



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto n° 9 del 13/01/2017

OGGETTO :

ADEGUAMENTO SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE.

Con delibera di giunta n. 261 del 12/07/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti, coerente con i principi del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e con il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Nel corso degli anni successivi si è provveduto ad adeguare il sistema di misurazione e valutazione sulla base delle esigenze organizzative e del mutato quadro normativo.

Il sistema di valutazione e misurazione dell'ente non contiene alcuna disciplina relativa alla valutazione finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria.

Per effetto di quanto previsto dal blocco rispetto alle attribuzioni delle progressioni economiche all'interno delle categorie determinato dall'art. 9 del D.L. 78/2010 fino a tutto l'anno 2014 non era stata rilevata l'esigenza di procedere all'adozione di specifici criteri di valutazione.

Nonostante la scarsità delle risorse a disposizione e il ripristino dei vincoli già previsti dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 è necessario definire la metodologia di valutazione relativa alle progressioni economiche, fermo restando che l'effettiva attribuzione del beneficio economico in parola è subordinato all'emanazione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento economico accessorio ex art. 15 del CCNL 1 aprile 1999, che costituisce materia di contrattazione decentrata integrativa.

Al fine, quindi, di completare il Sistema di misurazione e valutazione si ritiene di integrarlo anche con la parte relativa al sistema di eventuale attribuzione della progressione economica economica cosiddetta orizzontale.

Si precisa che in ogni caso le progressioni economiche ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 potranno essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) di approvare la metodologia per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie che costituisce modifica e integrazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, che si allega quale parte integrante del presente atto.

Il Presidente MUZZARELLI GIAN CARLO

Originale Firmato Digitalmente

(da compilare in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. _____ fogli, è conforme all'originale firmato digitalmente.

Modena, li _____