Provincia di Modena

Direzione generale
Organizzazione del personale

Determinazione numero 2640 del 27/11/2026

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO SISTEMI GESTIONALI - AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE. NOMINA COMMISSIONE.

Il Dirigente GOZZOLI LUCA

Richiamato l'atto di integrazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 compreso nel PIAO 2023-2025, adottato con atto del Presidente n. 227 del 14/12/2023, contenente le previsioni di effettuazione delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001 e delle nuove disposizioni contrattuali.

Richiamato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028 ricompreso nel Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) 2026-2026, adottato con Atto del Presidente n. 14 del 30/01/2026.

Richiamata la prima integrazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028 contenuto nel Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) 2026-2026 adottato con atto del Presidente n. 86 del 06/07/2026;

Richiamata la seconda integrazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028 contenuto nel Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) 2026-2026 adottato con atto del Presidente n. 161 del 30/10/2026;

Richiamato l'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e l'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022;

Richiamato l'art.12 del CCNL 23/02/2026;

Richiamato l'atto del Presidente n. 188 del 23/10/2023 di approvazione del Regolamento stralcio per le progressioni tra le Aree dal quale si evince che:

- la Commissione è composta da tecnici esperti nell'ambito delle competenze comportamentali e tecnico professionali, con riferimento anche al ruolo che dovrà essere ricoperto, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, e da uno psicologo del lavoro (qualora necessario);
- non possono farne parte coloro che ricoprano cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- almeno un terzo dei componenti della Commissione, salva motivata impossibilità, è riservato ad uno dei due sessi;
- nel rispetto di tali principi, esse, in particolare, sono così composte

PRESIDENTE:

Dirigente/Responsabile della struttura in cui è previsto il posto da ricoprire, o suo delegato.

Copia informatica per consultazione

COMPONENTI:

Due membri esperti nell'ambito delle competenze comportamentali e tecnico professionali, con riferimento anche al ruolo che dovrà essere ricoperto, con inquadramento nel pubblico impiego non inferiore a quella del posto messo a selezione. Potrà essere prevista la presenza in qualità di membro effettivo o aggregato dello psicologo del lavoro e/o esperto in risorse umane. Nel caso si tratti di persone non dipendenti della pubblica amministrazione, dovranno avere una professionalità almeno equiparabile per contenuti a quelle del posto messo a selezione;

- ogni Commissione giudicatrice dovrà comprendere almeno un membro esterno;
- le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente dell'U.O. Organizzazione del personale della Direzione Generale o altro dipendente incaricato dal Dirigente dell'Area Amministrativa, appartenente almeno all'area degli Istruttori (ex categoria C). Potrà essere prevista la presenza in qualità di membro effettivo o aggregato dello psicologo del lavoro e/o esperto in risorse umane.

Per l'accertamento delle competenze comportamentali, relazionali ed attitudinali in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire è stato deciso di individuare un componente esterno effettivo esperto psicologo del lavoro.

Poiché tale figura professionale non è presente all'interno dell'Amministrazione, la Provincia di Modena ha affidato ad UPI Emilia-Romagna il servizio tra cui è compresa la partecipazione alle commissioni di concorso dell'Ente come membro aggiunto di Psicologo del lavoro e delle organizzazioni. UPI Emilia-Romagna ha individuato la Dr.ssa Alessia Paini, Psicologa del Lavoro e delle organizzazioni, con gradimento da parte dell'ente. La Dr.ssa Alessia Paini è una psicologa del lavoro iscritta Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna con esperienza pluriennale in materia.

Il CV della Dr.ssa Paini, allegato al presente atto, è stato acquisito insieme alla dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico, atti per i quali è prevista la pubblicazione in specifica sezione nel sito istituzionale "amministrazione trasparente".

Visti altresì il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Il responsabile del procedimento è il Dr. Luca Gozzoli, Dirigenza del Servizio Affari Generali e Polizia provinciale quale vicario del dr. Raffaele Guizzardi Direttore Generale.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/ .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

L'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Per quanto precede,

DETERMINA

Copia informatica per consultazione

1) Di nominare la Commissione giudicatrice della selezione interna mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 per la copertura di n.1 posto al profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO SISTEMI GESTIONALI - AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE che risulta così composta:

Dr. RAFFAELE GUIZZARDI **PRESIDENTE**
Direttore generale della Provincia di Modena

Dr. ALBERTO LEONELLI **COMPONENTE ESPERTO INTERNO**
Istruttore Direttivo Sistemi Gestionali - Funzionario con elevata qualificazione in servizio presso U.O. Innovazione infrastrutture tecnologiche e sistemi di rete del Servizio Personale e Sistemi Informativi e Telematica

Dr. ssa ALESSIA PAINI **COMPONENTE ESPERTA ESTERNA**
Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni

2) di incaricare delle funzioni di Segretaria della Commissione giudicatrice suindicata la dipendente Dr.ssa Ida Caterina Gemma – Istruttore Direttivo Amministrativo – Area Funzionari e della Elevata Qualificazione– in servizio presso U.O. Organizzazione del personale della Direzione generale della Provincia di Modena.

3) di provvedere alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013, nonché nella sezione consulenti e collaboratori ai sensi dell'art. 15 medesimo D. Lgs.;

4) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonchè ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

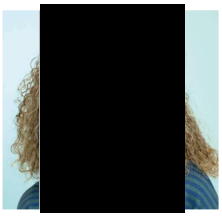
Il Dirigente
GOZZOLI LUCA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica per consultazione

INFORMAZIONI PERSONALI

ALESSIA PAINI



via [redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Nata a [redacted]

Iscrizione Albo Psicologi Emilia-Romagna n. 11428 A – Partita IVA 04173860364

PROFILO PROFESSIONALE

Sono Psicologa del Lavoro e ho iniziato come consulente libera professionista, collaborando con organizzazioni pubbliche e private. In questa fase ho consolidato competenze trasversali nello sviluppo delle persone: **valutazione psico-attitudinale**, progettazione di **percorsi formativi** e di crescita, iniziative di **benessere organizzativo**.

Nel 2012 ho scelto di proseguire il mio percorso all'interno di una realtà complessa e multi-business, assumendo il ruolo di HR Manager. Questa esperienza mi ha permesso di ampliare il presidio dei processi HR anche sugli aspetti più tecnico-normativi: gestione contrattuale, diritto del lavoro, relazioni sindacali e contenzioso.

Da gennaio 2025 sono tornata alla libera professione, con l'obiettivo di mettere a disposizione competenze ed esperienza per accompagnare le organizzazioni che desiderano sviluppare sistemi e pratiche a supporto della crescita, della performance e del benessere delle proprie persone.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Dal 01.01.2025

In qualità di Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, libera professionista iscritta all'Albo Psicologi Emilia-Romagna, svolgo attività di consulenza per enti pubblici e aziende private.

Principali ambiti di intervento:

RICERCA E SELEZIONE DI PERSONALE

- Progettazione e realizzazione processi di selezione ed inserimento (onboarding) di figure con varia expertise (Manager, Professional)
- Progettazione e realizzazione corsi di formazione a tema "ricerca e selezione"
- Progettazione e realizzazione progetti di Assessment Center.

GESTIONE DELLA PERFORMANCE

- Progettazione sistemi di valutazione delle competenze e sistemi di gestione della perfomance.
- Definizione politiche benefit & compensation e supporto nella progettazione di piani di carriera.
- Definizione piani di formazione e di crescita professionale.
- Realizzazione percorsi di formazione in ambito competenze organizzative (es. time management, gestione del conflitto, il colloquio di feedback, ecc.)

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Copia informatica per consultazione

SVILUPPO ORGANIZZATIVO

- Disegno ed implementazione di progetti di people strategy
- Analisi organizzativa, definizione di processi di HR management, mappatura ruoli e competenze.
- Sviluppo della cultura aziendale e promozione del benessere e del clima organizzativo attraverso l'ideazione e la gestione di politiche di work-life balance, gestione dello stress e miglioramento della qualità della vita lavorativa.
- Affiancamento/supporto nella gestione delle relazioni sindacali.

Progetti dal 01.01. 2025

Unione Colline Matildiche - RE (gennaio – dicembre 2025)

Affidamento di incarico per la realizzazione di un progetto finalizzato al **rafforzamento della capacità istituzionale ed amministrativa del Settore Risorse Umane** dell'Unione Colline Matildiche. Obiettivi raggiunti: (1) convergenza dei 4 Enti verso un unico modello, concertato e condiviso, di PIANO DEI FABBISOGNI e, a seguire, (2) del PIANO DELLE SELEZIONI E ASSUNZIONI, (3) implementazione del PROCESSO DI ONBOARDING e (4) del PIANO DI FORMAZIONE.

Comune di Jesolo - VE (febbraio 2025)

Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale nelle selezioni del Comune di Jesolo (n. 16 posti di funzionario in vari profili professionali e unità organizzative mediante **progressione tra aree ex art. 13 del Ccnl 16.11.2022**; **concorso** pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale – area degli istruttori, profilo professionale "**istruttore amministrativo**")

Comune di Modena (febbraio – marzo 2025)

Affidamento di incarico per la realizzazione del servizio di supporto per la valutazione delle caratteristiche psicoattitudinali dei candidati nelle progressioni verticali nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione e la valutazione delle competenze trasversali e comportamentali nella selezione relativa al conferimento di **incarichi dirigenziali nell'area della Polizia Locale**.

Comune di Jesolo - VE (marzo 2025)

Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale nelle selezioni del Comune di Jesolo (n.1 unità di personale – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, profilo professionale "**Funzionario Tecnico**" U.O. Urbanistica; bando di concorso pubblico per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato a carattere stagionale – profilo professionale "**Istruttore di Polizia Locale**" area degli istruttori.)

Unione Comuni del Sorbara - MO (marzo 2025)

Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale nelle selezioni dell'Unione Comuni del Sorbara: n. 1 posto al profilo professionale di **Istruttore Amministrativo** presso l'Area Tecnica - Area Istruttori (ex Cat. C); n. 1 posto al profilo professionale di "**istruttore direttivo**" – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, presso l'ufficio anagrafe del comune di Nonantola); n. 2 posti al profilo professionale di "**istruttore**

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Copia informatica per consultazione

amministrativo" di cui uno da assegnare all'area servizi sociali e sociosanitari ed uno all'area organizzazione e affari generali dell'Unione Comuni del Sorbara

Comune di Modena (aprile 2025)
Affidamento di incarico per la verifica del possesso dei requisiti psico attitudinali previsti dalla direttiva regionale n. 278/2005 e ss.mm. per la figura di istruttore di polizia locale con candidati alla mobilità esterna

Provincia di Modena (12 aprile 2025 – 16 aprile 2026)
Affidamento di incarico per:

- progettazione e gestione dello Sportello di Ascolto
- attivazione sperimentale dello Sportello: attraverso il contatto diretto dei dipendenti delle Amministrazioni indicate in premesse, gestione dello sportello di ascolto indicativamente un giorno a settimana, in presenza, nella sede della Provincia di Modena.
- partecipazione alle Commissioni di concorso come membro aggiunto per la valutazione attitudinale.

Comune di Jesolo - VE (maggio 2025)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale nella selezione per l'inserimento di n.1 unità di personale – Area degli Istruttori, profilo professionale "Istruttore Tecnico" U.O.S. Ambiente e U.O.S Protezione Civile.

Unione Comuni Modenesi Area Nord - MO (maggio 2025)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di Agenti di Polizia Locale.

FORMEZ PA (maggio – dicembre 2025)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto alla commissione esaminatrice per il Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di un contingente complessivo di n. 5 unità di personale dirigenziale di livello non generale da inquadrare nel ruolo dei dirigenti dell'AICS - Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo.

FORMEZ PA (maggio 2025 – in corso)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto alla commissione esaminatrice per il Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di un contingente complessivo di n. 17 unità di personale dirigenziale di livello non generale, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nei ruoli del MASE - Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica.

Comune di Sassuolo - MO (giugno 2025)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale per la selezione di n. 1 unità al profilo professionale di Dirigente Tecnico qualifica unica dirigenziale – settore II Ambiente e Territorio del Comune di Sassuolo.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Copia informatica per consultazione

Comune di Codroipo - UD (giugno 2025)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale per la selezione di n. 1 **ufficiale tenente di Polizia Locale** (categoria PLB - posizione economica PLB.1) presso l'area vigilanza del Comune di Codroipo.

Comune di Modena (agosto - settembre 2025)
Affidamento di incarico per la realizzazione del servizio di supporto per la valutazione delle caratteristiche psicoattitudinali dei candidati partecipanti alla selezione per:

- il conferimento di **n.6 incarichi dirigenziali** con contratto a tempo determinato (art. 110 del d.lgs. 267/2000) nell'**Area Tecnica** (n.3 presso il settore Lavori Pubblici, n. 2 presso il settore Pianificazione e Gestione del Territorio, n.1 presso il settore Ambiente e Transizione Ecologica),
- il conferimento di **n.2 incarichi dirigenziali** con contratto a tempo determinato (art. 110 del d.lgs. 267/2000) nell' **Area Culturale** presso il settore Cultura, Promozione della Città e Centro Storico,
- il conferimento di **n.2 incarichi dirigenziali** con contratto a tempo determinato (art. 110 del d.lgs. 267/2000) nell'**Area Amministrativa** (n.1 presso il settore Direzione Generale e n.1 presso il settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali)

Unione dei Comuni del Distretto Ceramico – MO (settembre 2025)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale nelle **procedure comparative** dell'UDC.

Unione dei Comuni Modenesi dell'Area Nord - MO (novembre 2025)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di **n. 2 Funzionari di Polizia Locale**.

Unione dei Comuni del Distretto Ceramico - MO (novembre 2025)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale dei partecipanti alla selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 **Istruttore Direttivo Informatico**.

Unione dei Comuni del Distretto Ceramico - MO (dicembre 2025)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale nella selezione pubblica per la ricerca di una figura di alta specializzazione da inquadrare quale **Direttore Tecnico** presso la società "Sassuolo Gestioni Patrimoniali srl" (inquadramento contrattuale area q, fascia retributiva q1 del CCNL Federcasa).

Comune di Modena- (gennaio 2026 – in corso)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale dei partecipanti alla selezione per la formazione di una graduatoria di idonei per assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato al profilo professionale di **Istruttore Direttivo Amministrativo**.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Copia informatica per consultazione

Unione dei Comuni del Distretto Ceramico - MO (gennaio 2026 – in corso)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale nella selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato del **Dirigente Contabile** presso il Comune di Maranello.

Unione Comuni del Sorbara- MO (febbraio 2026 – in corso)
Affidamento di incarico per la partecipazione come componente esperto per la valutazione attitudinale dei partecipanti alla selezione per l'assunzione di n. 1 **Istruttore di Polizia Locale**.

Dal 2019 al 2024 Membro aggiunto nelle commissioni di concorso per la valutazione delle competenze attitudinali (attività svolta attraverso la formula della collaborazione occasionale)

2019

Provincia di Modena

- selezione pubblica, per curricula e colloquio, finalizzata al conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di **istruttore direttivo amministrativo (alta specializzazione) cat. D** ex art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000

Unione Comuni del Sorbara

- concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo indeterminato e ad orario intero di un posto al profilo professionale di **"istruttore di polizia municipale" cat. C1** presso l'Unione Comuni del Sorbara

2021

Unione Comuni del Sorbara

- concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo indeterminato e ad orario intero di un posto al profilo professionale di **"istruttore di polizia municipale" cat. C1** presso l'Unione Comuni del Sorbara

2023

Unione Comuni del Sorbara

- concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo indeterminato e ad orario intero di un posto al profilo professionale di **"istruttore direttivo" di polizia locale cat. D**, posizione economica D1, presso l'Unione Comuni Del Sorbara

Provincia di Modena

- selezione pubblica, per curriculum e colloquio, finalizzata al conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di **dirigente servizio affari generali e polizia provinciale** ex art. 110 comma 1 del d. lgs. n. 267/2000 fino alla scadenza del mandato del presidente

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Copia informatica per consultazione

Comune di Modena

- selezione pubblica, per soli esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale -posizione di lavoro di "Istruttore direttivo di Polizia Locale" - cat. D

2024

Provincia di Modena

- selezione pubblica per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 posti al profilo professionale di operatore sorveglianza e sicurezza stradale - area operatori esperti
- selezione pubblica per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 assistente tecnico viabilità - area istruttori
- selezione pubblica per curriculum e colloquio finalizzata al conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di dirigente amministrativo ex art. 110 comma 1 del d. lgs. n. 267/2000 addetto alle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione del PNRR fino al 31 dicembre 2026.
- selezione pubblica, per esami, per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di dirigente amministrativo appalti e avvocatura
- interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.3 unità al profilo professionale di istruttore amministrativo - area istruttori presso l'area tecnica della Provincia di Modena
- selezione pubblica, per curriculum e colloquio finalizzata al conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di dirigente servizio affari generali e polizia provinciale
- interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 unità al profilo professionale di istruttore amministrativo - area istruttori presso l'area tecnica della Provincia di Modena

Comune di Modena

- avviso pubblico per il conferimento di un incarico dirigenziale per l'area amministrativa con assunzione con contratto a tempo determinato (art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000) in qualità di responsabile dei servizi demografici
- procedura riservata per progressione tra aree per la copertura di n.2 posti al profilo professionale e posizione di lavoro di istruttore direttivo informatico area dei funzionari e dell'elevata qualificazione
- procedura riservata, per progressione transitoria tra le aree per la copertura di n.3 posti al profilo professionale e posizione di lavoro di istruttore direttivo polizia locale area dei funzionari e dell'elevata qualificazione
- procedura riservata, per progressione transitoria tra le aree per la copertura di n. 6 posti al profilo professionale e posizione di lavoro di istruttore direttivo amministrativo area dei funzionari e dell'elevata qualificazione

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Copia informatica per consultazione

- verifica del possesso dei requisiti psico attitudinali previsti dalla direttiva regionale n. 278/2005 e ss.mm. per la figura di istruttore di polizia locale con candidati alla mobilità esterna/interscambio ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001
- avviso pubblico per il conferimento di un **incarico dirigenziale** con contratto a tempo determinato (art. 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000) presso l'unità specialistica **avvocatura civica**

Unione Comuni del Sorbara

- selezione comparativa finalizzata al conferimento di **incarico dirigenziale** a tempo determinato e pieno ex art. 110, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, per la direzione dell'area **servizi sociali e sociosanitari** dell'Unione Comuni del Sorbara fino al 31.12.2026, per garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del PNRR
- avviso di selezione comparativa finalizzata al conferimento di incarico a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, al profilo di **istruttore direttivo – area dei funzionari e delle elevate qualificazioni**, per la direzione dell'area economico finanziaria del Comune di Nonantola
- concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo indeterminato e ad orario intero di un posto al profilo professionale di **"istruttore direttivo" di polizia locale cat. D**, posizione economica D1, presso l'Unione Comuni Del Sorbara
- concorso per la copertura a tempo indeterminato e ad orario intero di due posti al profilo professionale di **"assistente sociale" – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione**, presso il comune di Nonantola

Unione dei Comuni del Distretto Ceramico

- concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di **dirigente amministrativo** presso l'area **amministrazione generale e servizi alla città** del comune di Formigine

Dal 2012 – al 15/12/2024
(con crescente responsabilità)

Responsabile Persone e Organizzazione
Gruppo Aimag Spa – www.aimag.it
Multiutility attiva nei servizi idrici, ambientali, energetici e tecnologici.
Fatturato 2023: > € 400 Mln. Dipendenti Gruppo: > 600

- **Gestione** e Organizzazione del **personale**
- Definizione e messa a terra di sistemi di **Performance Management** e politiche incentivanti.
- **Relazioni industriali**, Disciplinare e Contenzioso.
- **Organizzazione** aziendale: progetti di efficientamento, analisi e modifiche organizzative, valutazione e pesatura delle posizioni, verifica fattibilità di modifiche societarie.
- Pianificazione e coordinamento progetti di **Change Management**.
- Sviluppo e implementazione dei processi di Selezione, Formazione, Sviluppo Organizzativo, **Employer Branding e Talent Management**.
- Membro del Comitato **Diversity Equity & Inclusion.** Project Manager per la Certificazione della Parità di Genere (PdR 125:2022)

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Copia informatica per consultazione

CCNL Applicati: Gasacqua, Servizi Ambientali, Metalmeccanica Industria, Commercio e Terziario.

Specificatamente per le attività di selezione e valutazione del personale, ho ideato e realizzato la procedura di selezione ed assunzione del personale, secondo i principi di pubblicità, trasparenza e imparzialità, con riferimento alla legge 165 del 2001. Inoltre, in quanto Psicologa abilitata all'utilizzo di strumenti di valutazione psico-attitudinale, ho progettato e condotto numerosi Assessment Center di valutazione psico-attitudinale.

2000 – 2012 Psicologo del Lavoro e Consulente di Sviluppo Organizzativo

Aziende medio – piccole, società di consulenza ed Enti Pubblici.

In qualità di libero professionista, Psicologo del Lavoro, iscritto all' Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna

- Progetti di selezione e formazione del personale
- Progettazione, conduzione e valutazione di interventi formativi.
- Progettazione ed implementazione di sistemi di valutazione delle prestazioni, delle posizioni e del potenziale.
- Indagini di clima organizzativo.
- Componente nelle commissioni di concorso per la valutazione psico-attitudinale

2001 – 2009 Provincia di Modena

Consulenza libero professionale in qualità di Psicologo del Lavoro, iscritto all' Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna.

- Membro aggregato come psicologo del lavoro, alle Commissioni Esaminatrici in occasione delle procedure selettive
- Progettazione ed implementazione del "Bilancio di Competenze" – progetto pilota nella Direzione Risorse Umane
- Progettazione ed erogazione di corsi di formazione rivolti ai dipendenti dell'Ente
- supporto psicologico ai dipendenti che vivono situazioni di insoddisfazione professionale, comprensivo di valutazioni psico-attitudinali ed interventi motivazionali
- organizzazione e gestione dello sportello antimobbing, come supporto psicologico per contrastare il fenomeno "mobbing"

1999 – 2000 Sviluppo Risorse Umane

Credem Banca – www.credem.it – tirocinio post-laurea per l'abilitazione all'iscrizione all'Ordine degli Psicologi

ISTRUZIONE E CERTIFICAZIONI

2025 Certificazione PROFESSIONAL COACH

Incoaching – www.incoaching.it

[https://www.incoaching.it/lo-sportello-dascolto-che-potenzia-psicologia-e-coaching-al-servizio-delle-persone/]

2025 O.I.V. – Organismi Indipendenti di Valutazione (www.performace.gov.it)

Iscritta nell'Elenco Nazionale degli O.I.V. dal 19.02.2025 col n. 9662.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Copia informatica per consultazione

2012 - 2013 Executive Master in Diritto del Lavoro e Relazioni Sindacali
Stogea – www.stogea.com

2004 – 2006 Programma di Sviluppo Personale e Organizzazione
SDA Bocconi School of Management - http://www.sdabocconi.it/it
- Valutazione delle competenze
- Valutazione delle prestazioni
- Progettazione organizzativa
- Efficienza organizzativa

2002 – 2003 Executive Master in Direzione Aziendale e Strategica
CTC – Centro di formazione della Camera di Commercio di Bologna - www.ctcbologna.it

1993 – 1999 Laurea in Psicologia – Indirizzo Lavoro e Organizzazione
Università degli Studi di Padova – www.unipd.it
- Tesi di laurea in Sociologia del Lavoro "La percezione del rischio di infortuni negli operai delle ceramiche modenesi" – 104/110

1993 Diploma – Liceo Scientifico
Liceo Scientifico "M- Fanti" – Carpi MO

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano
Altra lingua Inglese – discreto (Liv. B1)

Competenza digitale Utilizzo dei più comuni applicativi informatici: Pacchetti Microsoft Office – Inaz HR

Carpi, febbraio 2026



Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Copia informatica per consultazione

DICHIARAZIONE DI ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI

ART. 53, C.14 D.LGS. n°165/2001 E SS.MM.II

ART 6 COMMA 2 e 7 DEL D.P.R n°62/2013

ART 15 DEL D.LGS n°33/2013

Il sottoscritto/a ALESSIA PAINI nato/a [redacted], il [redacted]

Vista la normativa in materia sulle situazioni anche potenziali, di conflitto d'interesse richiamate dal D.lgs n°165/2001, D.lgs n°33/2013 e dal D.P.R. n°62/2013 con riferimento all'incarico di COMPONENTE ESTERNO SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO SISTEMI GESTIONALI - AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE della Provincia di Modena, presa visione dei componenti della commissione e dei candidati, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R . 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.

DICHIARA

- Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001, dell art.6 comma 2 e 7 del D.P.R n°62/2013 e dell'articolo 15 del D.lgs 33/13, in relazione alle attività da svolgere nell' ambito dell' incarico che mi viene assegnato l'**insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse**.

- *di non trovarmi in alcuna delle condizioni previste previste dall'art. 15 e dal comma 2 dell'art. 16 del Regolamento provinciale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020, che espressamente richiama quanto disposto dagli artt. 51 e 52 c.p.c.;*

- di non trovarmi in alcuna delle situazioni di i**ncompatibilità** previste dall'art. 17 del citato Regolamento e di accettare senza riserva alcuna la nomina a Componente della Commissione.

- Ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. c del D.Lgs. n.33/2013 di non svolgere incarichi o di non essere titolare di cariche in enti di diritto privati regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione, di non svolgere attività professionale.

- di svolgere attività professionale come PSICOLOGA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

- oppure dichiaro che _____

(*Nel caso di uno o più cariche o incarichi ricoperte/i o più attività svolte, specificare l'Ente o gli gli Enti che li hanno conferiti e gli estremi dell'atto di affidamento).*

Il/la sottoscritto/a si impegna, a non acquisire per tutta la durata dell'incarico altri incarichi che potrebbero confliggere con quello assegnatogli dalla Provincia di Modena .

Il/la sottoscritto/a si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Modena lì 26/11/2026

[redacted]

Firma autografa o digitale

Copia informatica per consultazione

- Allegare un documento di identità in corso di validità (IN CASO DI FIRMA AUTOGRAFA)
- Trasmettere il presente modulo all'indirizzo oppure all'indirizzo **provinciadimodena@cert.provincia.modena.it**

Riferimenti normativi :

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 16 aprile 2013 , n. 62

Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'**articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**

(G.U. 4 giugno 2013, n. 129)

Art 6 comma 2.

Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici.

Art.7. Obbligo di astensione.

1. Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza.

DECRETO LEGISLATIVO 30 marzo 2001, n. 165
Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche

(G.U. 9 maggio 2001, n. 106)

Art 53 comma 14. Al fine della verifica dell'applicazione delle norme di cui all'articolo 1, commi 123 e 127, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, e successive modificazioni e integrazioni, le amministrazioni pubbliche sono tenute a comunicare al Dipartimento della funzione pubblica, in via telematica, tempestivamente e comunque nei termini previsti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, i dati di cui agli articoli 15 e 18 del medesimo decreto legislativo n. 33 del 2013, relativi a tutti gli incarichi conferiti o autorizzati a qualsiasi titolo. Le amministrazioni rendono noti, mediante inserimento nelle proprie banche dati accessibili al pubblico per via telematica, gli elenchi dei propri consulenti indicando l'oggetto, la durata e il compenso dell'incarico **nonché l'attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi**. Le informazioni relative a consulenze e incarichi comunicate dalle amministrazioni al Dipartimento della funzione pubblica, nonché le informazioni pubblicate dalle stesse nelle proprie banche dati accessibili al pubblico per via telematica ai sensi del presente articolo, sono trasmesse e pubblicate in tabelle riassuntive rese liberamente scaricabili in un formato digitale standard aperto che consenta di analizzare e rielaborare,

Copia informatica per consultazione

anche a fini statistici, i dati informatici. Entro il 31 dicembre di ciascun anno il Dipartimento della funzione pubblica trasmette alla Corte dei conti l'elenco delle amministrazioni che hanno omesso di trasmettere e pubblicare, in tutto o in parte, le informazioni di cui al terzo periodo del presente comma in formato digitale standard aperto. Entro il 31 dicembre di ciascun anno il Dipartimento della funzione pubblica trasmette alla Corte dei conti l'elenco delle amministrazioni che hanno omesso di effettuare la comunicazione, avente ad oggetto l'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza.

Copia informatica per consultazione