

SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Le graduatorie verranno redatte per categorie B, C, D e D titolari di posizione organizzativa secondo i seguenti criteri:

- per le categorie B, C, D e D con P.O. le graduatorie vengono redatte per area in base alla collocazione del dipendente nell'ultimo anno di valutazione
- i dipendenti del Servizio Pianificazione urbanistica, territoriale e cartografica sono inseriti nella graduatoria dell'Area Lavori Pubblici, con eventuali correttivi riferibili a scostamenti significativi della valutazione.

Costituiscono oggetto del sistema di valutazione delle progressioni economiche dei dipendenti all'interno della categoria, i seguenti parametri:

A) Risultanze del sistema di valutazione della performance individuale – media delle valutazioni individuali del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto

B) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

L'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere le mansioni affidate.

Iter

Il dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica effettua l'istruttoria predisponendo le schede individuali attestanti il punteggio assegnato e consegnando le suddette al personale. Il dipendente ha sette giorni di tempo dal ricevimento, per presentare eventuali osservazioni in forma scritta.

Il dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica conferma o modifica l'attribuzione del punteggio, in forma scritta, entro sette giorni dalla richiesta del dipendente.

Al termine dell'istruttoria vengono redatte le graduatorie riepilogative dei punteggi assegnati finalizzati alla successiva attribuzione della progressione economica orizzontale approvate dai Direttori di Area i quali predispongono infine l'atto di attribuzione dei benefici economici ai dipendenti selezionati, secondo la presente metodologia.

Criteri di valutazione e calcolo

Può partecipare alle selezioni il solo personale dipendente dell'Ente in servizio a tempo indeterminato, con almeno due anni di inquadramento nella posizione economica di appartenenza maturata alle date sopra riportate, stabilite in sede di contrattazione integrativa.

Sono esclusi dal computo di detto periodo di inquadramento eventuali periodi di aspettativa non retribuita, di collocazione fuori ruolo o ai sensi di altri analoghi istituti, che ne sospendono la decorrenza.

Il costo delle progressioni economiche orizzontali complessivamente intese non potrà comunque superare il 45% delle risorse stabili del fondo, pertanto la percentuale massima potrà essere ridotta proporzionalmente per categoria e per area qualora la spesa dovesse superare il limite del 45%.

In caso di parità di punteggio precede chi presenta una maggiore anzianità di servizio nell'ente o in altri enti della pubblica amministrazione.

Qualora al dipendente manchi la valutazione relativa ad uno o più degli ultimi tre anni verrà in ogni caso effettuata la media delle valutazioni del triennio utile. Può conseguire la progressione economica nella

categoria, nei limiti delle posizioni programmate per la specifica selezione, il solo personale che ottenga una valutazione media pari ad almeno il 60% del punteggio massimo conseguibile.

Al fine dell'attribuzione del beneficio in parola i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie dovranno essere presenti alle scadenze previste nell'accordo decentrato.

In caso di trasferimento per mobilità in ingresso la valutazione inerente la performance individuale dei dipendenti interessati è commisurata proporzionalmente al sistema di punteggi attribuiti nell'ente (max 105 punti), con l'eccezione del punteggio aggiuntivo attribuito per particolari attività (5 punti) a meno che tale punteggio aggiuntivo o analogo non sia contenuto nel sistema di valutazione dell'ente di provenienza.

L'omogeneizzazione della valutazione viene effettuata dal dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica che al riguardo potrà chiedere idoneo parere al nucleo di valutazione.

Nel caso di trasferimento per mobilità o di assegnazione, nonché di revoca o termine di posizione organizzativa, che ha avuto luogo in corso d'anno, limitatamente all'anno interessato vige il principio della prevalenza. A titolo esemplificativo e non esaustivo se un dipendente è stato assunto per mobilità in data 1/10/2020, con riferimento all'anno 2020, si prende in considerazione la valutazione effettuata dall'ente cedente e non anche quella operata dalla Provincia di Modena, così come in caso di attribuzione di posizione organizzativa in data 1/8 viene rilevata la valutazione effettuata come dipendente privo di posizione organizzativa.

A seguito di attribuzione nell'arco del triennio della posizione organizzativa verrà considerato il punteggio attribuito in termini di performance individuale riproporzionato al sistema di risultato delle posizioni organizzative e viceversa.

Con riguardo all'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento il dirigente competente è chiamato ad pronunciarsi e/o ad acquisire le necessarie informazioni per esprimersi in relazione allo sviluppo ed al miglioramento delle capacità di svolgere le mansioni affidate al singolo dipendente.

Il periodo di riferimento della valutazione è da considerarsi fino ad oltre i dieci anni precedenti alla data di attribuzione della progressione economica definita in sede di contrattazione decentrata integrativa, secondo il seguente schema progressivo in termini di punteggio differenziato, che deriva del giudizio di miglioramento sopra citato in relazione all'anzianità maturata:

Anni di esperienza nell'ambito professionale	Ottimo	Buono	Discreto	Sufficiente
Maggiore di 10 anni	25	15	10	8
Da 5 anni a 10 anni	15	10	5	4
Inferiore a 5 anni	10	5	3	2

Non viene comunque attribuito alcun punteggio per l'esperienza acquisita in caso di servizio inferiore ai 30 mesi nell'ambito professionale o dall'ultima progressione economica, in quanto già utilmente valutata.

Per ambito professionale di riferimento è da intendersi l'area di profilo: tecnico – amministrativo – vigilanza – servizi, con l'eccezione della categoria B rispetto alla quale rileva l'appartenenza alla medesima categoria.

Per la predisposizione delle graduatorie, nel conteggio del numero dei beneficiari per qualifica e per area, verrà utilizzato l'arrotondamento all'unità superiore se la frazione di unità è pari o superiore a 0,5.

Le graduatorie di merito perdono efficacia all'atto dell'utilizzo.