



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informatici e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 2442 del 31/10/2025

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA DI VIGILANZA - SETTORE DI ATTIVITA' POLIZIA LOCALE - AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE. APPROVAZIONE GRADUATORIA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1978 del 19/09/2025 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione interna mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 per la copertura di n.1 posto di SPECIALISTA DI VIGILANZA - SETTORE DI ATTIVITA' POLIZIA LOCALE – AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE” predisposto dalla Commissione giudicatrice nominata con determinazione del Dirigente dell'Area Amministrativa n. 1886 del 08/09/2025 nella seduta di insediamento del 18/09/2025.

Dato atto:

- che l'avviso è stato pubblicato dal 23 settembre 2025 al 7 ottobre 2025 sulla intranet della Provincia di Modena in Portale Dipendenti – Selezioni interne – Progressioni tra le aree ed è stato inviato alla mail istituzionale di tutti i dipendenti della Provincia di Modena ed stato trasmesso alle OO.SS. e RSU.
- che, entro il termine di scadenza, sono pervenute n.4 domande di partecipazione alla selezione di cui trattasi.
- che, come previsto dall'art. 6 del Regolamento Stralcio per le progressioni tra le aree approvato con Atto del Presidente n. 188 del 23/10/2023, il Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica ha proceduto alla valutazione delle candidature pervenute ai fini della loro ammissibilità ed ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui all'esperienza maturata (lett. a), al titolo di studio (lett. b), alle competenze professionali punti c3) e c4) del articolo 5 dell'avviso di selezione, accertando la conformità delle suddette domande ai requisiti di partecipazione previsti nell'avviso di selezione, come da istruttoria allegata al presente atto.

Atteso che i candidati:

- domanda id. 702642 prot. 33382 del 01/10/2025
- domanda id.702553 prot. 32406 del 24/09/2025
- domanda id 702825 prot. 33851 del 06/10/2025
- domanda id 702915 prot. 33979 del 07/10/2025

con determinazione dirigenziale n. 2249 del 14/10/2025 sono stati ammessi alla Selezione in oggetto in quanto hanno dichiarato di possedere i requisiti richiesti dall'avviso di selezione e le domande presentate non presentano irregolarità formali.

La segretaria con nota prot.35126 del 14/10/2025, ha provveduto ad inviare alla Commissione, tramite posta elettronica il succitato provvedimento di ammissione, con allegate le domande presentate dai candidati ed i relativi CV allegati alle medesime unitamente all'istruttoria svolta dal Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica ai fini della sua ammissibilità ed ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui all'esperienza maturata (lett. a), al titolo di studio (lett. b), alle competenze professionali punti c3) e c4) del articolo 5 dell'avviso di selezione verificati d'ufficio.

Visti i verbali delle sedute della Commissione Esaminatrice concernenti la descrizione dei lavori svolti per l'espletamento della selezione assunti agli atti dell'ente con prot.36343 del 22/10/2025 dai quali risulta quanto segue:

- in relazione a quanto dichiarato dal dipendente domanda id 702825, prot. 33851 del 06/10/2025 e riguardante il requisito di cui all'art. 5 lett. c3) attribuzione specifiche responsabilità per almeno 1 anno, a seguito di approfondimenti dell'ufficio, visionata la documentazione acquisita dalla quale si evince che il candidato è risultato assegnatario di indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16/11/2022 che è riconosciuta per il personale della Polizia Locale per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e che tale indennità non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 84 (Indennità di specifiche responsabilità), la Commissione ha ritenuto di riconoscere al candidato l'assegnazione dei 5 punti previsti dall'avviso, dando mandato di rettificare quanto indicato nell'istruttoria allegata al provvedimento n. 2249 del 14/10/2025. Pertanto, al candidato complessivamente per esperienza maturata lettere a) e lettera c3) dell'art. 5 dell'avviso spettano punti 40 anziché 35.

Considerato quanto sopra rilevato, la Commissione formulava la graduatoria di merito dei candidati formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, in ordine decrescente, con l'osservanza che, a parità di punti rilevano le preferenze di legge.

Si dà atto che sono stati inseriti in graduatoria solo i candidati che hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 51/100.

La graduatoria di merito, composta dai candidati che hanno superato positivamente la selezione, è ottenuta dalla somma del punteggio conseguito nel colloquio e dagli ulteriori punteggi previsti dall'art. 5 dell'avviso di Selezione ed è utilizzabile unicamente per la posizione oggetto di selezione.

ID domanda	prot. domanda	Cognome	Nome	Valutazione competenze professionali acquisite lett. c1) max 40 punti + c2) abilitazioni professionali attinenti al ruolo	Punteggio assegnato punti lett. a) b) c3) c4) art. 5 avviso	Totale riportato nella procedura comparativa a minimo 51/100	Posizione
#702642	2025/33382	CAMPI	MIRTO	39	35	74/100	1°
#702553	2025/32406	Omissis	Omissis	32	40	72/100	2°
#702825	2025/33851	Omissis	Omissis	22	40	62/100	3°

#702915	2025/33979	Omissis	Omissis	24	34,80	58,80/100	4°
---------	------------	---------	---------	----	-------	-----------	----

Richiamato l'atto di integrazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 compreso nel PIAO 2023-2025, adottato con atto del Presidente n. 227 del 14/12/2023, contenente le previsioni di effettuazione delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001 e delle nuove disposizioni contrattuali.

Con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 102 del 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026.

Con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 92 del 16/12/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027.

Con Atto del Presidente n. 11 del 29/01/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Con atto del Presidente n. 3 del 13/01/2025 è stato approvato il PEG 2025-2027.

Visto l'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e l'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022.

L'art. 13 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali contiene la nuova disciplina relativa alle progressioni tra le aree ed in particolare il comma 6 stabilisce che in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

Il comma 7 dello stesso art. 13 CCNL 16/11/2022 ricomprende tra le materie oggetto di confronto sindacale (art. 5) i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sopra citato, sulla base di determinati elementi di valutazione (esperienza maturata, titolo di studio, competenze professionali), nonché la rispettiva attribuzione di un penso percentuale non inferiore al 20%.

Dato atto che sulle procedure di progressione tra le aree è stato effettuato il confronto sindacale, in conformità alle previsioni di cui all'art. 5 del medesimo CCNL 16/11/2022.

Le progressioni tra le aree di cui al predetto comma 6 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL 16/11/2022.

Visti il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Il Responsabile del procedimento è il Dr. Raffaele Guizzardi, Direttore dell'Area Amministrativa.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) Di dare atto che a seguito dell'esame degli atti relativi allo svolgimento della Selezione interna mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 per la copertura di n.1 posto di SPECIALISTA DI VIGILANZA - SETTORE DI ATTIVITA' POLIZIA LOCALE – AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE, rassegnati a questa Amministrazione dalla Commissione Esaminatrice, si è accertato che la stessa ha proceduto all'assolvimento del compito affidatole.
- 2) Di prendere atto di quanto rilevato dalla Commissione e di procedere, viste le motivazioni indicate in premessa, e qui richiamate, vista la documentazione acquisita agli atti del Servizio, a rettificare l'allegato n. 5 della determinazione dirigenziale n. 2249 del 14/10/2025 riconoscendo al candidato id. 702825 prot. 33851 del 06/10/2025 punti 5 per la lett. c3) attribuzione specifiche responsabilità per almeno 1 anno dell'art.5 dell'avviso di selezione. Complessivamente, per esperienza maturata lettere a) e lettera c3) dell'art. 5 dell'avviso al candidato spettano punti 40 anziché 35.
- 3) Di riapprovare, conseguentemente, in “forma riservata” l'allegato n.5 della determinazione dirigenziale n. 2249 del 14/10/2025 contenente la rettifica sopra riportata.
- 4) Di approvare, per quanto in premessa esposto, la seguente graduatoria formulata dalla Commissione:

ID domanda	prot. domanda	Cognome	Nome	Valutazione competenze professionali acquisite lett. c1) max 40 punti + c2) abilitazioni professionali attinenti al ruolo	Punteggio assegnato punti lett. a) b) c3) c4) art. 5 avviso	Totale riportato nella procedura comparativa minimo 51/100	Posizione
#702642	2025/33382	CAMPI	MIRTO	39	35	74/100	1°
#702553	2025/32406	Omissis	Omissis	32	40	72/100	2°
#702825	2025/33851	Omissis	Omissis	22	40	62/100	3°
#702915	2025/33979	Omissis	Omissis	24	34,80	58,80/100	4°

- 5) Di dare atto che la succitata graduatoria è utilizzabile unicamente per la posizione oggetto di Selezione e che non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive al vincitore, non trattandosi di graduatoria concorsuale.
- 6) Di dare atto che è consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova area da parte del dipendente vincitore, oppure del

mancato superamento del periodo di prova da parte dello stesso, se previsto, o ancora di cessazione del dipendente sopravvenuta entro il termine di 6 mesi dal primo giorno di servizio nella nuova area.

- 7) Di dichiarare, vista la graduatoria sopra riportata vincitore della Selezione in parola il candidato Campi Mirto e di procedere, conseguentemente, alla copertura di n. 1 posto al profilo professionale di Specialista di Vigilanza – Area Funzionari e della Elevata Qualificazione del vigente CCNL mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e, conseguente, nuovo inquadramento nell'Area Funzionari ed E.Q. del dipendente in esito alla Selezione a far tempo presumibilmente dal 01/12/2025.
- 8) Di dare atto che il dipendente, previo consenso, è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 comma 2 del vigente CCNL Funzioni Locali e conserva le giornate di ferie maturate e non fruite.
- 9) Di dare mandato al Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica di predisporre i conseguenti atti ed, in particolare, la comunicazione del nuovo inquadramento ai sensi dell'art.13 commi 6,7, e 8 del CCNL Funzioni Locali in esito alla Selezione e la stipula del contratto individuale di lavoro del dipendente nella nuova area di inquadramento.
- 10) Di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2025 è pari ad € 186,70 e di imputarla come segue:
 - per € 135,03 al capitolo 1951 “Retribuzioni lorde personale Polizia Provinciale” del Peg 2025
 - per € 39,07 al capitolo 1952 “Contributi a carico della Provincia personale Polizia Provinciale” del Peg 2025;
 - per € 11,70 al capitolo 2369 “Versamento imposte IRAP personale programmazione faunistica” del Peg 2025.
- 11) Di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio.
- 12) Di pubblicare l'esito della Selezione nella intranet della Provincia di Modena.
- 13) Di dare atto che in coerenza con la Delibera Anac n.1064/2024 ed il provvedimento del Garante Privacy n. 83 del 23 marzo 2023, per i candidati idonei non vincitori si provvede alla pubblicazione in forma anonima utilizzando il codice identificativo associato alla domanda di partecipazione alla selezione, mentre il nominativo verrà pubblicato solo in caso di scorrimento della graduatoria;
- 14) Di approvare “in forma riservata” l'allegato 1 al presente atto contenente la graduatoria con i nominativi di tutti i candidati, idonei vincitori e idonei non vincitori della selezione inseriti nella medesima a seguito del superamento della selezione.
- 15) Di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Bilancio e Contabilità finanziaria dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
- 16) Di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)