



## GIUNTA PROVINCIALE

Il 27 DICEMBRE 2012 alle ore 09:30 si riunisce nella sala delle proprie sedute la Giunta provinciale, presieduta dal Presidente della Provincia EMILIO SABATTINI con l'assistenza del Segretario Generale GIOVANNI SAPIENZA.

Sono presenti 7 membri su 9, assenti 2. In particolare risultano:

SABATTINI EMILIO	Presidente della Provincia	Presente
GALLI MARIO	Assessore provinciale	Presente
MALAGUTI ELENA	Assessore provinciale	Presente
ORI FRANCESCO	Assessore provinciale	Presente
PAGANI EGIDIO	Assessore provinciale	Presente
SIROTTI MATTIOLI DANIELA	Assessore provinciale	Presente
TOMEI GIAN DOMENICO	Assessore provinciale	Presente
VACCARI STEFANO	Assessore provinciale	Assente
VALENTINI MARCELLA	Assessore provinciale	Assente

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, pone in trattazione il seguente argomento:

Delibera n. 425  
PIANO DELLA PERFORMANCE 2012. AGGIORNAMENTO.

Oggetto:

PIANO DELLA PERFORMANCE 2012. AGGIORNAMENTO.

Con Delibera di Giunta n. 224 del 17/07/2012 è stato approvato il Piano della Performance anno 2012. Il documento, composto da obiettivi premianti e relativi indicatori e target di misurazione e valutazione della performance dell'Ente e del personale dirigenziale, consente l'erogazione della retribuzione di risultato. A tal fine, entro il 30 giugno 2013, la Provincia di Modena dovrà adottare un documento, denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

L'art. 27 del D.Lgs 150/2009 (cosiddetta Riforma Brunetta) dà la possibilità alle Amministrazioni pubbliche di istituire il "Premio di efficienza" prevedendo che una quota fino al 30% dei risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno della P.A. possa essere destinata, in misura fino a 2/3 a premiare secondo criteri generali definiti dalla contrattazione collettiva integrativa, il personale direttamente e proficuamente coinvolto e per la parte residua ad incrementare le somme disponibili per la contrattazione stessa. Le risorse così individuate possono essere utilizzate solo se i risparmi sono stati documentati nella Relazione della Performance e validati dal proprio organismo di valutazione.

L'art. 16 comma 4 del D.L. 98/2011 (cosiddetta Prima manovra correttiva estiva) convertito con Legge n. 111/2011 offre la possibilità alle Amministrazioni pubbliche di adottare entro il 31 marzo di ogni anno, Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze. Il comma 5 prevede che le eventuali economie aggiuntive realizzate possono essere utilizzate nell'importo massimo del 50% per la contrattazione integrativa, di cui il 50% destinato alla erogazione dei premi previsti dall'art. 19 del D.Lgs 150/2009. Le economie conseguite sono utilizzabili solo se l'Ente accerta a consuntivo, ogni esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ogni voce di spesa prevista nei piani e i relativi risparmi, i quali devono essere certificati dai Revisori dei conti.

Nell'ultimo quinquennio l'Ente si è adoperato nell'attuazione di una politica attiva dell'organizzazione e gestione delle risorse umane e dei servizi con l'obiettivo di coniugare qualità dei servizi, efficienza della gestione, valorizzazione delle risorse umane e razionalizzazione della spesa. Questo processo è stato supportato da diversi provvedimenti decisionali da parte della Giunta e del Consiglio.

In relazione alla riduzione delle risorse da destinare agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi e valutate le possibilità offerte dalle normative sopra richiamate, al fine di incrementare le stesse, la Provincia di Modena:

- ha adottato il "Piano Triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2012-2014" con delibera di Giunta n. 96 il 29/03/2012
- intende istituire, per il 2012, il "Premio di efficienza" per premiare il personale dipendente che direttamente e proficuamente è stato coinvolto nei processi di riorganizzazione, ristrutturazione e innovazione che hanno generato risparmi.

La Provincia di Modena, nell'ambito del Premio efficienza, per l'anno 2012, individua il seguente processo che può generare i risparmi di cui sopra:

- Mantenimento dell'efficienza dei servizi a seguito del processo di riorganizzazione in presenza di personale dipendente cessato e non sostituito.

I criteri e i parametri per il riparto del "Premio efficienza" sono definiti nel CCDI siglato il 3/2/2012 e descritti nell'Allegato A parte integrante del presente atto.

I criteri e parametri per il riparto del 50% dei risparmi provenienti dal “Piano Triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2012-2014” sono esplicitati nell’Allegato C parte integrante del presente atto.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente.

Il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione alla proposta della presente delibera, ai sensi dell’articolo 49 del Testo Unico degli Enti locali.

Per quanto precede,  
ad unanimità di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge,

**LA GIUNTA DELIBERA**

- 1) di approvare le integrazioni al Piano della Performance anno 2012 costituite:
    - dall’istituzione del “Premio di efficienza” per l’anno 2012 di cui all’allegato “A” parte integrante del presente atto;
    - dal “Piano Triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2012-2014” adottato con D.G. 96 del 29/3/2012 di cui all’allegato B parte integrante del presente atto con i relativi criteri e parametri di riparto esplicitati nell’allegato C parte integrante del presente atto;
  - 2) di utilizzare i risparmi, certificati dai Revisori dei Conti a consuntivo, nell’importo del 50% per la contrattazione decentrata integrativa;
  - 3) di stabilire che i risparmi provenienti dal Premio di efficienza e dal Piano Triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2012-2014 verranno documentati nella Relazione della Performance;
  - 4) di dare atto che le somme validate dal Nucleo di Valutazione e per la sola parte proveniente dal Piano Triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa” certificate dai Revisori dei Conti a consuntivo, verranno rese disponibili per l’assegnazione al personale dipendente, secondo le modalità descritte nell’Allegato A per quanto riguarda il Premio di Efficienza 2012 e secondo le modalità indicate nell’Allegato C per quanto invece attiene al “Piano Triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2012-2014”.
- 

Della suesposta delibera viene redatto il presente verbale

Il Presidente  
EMILIO SABATTINI

Il Segretario Generale  
GIOVANNI SAPIENZA