



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 20 del 04/03/2025**

**OGGETTO: ADEGUAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE.  
AGGIORNAMENTO METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE  
DEI DIRIGENTI.**

Essendosi evoluto il ruolo strategico delle figure dirigenziali nella P.A. si è resa necessaria una revisione della metodologia di valutazione dei dirigenti più rispondente alle mutate richieste che il personale dirigenziale deve soddisfare nell'adempiere ai propri compiti, anche in riferimento al mutato quadro normativo dello scenario nazionale.

Pertanto, con atto del Presidente n. 230 del 27/12/2022 è stata approvata la nuova metodologia di valutazione della performance dei dirigenti. Successivamente è stata sottoposta alle OO.SS e al Comitato di direzione.

Nei mesi a seguire si sono succeduti diversi decreti e direttive che hanno impattato sulla metodologia e hanno imposto una attenta riflessione che ha coinvolto sia il Nucleo di Valutazione che l'organo di vertice e i dirigenti. Si citano dunque in sequenza temporale le sottostanti normative.

Il D.L. 13 del 24/2/2023 reca disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola. In particolare ai fini dell'attuazione della Riforma 1.11 della Missione 1 componente 1 del PNRR adotta con l'art. 4 bis comma 1 specifiche misure inerenti la riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie.

Con la Direttiva datata 23/3/2023 il Ministro per la Pubblica Amministrazione fornisce indicazioni metodologiche e operative per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del personale promosse dal PNRR.

Alla presente Direttiva ne segue un'altra datata 14/1/2025 nella quale il Ministro esplicita i principi, gli strumenti, le finalità e gli obiettivi strategici della formazione che devono ispirare l'azione delle amministrazioni pubbliche al fine della valorizzazione delle persone e della produzione di valore pubblico.

In attuazione della Legge n. 227 del 22/12/2021 viene varato il D.Lgs in data 13/12/2023 recante disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per garantire l'accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità al fine della loro piena inclusione.

In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale dirigente del comparto Funzioni Locali.

In data 5/12/2024 è stato siglato il CCDI area dirigenza che recepisce il contratto nazionale e apporta adeguamenti rispetto a quanto approvato col CCDI firmato il 22/12/2021.

Alla luce delle normative sopra richiamate si è resa necessaria l'organizzazione di diversi incontri con il Nucleo di valutazione per l'aggiornamento della metodologia e la condivisione con i dirigenti e un conseguente lavoro straordinario di costruzione ex novo di indicatori tesi alla misurazione degli obiettivi così come richiesti dalle norme sopra citate.

Nella revisione della metodologia si è cercato di rispondere ad ogni richiesta legislativa inerente la materia in parola, trattando fattispecie non presenti specificatamente nella precedente versione.

Pertanto ad esempio, in ottemperanza anche al D.Lgs 150/2009 art. 7 comma 2 bis e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2019, la metodologia è stata integrata della procedura di conciliazione laddove il valutato non concordi con gli esiti della valutazione al fine di prevenire l'eventuale contenzioso in sede giurisdizionale. Questo aggiornamento ha fatto scaturire la necessità dell'adeguamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi che è tutt'ora in via di approvazione.

Così pure, si è fatta chiarezza in metodologia in relazione al concetto di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 21 e 22 del D.Lgs n. 165/2001 (così come sostituiti dagli artt. 41 e 42 del D.Lgs 150/2009 e dell'art. 50 del CCNL Area Dirigenza del 17/12/2020) con correlate ripercussioni in termini di necessità di recepimento e aggiornamento del suddetto Regolamento in corso di ristestura definitiva.

La lacuna infatti lasciata dal CCNL del 2020 inerente la mancata definizione delle misure sanzionatorie per responsabilità dirigenziale e non colmata col CCNL del 2024, che tratta solo il regime sanzionatorio nelle procedure disciplinari, ha reso necessario regolamentare tali misure.

Si dà atto, inoltre, che a seguito delle elezioni comunali avvenute l'8 e 9 giugno 2024 si è dovuto sottoscrivere una nuova convenzione col Comune di Modena per lo svolgimento in forma associata delle funzioni di Segretario generale. A seguito di intersorsi accordi, sebbene la Provincia di Modena sia ente capo convenzione, è il Comune di Modena che detiene la titolarità della valutazione del Segretario generale a seguito dell'attività preponderante svolta presso il suddetto Ente. La metodologia, pertanto, ai sensi anche di quanto disposto dal CCNL 2024 sezione Segretari provinciali, dispone in merito alla valutazione del Segretario generale accogliendo la modalità procedurale sopra citata.

In coerenza con l'evoluzione normativa sopra citata, la metodologia di valutazione è stata man mano implementata nel 2023 e 2024 attraverso i suggerimenti forniti dal Nucleo di Valutazione, così come il piano della performance, in entrambi gli anni, è stato redatto tendendo ai miglioramenti evidenziati via via dalle norme, pertanto nel corso dell'anno 2024 non si è dato seguito alla valutazione degli obiettivi secondo quanto riportato nella metodologia approvata il 27/12/2022 essendo la metodologia mutevole e soggetta a progressive innovazioni.

Per l'anno 2025 invece, gli obiettivi e relativi indicatori sono stati individuati e misurati, come definiti nella presente metodologia qui allegata, e fissati nel Piano della performance approvato col PIAO in data 29/01/2025 pertanto la nuova modalità di valutazione troverà applicazione nel 2026.

La metodologia così aggiornata, insieme ai componenti del Nucleo di Valutazione, è stata condivisa con i dirigenti durante il Comitato di direzione del 22/11/2024.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa dott. Guizzardi Raffaele.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

### **IL PRESIDENTE**

- 1) approva la proposta di aggiornamento della metodologia di valutazione delle performance dei dirigenti, quale allegato e parte integrante del presente atto, che costituisce modifica del Sistema di misurazione e valutazione delle performance e potrà essere oggetto di eventuali ulteriori integrazioni e/o modifiche;
- 2) dispone di dare atto che i relativi criteri contenuti nel sistema di valutazione della performance sono stati oggetto di informazione preventiva.

**Il Presidente  
BRAGLIA FABIO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)