



GIUNTA PROVINCIALE

Il 21 GENNAIO 2014 alle ore 09:30 si riunisce nella sala delle proprie sedute la Giunta provinciale, presieduta dal Presidente della Provincia EMILIO SABATTINI con l'assistenza del Segretario Generale GIOVANNI SAPIENZA.

Sono presenti 7 membri su 7, assenti 0. In particolare risultano:

SABATTINI EMILIO	Presidente della Provincia	Presente
GALLI MARIO	Assessore provinciale	Presente
CERETTI CRISTINA	Assessore provinciale	Presente
GOZZOLI LUCA	Assessore provinciale	Presente
PAGANI EGIDIO	Assessore provinciale	Presente
SIROTTI MATTIOLI DANIELA	Assessore provinciale	Presente
VALENTINI MARCELLA	Assessore provinciale	Presente

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, pone in trattazione il seguente argomento:

Delibera n. 26
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. AGGIORNAMENTO

Oggetto:

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.
AGGIORNAMENTO

Con delibera di giunta n. 261 del 12/07/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti, coerente con i principi della Riforma Brunetta D.Lgs n. 150 del 27/10/2009 e con il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Con l'uscita del D.Lgs 141 dell'1/8/2011 si è reso necessario modificare e integrare il Sistema di misurazione e valutazione della performance, a tal fine con delibera di giunta n. 495 del 29/12/2011 si sono definite le percentuali di attribuzione del premio sulla base del punteggio ottenuto con la valutazione e le relative modalità di applicazione, facendo salvi i principi di meritocrazia e selettività.

La Legge n. 213/2012 di conversione del DL n. 174/2012 recante "Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012" all'art. 3 comma 1 lettera g bis) prevede che il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs 150/2009 venga unificato nel Piano Esecutivo di Gestione al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale.

Le rilevanti novità legislative in materia di anticorruzione e trasparenza intervenute rispettivamente con Legge 190/12 e con D.Lgs 33/2013 e le recenti delibere CIVIT, in particolare la n. 72/2013 che approva il Piano Nazionale Anticorruzione rendono necessarie delle integrazioni al Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Nel dettaglio l'Allegato 1 della delibera CIVIT sopra menzionata prevede che nel Piano della Performance 2014 si introduca la scheda valutativa del Responsabile anticorruzione.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione alla proposta della presente delibera, ai sensi dell'articolo 49 del Testo Unico degli Enti locali.

Per quanto precede,

ad unanimità di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge,

LA GIUNTA DELIBERA

- 1) di approvare gli aggiornamenti al Sistema di misurazione e valutazione della performance contenute nell'allegato che è parte integrante del presente atto.

Della suesposta delibera viene redatto il presente verbale

Il Presidente

Il Segretario Generale

EMILIO SABATTINI

GIOVANNI SAPIENZA