



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 171 del 04/12/2020**

### **OGGETTO: MODALITA' DI ASSUNZIONE INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.**

Con deliberazione del Consiglio n. 76 del 16/12/2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2020/2022.

Nella sezione operativa del medesimo atto di programmazione è inserito il piano triennale del fabbisogno del personale, che oltre alla previsione relativa alle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato, contiene una clausola di rinvio ad un successivo atto del Presidente.

In particolare viene stabilito che le modalità di assunzione verranno definite con atto del Presidente successivo all'approvazione del DUP, così come le riserve da applicare ai sensi di legge.

Preso atto che fino al momento dell'approvazione del decreto attuativo previsto dall'art. 17 del D. L. 162/2019, con il quale viene esteso anche alle province un diverso calcolo delle capacità assunzionali ed in particolare le medesime non saranno più correlate alle cessazioni dal servizio ma alla effettiva sostenibilità finanziaria degli enti, rimangono vigenti le disposizioni richiamate nel documento unico di programmazione.

Con deliberazione del Consiglio n. 79 del 30/11/2020 è stata approvata un'integrazione al piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022.

Si richiama l'art. 3 comma 8 della Legge 56/2019 che ha previsto la facoltà per le pubbliche amministrazioni di procedere alle relative assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001.

A tal fine si evidenzia che, con atto del Presidente n. 127 del 29/08/2019, la suddetta facoltà ai fini della celerità del procedimento è lasciata in capo al Dirigente competente alla copertura del posto, che potrà essere esercitata in via preliminare rispetto allo scorrimento delle graduatorie o all'indizione di nuove procedure selettive.

Si richiama altresì l'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019 che modifica l'art. 34-bis c. 4 del D. Lgs. 165/2001 limitando a 45 giorni dall'invio delle comunicazioni, il termine oltre il quale le amministrazioni possono procedere ad attivare le procedure di assunzione senza che siano state assegnate unità di personale.

Si evidenzia inoltre che per effetto di quanto previsto dall'art. 247 c. 12 del D.L. 34/2020 il termine sopra indicato è stato ridotto a 15 giorni.

Preso atto che per effetto dell'art. 1 comma 147 della Legge 160/2019 le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione e che per effetto del comma 149 della medesima legge le graduatorie hanno in generale efficacia di due anni dalla data di approvazione.

Il responsabile del procedimento è direttore dell'Area Amministrativa dr. Guizzardi Raffaele.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area Amministrativa.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria dell'Area Amministrativa della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente [www.provincia.modena.it](http://www.provincia.modena.it).

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

### **IL PRESIDENTE DISPONE**

1) di procedere mediante scorrimento delle graduatorie di concorso dall'esterno, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, per le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- n. 3 Istruttore tecnico geometra cat. C
- n. 1 Operatore sorveglianza e sicurezza stradale cat. B1
- n. 1 Istruttore direttivo amministrativo cat. D
- n. 4 Istruttore amministrativo cat. C

Con riferimento ai posti di Istruttore tecnico geometra, Istruttore amministrativo e di Istruttore direttivo amministrativo si evidenzia che:

- trattandosi di copertura prevista nel medesimo piano triennale del fabbisogno del personale;
- in relazione alla necessità di procedere celermente alla relativa copertura;
- considerato che le relative graduatorie in parola sono state recentemente approvate, con l'eccezione delle posizioni di Istruttore amministrativo per le quali la selezione non è ancora stata esperita, e che pertanto possono ritenersi coerenti con le attività, il contesto tecnico/tecnologico e il relativo quadro giuridico entro il quale tali attività vengono svolte;
- la difficoltà di procedere all'attivazione di ulteriori procedure concorsuali in relazione alla difficoltà negli spostamenti dei candidati ed i problemi organizzativi derivanti dall'applicazione delle norme sull'emergenza sanitaria derivanti da un potenziale numero dei candidati elevato;
- si ritiene di procedere alla deroga prevista dal comma 1bis dell'art. 17 del D. L. 30/12/2019 n. 162, della previsione contenuta nell'art. 91 c. 4 del TUEL;

2) di procedere mediante selezione pubblica dall'esterno, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, per le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- n. 1 Assistente Viabilità cat. C  
con la riserva prevista dall'art. 11 del D. Lgs. 8/2014, e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010 pari al 100%;

3) di procedere mediante selezione pubblica dall'esterno, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, per le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- n. 1 Istruttore direttivo sistemi gestionali cat. D

con la riserva prevista dall'art. 11 del D. Lgs. 8/2014, e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010 pari al 30% e che tale riserva verrà cumulata con altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

- 4) di procedere mediante procedura selettiva riservata al personale in servizio (selezione verticale interna) in possesso di profilo propedeutico secondo quanto previsto dall'art. 4 del Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, regolamento d'accesso e procedure selettive approvato con atto del Presidente n. 217 del 27/12/2018 e ss.mm.ii., previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, per le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:
  - n. 1 Istruttore amministrativo cat. C  
dando atto che viene rispettato sia il principio di adeguato accesso dall'esterno con riferimento alla categoria, nonché al piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022;
- 5) di procedere attraverso selezione pubblica alla copertura del posto di Dirigente del Servizio amministrativo lavori pubblici ex art. 110 c. 1 del TUEL e di Istruttore direttivo sistemi gestionali (alta specializzazione cat. D) ex art. 110 c. 1 del TUEL;
- 6) di dare atto che si provvederà con atto successivo a definire le modalità di assunzione del Dirigente previsto nell'integrazione al piano triennale del fabbisogno del personale approvato con delibera consiliare n. 79 del 30/11/2020;
- 7) di confermare in capo ai Dirigenti titolari dei posti interessati la facoltà di attivare in via propedeutica le procedure di mobilità ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001, come previsto nell'atto del Presidente n. 127 del 29/08/2019.

Il Presidente  
TOMEI GIAN DOMENICO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)