



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 77 del 13/06/2025**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE AL SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA MARIA DI MATTEO DELL'INDENNITA' DI RISULTATO CORRELATA ALL'ATTIVITA' SVOLTA NELL' ANNO 2024 PRESSO LA PROVINCIA DI MODENA.**

In data 16/07/2024 è stato stipulato, da Aran e le Organizzazioni sindacali, il CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali per il triennio 2019-2021 sia per la parte giuridica che economica. Tale contratto si applica anche ai Segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del Tuel (D. Lgs. 267 del 18.8.2000) e gli articoli dal n. 56 al n. 64 ne regolano il trattamento economico.

L'articolo 61 in particolare disciplina la retribuzione di risultato prevedendo che sia correlata alla valutazione della performance. Il comma 2 dispone inoltre che "Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione". Il successivo comma 3 stabilisce che "In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai segretari comunali e provinciali. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017".

La Provincia di Modena si è avvalsa della possibilità prevista dall'art. 98 del TUEL come integrato dall'art. 4 comma 4bis della legge 125/2015 di stipulare una convenzione con il Comune di Modena per il servizio in forma associata delle funzioni di Segretario generale.

La convenzione stipulata, per effetto della delibera consiliare n. 83 del 12/10/2015 e successivamente rinnovata con riconferma dei precedenti rapporti, con delibera n. 43 del 22/07/2019, prevede che la dott.ssa Di Matteo Maria, già Segretario Generale del Comune di Modena possa operare per il 20% del suo tempo lavoro presso la Provincia di Modena.

La scelta di svolgere in modo associato e coordinato le funzioni di Segretario generale è stata dettata da ragioni di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, anche in ragione del difficile momento che stavano vivendo le Province a seguito della riforma introdotta dalla Legge n. 56/2014 e del riassetto delle competenze attualmente ancora in corso in applicazione della L.R. n.13/2015.

L'art. 6 della convenzione, che tratta dei rapporti finanziari, stabilisce che i due Enti convenzionati concorrono alla spesa relativa al trattamento economico del Segretario in rapporto alle prestazioni presso ciascuna Amministrazione, secondo le seguenti misure: 80% della spesa a carico del Comune e 20% a carico della Provincia. Il compenso è contabilizzato e pagato dal Comune, il quale chiederà a consuntivo il rimborso della quota parte, a carico della Provincia.

Nel 2024 a seguito delle elezioni amministrative che si sono svolte l'8-9 giugno è stato eletto il nuovo Sindaco. A fronte di ciò entrambi gli Enti hanno ravvisato la volontà di continuare ad

avvalersi delle funzioni in forma associata del Segretario generale. Provincia e Comune hanno pertanto sottoscritto una nuova convenzione (delibera consiliare n. 65 del 27/9/2024) assegnando alla Provincia di Modena il ruolo di Ente Capo Convenzione prevedendo la presenza del Segretario presso l'Amministrazione Provinciale per due giorni alla settimana a decorrere dal 10/10/2024, in modo da garantire l'ottimale espletamento delle funzioni previste.

I rapporti finanziari sono regolati nuovamente dall'art. 6 che prevede: "I due Enti convenzionati concorrono alla spesa relativa al trattamento economico del Segretario in rapporto alle prestazioni rese presso ciascuna Amministrazione, secondo le seguenti misure: 60% della spesa a carico del Comune e il 40% a carico della Provincia e comunque come definita con successive comunicazioni, anche alla luce dell'applicazione del CCNL vigente. La Provincia di Modena provvederà a contabilizzare e a pagare la spesa e chiederà, a consuntivo, il rimborso della quota parte a carico del Comune. La Provincia invierà ogni sei mesi al Comune il rendiconto delle spese sostenute nel semestre, unitamente alla specificazione di ogni singola spesa e al piano di riparto tra i due Enti convenzionati. Il Comune provvederà al rimborso entro quarantacinque giorni dalla richiesta".

Elementi di dettaglio per la gestione amministrativa del rapporto di lavoro del Segretario trovano collocazione in un apposito accordo operativo approvato con determina n. 2212 il 5/12/2024. In particolare, l'art. 3 dispone che: "il Nucleo di valutazione del Comune di Modena è competente rispetto alla proposta di valutazione del Segretario ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato di ciascuno dei due enti interessati. Il premio di risultato viene pagato dalla Provincia di Modena anche per la quota relativa al Comune di Modena e dallo stesso rimborsato nella percentuale definita nella convenzione".

Il Segretario generale in data 18/03/2025 ha inviato al Nucleo di valutazione del Comune di Modena e al Presidente della Provincia di Modena, relazione contenente la rendicontazione dell'attività svolta comprensiva del raggiungimento degli obiettivi specifici attribuitigli dal Sindaco con lettera datata 29/11/2023 e dal Presidente rispettivamente in data 11/12/2023 e 12/01/2024.

Il Nucleo del Comune di Modena, durante la seduta del 28/04/2025, ha verificato con esito positivo l'attività svolta e il pieno raggiungimento dei risultati sia per la parte relativa al Comune di Modena, che per la parte relativa alla Provincia di Modena, così come esposti dal Segretario stesso nella sua relazione annuale.

Il Presidente della Provincia ha preso atto della relazione sull'attività svolta nell'anno 2024, rilevando che la dott.ssa Di Matteo ha dimostrato competenza e fattiva collaborazione raggiungendo appieno i risultati attesi, oltre ad un apprezzato svolgimento delle funzioni istituzionali.

Con atto del Presidente n. 154 del 09/12/2024 si è recepito quanto disposto dall'art. 61 del CCNL 2024 in merito all'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per quanto di competenza della Provincia di Modena.

L'art. 97 del TUEL definisce il ruolo e le funzioni del Segretario generale.

L'art. 40 dello Statuto dettaglia le funzioni del ruolo in ambito provinciale.

Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi fissa con l'art. 43 ulteriori compiti, mentre con l'art. 70 attribuisce al Segretario la presidenza del Nucleo di Valutazione e con l'art. 102 la partecipazione al Servizio Ispettivo (nel caso in parola trattasi dell'attribuzione della presidenza).

Il regolamento sulla gestione dei procedimenti disciplinari attribuisce inoltre al Segretario, con l'art. 4 la presidenza dell'Ufficio procedimenti disciplinari (UPD).

Nell'atto n. 40 del 21/02/2023 il Presidente neoeletto Fabio Braglia riconfermava e ricapitolava tutte le funzioni e responsabilità attribuite al Segretario generale, dott.ssa Maria Di Matteo.

Per quanto precede,

**IL PRESIDENTE DISPONE**

- 1) Per le motivazioni riportate in premessa, di attribuire la retribuzione di risultato alla dott.ssa Maria Di Matteo nella misura del 10% del monte salari per il periodo svolto presso la Provincia di Modena dall' 1/1/2024 al 31/12/2024 e di attribuire per gli anni 2022, 2023 e 2024 ulteriore quota di retribuzione di risultato nella misura dello 0,22% del monte salari 2018.
- 2) Di demandare al Servizio Personale l'esecuzione del presente provvedimento come da accordi finanziari stabiliti nelle due convenzioni citate in premessa.

Il Presidente  
BRAGLIA FABIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)