



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 123 del 23/08/2021**

**OGGETTO: AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: PRESA D'ATTO DELLA REVISIONE ED ISTITUZIONE A SEGUITO DI PESATURA. MODIFICA DELL'ORGANIGRAMMA DELL'ENTE .**

Il CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 21.05.2018, introduce all'art. 13 l'Area delle Posizioni Organizzative, consentendo agli Enti di istituire posizioni di lavoro che prevedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento: a) di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa; b) di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultante dal curriculum.

Il CCNL citato prevede che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art 14 del succitato CCNL.

Con atti del Presidente rispettivamente n. 183 del 23/12/2020 e n. 80 del 01/06/2021 si è proceduto all'approvazione di una riorganizzazione dell'Ente che ha determinato la necessità di procedere ad una nuova pesatura/istituzione delle Posizioni Organizzative.

L'Ente intende continuare ad avvalersi di questo strumento contrattuale sia per ragioni organizzative che gestionali, in quanto l'individuazione di queste figure professionali assicurano una migliore organizzazione interna del lavoro e sotto il profilo motivazionale, valorizzano la professionalità di figure la cui attività è essenziale per l'attività della Provincia stessa, riconoscendo così il ruolo di raccordo tra l'operatività esecutiva e l'attività manageriale.

In particolare, la necessità di attribuire una maggiore autonomia e responsabilità a queste specifiche figure deriva dalla costante riduzione dei Dirigenti a fronte di un incremento dei Servizi posti sotto la loro responsabilità.

Il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente indica all'art. 21 i principi organizzativi di distribuzione delle risorse umane all'interno delle strutture e all'art. 35 il conferimento incarichi delle aree delle posizioni organizzative.

Con atto n. 73 del 16/5/2019 il Presidente aveva definito i criteri generali per il conferimento, la revoca e la retribuzione di risultato nonché la pesatura e le fasce delle PO demandando al Nucleo di valutazione il confronto con i Direttori di Area, finalizzate ad applicare detti criteri alle singole situazioni specifiche.

L'individuazione degli incarichi da conferire, previa analisi degli elementi di cui all'art. 14 comma 2 del CCNL 31/05/2018 è demandato al Direttore dell'Area competente finalizzata alla realizzazione degli obiettivi che si intendono conseguire.

Il giorno 06 agosto 2021 si sono tenuti i colloqui del Nucleo di Valutazione con i Direttori di Area, finalizzati all'acquisizione degli elementi utili per poter procedere alla pesatura secondo la graduazione e la metodologia di cui all'atto sopra citato, al fine di verificare i presupposti per la sussistenza delle posizioni organizzative in scadenza alla data del 31 agosto 2021 e all'eventuale individuazione, nell'ambito del budget specificatamente previsto, di eventuali ulteriori posizioni organizzative su segnalazione del Direttore dell'area competente.

Con riferimento alle posizioni organizzative del personale dipendente della Regione Emilia-Romagna distaccato presso la Provincia di Modena, si dà atto che gli incarichi vengono assegnati in base a quanto stabilito all'art 16 della convenzione di cui alla DGR n. 2362/2019 e avranno durata sino al 31/12/2021, data di scadenza della convenzione stessa.

In quella sede il Nucleo di Valutazione, dopo aver visionato l'ultimo organigramma dell'Ente approvato con atto del Presidente n. 80 del 01/06/2021, ha anche suggerito che la collocazione ottimale per l'Ufficio Avvocatura Unico dovesse essere come Unità Operativa all'interno del Servizio Appalti e Contratti ma alle dipendenze esclusive del Presidente, in analogia con quanto già in essere per la UO Corpo di Polizia Provinciale.

Si ritiene pertanto, con il presente atto di recepire le risultanze della pesatura effettuata come sopra descritto e di procedere, a cura dei rispettivi Direttori di Area, all'individuazione delle posizioni organizzative.

Inoltre, si ritiene di procedere, coerentemente con le indicazioni del Nucleo di Valutazione sopra esposte a modificare la struttura organizzativa.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa dott. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria sul patrimonio dell'ente.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

## **IL PRESIDENTE DISPONE**

- 1) di prendere atto, secondo lo schema che si fa seguire, della seguente revisione e istituzione delle PO nonché della relativa pesatura e fascia di retribuzione con decorrenza dal 01/09/2021 e scadenza il 31/12/2022, fatta eccezione per le due posizioni organizzative relative ai dipendenti regionali distaccati in Provincia, per i quali si prevede la scadenza della P.O. al

31/12/2021, pari alla data di validità della convenzione attualmente in essere con la Regione Emilia Romagna,

| <b>PROSPETTO DI SINTESI PESATURA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 06/08/2021</b> |  |               |
|---|--|---------------|
| <b>AREA</b>   | <b>P.O.</b>  | <b>FASCIA</b> |
| AREA TECNICA  | manutenzione strade 1                                | <b>A +</b>    |
| AREA TECNICA  | lavori speciali strade 1                             | <b>A +</b>    |
| AREA TECNICA  | programmazione scolastica                            | <b>A +</b>    |
| AREA TECNICA  | trasporti e concessioni                              | <b>A</b>      |
| AREA TECNICA  | manutenzione edilizia 1                              | <b>A</b>      |
| AREA TECNICA  | amministrativo lavori pubblici                       | <b>A</b>      |
| AREA TECNICA  | lavori speciali edilizia                             | <b>A</b>      |
| AREA AMMINISTRATIVA   | bilancio e contabilità finanziaria                   | <b>A</b>      |
| AREA TECNICA  | manutenzione strade 2                                | <b>A</b>      |
| AREA AMMINISTRATIVA   | analisi e programmazione sistemi gestionali          | <b>A</b>      |
| AREA AMMINISTRATIVA   | ufficio Stampa                                       | <b>A</b>      |
| AREA AMMINISTRATIVA   | contabilità del personale e selezioni                | <b>A</b>      |
| AREA AMMINISTRATIVA   | contratti e patrimonio                               | <b>A</b>      |
| AREA AMMINISTRATIVA   | contabilità economica e Organismi partecipati        | <b>B</b>      |
| AREA AMMINISTRATIVA   | gestione amministrativa del personale                | <b>B</b>      |
| AREA TECNICA  | manutenzione edilizia 2                              | <b>B</b>      |
| AREA AMMINISTRATIVA   | programmazione, monitoraggio e qualità               | <b>B</b>      |
| AREA TECNICA  | geologico  | <b>B</b>      |
| AREA AMMINISTRATIVA   | informatica, sistemi e reti                          | <b>B</b>      |
| AREA TECNICA  | pianificazione urbanistica                           | <b>B</b>      |
| AREA TECNICA  | espropri   | <b>B</b>      |
| AREA TECNICA  | Organismo Intermedio                                 | <b>B</b>      |
| AREA AMMINISTRATIVA   | Promozione e qualificazione turistica del territorio | <b>B</b>      |

- 2) di prendere atto che nel corso del presente iter si è deciso di non procedere alla pesatura delle PO relative rispettivamente alle Unità Organizzativa Manutenzione Strade 3, in quanto, a seguito della riorganizzazione, la UO in questione è stata inglobata nella UO Manutenzione strade 2 e alla UO Manutenzione strade 4 mobilità sostenibile per la quale si è in attesa di meglio definire lo sviluppo strategico della stessa a seguito di una progettualità ancora in fase di definizione;
- 3) di prendere atto del mantenimento della PO relativa alla UO Gestione amministrativa del personale che viene confermata nella sua pesatura di fascia B ma che verrà assegnata con individuazione dell'incaricato da parte del Direttore dell'Area competente, con successivo atto postumo rispetto alla scadenza delle PO di cui sopra;
- 4) di dare atto che la PO pesata sulla UO Manutenzione Edilizia 2 verrà riverificata alla scadenza delle attuali PO per valutarne la strategicità e l'efficacia organizzativa;
- 5) di stabilire che, a conclusione della fase di sperimentazione dell'attuale riorganizzazione in corso, altre PO, potrebbero essere interessate ad un nuovo processo di rivalutazione della pesatura;
- 6) di procedere, rispetto all'organigramma allegato all'atto del presidente n. 80 del 01/06/2021, relativo alla riorganizzazione, alla collocazione dell'Ufficio Avvocatura Unico sotto al Servi-

zio Appalti e Contratti, come suggerito dal Nucleo di Valutazione e di porre lo stesso Ufficio sotto la diretta responsabilità del Presidente, procedendo contestualmente al dovuto adeguamento del PEG;

- 7) di confermare che i valori della retribuzione di posizione annui lordi per fascia sono i seguenti:
  - euro 9.674,00 fascia A+
  - euro 7.284,00 fascia A
  - euro 5.691,00 fascia B
- 8) di determinare altresì che il budget relativo alla retribuzione di risultato è determinato per differenza rispetto a quanto approvato e assegnato in termini di retribuzione di posizione con il presente atto, e comunque per almeno il 15% del fondo complessivo destinato alle posizioni organizzative;
- 9) di determinare inoltre che conseguentemente che il massimo attribuibile in termini di risultato attraverso la valutazione è determinato dalla relativa distribuzione del plafond sulla base del peso per singola fascia per la determinazione della retribuzione di posizione (peso 1 per la fascia B, peso 1,28 per la fascia A e peso 1,70 per la fascia A+) come previsto dall'atto del Presidente n. 73 del 16/05/2019;
- 10) di dare atto che, ai sensi di quanto specificato nell'atto del Presidente n. 72 del 10/5/2021, l'importo erogabile come retribuzione di risultato viene determinato proporzionalmente alla valutazione attribuita e al periodo di servizio prestato, oltre a quanto definito al punto 9) del presente atto.

Il Presidente  
TOMEI GIAN DOMENICO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)