



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 154 del 09/12/2024**

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 61 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024 - TRIENNIO 2019-2021.**

L'art. 61 del CCNL 16/07/2024 contiene la disciplina della retribuzione di risultato relativa ai segretari comunali e provinciali.

Nel suddetto articolo viene definito che i criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto e che gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione.

Gli enti possono elevare la suddetta percentuale fino al 15%, con risorse sempre a carico dei propri bilanci e nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017, qualora sussistano le fattispecie indicate nel comma 2-bis del sopra citato articolo 61.

Con parere ARAN AFL26 viene stabilito che ai fini della determinazione del "monte salari" utile per il calcolo delle percentuali destinate al trattamento accessorio bisogna utilizzare gli stessi criteri seguiti dal conto annuale della RGS nelle tabelle 12 e 13.

Con riguardo al Segretario della Provincia di Modena, essendo in Convenzione, dovrà trovare risultanza nelle voci utili a tal fine riferite alla somma rimborsata per l'anno 2018 dalla Provincia al Comune di Modena, ente titolare del rapporto di lavoro.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, si ritiene di incrementare, in quanto compatibile con la propria capacità di bilancio, le risorse destinate alla retribuzione di risultato, di un importo pari allo 0,22% del monte salari 2018 anche relativamente al segretario provinciale. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

L'ARAN con riferimento all'orientamento applicativo AFL91 ha evidenziato che la clausola consente all'ente di stanziare dette risorse a decorrere dal 1/01/2022 e, quindi, anche per le annualità pregresse 2022 e 2023. Qualora l'ente decida di stanziare anche per gli anni pregressi, potrà utilizzare le relative risorse *una tantum* nell'anno corrente, destinandole a retribuzione di risultato.

Si ritiene di corrispondere le suddette risorse in sede di determinazione della retribuzione di risultato riferite all'anno 2024 per gli anni 2022 e 2023, nonché per l'anno 2024.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa nonché Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica dott. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere positivo, rispettivamente in ordine alla regolarità tecnica e contabile, in relazione alla proposta della presente delibera, ai sensi dell'articolo 49 del Testo Unico degli Enti Locali.

Per quanto precede,

### **IL PRESIDENTE DISPONE**

- 1) di incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 61 C. 3 del CCNL 16/7/2024 dello 0,22% del monte salari 2018 in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della L. 234/2021, per gli anni 2022, 2023 e 2024 per quanto di competenza della Provincia di Modena;
- 2) di determinare e liquidare gli arretrati sopra descritti come retribuzione di risultato del Segretario Provinciale dell'anno 2024;
- 3) di determinare che in relazione ai vincoli previsti dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di risultato per l'anno 2024 è determinata nel 10% del monte salari erogato al Segretario Provinciale oltre alle somme di cui al precedente punto 1);
- 4) di demandare al Direttore dell'Area amministrativa gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
- 5) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

Il Presidente  
**BRAGLIA FABIO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)