



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 173 del 20/12/2024**

**OGGETTO: CONFERMA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DETERMINAZIONE DEL BUDGET PER L'ATTRIBUZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ANNO 2025.**

Con atto del Presidente n. 121 del 26/06/2023 a seguito delle novità introdotte dall'art. 16 del CCNL 16/11/2022 erano stati confermati gli incarichi di posizione organizzativa nella veste di incarichi di elevata qualificazione.

Con atto del Presidente n. 149 del 25/08/2023 è stato evidenziato infatti come per effetto dell'art. 16 del CCNL 16/11/2022 venga previsto che "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo".

Nell'ambito di quanto previsto dal CCNL 16/11/2022 la tipologia di elevata qualificazione maggiormente coerente con le esigenze organizzative e funzionali della Provincia di Modena è rappresentata da ciò che è previsto all'art. 16 comma 2 lettera a) e cioè dalle posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

In relazione poi al fatto che le procedure di graduazione e di individuazione sono ancora coerenti con il dettato contrattuale, con la presente si conferma la previsione contenuta nell'atto del Presidente n. 73/2019 e nel dettaglio la parte relativa a:

- 1) criteri generali per il conferimento, revoca e retribuzione di risultato,
- 2) pesatura e fasce delle posizioni organizzative (ora elevata qualificazione).

Si evidenzia in particolare che il percorso contenuto nell'atto del Presidente n. 73/2019, che pure si conferma con il presente atto, prevedeva l'attivazione da parte del Segretario Generale del percorso con coinvolgimento di tutti i direttori a cui verrà inviata una scheda di job description o in alternativa verrà attivato un colloquio strutturato con la quale è richiesto di:

- a) proporre la conferma delle attuali posizioni organizzative (ora elevata qualificazione) nel caso fossero ancora in linea con i criteri approvati con atto del Presidente e con i contenuti del CCNL 21/5/2018 (ora CCNL 16/11/2022) e non avessero subito nel frattempo modifiche organizzative;
- b) eventualmente modificare la fascia di collocazione delle posizioni inserite nella propria Area a seguito di intervenute modifiche organizzative e quindi di revisione;
- c) eventualmente richiedere l'istituzione di nuove posizioni organizzative (ora elevata qualificazione);
- d) eventualmente richiedere di procedere alla soppressione di posizioni organizzative (ora elevata qualificazione) che non sono più coerenti con l'assetto organizzativo.

A seguito di quanto sopra descritto, le fasi successive consistevano nell'analisi delle richieste presentate dai dirigenti da parte del Nucleo di valutazione e pesatura da parte del nucleo stesso, applicando il sistema di pesatura della posizione secondo la previsione del CCNL ed infine l'approvazione da parte del Direttore d'Area o del Dirigente di Servizio competente degli atti di istituzione delle posizioni di elevata qualificazione e di individuazione degli incarichi da conferire previa analisi degli elementi di cui all'art. 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022, con riferimento ai dipendenti appartenenti all'Area dei funzionari ed elevata qualificazione presenti nella propria Area o servizio, nei limiti dei budget di Area, essendo il fondo relativo alle elevate qualificazioni.

Con riferimento all'attribuzione degli incarichi di specifiche responsabilità si fa riferimento alle modalità di graduazione, determinazione e attribuzione stabiliti nell'atto dirigenziale n. 128 del 04/02/2020 come confermato dall'atto del Presidente n. 149 del 25/08/2023, approvato in esecuzione a precedenti linee di indirizzo emanate dalla Giunta Provinciale, che con il presente atto vengono confermate, e che per effetto del Contratto collettivo integrativo di ente è estendibile in via residuale ai dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori.

In particolare, gli elementi da valutare sono i seguenti:

1. la complessità delle funzioni,
2. il grado di specializzazione ai fini del concorso decisionale,
3. la continuità del procedimento,
4. il livello di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'ente,
5. la discrezionalità tecnica/amministrativa,
6. la necessità di aggiornamento,
7. il rilievo esterno,
8. l'elevato peso di responsabilità,
9. la non fungibilità delle responsabilità.

Con atto del Presidente n. 230 del 18/12/2023 sono stati confermati gli incarichi in essere di elevata qualificazione per l'anno 2024.

Alla luce di quanto sopra descritto diviene necessario stabilire i budget da attribuire alle Aree dell'ente (amministrativa e tecnica) per l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione (budget riferiti agli importi relativi alla sola retribuzione di posizione) e per l'attribuzione delle specifiche responsabilità.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei

dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepada.it](mailto:dpo-team@lepada.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere favorevole rispettivamente in ordine alla regolarità tecnica e contabile in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

### **IL PRESIDENTE DISPONE**

- 1) di confermare le posizioni di lavoro nonché gli attuali incarichi di elevata qualificazione e che pertanto divengono efficaci fino al 31/12/2025 qualora coerenti con le esigenze organizzative dell'ente;
- 2) di procedere all'attribuzione degli incarichi in parola su posizioni di elevata qualificazione, anche se al momento non assegnati;
- 3) di confermare i contenuti dell'atto del Presidente n. 149 del 25/08/2023, in sede di primo conferimento, con riguardo ai budget di Area per le elevate qualificazioni;
- 4) di procedere al conferimento degli incarichi per specifiche responsabilità per l'anno 2025, nei seguenti limiti dei budget:
  - Area amministrativa euro 13.000,00;
  - Area tecnica euro 7.000,00;
- 5) di procedere ad eventuali modifiche della fascia di appartenenza degli attuali titolari o di attribuzioni di elevata qualificazione a funzionari attualmente non titolari, nel caso di mutate esigenze organizzative, di attribuzione di maggiori responsabilità o di conferimento di ulteriori funzioni, nei limiti dei budget di Area che si renderanno eventualmente disponibili anche nel corso dell'anno 2025;
- 6) di dare atto che, qualora il nuovo CCNL dovesse incrementare le risorse specifiche finalizzate alle elevate qualificazioni, si provvederà tempestivamente, nel rispetto delle relazioni sindacali ivi previste, a valutazioni finalizzate ad incrementare i valori attualmente attribuiti, anche mediante attribuzioni alle posizioni di lavoro interessate fasce di graduazione più elevate, in caso di modifiche di attività e responsabilità nel frattempo intervenute o di procedere all'istituzione di nuove posizioni di elevata qualificazione;
- 7) di dare mandato al Direttore dell'Area amministrativa di procedere agli adempimenti conseguenti derivanti dall'adozione del presente atto;
- 8) di dare atto che le relative risorse sono già previste nel PEG 2024/2026 annualità 2025 dell'Area amministrativa.

**Il Presidente  
BRAGLIA FABIO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)