di servizio i n. 52 differenziali stipendiali in parola, distribuiti nelle diverse aree di inquadramento (Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione).

Considerato che l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione comprende sia i Funzionari che i dipendenti Incaricati dell'Elevata Qualificazione e che nell'ente appartengono a graduatorie distinte, a tal fine nella tabella sottostante sono state mantenute separate le due tipologie di funzionari, anche in relazione ai diversi sistemi di valutazione attualmente in uso.

Con determina n. 2287 del 21/10/2026 si è provveduto a definire la distribuzione di detti differenziali stipendiali tra le aree di inquadramento e le due aree di servizio (amministrativa o tecnica), come da tabella sottostante:

Area di inquadramento / graduatoria	c/o area AMMINISTRATIVA	c/o area TECNICA	Totale
OPERATORI ESPERTI	**2**	**8**	**10**
ISTRUTTORI	**9**	**13**	**22**
FUNZIONARI E EQ	**8**	**6**	**14**
ELEVATA QUALIFICAZIONE	**2**	**4**	**6**
Totale	**21**	**31**	**52**

Le valutazioni prese a riferimento che concorrono alla determinazione del punteggio finale si basano sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti approvato con atto del Presidente n. 57 del 17/04/2019 e ss.mm.ii. e per le elevate qualificazioni (ex posizioni

organizzative) su quanto definito con delibera di Giunta n. 495 del 29/12/2011 e ss.mm.ii.. I dipendenti sono stati valutati in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati raggiunti e le progressioni economiche, rivestendo finalità meritocratica/premiale, sono dirette a remunerare il maggior grado di competenza professionale conseguita dai dipendenti, cioè la c.d. performance individuale.

Gli elementi che concorrono alla determinazione del punteggio utile ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale sono i seguenti:

A) Risultanze del sistema di valutazione della performance individuale – **media delle ultime tre valutazioni** individuali conseguite o, comunque, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza motivata dal servizio del dipendente in relazione ad una delle annualità. Al presente criterio di valutazione è attribuito un peso del 65%, che verrà parametrato;

B) **Esperienza professionale**, da intendersi quale esperienza maturata nell'area di inquadramento e nel medesimo profilo professionale od equivalente, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali o entrambi corrispondenti presso altre amministrazioni di comparti contrattuali diversi. Al presente criterio di valutazione è attribuito un peso del 35%, che terrà conto della seguente graduazione:

- 5 punti: fino a 6 anni
- 10 punti: oltre 6 e fino a 7 anni
- 15 punti: oltre 7 e fino a 8 anni
- 20 punti: oltre 8 e fino a 9 anni
- 25 punti: oltre 9 e fino a 10 anni
- 30 punti: oltre 10 e fino a 20 anni
- 35 punti: oltre 20 anni.

La scala parametrica ai fini del punteggio da attribuire è definita su base centesimale e pertanto la somma dei punteggi attribuiti sulla base dei criteri A) e B) costituisce il punteggio finale individuale;

C) **Punteggio aggiuntivo** corrispondente al 3% del punteggio conseguito dal personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.

In caso di parità dei punteggi, sono stati definiti i seguenti criteri di spareggio:

1. maggior periodo di mancato riconoscimento di progressioni economiche
2. maggior anzianità di servizio nel profilo professionale
3. maggior punteggio conseguito a titolo di cui al criterio A).

L'U.O. Organizzazione del personale della Direzione Generale ha effettuato l'istruttoria ed ha provveduto ad attribuire i punteggi a ciascun dipendente in possesso dei requisiti per partecipare alle selezioni in parola, conseguentemente ha predisposto le schede individuali attestanti il punteggio complessivo assegnato, dette schede sono poi state consegnate direttamente a ciascun dipendente tramite portale (tramite mail ai dipendenti assenti/cessati dal servizio), per consentire a ciascun dipendente ammesso di segnalare eventuali errori o incongruità relativamente alla propria posizione e ai propri punteggi parziali entro il 04/11/2026 in forma scritta tramite mail al Direttore Generale nonché Dirigente del Servizio Personale e Sistemi Informativi e Telematica entro sette giorni dal ricevimento della scheda stessa.

La verifica dei periodi ai fini dell'esperienza professionale maturata e delle sanzioni è stata effettuata attraverso controlli a campione su quanto dichiarato dai dipendenti che risultano destinatari del differenziale stipendiale in parola per Area di inquadramento, secondo il principio di economicità del procedimento.

In caso di parità di punteggio sono stati applicati in ordine di priorità i criteri previsti nell'avviso di selezione.

A seguito del riassetto organizzativo dell'ente approvato con atto del Presidente n. 192 del 19/12/2025, che per l'area Amministrativa si è attuato con decorrenza 01/02/2026, afferiscono all'area Amministrativa anche i dipendenti collocati alla Direzione Generale, poiché precedentemente collocati all'area Amministrativa.

Si procede d'ufficio all'approvazione delle graduatorie per le aree degli Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari e EQ, Incaricati di Elevata Qualificazione dell'Area Amministrativa e Direzione Generale, riepilogative dei punteggi assegnati, finalizzati all'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree "differenziali stipendiali" con decorrenza 01/01/2025 ai dipendenti aventi diritto delle quattro graduatorie. Dalla medesima data verranno applicati i nuovi differenziali stipendiali di cui alla Tabella A allegata al CCNL 16/11/2022 (*parere Aran CFL234*).

Con determinazione n. 2604 del 26/11/2026 sono state approvate le quattro distinte graduatorie (area Operatori Esperti, area Istruttori, area Funzionari e EQ, area Funzionari Incaricati di EQ) della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche delle aree "differenziali stipendiali" dell'Area Tecnica anno 2025 e determinata la relativa attribuzione con decorrenza 01/01/2025.

Il pagamento dei differenziali stipendiali e l'adeguamento del trattamento economico verrà disposto con successivo atto per i dipendenti interessati sia dell'Area Amministrativa e Direzione Generale sia dell'Area Tecnica.

L'art. 14 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali contiene la disciplina relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree ed in particolare il comma 1 stabilisce che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.

Per il personale delle Sezioni Speciali, per alcuni profili professionali, si applica quanto previsto dagli artt. 96 e 102.

L'art. 96 del CCNL 16/11/2022 prevede che per il personale della polizia locale inquadrato nell'area Istruttori che risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n. 65/1986, attribuite con atti formali secondo i rispettivi ordinamenti, la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art. 14 CCL 16/11/2022 è incrementata di € 350,00, al fine di compensare il maggior grado di competenza professionale richiesto.

Il riferimento agli ordinamenti degli Enti ed all'attribuzione con atti formali sulla base degli ordinamenti stessi, consente di dare corretta interpretazione alla locuzione "connesse al maggior grado rivestito", dovendosi intendere che il grado cui accede il diritto alla percezione dell'emolumento in parola sia quello più elevato secondo la catena gerarchica prevista nell'ordinamento del singolo Ente (*parere Aran CFL182a*).

Il requisito che legittima l'attribuzione del differenziale maggiorato, ossia l'attribuzione formale delle funzioni di coordinamento, deve sussistere al momento della decorrenza della progressione economica, qualora l'interessato ne sia beneficiario (*parere Aran CFL264*).

Non essendosi presentato il caso, non è stata inviata alcuna lettera al Dirigente del servizio Affari generali e polizia provinciale al fine di segnalare i nominativi dei dipendenti in possesso dei requisiti necessari cui riconoscere l'attribuzione del predetto differenziale stipendiale maggiorato di cui all'art. 96.

L'art. 102 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022 è incrementata di € 150,00 per l'area Istruttori e di € 200,00 per l'area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per il personale individuato dall'art. 101 del medesimo CCNL, che definisce "*personale dell'Area Istruttori e dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, al quale, per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali"*.

Per beneficiare del differenziale stipendiale di cui all'art. 102 del CCNL 16/11/2022 il presupposto legittimante il riconoscimento del differenziale stipendiale maggiorato è che l'iscrizione o l'abilitazione (anche disgiuntamente) siano necessarie per l'esercizio delle rispettive mansioni (*parere Aran CFL231*).

Dopo aver verificato le condizioni di cui all'art. 101, si procede ad attribuire i differenziali stipendiali maggiorati, nelle misure previste dall'art. 102 del CCNL 16/11/2022, ai dipendenti interessati, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa.

In funzione di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali (Regolamento UE 679/2016), nelle graduatorie viene esposto l'elenco dei dipendenti identificati con il codice identificativo della domanda (ID_domanda) ed i rispettivi punteggi assegnati, pertanto i corrispondenti nominativi dei dipendenti rimangono agli atti dell'ufficio preposto e ne viene omessa la pubblicazione.

Tenuto conto che le procedure finalizzate all'attribuzione del differenziale stipendiale sono state avviate sulla base delle risorse appositamente stanziate per le nuove progressioni economiche, con prelevamento dalle risorse stabili del fondo di cui all'art. 79 c. 1 del CCNL 16/11/2022.

Valutata la disponibilità del fondo citato.

Visti il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Il responsabile del procedimento è il Direttore Generale nonché Direttore dell'area Amministrativa dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

L'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Per quanto precede,

DETERMINA

1) Di dare atto che sono stati ammessi alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree "differenziali stipendiali" con decorrenza 01/01/2025 i n. 112 (centododici) dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione ed in possesso dei seguenti requisiti;
   - essere dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso la Provincia di Modena alla data del 01/01/2025 e di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni (cioè al 31/12/2024), quest'ultimo requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata o all'effettiva assunzione, in detto periodo si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza maturata presso altre amministrazioni. Sono esclusi dal computo eventuali periodi di aspettativa non retribuita, di collocazione fuori ruolo o ai sensi di altri analoghi istituti, che ne sospendono la decorrenza;
   - assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 anni dalla scadenza della presentazione delle domande di partecipazione. Qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande siano in corso provvedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura.
2) Di approvare, in forma riservata e conservati agli atti gli elenchi nominativi riportanti la corrispondenza con i codici indentificativi dei dipendenti ammessi alla selezione, per le ragioni indicate in premessa le quattro distinte graduatorie relative alle aree di inquadramento, come da allegati, dell'Area Amministrativa e Direzione Generale: area Operatori Esperti, area Istruttori, area Funzionari e EQ, area Funzionari Incaricati di EQ, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
3) Di approvare altresì le stesse quattro distinte graduatorie di cui al punto precedente relative alle aree di inquadramento, come da allegati, dell'Area Amministrativa e Direzione Generale: area Operatori Esperti anonima, area Istruttori anonima, area Funzionari e EQ anonima, area Funzionari Incaricati di EQ anonima, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, in modalità anonima con l'indicazione del codice identificativo della domanda di partecipazione alla selezione (ID_domanda).
4) Di attribuire il primo differenziale stipendiale ai dipendenti vincitori aventi diritto delle quattro graduatorie dell'Area Amministrativa e Direzione Generale, come precisato nelle premesse, con decorrenza 01/01/2025, come specificato di seguito:
   - area OPERATORI ESPERTI collocati dalla posizione n. 1 alla posizione n. 2, pari merito, (corrispondenti a n. 2 candidati),
   - area ISTRUTTORI collocati dalla posizione n. 1 alla posizione n. 9,
   - area FUNZIONARI E EQ collocati dalla posizione n. 1 alla posizione n. 8,
   - area FUNZIONARI Incaricati di EQ collocati dalla posizione n. 1 alla posizione n. 2.
5) Di non attribuire alcun differenziale stipendiale maggiorato di cui all'art. 96 del CCNL 16/11/2022 con decorrenza 01/01/2025.
6) Di attribuire i differenziali stipendiali maggiorati di cui all'art. 102 del CCNL 16/11/2022 con decorrenza 01/01/2025 ai dipendenti interessati.

7) Di trasmettere all'UO Contabilità del personale le risultanze della procedura della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2025 sia dell'area Amministrativa e Direzione Generale sia dell'area Tecnica, ai fini dell'attribuzione e liquidazione dei differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2025 ai n. 52 dipendenti interessati con la mensilità degli stipendi di dicembre 2026, dell'adeguamento delle competenze stipendiali per le successive mensilità e di per procedere con il relativo atto di impegno di spesa.
8) Di trasmettere all'UO Supporto giuridico amministrativo istituti del personale le risultanze della procedura della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2025 sia dell'area Amministrativa e Direzione Generale sia dell'area Tecnica, ai fini del relativo inserimento nel fascicolo personale dei n. 52 dipendenti interessati.
9) Di dare atto che, essendo terminato il processo delle selezioni di cui trattasi, a ciascun dipendente inserito nelle graduatorie sarà data comunicazione sull'esito della selezione che lo riguarda.
10) Di dare atto che le graduatorie perdono efficacia all'atto del loro utilizzo.
11) Di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al Giudice Ordinario in funzione del Giudice del Lavoro.
12) Di provvedere alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)