

CRITERI E PARAMETRI DI RIPARTO DEL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE

L'Ente stabilisce di utilizzare i risparmi certificati dai Revisori dei Conti a consuntivo, nell'importo del 50%, per la contrattazione decentrata integrativa. L'erogazione dei premi verrà effettuata secondo i criteri di seguito riportati, definiti con le Organizzazioni sindacali:

- il 25% al personale del Servizio/Area che ha concorso a realizzare i suddetti risparmi tenendo conto dell'impegno profuso e della qualità della prestazione individuale, secondo la metodologia di valutazione adottata per il premio dell'efficienza;
- il rimanente 25% a tutto il personale, secondo i criteri previsti dall'art.69 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, in applicazione dell'art. 31 comma 2 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

In riferimento alla distribuzione della premialità a tutto il personale viene definito che:

- sono individuate 3 fasce di merito in cui verrà collocato il personale in relazione al punteggio conseguito attraverso il sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti attualmente in vigore nell'Ente. In particolare, nella prima fascia saranno ricompresi i dipendenti che avranno ricevuto una valutazione da 7 a 6,3 punti; nella seconda fascia i dipendenti che avranno ricevuto una valutazione da 6,2 a 5,7 punti e nella terza ed ultima fascia i dipendenti che avranno ricevuto una valutazione pari o inferiore a 5,6.

SERVIZIO/AREA	FASCIA 1 (da 7 a 6,3)	FASCIA 2 (da 6,2 a 5,7)	FASCIA 3 (da 5,6 a scendere)	TOTALE DIPENDENTI

- Per quanto riguarda la quota da destinare ad ogni fascia, si riserverà alla cosiddetta "fascia alta" (Fascia 1) il 55% delle risorse e alle altre due fasce una quota che, nel rispetto del principio di gradualità decrescente della premialità, preveda l'assegnazione di un importo di premialità, seppur limitato, anche alla cosiddetta "fascia bassa" (Fascia 3).
- Per garantire un valore del premio effettivamente distintivo e di natura incrementale dovrà essere effettuato un riparto differenziato che, assumendo come valore di riferimento il premio definito per i dipendenti della seconda fascia, assegni un premio maggiore almeno del 30% ai dipendenti collocati in prima fascia e un premio inferiore ad almeno il 30% ai dipendenti collocati in terza fascia (es: FASCIA 1 premio = $X+30\%$; FASCIA 2 premio = X ; FASCIA 3 premio = $X-30\%$). Per ogni singola fascia il premio sarà parametrato secondo i coefficienti relativi alla categoria di appartenenza così come stabiliti dal Regolamento per la gestione delle sponsorizzazioni e la gestione delle collaborazioni esterne.