



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 64 del 19/06/2020

OGGETTO: AGGIORNAMENTO, MODIFICA E INTEGRAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020..

Con Atto del Presidente n. 18 del 13/2/2020 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprensivo del Piano della performance e della Sintesi dei processi mappati relativi al Piano triennale prevenzione corruzione 2020-2022.

Con successivo Atto del Presidente n. 33 del 20/3/2020 il Peg, il Piano della performance e la Sintesi dei processi mappati relativi al Piano triennale prevenzione corruzione 2020-2022 sono stati aggiornati a seguito della nomina del nuovo dirigente Ing. Vita Annalisa sul Servizio Pianificazione territoriale, urbanistica e cartografico a decorrere dal 4/3/2020.

L'emergenza sanitaria causata dal Covid 19 e i conseguenti DPCM e Decreti del Presidente della Giunta regionale emanati dal 1° marzo e nei mesi successivi, per fronteggiare e contenere l'epidemia hanno impattato sull'attività di diversi Servizi dell'Ente rallentandone fortemente lo svolgimento.

Considerato il perdurare della situazione si è ritenuto procedere ad un controllo sulla tenuta delle azioni premianti assegnate ai dirigenti per l'anno 2020 verificando l'adeguatezza degli obiettivi, degli indicatori e dei cronoprogrammi. Dal monitoraggio è scaturita l'esigenza di rimodulare alcune azioni strategiche ed in particolare si evidenziano le seguenti criticità:

- 1) impossibilità di raggiungimento degli obiettivi posti al direttore dell'Area Amministrativa relativi alla riorganizzazione dell'Ente che implica lo svolgimento di concorsi, l'approvazione delle graduatorie e la copertura di posti vacanti essendo tutte attività bloccate dai decreti. Al posto della suddetta azione è stato proposto un obiettivo di estrema attualità inerente la predisposizione del progetto sulla modalità di lavoro flessibile "smart working" con redazione di apposito regolamento, formazione per i dipendenti e dirigenti e individuazione delle figure o dei profili professionali coerenti con tale modalità di prestazione.
- 2) l'indicatore "aumento numero dei controlli" nell'azione premiante sulla riorganizzazione del rapporto con i coadiutori assegnata al dirigente del Servizio Affari generali e polizia provinciale non è più misurabile in quanto la Regione E.R. ha modificato la modalità di inserimento nella banca dati dei controlli quindi il raffronto con il 2019 non risulta più essere omogeneo inoltre le giornate prenotate per la caccia di selezione e per i piani di controllo attraverso l'utilizzo del sito e il servizio di registrazione telefonica non sono state riversate dall'1/1/2020 nella banca dati. Infine nel cronoprogramma la fase relativa alla redazione delle linee guida è da spostarsi al quarto trimestre considerate le difficoltà nello sviluppo continuo del rapporto con i coadiutori e loro rappresentanti.
- 3) l'indicatore "100 % di strade provinciali in area montana censite" è un obiettivo che deve essere dimezzato nell'ambito dell'azione premiante relativa al censimento degli attraversamenti stradali delle acque di circolazione superficiale attribuito al dirigente del Servizio Lavori speciali e

manutenzione OO.PP. in quanto sono diversi i mesi di fermo dei tecnici addetti alla viabilità., ciò si riversa anche su due fasi del cronoprogramma che necessitano di un prolungamento dei tempi.

4) l'indicatore "31 persone da formare che dovranno effettuare le attività ispettive" compreso nell'azione premiante sul monitoraggio dei ponti attribuita al dirigente del Servizio Lavori speciali e manutenzione OO.PP. è da eliminare in quanto è cambiata la modalità della formazione sicchè per recuperare sui tempi, i tecnici verranno istruiti direttamente durante i controlli avendo come tutor gli ingegneri della viabilità pertanto questo non comporterà alcun costo per l'Ente. Inoltre i mesi di fermo hanno fatto prolungare i tempi in 4 fasi del cronoprogramma.

5) alcuni tempi sono slittati nelle fasi del cronoprogramma delle azioni strategiche attribuite al direttore dell'Area Lavori Pubblici, visti i ritardi accumulati con i mesi di fermo.

Oltre alle modifiche sopra citate negli obiettivi individuali si intende incrementare di tre indicatori la performance organizzativa dell'Area Amministrativa e dell'Area Lavori pubblici rispettivamente con l'inserimento dei seguenti indicatori:

- n. presenze registrate presso la sala di consultazione dell'U.O. Archivio per ricerche a scopo di studio
- n. ricerche per corrispondenza
- n. subcontratti / tempi di riscontro in gg.

La nuova azione premiante e le modifiche apportate sulle altre azioni strategiche sono state verificate e confermate dal Presidente il 10 giugno e risultano adeguate e pertanto validate dal Nucleo di valutazione in data 11 e 12 giugno 2020.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa Dr. Raffaele Guizzardi.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34 e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area Amministrativa. Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria dell'Area Amministrativa della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente www.provincia.modena.it.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE

1) dispone di aggiornare, modificare e integrare il Piano della Performance anno 2020 come indicato in premessa e per le motivazioni sopra richiamate. A tal fine si allega il Piano adeguato che costituisce parte integrante del presente atto.

Il Presidente
TOMEI GIAN DOMENICO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)