Provincia di Modena

G I U N T A P R O V I N C I A L E

Il 16 APRILE 2013 alle ore 09:30 si riunisce nella sala delle proprie sedute la Giunta provinciale, presieduta dal Presidente della Provincia EMILIO SABATTINI con l'assistenza del Segretario Generale GIOVANNI SAPIENZA.

Sono presenti 8 membri su 8, assenti 0. In particolare risultano:

SABATTINI EMILIO	Presidente della Provincia	Presente
GALLI MARIO	Assessore provinciale	Presente
MALAGUTI ELENA	Assessore provinciale	Presente
ORI FRANCESCO	Assessore provinciale	Presente
PAGANI EGIDIO	Assessore provinciale	Presente
SIROTTI MATTIOLI DANIELA	Assessore provinciale	Presente
TOMEI GIAN DOMENICO	Assessore provinciale	Presente
VALENTINI MARCELLA	Assessore provinciale	Presente

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, pone in trattazione il seguente argomento:

Delibera n. 129
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012. APPROVAZIONE

Oggetto:
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012. APPROVAZIONE

L'art. 10 del D.Lgs 150/2009 prevede la redazione di un documento, denominato Relazione sulla Performance, che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla performance costituisce dunque, lo strumento mediante il quale l'amministrazione da conto dei risultati conseguiti nel corso dell'anno 2012, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

In base all'art. 27, comma 2 e 3, del decreto sopramenzionato, la Relazione deve anche documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti, del premio di efficienza di cui al medesimo articolo.

Sempre ai sensi del citato decreto, l'art. 14 commi 4 lettera c e 6, definisce che la Relazione sia validata dal Nucleo di valutazione quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali evidenziati al Titolo III del decreto medesimo.

Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con delibera di Giunta n. 506/2010 fissa all'art. 72 le funzioni del Nucleo di Valutazione. In particolare prevede che il Nucleo:

- garantisca la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e l'utilizzo dei premi previsti
- dal decreto Brunetta, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti
- interni, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito della professionalità;
- proponga all'organo di governo, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione, la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione dell'indennità di risultato.

A tal fine la Relazione sulla performance 2012 contempla:

- la performance organizzativa dell'Ente,
- i risultati raggiunti sulle azioni premianti e la proposta complessiva di valutazione del Nucleo per le prestazioni dei dirigenti,
- il percorso attuato per la valutazione del personale con posizione organizzativa e dei dipendenti,
- documenta i risparmi ottenuti nei processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione intervenuti nel corso del 2012 utili ai fini dell'erogazione del premio di efficienza ai dipendenti direttamente e proficuamente coinvolti,
- i progetti speciali che vede coinvolti i commessi e gli operai sulle strade provinciali rendicontandone le attività svolte,
- i progetti di servizi svolti verso terzi rendicontati dall'Area Ambiente e dall'Area finanziaria.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta in data 12/07/2011 e aggiornato in data 29/12/2011 include la metodologia di valutazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative, dei dipendenti.

Ai fini della valutazione delle prestazioni dirigenziali anno 2012 è stato approvato con delibera di Giunta n. 224 il 17/07/2012 il Piano della Performance, riportante le azioni premianti, suddivise in strategiche di giunta e prioritarie di direzione generale e di area/servizio e i relativi risultati attesi.

Il Nucleo di Valutazione ha valutato a consuntivo i risultati conseguiti, incontrando nei mesi di febbraio e marzo i direttori d'area, i dirigenti di servizio e gli assessori secondo le fasi definite nella metodologia.

Il Presidente, vista la proposta di valutazione complessiva presentata dal Direttore Generale e sentita la Giunta, propone di procedere all'attribuzione dell'indennità di risultato secondo le risultanze dell'attività del Nucleo di Valutazione.

Il CCNL Area Dirigenza quadriennio normativo 1998-2001 definisce all'art. 27 la retribuzione di posizione e all'art. 28 e 29 la retribuzione di risultato e il relativo finanziamento, incrementato in virtù dell'applicazione dei successivi CCNL, l'ultimo dei quali è quello riferibile al biennio economico 2008-2009.

Il Contratto decentrato integrativo della Dirigenza anno 2012 sottoscritto dalle parti il 26/3/2013 definisce i criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato.

Il personale dipendente sulla base del Sistema di misurazione e valutazione suddetto è stato valutato dai Dirigenti competenti e le relative risultanze sono state trasmesse per il tramite dell'Area Risorse umane al Nucleo di Valutazione.

Si fa riferimento, in particolare, alla valutazione della performance organizzativa e individuale (produttività), alla valutazione correlata alla corresponsione dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative, al premio dell'efficienza, ai progetti speciali e ai progetti su servizi resi per conto terzi.

I criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2012, nonché i criteri generali attuativi del premio di efficienza sono stati oggetto di disciplina anche nel "Contratto decentrato integrativo sulle modalità di utilizzo delle risorse dell'anno 2011" come modificati e integrati nel Contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 24 gennaio 2013.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale dott. Ferruccio Masetti.

Il Direttore Generale e il Dirigente Responsabile del Servizio Ragioneria hanno espresso parere favorevole, rispettivamente in ordine alla regolarità tecnica e contabile in relazione alla proposta della presente delibera, ai sensi dell'articolo 49 del Testo Unico degli Enti locali.

Per quanto precede,

ad unanimità di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge,

LA GIUNTA DELIBERA

1) di approvare la Relazione sulla performance anno 2012, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2) di procedere all'attribuzione dell'indennità di risultato ai dirigenti secondo quanto riportato nella tabella "Riepilogo indennità di risultato assegnate";

3) di dare atto che attraverso la validazione della Relazione sulla performance si realizza la condizione indispensabile per poter procedere alla liquidazione dei premi di cui al titolo III del D.Lgs. 150/2009, come recepito nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e nel Sistema di valutazione e misurazione della performance;

4) di dare mandato al Direttore dell'Area Risorse Umane di provvedere in merito. Le spese trovano copertura negli appositi capitoli di bilancio;

5) di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

Della suestesa delibera viene redatto il presente verbale

Il Presidente
EMILIO SABATTINI

Il Segretario Generale
GIOVANNI SAPIENZA

Originale Firmato Digitalmente