



GIUNTA PROVINCIALE

Il 29 DICEMBRE 2011 alle ore 09:30 si riunisce nella sala delle proprie sedute la Giunta provinciale, presieduta dal Presidente della Provincia EMILIO SABATTINI con l'assistenza del Segretario Generale GIOVANNI SAPIENZA.

Sono presenti 8 membri su 9, assenti 1. In particolare risultano:

SABATTINI EMILIO	Presidente della Provincia	Presente
GALLI MARIO	Assessore provinciale	Presente
MALAGUTI ELENA	Assessore provinciale	Presente
ORI FRANCESCO	Assessore provinciale	Presente
PAGANI EGIDIO	Assessore provinciale	Presente
SIROTTI MATTIOLI DANIELA	Assessore provinciale	Presente
TOMEI GIAN DOMENICO	Assessore provinciale	Presente
VACCARI STEFANO	Assessore provinciale	Presente
VALENTINI MARCELLA	Assessore provinciale	Assente

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, pone in trattazione il seguente argomento:

Delibera n. 495
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. MODIFICHE ED INTEGRAZIONE.

Oggetto:

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. MODIFICHE ED INTEGRAZIONE.

Con delibera di giunta n. 261 del 12/07/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti, coerente con i principi della Riforma Brunetta D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 e con il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Il Sistema prevede la valutazione della performance organizzativa di Ente/Area, la valutazione del raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi ma non include la definizione delle fasce di merito, in quanto nel suddetto periodo era in corso un confronto con il Governo e ANCI e UPI sulle modalità di applicazione della premialità negli Enti Locali.

Successivamente il D.Lgs n. 141 dell'1/8/2011 ha modificato ed integrato il D. Lgs. 150/2009 ed in particolare ha rinviato l'applicazione della differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.

Al fine, quindi, di completare il Sistema di misurazione e valutazione si recepisce tale sospensione e si definiscono le percentuali di attribuzione del premio sulla base del punteggio ottenuto con la valutazione e le relative modalità di applicazione, facendo salvi i principi di meritocrazia e selettività contenuti nell'art. 18 del D.Lgs. 150/2009.

Il Sistema di misurazione e valutazione aggiornato è stato inviato alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U. e successivamente illustrato ai rappresentanti sindacali dei dipendenti in data 20/12/2011 e ai rappresentanti sindacali dei dirigenti in data 23/12/2011.

Il presente atto non comporta impegno di spesa né diminuzione od accertamento di entrata o variazione del patrimonio.

Il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione alla proposta della presente delibera, ai sensi dell'articolo 49 del Testo Unico degli Enti locali.

Per quanto precede,

ad unanimità di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge,

LA GIUNTA DELIBERA

- 1) di approvare le modifiche e l'integrazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti, contenute nell'allegato che è parte integrante del presente atto.

Della suesposta delibera viene redatto il presente verbale

Il Presidente
EMILIO SABATTINI

Il Segretario Generale
GIOVANNI SAPIENZA

