



Provincia di Modena

Area Tecnica
Coordinamento d'Area e Sicurezza

Determinazione numero 2368 del 23/10/2025

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AREA TECNICA - U.O. EDILIZIA. PERIODO 01/11/2025-31/12/2025. .

Il Dirigente VITA ANNALISA

Con atto del Presidente n. 72 del 16/05/2019 è stato modificato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la parte inerente il conferimento incarichi delle aree delle posizioni organizzative, la delega di funzioni dirigenziali e la costituzione di rapporti a tempo determinato di alta specializzazione.

Con atto del Presidente n. 73 del 16/05/2019 sono stati fissati i criteri per il conferimento, la revoca e la retribuzione di risultato, la ripartizione in fasce.

Nel suddetto atto sono state confermate le tre fasce e la relativa collocazione delle posizioni di lavoro, tenendo però conto dei nuovi criteri adottati a seguito di quanto previsto negli artt. 13 e seguenti del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 poi modificato e integrato dal CCNL 2019/2021 del 16/11/2022.

E' stato altresì definito che il percorso da intraprendere per addivenire al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa è il seguente:

1. Attivazione da parte del Segretario Generale del percorso con coinvolgimento di tutti i di-rettori a cui verrà inviata una scheda di job description o in alternativa verrà attivato un colloquio strutturato con la quale verrà richiesto di:

- a) proporre la conferma delle attuali posizioni organizzative nel caso fossero ancora in linea con i criteri approvati con atto del Presidente e con i contenuti dei CCNL 2016/2018 e 2019/2021 e non avessero subito nel frattempo modifiche organizzative;
- b) modificare la fascia di collocazione delle PO inserite nella propria Area a seguito di intervenute modifiche organizzative e quindi di revisione;
- c) istituire nuove posizioni organizzative;
- d) sopprimere eventuali posizioni organizzative che non sono più coerenti con l'assetto organizzativo;

2. Analisi delle richieste presentate dai dirigenti da parte del Nucleo di valutazione e pesatura da parte del nucleo stesso, applicando il sistema di pesatura della posizione rivisto alla luce del nuovo CCNL.

3. Approvazione da parte del Direttore d'Area o del Dirigente di Servizio competente degli atti di istituzione delle posizioni organizzative e di individuazione degli incarichi da conferire previa analisi degli elementi sopra declinati, con riferimento ai dipendenti di categoria D presenti nella propria Area o servizio di cui all'art. 14 c. 2 CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 poi modificato e integrato dal CCNL 2019/2021 del 16/11/2022.

A seguito della sottoscrizione del CCNL 16/11/2022 le posizioni organizzative hanno assunto la forma di incarichi di elevata qualificazione e la categoria D è dal 1/4/2023 da definirsi quale area dei Funzionari.

Con atto del Presidente n. 149 del 25/8/2023 in relazione al fatto che le nuove figure che fanno capo agli incarichi di elevata qualificazione possono ritenersi analoghe alle posizioni organizzative, è stato confermato l'iter procedurale finalizzato al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione.

Sono stati inoltre definiti i budget per Area che costituiscono i limiti per il conferimento degli incarichi in parola.

Con atto n. 2 del 02/01/2025 il Direttore dell'Area Tecnica ha disposto di prorogare gli incarichi di posizione organizzativa nella veste di incarichi di alta qualificazione dell'Area Tecnica in conformità a quanto previsto dall'atto del Presidente n. 173 del 20/12/2024 che prorogava le posizioni organizzative nonché gli incarichi di elevata qualificazione per il periodo 01 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.

In particolare, attraverso il percorso sopra descritto, a seguito di decisione presa in sede di seduta del Nucleo di Valutazione tenutasi in data 04/09/2025, le cui deliberazioni sono oggetto di specifico verbale redatto in pari data, si è proceduto alla ripesatura dell'attuale posizione di elevata qualificazione in essere presso l'Area Tecnica nella U.O. Edilizia, per la quale il Direttore ha redatto la scheda di job description, secondo quanto previsto dalla relativa metodologia in corso di validità, rivalutando alcuni fattori.

Il Nucleo di Valutazione ha verificato detta scheda attribuendo un nuovo punteggio complessivo di 382 punti collocando la Posizione Organizzativa dalla fascia "A" alla fascia "A+" in relazione all'iter procedurale finalizzato al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione previsto dall'atto del Presidente n. 149 del 25/8/2023, corrispondente ad un valore annuo lordo di retribuzione di posizione pari ad euro 9.674,00.

A detta posizione di elevata qualificazione, con atto n. 2 del 02/01/2025 erano già stati attribuiti la responsabilità della realizzazione dei seguenti obiettivi di gestione del PEG 2025/26:

- Obiettivo Strategico n. 531 Obiettivo Operativo 1927 Obiettivo di Gestione lett. A e B
- Obiettivo Strategico n. 531 Obiettivo Operativo 1928 Obiettivo di Gestione lett. A, B, C
- Obiettivo Strategico n. 531 Obiettivo Operativo 1929 Obiettivo di Gestione lett. A, B, C
- Obiettivo Strategico n. 532 Obiettivo Operativo 1930 Obiettivo di Gestione lett. A, B, C
- Obiettivo Strategico n. 532 Obiettivo Operativo 1939 Obiettivo di Gestione lett. A e B

Le citate responsabilità relative al raggiungimento degli obiettivi di PEG, integrati dai fattori presentati al Nucleo di Valutazione il 04/09/2025 possono essere sintetizzate come segue:

- N. dipendenti da coordinare da 6 a 14
- N. figure intermedie e di supporto da 3 a 4

- Responsabilità diretta delle disposizioni da impartire alle scuole correlate alle attività di cantiere in qualità di direzione dei lavori, firma diretta dei documenti di contabilità Lavori, collaudi e verifica di progetti.

Valutate le professionalità e il titolo di studio all'interno dell'area Tecnica nonché in relazione:

- alle funzioni e attività da svolgere;
- ai requisiti culturali posseduti;
- alle attitudini e alla capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D (ora area dei Funzionari ed elevata qualificazione);
- agli esiti delle valutazioni individuali in attuazione del D. Lgs. n. 150/2009;

si ritiene di confermare l'ing. Laura Reggiani dipendente appartenente all'area dei Funzionari ed elevata qualificazione, quale titolare dell'incarico di elevata qualificazione assegnando la fascia A+ alla unità operativa "Edilizia" con decorrenza dal 1/11/2025.

Si rende pertanto necessario predisporre il relativo incarico individuale contenenti le modalità attuative dell'incarico di elevata qualificazione, che dovrà essere firmato come presa d'atto da parte del titolare dell'incarico di elevata qualificazione sopra citato.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Tecnica ing. Annalisa Vita.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

1) di prendere atto della ripesatura della posizione di elevata qualificazione in essere presso l'Area Tecnica nell'U.O. Edilizia da fascia "A" a Fascia "A+", effettuata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 04/09/2025.

2) di conferire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del CCNL 21/05/2018 l'incarico di elevata qualificazione di fascia "A+" alla U.O. "Edilizia" all'ing. Laura Reggiani area dei Funzionari ed elevata qualificazione, per il periodo 01/11/2025 – 31/12/2025, consistente nella responsabilità relativa al raggiungimento degli obiettivi operativi di PEG 2025:

Obiettivo Strategico n. 531 Obiettivo Operativo 1927 Obiettivo di Gestione lett. A e B

Obiettivo Strategico n. 531 Obiettivo Operativo 1928 Obiettivo di Gestione lett. A, B, C

Obiettivo Strategico n. 531 Obiettivo Operativo 1929 Obiettivo di Gestione lett. A, B, C

Obiettivo Strategico n. 532 Obiettivo Operativo 1930 Obiettivo di Gestione lett. A, B, C

Obiettivo Strategico n. 532 Obiettivo Operativo 1939 Obiettivo di Gestione lett. A e B

Per quanto sopra premesso si corrisponde una retribuzione di posizione annua lorda pari ad euro 9.674,00, commisurati al periodo di servizio;

3) di procedere conseguentemente alla predisposizione e sottoscrizione del relativo incarico individuale contenente le principali attività e progetti di cui al punto precedente;

4) di dare atto che il relativo impegno di spesa è costituito secondo le modalità previste per il trattamento economico tabellare e che pertanto lo stesso sarà assunto in sede di liquidazione mensile della retribuzione;

5) di dare atto altresì che, ai sensi di quanto determinato con l'atto del Presidente sopra richiamato, l'incarico di elevata qualificazione potrà essere revocato prima della scadenza o essere oggetto di rimodulazione o ripesatura, a seguito di ragioni di carattere organizzativo, o in riferimento a ragioni che disciplinano la consistenza dei fondi per la contrattazione integrativa;

6) di confermare che il budget relativo alla retribuzione di risultato è determinato per differenza rispetto a quanto approvato a livello di ente in termini di retribuzione di posizione, e comunque per almeno il 15% del fondo complessivo destinato alle elevate qualificazioni;

- 7) di confermare che il massimo attribuibile in termini di risultato attraverso la valutazione è determinato dalla relativa distribuzione del plafond sulla base del peso per singola fascia per la determinazione della retribuzione di posizione (peso 1 per la fascia B, peso 1,28 per la fascia A e peso 1,70 per la fascia A+) come previsto dall'atto del Presidente n. 73 del 16/05/2019;
- 8) di dare atto che, ai sensi di quanto specificato nell'atto del Presidente n. 72 del 10/5/2021, l'importo erogabile come retribuzione di risultato viene determinato proporzionalmente alla valutazione attribuita, al peso della fascia di appartenenza e al periodo di servizio prestato.
- 9) di dare atto che il presente incarico di elevata qualificazione rientra nella disponibilità del budget assegnato all'Area Amministrativa con atto del Presidente n. 173 del 20/12/2024.

Il Dirigente
VITA ANNALISA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)