



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto n° 57 del 17/04/2019

OGGETTO :

ADEGUAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE. AGGIORNAMENTO METODOLOGIA PROGRESSIONI ORIZZONTALI E METODOLOGIA VALUTAZIONE DIPENDENTI

Con delibera di giunta n. 261 del 12/07/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti, coerente con i principi del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e con il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Nel corso degli anni successivi si è provveduto ad adeguare il Sistema di misurazione e valutazione sulla base delle esigenze organizzative e del mutato quadro normativo.

Con atto del Presidente n. 9 del 13/01/2017 era stata approvata la metodologia per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie, ad integrazione del Sistema di misurazione e valutazione precedentemente approvato.

L'art. 16 del CCNL 21/5/2018 ha modificato la disciplina relativa alla modalità di attribuzione della progressione economica orizzontale, determinando la necessità di adeguare il Sistema di misurazione e valutazione.

Con delibera di Giunta n. 314 del 30/9/2014 era stata approvata la metodologia di valutazione dei dipendenti a modifica ed integrazione del Sistema di misurazione e valutazione.

Costituiscono oggetto di valutazione dei dipendenti il grado di raggiungimento degli obiettivi aggregati d'Area o di Servizio e i comportamenti organizzativi della performance individuale.

In ossequio al principio di differenziazione contenuto nel decreto legislativo 150/2009 il C.C.N.L. 21/5/2018 all'art. 69 definisce le regole per la differenziazione del premio individuale (c.d. *bonus*).

In sede di Contrattazione integrativa è stata pertanto stabilita la quantità del personale destinatario del bonus premiale per la performance individuale e la quantificazione del bonus stesso. Si rende pertanto necessario procedere all'adeguamento del Sistema di misurazione e valutazione con riferimento agli istituti della progressione economica orizzontale e del premio individuale, anche sulla base delle determinazioni assunte in sede di contrattazione integrativa.

Si precisa che in ogni caso le progressioni economiche ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 potranno essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

Si ritiene necessario inoltre definire ai sensi dell'art. 5 c. 1 ter del D.Lgs. 150/2009, nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, definire obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa.

Le presenti metodologie sono state condivise con il Comitato di Direzione e sono state sottoposte e validate dal Nucleo di Valutazione.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) di approvare la metodologia per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie e la metodologia di valutazione dei dipendenti in sostituzione di quanto precedentemente definito, che costituisce modifica e integrazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, che si allega quale parte integrante del presente atto, con riferimento all'anno 2018 e seguenti.

Il Presidente TOMEI GIAN DOMENICO

Originale Firmato Digitalmente

(da compilare in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. _____ fogli, è conforme all'originale firmato digitalmente.

Modena, li _____