

GIUNTA PROVINCIALE

Il 29 DICEMBRE 2011 alle ore 09:30 si riunisce nella sala delle proprie sedute la Giunta provinciale, presieduta dal Presidente della Provincia EMILIO SABATTINI con l'assistenza del Segretario Generale GIOVANNI SAPIENZA.

Sono presenti 8 membri su 9, assenti 1. In particolare risultano:

SABATTINI EMILIO	Presidente della Provincia	Presente
GALLI MARIO	Assessore provinciale	Presente
MALAGUTI ELENA	Assessore provinciale	Presente
ORI FRANCESCO	Assessore provinciale	Presente
PAGANI EGIDIO	Assessore provinciale	Presente
SIROTTI MATTIOLI DANIELA	Assessore provinciale	Presente
TOMEI GIAN DOMENICO	Assessore provinciale	Presente
VACCARI STEFANO	Assessore provinciale	Presente
VALENTINI MARCELLA	Assessore provinciale	Assente

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, pone in trattazione il seguente argomento:

Delibera n. 496
PIANO DELLA PERFORMANCE 2011. INTEGRAZIONE PER ISTITUZIONE DEL PREMIO
EFFICIENZA 2011

Oggetto:

PIANO DELLA PERFORMANCE 2011. INTEGRAZIONE PER ISTITUZIONE DEL PREMIO EFFICIENZA 2011

Con Delibera di Giunta n. 260 del 12/07/2011 è stato approvato il Piano della Performance anno 2011. Il documento, composto da obiettivi premianti e relativi indicatori e target di misurazione e valutazione della performance dell'Ente e del personale dirigenziale, consente l'erogazione della retribuzione di risultato. A tal fine, entro il 30 giugno 2012, la Provincia di Modena dovrà adottare un documento, denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

L'art. 27 del D.Lgs 150/2009 (cosiddetta Riforma Brunetta) dà la possibilità alle Amministrazioni pubbliche di istituire il "Premio di efficienza" prevedendo che una quota fino al 30% dei risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno della P.A. possa essere destinata, in misura fino a 2/3 a premiare secondo criteri generali definiti dalla contrattazione collettiva integrativa, il personale direttamente e proficuamente coinvolto e per la parte residua ad incrementare le somme disponibili per la contrattazione stessa. Le risorse così individuate possono essere utilizzate solo se i risparmi sono stati documentati nella Relazione della Performance e validati dal proprio organismo di valutazione.

Considerata la riduzione delle risorse da destinare agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi, l'Ente intende istituire il "Premio di efficienza" per premiare il personale dipendente che direttamente e proficuamente è stato coinvolto nei processi di riorganizzazione, ristrutturazione e innovazione che hanno generato risparmi.

Nell'ultimo quinquennio l'Ente si è adoperato nell'attuazione di una politica attiva dell'organizzazione e gestione delle risorse umane e dei servizi con l'obiettivo di coniugare qualità dei servizi, efficienza della gestione, valorizzazione delle risorse umane e razionalizzazione della spesa. Questo processo è stato supportato da diversi provvedimenti decisionali da parte della Giunta e del Consiglio.

La Provincia di Modena individua i seguenti processi che possono generare i risparmi di cui sopra:

1. mantenimento dell'efficienza dei servizi a seguito del processo di riorganizzazione in presenza di personale dipendente cessato e non sostituito
2. riorganizzazione delle sedi che comportano risparmi sul costo dei locali in affitto
3. introduzione di innovazione tecnologica legata all'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) in luogo alla trasmissione di comunicazioni cartacee a mezzo raccomandata A/R.
4. razionalizzazione del parco auto dell'Ente e modalità di utilizzo
5. gestione in economia, ossia effettuata con personale dipendente dell'Ente, del tracciamento della segnaletica orizzontale sulle strade di competenza dell'Amministrazione provinciale
6. sostituzione della rivista cartacea "La Provincia di Modena" con "News Letter" telematica

I criteri per il riparto del "Premio efficienza" sono stati definiti in sede di contrattazione decentrata con i sindacati dei lavoratori dipendenti in data 23 dicembre 2011.

Per l'attribuzione della quota di premio spettante al personale direttamente e proficuamente coinvolto si tiene conto dell'impegno profuso e della qualità della prestazione individuale, parametri individuati dagli artt. 10 e 11 del Regolamento per la gestione dei contratti di sponsorizzazione e collaborazione esterna approvato con delibera di Giunta n. 195 del 20.5.2003. La quota che residua è ripartita come prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance adottato dall'Ente per la corresponsione della produttività.

Il presente atto non comporta impegno di spesa, né diminuzione o accertamento di entrata o variazione del patrimonio.

Il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione alla proposta della presente delibera, ai sensi dell'articolo 49 del Testo Unico degli Enti locali.

Per quanto precede,
ad unanimità di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge,

LA GIUNTA DELIBERA

- 1) di approvare l'integrazione al Piano della Performance anno 2011 costituita dall'istituzione del "Premio di efficienza" nell'allegato che è parte integrante del presente atto;
- 2) di stabilire che i risparmi citati in premessa verranno documentati nella Relazione della Performance e le somme validate dal Nucleo di Valutazione verranno rese disponibili per l'assegnazione al personale dipendente secondo le modalità indicate nel documento allegato che è parte integrante del presente atto.

Della sujestesa delibera viene redatto il presente verbale

Il Presidente
EMILIO SABATTINI

Il Segretario Generale
GIOVANNI SAPIENZA