



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 86 del 16/06/2021**

### **OGGETTO: METODOLOGIA DI VALUTAZIONE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE.**

Con delibera di Giunta n. 261 del 12/07/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti, coerente con i principi del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e con il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Nel corso degli anni successivi si è provveduto ad adeguare il Sistema di misurazione e valutazione sulla base delle esigenze organizzative e del mutato quadro normativo.

Con atto del Presidente n. 9 del 13/01/2017 era stata approvata la metodologia per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie, ad integrazione del Sistema di misurazione e valutazione precedentemente approvato.

L'art. 16 del CCNL 21/5/2018 ha modificato la disciplina relativa alla modalità di attribuzione della progressione economica orizzontale, determinando la necessità di adeguare il Sistema di misurazione e valutazione.

Nel contratto integrativo dell'ente sottoscritto in data 28/12/2018 efficace per il triennio 2018/2020 erano stabiliti complessivamente tre passaggi relativamente all'istituto in parola e cioè con decorrenza 1/12/2018 – 1/7/2019 – 1/7/2020.

Con atto del Presidente n. 57 del 17/04/2019 è stata conseguentemente adeguata la metodologia di valutazione riferita all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria.

Tale metodologia di valutazione era esclusivamente riferita alle risultanze del sistema di valutazione del periodo 2015-2019 e conseguentemente finalizzato all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie previste nel Contratto integrativo triennale 2018-2020.

Con dichiarazione congiunta sottoscritta dalle parti in calce al "*Contratto collettivo integrativo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (art. 7 comma 4 lettera a)*" sottoscritto in data 29 dicembre 2020 è stato condiviso l'intento di procedere ad un'ulteriore sessione di progressione economiche all'interno della categoria.

Diviene pertanto necessario definire un nuovo sistema di valutazione e attribuzione relativo alle progressioni economiche all'interno della categoria.

La suddetta definizione non può in ogni caso prescindere da quanto previsto dall'art. 16 c. 3 del CCNL 21/5/2018, con riguardo al periodo da prendere in esame relativamente alla parte relativa alla valutazione "*Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto*".

Con riguardo all'ulteriore aspetto da prendere in considerazione e cioè alla c.d. anzianità di servizio non si possono non prendere in considerazione i contenuti del parere ARAN CFL96 che di

seguito si riportano *“l’esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento” si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato”*.

Alla luce di quanto sopra descritto ed in particolare con riferimento alla definizione di esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento diviene necessaria un’espressione da parte del Dirigente titolare dell’osservazione del miglioramento dei propri collaboratori in termini di “miglioramento” a seguito dell’esperienza prestata.

Tenuto conto che i 24 mesi di permanenza nella posizione economica previsti dall’art. 16 quale requisito di partecipazione alla selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno della categoria potrà teoricamente riguardare anche dipendenti che hanno acquisito tale beneficio economico sia in data 1/12/2018 che 1/7/2019 secondo la previsione che verrà definita in sede di contrattazione integrativa e che pertanto si ritiene che la valutazione del miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere con efficacia e padronanza tecnica le mansioni affidate come dal suddetto parere ARAN, non possono che decorrere dall’ultima attribuzione della progressione, in quanto di fatto elementi sono già stati tenuti in considerazione dalla data di assunzione alla data di effettiva acquisizione del beneficio economico.

Ritenuto pertanto di procedere all’adozione della metodologia di valutazione finalizzata all’attribuzione della progressione economica all’interno della categoria tenendo conto di quanto affermato dall’ARAN nel parere CFL96.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell’Area Amministrativa.

Ai sensi dell’art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l’Ente Provincia di Modena, in qualità di “Titolare” del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all’utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell’Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l’Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L’Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L’Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d’Area in cui si articola l’organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

## **IL PRESIDENTE DISPONE**

- 1) di approvare il “Sistema di valutazione per le progressioni economiche all’interno della categoria”, come da Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Presidente  
TOMEI GIAN DOMENICO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell’art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)