



Provincia di Modena

# PIANO DELLA PERFORMANCE

documento di valutazione per le prestazioni

## ANNO 2022

ALLEGATO B

# INDICE

Pagina

Analisi del contesto	4
La valutazione dei dirigenti	4
La valutazione delle posizioni organizzative	6
La valutazione dei dipendenti	8
I progetti di collaborazione esterna	9
Il Piano di razionalizzazione 2022-2024	12
Le progressioni economiche orizzontali	12
Le responsabilità di procedimento o di progetto e incentivazioni varie	12

Azioni Premianti anno 2022				Pagina
Area	Dirigente	Titolo	Tipologia di azione	
<b>2.0</b>		<b>Performance organizzativa di area</b>		<b>14</b>
	<b>Guizzardi</b>	AGGIORNAMENTO METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DIRIGENZIALE	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	38
		SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	39
	<b>Gambarini</b>	ISTITUZIONE DI UN UFFICIO DI SUPPORTO PER IL DIFENSORE CIVICO TERRITORIALE	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	40
		INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DEGLI STRUMENTI INFORMATICI IN DOTAZIONE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MODENA	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	41
		PROGETTO "PROVINCE & COMUNI" - LE PROVINCE E IL SISTEMA DI SERVIZI A SUPPORTO DEI COMUNI	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	42
	<b>Bellentani</b>	DIAGNOSI E VERIFICA DELLA SINISTROSITA' DELLA RETE STRADALE DELLA PROVINCIA	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	43
		VALORIZZAZIONE RUOLO DELLA CENTRALE DI COMMITENZA NELL'ENTE PROVINCIA. STUDIO DELLA DIVERSIFICAZIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI SUL TERRITORIO.	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	44
<b>6.0</b>		<b>Performance organizzativa di area</b>		<b>45</b>
	<b>Vita</b>	PROGETTO PILOTA IDROGENO	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	66
		ARES e NETTARE: ANAGRAFE REGIONALE EDILIZIA SCOLASTICA (ARES) E CREAZIONE BANCA DATI SULLO STATO MANUTENTIVO DEGLI IMMOBILI SCOLASTICI	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	67
	<b>Rossi</b>	ACCANTIERAMENTO DEGLI ULTIMI LOTTI DI PEDEMONTANA NEL TRATTO TRA CA' DI SOLA E VIA MONTANARA A SOLIGNANO	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	68

		REALIZZAZIONE DI UNA NUOVA CARTOGRAFIA INTERATTIVA DELLA PROVINCIA DI MODENA	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	69
	<b>Gaudio</b>	REALIZZAZIONE PROGETTO ED APPALTO DELLO STRALCIO DI PISTA CICLABILE "CICLOVIA DEL SOLE" NEI COMUNI DI SAN FELICE SUL PANARO, MIRANDOLA, S.POSSIDONIO, CONCORDIA SULLA SECCHIA	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	70
		ADOZIONE PTAV RELATIVAMENTE ALLA TEMATICA DELLA MOBILITA'	PREMIANTE - DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	71

**Sintesi dei processi mappati relativi al Piano triennale prevenzione corruzione 2022-2024** 72

---

**Certificazione del Nucleo di Valutazione** 75

---

## **Analisi del contesto**

Il contesto esterno ed interno predisposti nella Sezione strategica del Documento Unico di Programmazione anno 2022 ai sensi del D.Lgs 118/2011 allegato 4/1 relativo al principio contabile sulla programmazione, dell' art. 170 del TUEL e della delibera ANAC n. 112/2010 vengono qui richiamati in quanto elementi utili tesi a fornire una visione integrata della situazione in cui l'amministrazione va ad operare.

Per il contesto esterno è stata illustrata la situazione economica internazionale, italiana e modenese fornendo indicatori di contesto territoriale e sull'evoluzione dei flussi finanziari ed economici dell'Ente.

Per il contesto interno sono stati presentati gli organi di governo, la struttura organizzativa, le risorse umane e strumentali, le sedi provinciali, gli edifici scolastici gestiti dall'Ente, le società partecipate, le fonti di entrata, la gestione del patrimonio, gli equilibri di bilancio, il rispetto dei vincoli di indebitamento e di finanza pubblica, l'evoluzione della spesa di personale.

Per la visione del DUP si rimanda all'Atto di Consiglio n. 116 del 10/12/2021.

Il nuovo anno, come quello da poco concluso, si apre con tante incognite dovute all'evoluzione della pandemia da corona virus.

La struttura organizzativa è stata riorganizzata con atto presidenziale n.183 del 23 dicembre 2020 e completata con atto n. 80 del 1° giugno 2021 nel quale si approvavano le linee guida e le conseguenti determinazioni per rendere coerente l'allocazione dei Servizi rispetto alle funzioni attribuite dalla Legge 56/2014 e dalla L.R. 13/2015 alle Province e per adattare la struttura rispetto agli indirizzi di mandato che intendono valorizzare l'ente Provincia nel suo ruolo di "Casa dei Comuni" e pertanto implementarne le attività di supporto ai Comuni del territorio.

L'attuale struttura è organizzata su due livelli dirigenziali che comprendono: 2 direttori d'area e 4 dirigenti di servizio. L' Area amministrativa è adibita ai servizi trasversali e al supporto verso i Comuni e a tal fine è stato istituito il nuovo Servizio Appalti e contratti, ricoperto dal 1° agosto 2021 da una nuova figura dirigenziale. L'Area Tecnica è inclusiva di tutte le funzioni assegnate dalla Legge di riordino istituzionale. In tale ambito è stata assunta dal 26 agosto 2021 una nuova figura dirigenziale sul nuovo Servizio Pianificazione urbanistica, scolastica e trasporti.

Il comparto tecnico segue i 3 filoni pregnanti della riforma approntata con la L. 56/2014 e la L.R. 13/2015:

- viabilità che racchiude il grande tema delle infrastrutture e della sicurezza stradale;
- l'edilizia patrimoniale e scolastica con i grandi investimenti e la manutenzione per la sicurezza degli edifici;
- la programmazione che intende essere un servizio omnicomprensivo teso alla pianificazione urbanistica, territoriale, scolastica e dei trasporti.

In considerazione dell'esiguità delle funzioni rimaste e del ridotto numero di unità di personale da gestire, assegnato dalla Regione, l'Area Deleghe è stata soppressa, riallocando le tre unità operative presso le due aree sopra citate.

Rispondono direttamente al Presidente della Provincia la Polizia provinciale e l'Ufficio Avvocatura Unico.

Tali modifiche hanno determinato inevitabili conseguenze sul presente documento di performance.

## **La valutazione dei dirigenti**

Il Piano della performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance.

È un documento programmatico annuale tratto dal Piano esecutivo di Gestione in coerenza con le finalità del mandato, espresse nelle linee programmatiche presentate al nuovo Consiglio provinciale e all'Assemblea dei Sindaci il 15/11/2018, con gli indirizzi strategici, gli obiettivi strategici e

operativi indicati nel Documento Unico di Programmazione (DUP 2022) e le risorse assegnate con il Bilancio annuale.

Ai fini dell'art. 169 comma 3 bis del TUEL il Piano della Performance fa diretto riferimento al Peg in quanto le azioni premianti individuali dei dirigenti e la performance organizzativa di Area sono collegate agli obiettivi strategici e operativi inseriti nel DUP e richiamati nel Peg.

Il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Presidente il 22/10/2021 e dal Consiglio il 10/12/2021 così pure il Bilancio di previsione.

Per la definizione della performance organizzativa, il Piano per l'anno 2022 riporta per ogni Area indicatori del "Portafoglio delle attività e dei servizi erogati" e dello "Stato di salute dell'amministrazione". Nell'attuale metodologia entrambi i macroambiti hanno un peso del 50%. Il peso della performance organizzativa incide del 15% sul fattore "Raggiungimento degli obiettivi".

Facendo seguito alla circolare n. 2 del 31/12/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica la performance organizzativa riconferma l'incremento di diversi indicatori scelti tra quelli proposti nel documento stesso.

La metodologia di valutazione della performance dirigenziale è oggetto di modifica e quanto prima verrà sottoposta per il vaglio definitivo al Nucleo di Valutazione.

Come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, il Piano espone per ogni dirigente due obiettivi stabiliti dal Presidente e dal Segretario Generale. Per ogni obiettivo sono esplicitati indicatori e target su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance dell'anno. L'assegnazione degli obiettivi si è perfezionata in dicembre, successivamente le schede compilate sono state sottoposte al Nucleo di Valutazione per la validazione. Gli indicatori proposti danno contezza dei miglioramenti quali-quantitativi prodotti dal raggiungimento degli obiettivi e tengono conto di quanto dettato dalla norma del D.Lgs 150/2009 art. 5 comma 2 lett. c). In ogni caso comunque, già gli obiettivi assegnati comportano un miglioramento in re ipsa.

Sono infatti obiettivi strategici e sfidanti quelli affidati dal Presidente che comportano già di per sé un miglioramento implicito e il raggiungimento entro l'anno apporterà sicuramente valore aggiunto all'Ente sebbene l'impatto ricadrà sull'anno successivo.

La validazione definitiva degli obiettivi da parte del Nucleo è avvenuta il 25 gennaio 2022.

Permanendo anche nel 2022 un contesto di difficoltà economica ed incertezza istituzionale, gli obiettivi posti dal Presidente e dal Segretario Generale sono incentrati prevalentemente sulla sicurezza e stabilità stradale, su forme di supporto ai Comuni in qualità di Ente di area vasta, sul miglioramento organizzativo, sulla gestione di appalti complessi dal punto di vista tecnico e amministrativo, sull'informatizzazione del Corpo di Polizia, sulla ricerca di fonti di finanziamento europee, sulla pianificazione territoriale. Sono progetti che implicitamente prevedono una organizzazione e gestione flessibile del personale, una semplificazione e miglioramento tecnologico delle procedure, una trasparenza dell'azione amministrativa. A tutti i dirigenti è stato chiesto, nonostante la diffusa scarsità del personale, di mantenere una buona efficacia nel raggiungimento dei risultati, di assicurare un buon livello nei servizi erogati, di dimostrare una certa perizia nell'individuare soluzioni finanziarie e organizzative.

Nel Piano della Performance 2022 è presente anche la scheda valutativa del Responsabile anticorruzione, come previsto dall'Allegato 1 del Piano Nazionale Anticorruzione approvato con delibera CIVIT n. 72/2013 ricoperto dalla figura del Dirigente del Servizio "Affari generali e Polizia provinciale". Quest'anno oltre al raggiungimento dei soliti obiettivi in capo al Responsabile sopra citato, gli è stata affidata l'organizzazione della costituzione di un ufficio a supporto del Difensore Civico sia per la parte amministrativa che di aiuto nelle materie giuridiche ed in particolare sui temi dell'accesso civico, della trasparenza e della prevenzione alla corruzione.

La valutazione da parte del NdV sul raggiungimento degli obiettivi verrà trasmessa al Presidente della Provincia per la valutazione complessiva dell'attività svolta e finalizzata alla liquidazione della retribuzione di risultato.

Il Piano della Performance oltre ad essere un documento che si deve integrare con il ciclo di programmazione economico finanziaria e di bilancio, sia in termini di associazione delle risorse agli obiettivi, sia in termini di gestione del processo e dei soggetti coinvolti è anche un documento che deve ricomprendere gli aspetti della trasparenza ed integrità nonché il trattamento del rischio di corruzione. Questa esigenza è soddisfatta dalla presenza, di indicatori di performance organizzativa e da 35 processi mappati qui sintetizzati in un elenco e suddivisi per Area e titolarità, contenenti le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione del Piano triennale 2022-2024 approvato il 27 gennaio 2022 con Atto del Presidente, termine comunque prorogato da ANAC al 30/4/2022. Occorre evidenziare che a seguito del riordino e del trasferimento delle funzioni avvenuto con L.R. 13 del 30 Luglio 2015 in attuazione della Legge 56 del 8 Aprile 2014, con decorrenza 1 gennaio 2016 si è passati da 84 processi a 48 e l'ulteriore riduzione a 35 è in ragione del passaggio definitivo sotto la Regione di gran parte delle attività concernenti Commercio e Turismo e della riallocazione presso l' Agenzia Regionale del Lavoro di tutte le funzioni inerenti le Politiche del Lavoro e dei Centri per l'Impiego.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance oltre a contenere la metodologia di valutazione dei dirigenti comprende anche quella delle posizioni organizzative, dei dipendenti e delle progressioni economiche orizzontali. A consuntivo, nella Relazione sulla performance, per tutte le figure professionali si darà conto del percorso attivato e della differenziazione delle valutazioni.

## **La valutazione delle posizioni organizzative**

Alla data attuale costituiscono oggetto del sistema di valutazione delle performance delle posizioni organizzative:

- 1) il grado di raggiungimento degli obiettivi aggregati di Area/Servizio
- 2) il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati
- 3) i comportamenti organizzativi declinati nei parametri di valutazione relativi alla capacità realizzativa ed operativa, di servizio, di apprendimento e gestionale.

Per l'anno 2022 è previsto l'aggiornamento di tale metodologia di valutazione, mentre è stata modificata nel 2019 la metodologia di pesatura delle P.O., validata dal Nucleo nella seduta del 24/4/2019 e i criteri vagliati dalle organizzazioni sindacali.

A seguito della ripesatura di tutte le posizioni organizzative in essere e di nuova istituzione di alcune, effettuata il 6 agosto 2021 dal Nucleo di Valutazione in conseguenza della riorganizzazione è stato aggiornato il Peg per la parte relativa alle responsabilità assegnate e il Piano della Performance per la tabella qui sotto riportata.

Le posizioni organizzative hanno esplicitato gli obiettivi da raggiungere nel contratto individuale e nel Peg e in sede di rendicontazione sono tenuti a redigere una relazione dell'attività svolta e delle responsabilità gestite. La tabella qui sotto riportata sintetizza le responsabilità attribuite sugli obiettivi strategici, operativi e di gestione.

Il raggiungimento dei risultati di Area/Servizio è certificato dai Direttori e Dirigenti e attestato dal Nucleo di Valutazione.

NOME	TIPO P.O.	OBIETTIVO PEG 2022		
		STRATEGICO	OPERATIVO	GESTIONALE
BERNI MARINA	B	507	1729	
		507	1828	A fase 5 p.to 3
		507	1902	D4 lett. e, f, g, h, i, l,
BENATTI RAFFAELLA	B	537	1937	A, B, D
REGGIANI LAURA	A	531	1927	lett. B
		531	1928	lett. A
		531	1940	lett. A fasi 7, 8, 10, 13, 16, 17, 18;
		532	1930	lett. B e C
		532	1939	lett. A e B
MESSORI MARIA GIULIA	B	521	1875	A-B-C-D
		521	1876	A-B
		522	1921	A-B
		524	1917	A-B
		524	1919	A-B
		524	1895	A
SANTI EUGENIO	A+	455	1613	A,B,C (3)
		455	1942	B, C (3)A fasi 2-3-4-5 e lett. B, C
VINCENZI PAOLA	B	540	1940	B
		532	1930	A
		531	1940	A fasi: 19,20, 24
LARDI CINZIA	A	378	1368	
		378	1369	
		378	1370	
		377	1926	B
GRINZI GAETANA	A	279	143	A
		507	1826	B, C fase1, F
		507	1832	
		507	1828	A tranne rendicontaz. econ.patrim.
		507	1902	D
GRIMALDI MASSIMO	A+	455	1614 (5)	
		455	1942	lett. A Fase n. 1
CAVAZZUTI ANNA RITA	A	229	1806	lett. D,E,F,G
		540	1943	lett. A e B
		229	1801	lett. A,B,C,D,E,F
ZANNI TIZIANA	A+	230	1817	
		230	1819	
VACCARI SARTO FRANCO	A	455	1614 (1)	A,B,C
TANGERINI MAURIZIO	A	506	1824	
D'IORIO FRANCA	B	507	1826	A, C fase 2-3, E
		507	1827	
		507	1828	A fase 25 p.to 2
		507	1902	A e B

		507	1830	
GAZZETTI ELENA	A	372	1352	
		372	1353	
		372	1616	
CHIANESE VINCENZO	A	531	1927	lett. A
		531	1928	lett. B, C,
		531	1929	lett. A, B
		531	1940	lettera A) fasi: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 9, 11, 12, 14, 15, 21, 22, 23
LEONELLI ALBERTO	B	373	1354	
		373	1355	
		373	1617	
PACCHIONI MARIA TERESA	A	231	1822	
		231	1824	
		231	1825	
		231	1933	
ROSSI MATTEO	B	445	1944	A, B, C
CORRADINI LORETTA	A	232	1826	
		233	1827	A,B,C,D
		535	1934	D
		536	1936	
		538	1938	
GATTI ANTONIO	B	455	1613	D
CHIARELLI ARIANNA	B	518	1868	A
		518	1869	A-B
		518	1874	A-B
TROTA STEFANO	B	515	1913	
		515	1853	
		516	1858	

## La valutazione dei dipendenti

La metodologia di valutazione dei dipendenti è stata aggiornata nel mese di aprile 2019 alle norme dettate dal nuovo CCNL firmato a maggio 2018. Costituiscono oggetto del sistema di valutazione dei dipendenti:

- 1) il grado di raggiungimento degli obiettivi aggregati di Area/Servizio
- 2) i comportamenti organizzativi

I dipendenti raggruppati per unità operative trovano nel Peg gli obiettivi di gestione da perseguire (sia di mantenimento che di miglioramento). A fine anno il dirigente compila una relazione sullo Stato di attuazione degli obiettivi del Peg (SAP) e una tabella strutturata con i servizi erogati raggiunti. A corredo, nel Piano della Performance ed in particolare nella sezione dedicata alla performance organizzativa sono presenti indicatori con valori attesi e raggiunti che danno una visione generale dell'attività svolta dall'Ente.

I comportamenti organizzativi sono declinati in 10 elementi di valutazione comuni a tutte le categorie e 5 elementi di valutazione caratteristici per ogni categoria A+B1, B3+C, D1+D3. E' probabile un 'ulteriore aggiornamento della metodologia nel corso del 2022 incentrato sui parametri e metodi di calcolo.

## **I Progetti di collaborazione esterna ai sensi della L. 449/97 (Art. 43 c. 3) e del CCNL 5/10/2001 (Art. 4 c. 4)**

Come previsto nel Contratto Integrativo Decentrato, il Presidente ritiene di confermare i progetti di collaborazione esterna, utili ai fini dell'incentivazione del personale coinvolto, che rientrano nella fattispecie di quanto previsto all'art. 4 comma 4 del CCNL 2001 nonché all'art. 43 comma 3 della L. 449/1997, previa proposta da parte dei dirigenti competenti. In particolare per l'anno 2022 i progetti interessati sono: Ufficio associato del contenzioso tributario e della consulenza fiscale, Ufficio Avvocatura unico, Ufficio Stampa Unico, collaborazione con l'Ente Parchi e biodiversità Emilia Centrale e collaborazione con Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti (Atersir) in quanto sono conformi ai fini istituzionali dell'Ente e alle attività rientranti tra quelle recepite dal Regolamento per la gestione dei contratti di sponsorizzazione e di collaborazione esterna.

Ai sensi dell'art. 24 del CCDI 2018, i dirigenti di riferimento in sede di consuntivo redigono apposita relazione sull'attività svolta differenziando i singoli operatori sulla base dell'impegno profuso e della qualità della prestazione individuale.

Nel dettaglio si evidenzia quanto segue:

### Ufficio associato del contenzioso tributario e della consulenza fiscale

Le principali finalità dell'Ufficio sono:

- *contenzioso*: gestire il contenzioso, relativo ai tributi comunali, dei comuni aderenti. Ciò vuol dire che è cura dell'ufficio adempiere a tutti gli obblighi previsti dal processo tributario per le controversie instaurate presso la commissione tributaria provinciale (di Modena) e regionale (di Bologna). Così ad esempio è cura dell'ufficio predisporre le memorie difensive, discutere nelle pubbliche udienze, esperire i tentativi di conciliazione, proporre appello, ecc.;
- *consulenza*: fornire consulenza, pareri ed assistenza agli Enti associati in ordine all'esercizio della potestà impositiva. Inoltre, si provvede all'attività di formazione tributaria e di approfondimento delle tematiche più complesse, al fine di addivenire all'armonizzazione dei regolamenti, della modulistica e dell'attività di controllo complessivamente intesa.

### **Modalità**

Il personale del servizio ragioneria si occupa di garantire i servizi amministrativi per i comuni che hanno aderito relativi ad eventuali controversie che gli stessi intendono promuovere nei confronti di enti e utenza esterna.

### **Valutazione**

Gli introiti finalizzati a queste attività vengono utilizzati nel limite del 50% (depurati dagli oneri riflessi e IRAP) e sono da distribuire in ragione della categoria di appartenenza e all'impegno profuso nonché alla qualità della prestazione individuale, come riportato nello specifico regolamento adottato dall'ente.

### Servizi dell'ufficio stampa per i Comuni

Finalità del progetto è mettere la Provincia a servizio dei singoli Comuni anche nel settore dell'informazione e comunicazione, con l'obiettivo di favorire, attraverso i media, l'informazione ai cittadini su attività, interventi, progetti e iniziative delle loro amministrazioni.

Viene assicurata, oltre ai comunicati stampa, l'attività di supporto e consulenza a sindaci e assessori su diverse problematiche di rilievo giornalistico o l'organizzazione di una conferenza stampa; vengono inoltre organizzate interviste radio e tv a sindaci e assessori su richiesta dei media e su iniziativa dell'ufficio stampa. Attualmente si sono convenzionati 16 Comuni e 1 Unione dei Comuni

#### **Modalità**

Il personale delle U.O. Stampa e Presidenza garantiscono tutti i servizi amministrativi e giornalistici agli enti privi delle professionalità in parola.

#### **Valutazione**

Gli introiti finalizzati a queste attività vengono utilizzati nel limite del 50% (depurati dagli oneri riflessi e IRAP) e sono da distribuire in ragione della categoria di appartenenza e all'impegno profuso nonché alla qualità della prestazione individuale, come riportato nello specifico regolamento adottato dall'ente

### Ufficio avvocatura unico

La finalità del progetto è quella di fornire assistenza legale in ambito giudiziale ai Comuni del territorio provinciale aderenti al progetto "Ufficio Avvocatura Unico".

Attualmente i comuni convenzionati sono 32, di cui 2 Unioni.

#### **Modalità**

Il personale dell'U.O. Ufficio Avvocatura Unico svolge attività di supporto giuridico e di gestione del contenzioso su richiesta dei comuni convenzionati, nonché potrà essere direttamente coinvolto anche parte del personale dell'Area Tecnica e/o Area Amministrativa in relazione all'effettiva partecipazione resa a supporto di tale ufficio.

#### **Valutazione**

Gli introiti finalizzati a queste attività vengono utilizzati nel limite del 50% (depurati dagli oneri riflessi e IRAP e dal costo di 50€ per ogni comune relativo a spese di funzionamento, carteggio, telefonia, prestazione di servizi, missione in ambito regionale) e sono da distribuire in ragione della categoria di appartenenza e all'impegno profuso nonché alla qualità della prestazione individuale, come riportato nello specifico regolamento adottato dall'ente.

### Progetto di collaborazione con l'Ente Parchi e biodiversità Emilia Centrale

La finalità del progetto è quella di porre in campo azioni coordinate atte alla redazione degli strumenti di gestione del Parco Regionale dell'alto Appennino modenese (PIANO TERRITORIALE DEL PARCO E REGOLAMENTO GENERALE) e del Piano Territoriale di Area Vasta della Provincia di Modena

#### **Modalità**

Nell'ambito dell'accordo la Provincia di Modena, attraverso i propri uffici competenti, assicura la disponibilità a supportare l'Ente di gestione nel processo di elaborazione e formazione del PTP e del RG fornendo il proprio contributo nel trasferire la metodologia utilizzata in sede di costruzione del quadro conoscitivo del PTAV e mettendo a disposizione i propri dati conoscitivi, cartografici e le informazioni relative al territorio e all'ambiente ed in particolare: gli elementi conoscitivi relativi ai servizi ecosistemici elaborati in sede di formazione del PTAV.

La Provincia dal canto suo si rende disponibile inoltre a fornire un supporto in merito ai contenuti tecnico progettuali del PTP relativi alle fasi procedurali riferibili alla L.R. 24/2017 in relazione al procedimento di approvazione del Piano Territoriale del Parco.

## **Valutazione**

Gli introiti finalizzati a queste attività vengono utilizzati nel limite del 50% (depurati dagli oneri riflessi e IRAP) e sono da distribuire in ragione della categoria di appartenenza e all'impegno profuso nonché alla qualità della prestazione individuale, come riportato nello specifico regolamento adottato dall'ente.

### Progetto di collaborazione con l'Agenzia territoriale dell'Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR)

La finalità del progetto è quella di porre in campo attività di interesse comune (salvaguardia della risorsa idrica) nell'ambito della predisposizione del Piano territoriale di area vasta (ART. 15, L. 241/1990). L'obiettivo operativo è quello di definire, contestualmente alla elaborazione del PTAV della Provincia di Modena, una modalità di lavoro che possa efficacemente essere replicata dall'Agenzia nell'ambito della propria partecipazione alla formazione degli strumenti di pianificazione territoriale e urbanistica previsti dalla l.r. 24/2017.

#### **Modalità**

Attraverso un lavoro coordinato tra Provincia e Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, con il coinvolgimento dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna (ARPAE) e dei Gestori del servizio idrico vengono definite le misure di mitigazione e adattamento attraverso un approccio integrato, fondato sulla prevenzione, preparazione e anticipazione del rischio. Vengono inoltre affrontate le tematiche connesse alle aree di salvaguardia delle acque superficiali e sotterranee destinate al consumo umano, con particolare riferimento ai criteri per la loro definizione e ai relativi vincoli normativi. Affinché il portato di questi lavori possa essere replicato in ambito regionale, la Provincia, attraverso i propri uffici competenti, assicura la disponibilità a supportare l'Agenzia nei procedimenti urbanistici per i quali viene richiesto il parere dell'Agenzia.

ATERSIR si impegna a rendere disponibili nell'ambito dell'accordo sottoscritto gli studi predisposti sulle tematiche che rivestono un interesse comune ai fini della salvaguardia della risorsa idrica.

#### **Valutazione**

Gli introiti finalizzati a queste attività vengono utilizzati nel limite del 50% (depurati dagli oneri riflessi e IRAP) e sono da distribuire in ragione della categoria di appartenenza e all'impegno profuso nonché alla qualità della prestazione individuale, come riportato nello specifico regolamento adottato dall'ente.

## **Il Piano di razionalizzazione 2022-2024**

Un'ulteriore forma di incentivazione per il personale potrebbe provenire dalla rendicontazione del Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2022-2024 ai sensi dell'art. 16 comma 4 e 5 del D.L. 98/2011. Le eventuali economie realizzate e certificate dal Collegio dei Revisori in sede di consuntivo potrebbero essere utilizzate nella misura massima del 50% per la contrattazione decentrata. Il Piano verrà approvato dal Presidente entro il 31 marzo del corrente anno.

## **Le progressioni economiche orizzontali**

Tale istituto è uno degli strumenti organizzativi cardine del processo di riforma del lavoro nella P.A. con l'obiettivo del miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei servizi.

Nella Provincia di Modena l'ultima attribuzione delle PEO all'interno delle categorie risale al 2010. Successivamente per effetto di quanto previsto dal blocco determinato dall'art. 9 del D.L. 78/2010 non è più stata assegnata ma ugualmente con atto del Presidente n. 9 del 13/1/2017 è stata aggiornata la metodologia seguendo le disposizioni, dettate dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 e dall'art. 52 del D. Lgs. 165/2001, che consistono in una attribuzione in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

L'art. 16 del nuovo CCNL del 21/5/2018 ha modificato la disciplina relativa alla modalità di attribuzione delle PEO. A tal fine si è reso necessario adeguare la metodologia e con atto del Presidente n. 57 del 17/4/2019 è stata riscritta la metodologia. I parametri oggetto di valore sono le risultanze della premialità individuale dell'ultimo triennio e l'esperienza acquisita nella posizione economica di appartenenza nell'ambito del medesimo profilo professionale, comunque collegata a criteri di meritocrazia acquisita. Il differenziale retributivo, quindi è fondato sull'effettivo valore della prestazione in base a criteri meritocratici e non esclusivamente su elementi automatici, come l'anzianità di servizio. L'attribuzione della progressione consente al lavoratore meritevole, una carriera economica mediante l'incremento della posizione retributiva.

Come previsto dal Contratto decentrato integrativo siglato in data 28/12/2018, per il triennio 2018-2020, il 37% è il limite massimo di attribuzione del beneficio economico delle PEO per ogni decorrenza 01/12/2018 - 01/07/2019 - 01/07/2020. A parziale rettifica col CCDI 2019 siglato in data 30/12/2019 è salita la percentuale al 50% per l'attribuzione delle PEO nella decorrenza 01/07/2020. Col CCDI 2020 siglato in data 16 dicembre 2020 si è condiviso coi sindacati la necessità di continuare nel 2021 il processo delle PEO per garantire a tutti i lavoratori della Provincia di accedere al riconoscimento economico e professionale secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018 delle Funzioni Locali. A tal fine la metodologia per l'attribuzione delle PEO è stata aggiornata con Atto del Presidente n. 172 del 2/11/2021. Nel 2022 verranno riconosciute le PEO all'ultima tranche di dipendenti provinciali rimasti esclusi dalle stesse.

L'obiettivo che si pone l'amministrazione è quello di attribuire maggiore importanza alla valutazione, come strumento per il raggiungimento degli obiettivi dell'ente attraverso il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa.

## **Responsabilità di procedimento ai sensi della L. 241/90 o di progetto**

Nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/4/99 è stata introdotta la possibilità di riconoscere ai dipendenti, appartenenti alla categoria D, l'indennità di responsabilità a fronte di responsabilità, attribuita con atto formale, di procedimento o di progetto particolarmente complesso. Tale indennità non può essere corrisposta per tipologie di responsabilità che costituiscono normale oggetto di attività previste nelle declaratorie contrattuali.

Con delibera n. 341 del 19/11/2013 la Giunta ha approvato le linee di indirizzo per l'applicazione dell'indennità di responsabilità di procedimento o di progetto e con determinazione n. 109 del 2/12/2013 del Servizio Personale, previa consultazione sindacale, sono stati fissati i parametri di dettaglio. Con Determina n. 128 del 4/2/2020 sono stati aggiornati i parametri, è stato rivisto l'iter procedurale, incrementato l'importo massimo erogabile, ed eliminata la cat. D3 come da CCNL 2018.

L'erogazione di questa indennità è limitata a specifiche e complesse responsabilità di progetto o di procedimento, a partire dai casi in cui il dipendente è delegato alla adozione dei provvedimenti a rilevanza esterna ovvero nel caso si veda assegnata tale incombenza ai sensi della L. n. 241/1990.

La procedura, su indicazione del Nucleo di valutazione, si articola attraverso l'attribuzione di un budget annuo lordo ai Direttori d'area, i quali sentendo i Dirigenti di Servizio, verificano le situazioni in cui vi siano i presupposti per poter corrispondere l'indennità in parola. Preliminarmente i direttori valutano le esigenze funzionali dei Servizi e la possibilità di assegnare tali responsabilità ai titolari di P.O. Ogni Direttore o dirigente competente, procederà poi all'attribuzione dell'indennità, con propria lettera. I Direttori delle Aree adotteranno conseguentemente, idoneo atto riepilogativo delle indennità assegnate.

Per l'anno 2022 si darà corso alla valutazione delle responsabilità e l'eventuale attribuzione delle indennità.

**Per allinearsi con quanto espresso dal Nucleo in merito all'esigenza di inserire nel Piano della performance tutti i regimi premiali secondo i criteri dettati dal D.Lgs 150/2009 si evidenzia che nella Relazione sulla performance verranno rendicontate anche le indennità attribuite per specifiche responsabilità, le indennità di funzione polizia locale, le indennità di responsabilità di ambito d'intervento, i compensi professionali Avvocatura e gli incentivi per funzioni tecniche.**

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AREA AMMINISTRATIVA - comprende indicatori degli uffici:

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
Grado di attuazione della strategia e impatti dell'azione amministrativa													
Portafoglio dei servizi	50%	Informatica	N. interventi di assistenza tecnica e manutenzione hardware realizzati nell'anno	373/1354	risultato/quantità	825	681	535(70)	800	850	1400		
			N. interventi di assistenza tecnica e manutenzione hardware risolti entro i tempi pattuiti (<=9gg solari)	373/1354	risultato/qualità/tempestività	609	494	377(70)	664	750	1350		
			N. interventi di sostituzione toner e consumabili	373/1354	risultato/quantità		67	34(70/90)	13(107)	30	(122)		
			N.interventi di installazione/sostituzione postazioni di lavoro (PC)	373/1354	risultato/quantità						60		
			N. nuovi progetti innovativi dell'infrastruttura informatica (componenti hardware)	373/1355	output							12	
			N. interventi di assistenza tecnica e manutenzione software applicativi realizzati nell'anno	372/1352	risultato/quantità	507	461	646 (71)	837	600	1000		
			N. interventi di assistenza tecnica e manutenzione software applicativi risolti entro i tempi pattuiti (<=18gg solari)	372/1352	risultato/qualità/tempestività	321 (56)	302	342	505	350	800		
			N. procedure informatizzate sulle quali vengono realizzati interventi di manutenzione conservativa	372/1352	output		18	20	32	37	40		
			N. procedure informatizzate sulle quali vengono realizzati interventi significativi di miglioramento e potenziamento (manutenzione evolutiva)	372/1352	risultato/quantità	8 (57)	10	10	16	8	4		
			N. nuovi progetti di sviluppo di software	372/1353	output	9	19	10	14	12	12		
			Numero di richieste di elaborazioni/estrazioni dati da parte dei CDR		processo	15	34	28	43	30	30		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			N dei dipendenti che hanno partecipato ad almeno una giornata di formazione su aspetti informatici	373/1617 - 372/1616	processo	90	75	150	88	100	150		
			N. Giornate di partecipazione, in presenza o in videoconferenza, ad iniziative dell' Agenda Digitale dell' Emilia Romagna ed al sistema delle Comunità tematiche	375/1358	processo	35 (53)	38	30 (87)	15 (106)	30	(123)		
			Numero di documenti digitali prodotti dall'Ente (Atti, lettere e protocolli, fatture, mandati) / N. tot. Documenti		risultato/ qualità- efficacia	28.346/47.204	41633/57151 (72)	27248/41811 (70)	24969/28098	30000/40000	28000/30000		
			Spesa annuale per toner e consumabili (componentistica es: chiavette USB, schede SD ecc...) (€)	375/1931	processo	2871	0	4188 (90)	0	3000	(124)		
			N.di server virtualizzati / n. server fisici	373/1355	risultato/ quantità	38/36	36/25	34//23	17/16	6/5	10/4		
			N. di servizi che siano interamente online, integrati e full digital / n. di servizi erogati a cittadini, imprese e P.A.		risultato/ quantità				14/40	14/40	14/40		
			N. di servizi a pagamento che consentono uso PagoPA/n. Di servizi a pagamento		risultato/ quantità				24/24	24/24	30/30		
			n. di comunicazioni elettroniche inviate ad imprese, P.A. e cittadini tramite PEC / n. di comunicazione inviate a imprese, P.A. e cittadini		risultato/ quantità				6314/8427	6300/8300	7000/9000		
			Procedure di gestione presenze, assenze, ferie, permessi, missioni e protocollo integralmente ed esclusivamente dematerializzate (full digital)		output				6/6	6/6	6/6		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
		<b>Personale</b>	Tempi medi che intercorrono tra le richieste di congedo e le autorizzazioni concesse	370/1342	risultato/ qualità - tempestività	8 giorni	7 giorni	7 giorni	7 giorni	7 giorni	7 giorni		
			N. modelli di pensione (P.A. 04) richiesti ed evasi	370/1347	output	150 (58)	150 (58)	95 (83)	(74)	(74)	(74)		
			N. verifiche, sistemazioni e certificazioni delle posizioni assicurative dei dipendenti in servizio e cessati / risorse umane coinvolte	370/1347	processo	/	/		90 (75)	50/0,8	90/0,8		
			Numero massimo di giorni per evadere istanze di sistemazione periodi assicurativi provenienti da INPS e da altri Enti pubblici	370/1347	risultato/ qualità - tempestività	/	/		30 gg. Per almeno l'80% delle istanze	30 gg. Per almeno l'80% delle istanze	30 gg. Per almeno l'80% delle istanze		
			N. tabelle di missioni controllate e messe in liquidazione	378/1369	output	291 (13)	252 (13)	255 (13)	100 (13)	95 (13)	100 (13)		
			N. massimo di giorni lavorativi a inizio mese entro i quali vengono completati ed elaborati i "cartellini" presenze/assenze del mese precedente dei dipendenti	370/1342	risultato/ qualità - tempestività	6	6	6	6	6	6		
			N. di deroghe al "Normale" orario di lavoro a tempo pieno per esigenze familiari autorizzate / n. dipendenti	370/1342	risultato/ efficienza	12/264	8/224	9/221	/	/	/		
			N. di deroghe al "Normale" orario di lavoro per part-time autorizzate / n. dipendenti	370/1342	risultato/ efficienza	39/264	7/224	4/221	/	/	/		
			N. di deroghe al "Normale" orario di lavoro per telelavoro autorizzate / n. dipendenti	370/1342	risultato/ efficienza	5/264	3/224	3/221	/	/	/		
			N. di deroghe al "Normale" orario di lavoro (tempo pieno per esigenze familiari e personali, part-time, telelavoro) autorizzate / n. dipendenti	370/1342	risultato/ quantità	/	/		140/230(76) (103)	70/240	50/240		
			N. annuale cessazioni dipendenti per pensionamento	370/1347	contesto	5	2	9	/	/	/		
			N. annuale cessazioni dipendenti per dimissioni volontarie	370/1347	contesto	2	2	1	/	/	/		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			N. annuale cessazioni dipendenti per mobilità volontaria fra Enti	370/1347	contesto	0	43	5	/	/	/		
			N. annuale cessazioni dipendenti per inabilità al lavoro	370/1347	contesto	2	1	1	/	/	/		
			N. annuale cessazioni dipendenti per decesso	370/1347	contesto		2	0	/	/	/		
			N. annuale cessazioni dipendenti per pensionamento, dimissioni volontarie, mobilità tra enti, inabilità al lavoro, decesso	370/1347	contesto	/	/		21 (77)	12	8		
			N. annuale assunzioni dipendenti per mobilità volontaria fra Enti	377/1362	contesto		2	1	0	0	1		
			N. annuale assunzioni dipendenti di ruolo (esclusa mobilità)	377/1926	contesto		6	7	16	22	16		
			N. adesioni volontarie Perseo	378/1369							4		
			N. non adesioni Perseo	378/1369							7		
			N. adesioni Perseo per silenzio/assenso	378/1369							24		
			N. certificati di servizio rilasciati	370/1342	output	43	55	50	28	30	30		
			Sorveglianza sanitaria: N. visite periodiche di idoneità	370/1342	output	95	115	86	108	90	90		
			Gestione flessibile dei servizi ausiliari: n. commessi utilizzati / n. sedi provinciali	378/1369	Risultato-efficienza	8/2	8/2	8/2	8/2	7/2	8/2		
			N. dipendenti di ruolo al 31/12	377/1362	contesto	264	222	214	209	219	227		
			N. dipendenti TD in servizio al 31/12	377/1926	contesto	14	1	7	11	10	7		
			N. avvisi pubblici di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 attivate	377/1362	contesto		12	3	2	0	0		
			N. avvisi di selezione attivati	377/1926	contesto		3	6	7	6	4		
			Progressioni orizzontali (in % sul n. dip. in servizio a tempo indeterminato – PEO liquidate)	378/1369	output		0	37%	50%	0	0		
			Denunce previdenziali ed assistenziali elaborate	370/1347	output	52	52	52	52	52	52		
			Relazioni effettuate e previste dall'art. V del D. Lgs. 165/2001	378/1370	output	6	6	6	6	6	6		
			Cedolini elaborati	378/1369	output	3632	3107	2793	2743	2800	2830		
			Riscontri e rilievi INPS derivanti da dati discordanti sw INPS	370/1347	output	120	100	65	70	70	100		
			Pratiche TFR elaborate	370/1347	output	10	83	33 (81)	15	15	15		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			Sanzioni a seguito di mancato rispetto della scadenza (pagamento mod. F24)	378/1370	risultato/ qualità/ efficacia	0	0	0	0	0	0		
			Segnalazioni di inadempienza per mancato rispetto dei termini delle denunce (Conto annuale, monitoraggio rilevazione trimestrale del personale ecc...)	378/1370	risultato/ qualità/ efficacia	0	0	0	0	0	0		
			N. dipendenti che hanno partecipato a corsi di formazione	377/1362	contesto	61 (59)	61 (59)	107 (59)	103	70	70		
			Volume medio annuale degli stipendi pagati/ n. risorse umane impiegate	378/1369	Risultato / efficienza economica		12.648.654/5	11.553.156/5	11.536.977/5	12.200.000/5	12.100.000/6		
			Costo del personale addetto alla funzione gestione risorse umane/n. Totale dei dipendenti in servizio	378/1368	efficienza				610771/241	660000/227	660000/234		
			N. dipendenti in telelavoro e lavoro agile/ n. totale dei dipendenti in servizio al 1° gennaio	370/1342	contesto				140/230 (104)	20/218	30/240		
			N. dipendenti in servizio che ricevono la valutazione (compresi p.o. dirigenti, tempi determinati e alte specializzazioni comma 1)/ totale dipendenti in servizio (compreso eventuali assunzioni effettuate nell'anno)	378/1369	contesto				217/241	226/226	234/234		
		<b>Presidenza, Segreteria generale, Stampa</b>	Gestione lavori socialmente utili in convenzione con il Tribunale di Modena: n. istanze evase per attività di segreteria / n. addetti (28)	506/1823	risultato/ efficienza	9/1 (60)	12/1	7/1 (79)	6/2	5/1	5/1		
			n. sedute gestite del Consiglio e dell'Assemblea dei Sindaci/n. addetti	504/1819	risultato/ efficienza	20/2	21/3	16/3	9/2	14/2	14/3		
			n. convocazioni Tavoli istituzionali Economico-Politici organizzati dalla Provincia/ n. addetti	506/1823	risultato/ efficienza	23/2	23/2	12/2	57/2	10/2	45/3		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			N. atti degli organi politici pubblicati nell'anno/n. personale interno impiegato nel processo nell'anno	504/1819-1820	risultato/efficienza	342/3	350/3	264/3 (80)	298/2	230/2	330/3		
			% controlli di regolarità amministrativa sugli atti dell' ente	504/1811	processo	13% (n. 277 atti)	14%	15%	10,60%	10%	10%		
			% di dichiarazioni di inconferibilità e incompatibilità acquisiti e pubblicati nei tempi previsti in coerenza col D.Lgs 39/2013	504/1811	Risultato/qualità/tempestività				100%	100%	100%		
			% di dichiarazioni sulla situazione patrimoniale degli amministratori prov.li e dei dirigenti apicali acquisiti e pubblicati nei tempi previsti	504/1811	Risultato/qualità/tempestività				100%	100%	100%		
			n. seminari sulla prevenzione della corruzione organizzati nell'anno	504/1811	processo				3	1	3		
			n. patrocini concessi / n. patrocini richiesti (29)	506/1823	risultato/quantità	71/75	67/74	75/88	29/31 (109)	50/55	50/55		
			n. e mail dell'Ufficio Presidenza processate (che hanno richiesto un'attività come delega, lettera di risposta, organizzazione, appuntamento, riunione ...)	506/1823	processo	4800/3	4590/3	4375/3	4026/2	4000/2	4500/3		
			Nuove richieste di finanziamento attivate	505/1822	risultato/efficacia	1 (61)	-- (66)				10		
			Nuove richieste di finanziamento attivate nell'ambito dei network europei e regionali/ n. addetti (31)	505/1822	risultato/efficienza				1/1	1/1	1/1		
			N. progetti in corso di gestione: europei, di cooperazione internazionale e patti territoriali/ n. addetti (31)	505/1822 e 506/1812	risultato/efficienza	12/1	9/1	9/1	11/1	10/1	20/1		
			% di risposta alle istanze presentate e informazioni richieste dai cittadini al Difensore Civico	506/1823	risultato/qualità/efficacia	100%	100%	100%	100%	100%	100%		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			n. Comuni e Unioni comunali convenzionati per il Servizio di Difensore Civico	506/1823	processo	19 (41)	23(41)	22(68)	27 (41)	27 (41)	20 (117)		
			n. procedimenti amministrativi seguiti dal Difensore Civico presentati da cittadini nei confronti di Comuni o Enti convenzionati	506/1823	processo	22 (40)	24(40)	29(40)+(68)	31 (40)(91)	25 (91)	20 (117)		
			n. telefonate, e-mail, altre indicazioni a cittadini per istanze ad Enti non convenzionati o per materie non competenti alla Provincia di Modena	506/1823	processo	29 (40)	43(40)	30(40)+(68)	28 (40)(91)	20 (91)	20 (117)		
			% di risposta alle richieste di informazione e comunicazione in tempo reale provenienti da aree e servizi dell'Ente e dagli organi di informazione	506/1824	risultato quantità/risultato efficace	100% (20)	100% (20)	100% (20)	100%(20) (93)	100% (93)	100% (93)		
			disponibilità per gli aspetti di informazione/comunicazione per i vertici di governo e per gli organi di stampa	506/1824	Output - risultato/qualità/accessibilità	H 24 (20)	H 24 (20)	H 24 (20)	H 24 (20)(93)	H 24 (93)	H 24 (93)		
			N. comuni che aderiscono alla Convenzione per i servizi di Ufficio Stampa / n. Comuni presenti nel territorio provinciale	506/1824	risultato/quantità	15/47	15/47	15/47	16/47 (94)	10/47 (92) (94)	16/47		
			n. di comunicati stampa /n. addetti stampa	506/1824	risultato / efficienza	557/1 (36)	565/1	605/1(36) (65)	500/2 (69) (93)	400/2 (93)	400/2 (93)		
			n. conferenze stampa,incontri,eventi /n. addetti stampa	506/1824	risultato / efficienza	56/1 (36)	63/1(36)	51/1(36) (65)	31/2 (69) (93) (94) (108)	20/2 (92) (94)	20/2 (118)		
			n. news ed eventi pubblicati sulla home page del sito	506/1824	Output	118 (36)	117	120 (36) (69)	46/2 (69) (111)	50 (94)	50 (118)		
			n. Tweet (notizie) per il Servizio Twitter sulla viabilità/n. addetti	506/1824	Output	218/1 (38)	131/1 (38)	200/1 (38) (74)	86/1 (69)	100/1 (93)	120/1 (93)		
			n. post e contenuti multimediali pubblicati per il servizio informativo Telegram /n. addetti	506/1824	risultato / efficienza				74/1	60/1	60/1 (93)		
			n. post e copertura media raggiunta pagina Facebook Provincia di Modena/addetti	506/1824	risultato / efficienza				385/1	150 – 1000/1	180 - 1000/1 (93)		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			n. post pubblicati sul canale Instagram /n. addetti	506/1824	risultato / efficienza				148/1	90/1	90/1 (93)		
			n. newsletter "la Provincia di Modena" in formato digitale /n. addetti stampa (39)	506/1824	risultato / efficienza	5 (29)	6/1(29)	5/1 (29)	4/2(69)	6/2	6/2		
			n. servizi fotografici per conferenze stampa iniziative o eventi istituzionali /n. addetti (37)	506/1824	risultato / efficienza	89/1	84/1	84/1 (65)	30(69) (94)	20/1 (92) (94)	20/1 (92) (118)		
		<b>URP</b>	n. ore di apertura settimanale dell'URP	402/1698	contesto/ qualità/ accessibilità	23	23	25	23	23	23		
			n. contatti URP totali (segnalazioni, reclami, richieste di informazioni, accreditamenti Federa, richieste di accesso agli atti e accesso civico, distribuzione e vendita pubblicazioni e distribuzione depliant, pubblicazione albo pretorio online soprattutto di atti di altri Enti)	402/1698	contesto/input	1543	1706	1832	2165	1800	1850		
			N. segnalazioni risposte/N. segnalazioni ricevute all'URP	402/1698	risultato/ quantità/ qualità- efficacia	154/220	210/368 (67)	305/412	171/262 (112)	175/250	195/275		
			N. segnalazioni a cui si è dato risposta nel termine di 30 gg./N. segnalazioni risposte	402/1698	risultato/ qualità - tempestività	127/154	200/210	195/305	170/171 (112)	157/175	175/195		
		<b>Finanziario</b>	Rispetto dei tempi di pagamento dei mandati	507/1826	risultato/ qualità - tempestività	30 gg.	30 gg	30 gg	30 gg	30 gg	30 gg		
			Tempo medio apposizione visto di regolarità contabile sulle determinine	507/1826	risultato/ qualità - tempestività	2 gg	1 gg	2 gg (88)	1 gg	5 gg	5 gg		
			n. fatture registrate / n. addetti	507/1826	risultato/ efficienza	3054/2	3028/2	3435/2	4625/2	3400/2	3400/2		
			n. mandati di pagamento emessi / n. addetti	507/1826	risultato/ efficienza	7798/7	6440/7	7082/7	7271/7	6500/7	6500/7		
			n. Reversali d'incasso emesse /n. addetti	507/1826	risultato/ efficienza	4162/7	4246/7	4834/7	4494/7	4300/7	4300/7		
			IPT - importo accertato/importo previsionale	507/1826	risultato/ quantità/ qualità/ efficacia	109%	102,67	100%	91% (101)	95%	95%		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			RC Auto - importo accertato/importo previsionale	507/1826	risultato/quantità/qualità/efficacia	99%	100,34	103%	102%	95%	95%		
			Tributo Ambientale - importo accertato/importo previsionale	507/1826	risultato/quantità/qualità/efficacia	102%	102,31	103%	99%	90%	93%		
			Tot. pagamenti effettuati con cassa economale / n. buoni economici emessi	507/1826	output	€ 88.963/169 (50)	€ 48.482/161	€ 57.653/191	€ 30.770/122	€ 45.000/140	€ 40.000/140		
			n. enti partecipati, fondazioni ed enti strumentali su cui si effettuano analisi di bilancio, redazione di report, adozione di atti e aggiornamento-pubblicazione dati	507/1902	output	20	19	17	17	17	16		
			Data di approvazione Bilancio consolidato del gruppo Provincia di Modena	507/1902	risultato/qualità - tempestività	29/09	28/9	30/09	30/11 (101)	30/09	30/09		
			Data di approvazione revisione straordinaria / razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie (TUSP D.Lgs 175/2016 modificato da D.Lgs 100/2017)	507/1902	risultato/qualità - tempestività	29/09	19/12	16/12	14/12	31/12	31/12		
			Data di approvazione del bilancio preventivo	402/1730 - 507/1902	risultato/qualità - tempestività	-- 19/3/2018 (26) (rif.Anno 2017)	--- 8/2/2019 (26) (49) (rif.Anno 2018)	16/12/2019 (rif. Anno 2020)	14/12/2020 (rif. Anno 2021)	entro 31/12/2021	entro 31/12/2022		
			Approvazione del PEG: giorni di scostamento dalla data di approvazione del bilancio	402/1730 - 507/1902	risultato/qualità - tempestività	(49)	---	---	39 gg.	45 gg.	60gg		
			Data di approvazione del rendiconto di gestione	507/1828	risultato/qualità - tempestività	02/05/2017 (riferito es. finanz. 2016)	27/04/2018 (riferito es. finanz. 2017)	29/04/2019 (riferito es. finanz. 2018)	27/05/2020 (riferito es. finanz. 2019) (101)	entro 30 aprile	entro 30 aprile		
			Risparmi ottenuti nel piano di razionalizzazione da utilizzare per la contrattazione decentrata integrativa	507/1902	risultato/efficienza economica	65.828,53 € (rif. Risparmi 2015) (82)	40.362 € (rif. Risparmi 2017) (82)	35.802 € (rif. Risparmi 2018) (82)	236.154€ (rif. Risparmi 2019)	20.000 € (rif. Risparmi 2020)	88.000 € (rif. Risparmi 2021)		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			Mese di erogazione dei premi collegati alla performance	507/1902	risultato/ qualità - tempestività	giugno	giugno	Giugno	giugno	giugno	giugno		
			Conseguimento certificazione di Qualità	507/1729	risultato/ qualità/ efficacia	dicembre	marzo 2019 (rif.to all'anno 2018)	dicembre	Febbraio 2021 (rif.to all'anno 2020) (116)	dicembre	dicembre		
		<b>Polizia Prov.le</b>	n. coadiutori abilitati al controllo / cacciatori (capacità di intervento di controllo sulla fauna selvatica)	513/1849	risultato/ qualità - efficacia	1500/3100	1500/3000	1500/3598	1500/2380	1500/2380	2000/2380		
			n. sanzioni elevate dai vigili provinciali in materia di caccia, pesca, codice della strada, tematica ambientale /numero agenti in servizio	502/1817	risultato/ efficienza	466/15	518/15	380/15 (76)	288/15 (113)	300/15	100/15		
			n. sanzioni elevate dalle 70 guardie volontarie in materia di caccia e pesca	502/1817	Output - efficienza	35	46	11 (77)	19 (113)	20	20		
			n. controlli effettuati	502/1817	Output	1386	1779	1514	1673	1500	1500		
			n. informative di reato	502/1817	Output	11	4	2 (78)	2	2	5		
			Km. Percorsi in pattugliamento /km strade del territorio provinciale	502/1817	Processo ?	185.000/1.026	185.000/1.026	185.000/1.026	200.00/1026	200.000/1.026	200.000/1.026		
			Kmq superficie territorio provinciale /agenti in servizio-	502/1817	Output	2688/15	2688/16	2688/16	2688/15	2688/15	2688/15		
			Numero ore servizio serali e notturne annuali /totale ore servizio annuale	502/1817	processo	600/23.000	580/23.000	600/27000	400/22000 (114)	700/20.000	700/20.000		
		<b>U.O. Statistica</b>	N. Portali web gestiti dall' addetto web manager dell'Ente	527/1892-1893	risultato/ efficienza	13 (55)	12	7 (69)	7 (69)	7 (96)	7 (120)		
			N. Pagine web controllate dal web manager dell'Ente con il CMS Portal online	527/1892-1893	risultato/ efficienza	1274 (55)	1851	1.851	9463 (98)	3000	15000 (121)		
			N. implementazioni per la gestione dei portali web realizzate dal web manager dell'Ente	527/1892-1893	risultato/ efficienza	261 (55)	278	278	80 (97)	80 (97)	80		
			N. Utenti di tutti i Portali gestiti	527/1892	contesto	202515 (55)	160.866	'- (95)	90.749 (99)	90.000	130.000		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			N. Sessioni web di tutti i Portali gestiti	527/1892	contesto	294182 (55)	236.333	'- (95)	148.788 (99)	140.000	200.000		
			N. Visualizzazioni di pagina web – Portale “Modenastatistiche”	526/1884 527/1893	contesto	19.551	15.252	'- (95)	9.811 (99)	9.000	18.000		
			N. Visualizzazioni di pagina web – Osservatorio demografico online sul Portale “Modenastatistiche”	526/1884 527/1893	contesto	13.827	10.381	'- (95)	4.332 (99)	4.000	13.000		
			N. rilevazioni statistiche/ n. addetti ufficio statistica	526/1884 /1885 /1886 /1887	risultato/ efficienza	6/1,5 (33)	7/1,5	7/1,5	12/2	12/2	11/2 (119)		
			N.di indicatori statistici elaborati nei report / n. addetti ufficio statistica	526/1884 /1885 /1886 /1887	risultato/ efficienza	331/1,5 (33)	486/1,5	486/1,5	934/2	900/2	890/2		
			N. Report statistici prodotti /n. addetti ufficio statistica	526	risultato/ efficienza	5/1,5 (33)	7/1,5	6/1,5	12/2	12/2	12/2		
		<b>Archivio</b>	n. protocolli di documenti pervenuti sulla casella di posta elettronica certificata dell'Ente / n. addetti	159/403	risultato / efficienza	27.082 (42)	11.380/ 2	10.894/2 (84)	11380/2 (100)	10000/2	11000/2		
			n. protocolli di documenti digitali pervenuti all'Ente / totale dei documenti ricevuti protocollati	159/403	risultato/ quantità	9.995/ 30.221 (43)	14.371/28.277 (64)	17.323/24.566 (85)	12384/25296	11000/22000	11500/22000		
			n. fascicoli aperti /n. addetti	159/403	risultato / efficienza	1.001/ 3 (44)	1.405/ 3	1086/3 poi 2 (86)	1354/2	1000/2	900/2		
			metri lineari documentazione trasferita all'Archivio di Deposito (versamenti)	159/404	output	169 (45)	71	89	20 (100)	20	20		
			n. pezzi archivistici movimentati per autodocumentazione dei Servizi e accesso agli atti a fini amministrativi / n. addetti	159/405	risultato/ efficienza	492/ 3 (46)	293/ 3	272/3 poi 2 (86)	266/2	210/2	200/2		
			n. pezzi archivistici movimentati per consultazioni di ricercatori esterni all'Ente / n. addetti	159/405	risultato/ efficienza	185/ 2 (46)	155/ 2	114/2	69/2 (100)	30/2	30/2		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			n. fotografie dell'Archivio Fotografico dell'Ente esaminate ai fini autorizzativi di studio-riproduzione / n. addetti	159/404	risultato/efficienza	52/ 2 (47)	64/ 2	55/2 poi 1 (86)	0/1 (100)	10/2	10/1		
			n. presenze registrate presso la sala di consultazione dell'u.o. Archivio per ricerche a scopo di studio	159/404	contesto	65	47	36	17 (100)	10	15		
			n. ricerche per corrispondenza		processo	2	9	3	8	1	1		
			n. volumi delle Biblioteche dell'Ente movimentati per prestito esterno e consultazione interna / n. addetti	159/404	risultato/efficienza	22/ 1 (48)	32 / 1	30/1	10/1 (100)	10/1	10/1		
			n. opere della Raccolta d'Arte dell'Ente date in prestito a mostre esterne/ n. totale delle opere della Raccolta stessa.	228/1351	risultato/quantità	9/ 285	1/ 285	0/ 285	0/285	0/ 285	0/285		
		<b>Pari Opportunità</b>	N° di casi e pareri di presunta discriminazione di lavoratrici/lori presi in carico (27)	501/1816	processo	29	21	15(75)	10 (115)	20	20		
		<b>Avvocatura</b>	n. cause attivate nell'anno affrontate internamente per l'Ente (Comuni convenzionati inclusi a partire dal 2016) /n. totale di cause attivate nell'anno	229/1818	risultato/efficienza	25/27	46 / 49	53/59	47 /50 (94%)	90%	90%		
			n. di cause concluse positivamente per l'Ente nell'anno (Comuni convenzionati inclusi a partire dal 2016) /n. totale cause concluse nell'anno	229/1818	risultato/qualità-efficacia	33/36	44 / 48	39/46	22 /30 (73,33)%	90%	70%		
			n. dei Comuni che aderiscono alla convenzione / n. comuni del territorio provinciale senza ufficio legale.	229/1818	risultato/qualità-efficacia	24/44	24 / 44	25/44	25/ 44 ( 56,8%)	60%	34/50		
			n. pareri resi ai Servizi della Provincia e ai Comuni convenzionati/ n. pareri richiesti	229/1818	risultato/quantità	90/90	94 / 94	107/107	80 /80 100%	90%	80%		
			n. udienze discussione sospensive vinte / n. sospensive richieste	229/1818	risultato/qualità-efficacia	3/4	4/4	2/2	2/ 2	2/3	2/3		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
		<b>Sinistri</b>	% sinistri passivi la cui procedura è stata attivata nei successivi 30 gg	104/1618	risultato/ qualità-tempestività	100%	100% 135 / 135	100% 101 / 101	100% ( 94 / 94)	80%	80%		
			% sinistri attivi con procedimento di recupero danni andato a buon fine	104/1618	risultato/ qualità- efficacia	86%	84% 21 / 25	96% 48 / 50	84,9% 45 / 53	80%	80%		
			n.ro sinistri passivi/ tempi di risposta in gg. al cittadino e all'assicuratore (37)	229/1806	Risultato / qualità - tempestività	83/15	135/15	101 / 15	93/15	100/15	100/15		
	<b>Contratti</b>		n. contratti stipulati (13)	229/1809	output	50 + 122	47 + 132	53 + 118	86+220 (97)	140	150		
			tempi medi dalla data di efficacia dell'aggiudicazione alla data di stipula del contratto (13)	229/1809	risultato/ qualità-tempestività	81.08 gg	60.18 gg	96 gg (81)	121 gg.	70 gg	65		
			n. controlli autodichiarazioni (art. 11 Reg.to Controlli interni)	229/1809	processo	862	956	1757 <sup>(76)</sup>	1441	800	850		
			n. lettere interne ed esterne (comunicazioni, richieste e convocazioni contraenti, richieste certificati ad Enti, ...) / n. addetti	229/1809	risultato / efficienza	564/2	850 / 2	997 / 2	987/2	700 / 2	750/2		
	<b>Patrimonio</b>		n° contratti di locazione attiva stipulati dall'Ente, servitù concesse su immobili di proprietà e concessioni d'uso attive onerose di beni immobili (incluse le palestre concesse in utilizzo in orario extrascolastico)	229/1802	risultato/ quantità	15	34	50	50	20	52		
			n. comodati attivi e n. concessioni d'uso attive gratuite stipulati dall'Ente su immobili di proprietà	229/1802	risultato/ quantità	13	14	16	17	10	18		
			n° contratti di locazione passiva stipulati dall'Ente, atti di concessioni d'uso passive onerose sottoscritte (inclusi gli atti relativi alle palestre in uso scolastico) e atti di concessioni demaniali e consortili sottoscritte dall'Ente	229/1802	risultato/ quantità	175	150	151	151	140	153		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			n. comodati passivi stipulati dall'ente e concessioni passive gratuite (inclusi gli accordi per i Centri per l'Impiego)	229/1802	risultato/quantità	10	11	11	12	8	15		
			n. contratti di locazione passiva, concessioni passive onerose e gratuite, comodati passivi ancora in carico all'Ente per funzioni trasferite ex L. 13/2015	229/1802	risultato/quantità	2	2	1	1	2	1		
			n. immobili di proprietà dell'Ente	229/1802	contesto	165	159	155	156	157	153		
			n. immobili in uso a vario titolo (L. 23/96)	229/1802	contesto	52	51	51	34 (96)	51	34		
			n. immobili di proprietà liberi (non in uso istituzionale, non concessi in locazione, comodato e concessione d'uso)	229/1802	contesto	8	7	6	5	7	5		
			superficie in mq commerciali degli immobili di proprietà dell'Ente adibiti a funzioni istituzionali (27)	229/1802	contesto	13.425	13.425	13.425	13.425	13.425	13.425		
			n. procedure in corso per la vendita a terzi di relitti stradali - terreni di proprietà dell'Ente	229/1802	processo	23	25	25	28	20	29		
			n. immobili di proprietà accatastati / n. immobili di proprietà non ancora accatastati	229/1802	risultato/quantità	164/1	154 / 5	149 / 6	154/1	154 / 3	153/1		
			tot. Ore di inutilizzo palestre per sospensione a vario titolo e non pagate dall'Ente / tot. Ore di utilizzo contrattuale degli impianti sportivi di terzi	229/1802	risultato / efficienza-capacità di utilizzo	1.489/20.225	943,30/20.065	1.265 / 18.957	12.846/20.000 (94)	900 / 20.000	5200/2000		
			procedure di alienazione espletate nell'anno e previste nel Piano Alienazioni / totale di alienazioni previste nel Piano	229/1802	risultato gradodi realizzazione e degli obiettivi qualità/efficacia	3/6	2/4	2/5 (80)	0 (80)	50%	'14		
		<b>Grandi Appalti</b>	n. appalti > 150.000 € per lavori	229/1806	output	10	14	19	14	12	18		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			n. ditte accreditate all'Albo Operatori Economici	229/1806	processo	475	493	457 (83)	508	470	500		
		<b>Promozione qualificazione turistica</b>	n. di procedimenti gestiti dagli sportelli unici attività produttive nella Provincia di Modena mediante applicativo telematico regionale (SUAPER)	516/1858	risultato/quantità	17.034	16.099	17.857	16.449	10.000	10.000		
			Capacità del Programma Turistico Provinciale Locale di attivare finanziamenti regionali	515/1853	Risultato/Quantità		€ 162.000	€ 162.226	€ 162.226	€ 100.000	€ 100.000		
			Capacità di liquidazione dei contributi del Programma Turistico Provinciale Locale	515/1853	Risultato/Quantità		100%	100%	100%	80% del finanziamento regionale	80% del finanziamento regionale		
			N. di incontri di coordinamento presso la Destinazione Turistica Città Metropolitana di Bologna	515/1853	Processo		15	16	20	5	10		
<b>Stato di salute dell'amm.n e</b>	50%	<b>Dati finanziari</b>	% di risultati negativi negli 8 parametri che accertano la condizione di Ente strutturalmente deficitario (1) e (1bis)		variabile equilibri generali	100%	100%	87,5% (89)	100%	87,5%	100%		
			Rispetto Pareggio di bilancio		variabile equilibri generali	7mln	5,6mln	(73)					
			Rispetto nuovi equilibri di bilancio (DM 1 agosto 2019)		variabile equilibri generali				10,5 ML (saldo W3)	>0	>0		
			Equilibrio parte corrente: Entrate correnti Titolo I, II,III/spese correnti Titolo I + Tit. III rimborso quote capitali prestati		variabile equilibri generali	111%	109%	109%	126% (101)	100%	100%		
			Indebitamento locale procapite: residui debiti mutui/tot. popolazione		variabile indebitamento	€ 115	€ 103	€ 87	€ 74	€ 65	€ 55		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			Limite capacità di indebitamento ovvero tetto max dei mutui che si possono assumere: importo annuale interessi passivi per mutui e prestiti obbligazioni precedentemente contratti o emessi + quelli derivanti da garanzie prestate al netto dei contributi statali o regionali in c/interessi / importo entrate del rendiconto del penultimo anno precedente		variabile indebitamento	1,50%	1,80%	1,88% (89)	1,60%	1,58%	1,50%		
			Stock di indebitamento		variabile indebitamento	81 mln	72 mln	62 mln	53 mln	46 mln	35 mln		
			Velocità di riscossione entrate proprie: Riscossione Tit. I + III / Accertamento Tit. I + III		variabile gestione entrate	86%	89%	91%	95%	87%	96%		
			Pressione tributaria pro capite: accertamenti Tit. I/popolazione residente		variabile gestione entrate	€ 83	€ 85	€ 85	€ 76 (101)	€ 80	€ 80		
			Pressione finanziaria pro capite: accertamenti Tit. I+III/popolazione residente		variabile gestione entrate	€ 89	€ 90	€ 94	€ 82 (101)	€ 95	€ 85		
			Autonomia finanziaria: Tit. I + Tit. III / Tit. I + II + III		variabile gestione entrate	79%	92%	87%	73% (101)	87%	86%		
			Velocità di gestione spese correnti: Pagamenti Tit. I competenza / Impegni Tit. I competenza		variabile gestione spese	51%	50%	62%	37% (105)	50%	36%		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			Velocità di gestione spese correnti: Pagamenti Tit. I competenza / Impegni Tit. I competenza (ESCLUSO CAP 3593 CONTRIBUTO DI FINANZA PUBBLICA ALLO STATO)		variabile gestione spese						80%		
			Rigidità della spesa corrente: spese personale + quote amm.to mutui / Tot. entrate Tit. I + II + III		variabile gestione spese	15%	29%	28%	25%	31%	31%		
			Limite alle assunzioni: spese personale (compreso le partecipate) / spesa corrente (< 50%)		variabile gestione spese	16%	17%	16%	17%	17%	17%		
			Riduzione delle spese di personale: impegnato definitivo al 31/12 (2)		variabile gestione spese	€ 10.493.081	€ 9.589.240 (62)	€ 9.038.880	€ 8.464.890	€ 9.412.819	€ 9.663.306		
		<b>Trasparenza Anticorruz.ne</b>	Assolvimento obblighi di trasparenza e anticorruzione			30/12/2017	30/12/2018	30/12/2019	30/12/2020	30/12/2021	30/12/2022		
			Grado di trasparenza dell'Amm.ne: somma dei punteggi ad ogni singola cella della griglia di rilevazione attribuiti dal NdV / somma dei punteggi massimi conseguibili per ciascuna cella						446/476=93,7%	98%	90%		
			Consegna delle proposte di revisione del Piano Anticorruzione (5)			29/11/2017	15/12/2018	30/12/2019	30/12/2020	30/12/2021	30/12/2022		
			n. di irregolarità al codice di comportamento dei dipendenti, riscontrate dai direttori e segnalate al RPCT						0	0	0		
			n. di irregolarità riscontrate in ordine ad attività extra-istituzionali dei dipendenti						0	0	0		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			n. di segnalazioni di illecito o irregolarità (cd Whistleblower) pervenute al RPCT						2 (110)	0	0		
			Assolvimento controlli in ordine alla verifica di insussistenza di fenomeni pantouflage e presso il casellario giudiziale per i commissari di gara e di concorso						30/12/2020	31/12/2021	31/12/2022		
			Assolvimento controlli in applicazione del protocollo di legalità per la prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata nel settore appalti e concessioni						30/12/2020 n°16 controlli	31/12/2021	31/12/2022		
			Percentuale di attuazione delle misure di prevenzione previste nel ptpct provinciale e degli obblighi di legge in materia di trasparenza amministrativa e accesso civico								85%		
<b>Confronti con altre amm.ni</b>													
	<b>100%</b>												

#### Nota

(1) Gli 8 parametri sono FINO AL BILANCIO DI PREVISIONE 2018: 1) Valore negativo del risultato contabile di gestione superiore in termini di valore assoluto al 2,5% rispetto alle entrate correnti; 2) Volume dei residui passivi complessivi provenienti dal titolo I superiore al 50% degli impegni della medesima spesa corrente; 3) Volume complessivo delle spese di personale a vario titolo rapportato al volume complessivo delle entrate correnti desumibili dai titoli I, II e III superiore al 38%; 4) Consistenza dei debiti di finanziamento non assistiti da contribuzioni superiore al 160% per gli enti che presentano un risultato contabile di gestione positivo e superiore al 140% per gli enti che presentano un risultato contabile di gestione negativo rispetto alle entrate correnti desumibili dai titoli I, II e III; 5) Consistenza dei debiti fuori bilancio riconosciuti nel corso dell'esercizio superiore al 1% rispetto ai valori di accertamento delle entrate correnti; 6) Eventuale esistenza al 31 dicembre di anticipazioni di tesoreria non rimborsate superiori al 5% rispetto alle entrate correnti; 7) Esistenza di procedimenti di esecuzione forzata superiore allo 0,5%; 8) Ripiano squilibri in sede di provvedimento di salvaguardia

di cui all'art. 193 del tuel con misure di alienazione di beni patrimoniali e/o avanzo di amministrazione superiore al 5% dei valori della spesa corrente. Tali parametri implicano una valutazione positiva quando la risposta è negativa. L'ente viene considerato in condizioni di deficiarietà se la risposta è positiva per almeno 4 parametri su 8.

(1 bis) DAL RENDICONTO 2018, con riferimento alle province, gli 8 parametri sono: P1 (1.1) Incidenza spese rigide (ripiano disavanzo, personale e debito) su entrate correnti: deficitario se maggiore 41%; P2 (2.8) Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente: deficitario se minore del 21%; P3 (3.2) Anticipazioni chiuse solo contabilmente: deficitario se maggiore di zero; P4 (10.3) Sostenibilità debiti finanziari: deficitario se maggiore del 15%; P5 (12.4) Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio: deficitario se maggiore del 1,20%; P6 (13.1) Debiti riconosciuti e finanziati: deficitario se maggiore del 1%; P7 (13.2 + 13.3) Debiti in corso di riconoscimento + Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento: deficitario se maggiore dello 0,60%; P8 Indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione (riferito al totale delle entrate): deficitario se minore del 45%

(2) Contenimento della spesa di personale ai sensi dall'art. 1 comma 557 della legge n. 296 del 27/12/2006. In particolare verranno tenute in considerazione esclusivamente le componenti della spesa previste dalla circolare n. 9/2006 della Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell'economia e finanze

Macro ambiti di misurazione e valutazioni	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
(3) il dato è riferito all'obiettivo programmatico finale. Nel 2014 l'Ente l'ha rispettato con un saldo di 4,2 milioni di Euro.													
(3) il dato è riferito all'obiettivo programmatico finale. Nel 2015 l'Ente NON ha rispettato il patto (saldo finale 1,1 milioni di Euro), come la maggior parte delle Province nel 2015, a causa dei tagli di finanza imposti alle province con la legge di stabilità per il 2015. Il DL 78/2015 - convertito in legge il 6 agosto 2015 - ha dettato norme speciali per consentire alle province di approvare un bilancio in equilibrio anche solo annuale, grazie a deroghe sull'applicazione dell'avanzo, deroghe che hanno reso di fatto impossibile per la maggior parte delle province il rispetto del Patto di Stabilità.													
(4) il patto di stabilità per effetto del decreto legislativo 118/2011 è stato sostituito con decorrenza 1 gennaio 2016 dal cosiddetto pareggio di bilancio che si basa su parametri completamenti diversi per cui tale indicatore non viene più preso in considerazione.													
(5) l'indicatore è stato aggiunto a seguito della delibera di giunta n. 75 del 25/2/2014 di aggiornamento del Peg - Piano della Performance 2014													
(6) nel 2015, con l'avvio della contabilità armonizzata non è possibile rispettare il primo parametro, a meno di non considerare il FPV in entrata. Incerto è anche l'ottavo, vista la situazione finanziaria delle province.													
(7) importi calcolati al netto delle reiscrizioni per esigibilità													
(8) inferiore per ritardato recupero delle somme dovute allo stato per tagli di finanza pubblica al bilancio della provincia													
(9) molto inferiore perché cala la spesa di personale per L.56 e aumenta la spesa di restituzione a stato per tagli finanza pubblica													
Fino al 2014 erano previsti 4 parametri relativi alla gestione dei residui; alla luce dei nuovi principi dell'armonizzazione contabile (ex D.Lgs. 118/2011) si ritiene non siano più significativi													
(10) si sono raggiunti i livelli ottimali di servizio, ancora difficilmente migliorabili													
(11) Molti interventi hanno riguardato il passaggio dati dei pc delle persone passate in Regione, operazione complessa e lunga													
(12) decremento molto minore del previsto in quanto pur passati in regione molti colleghi hanno continuato ad utilizzare le procedure della Provincia; inoltre si sono messi in cantiere molti progetti nuovi per i Servizi rimasti													
(13) Ne sono state verificate altre n. 3 per i dipendenti RER distaccati c/o Provincia di Modena.													
(14) Il dato si riferisce all'insieme delle pratiche richieste ed evase, in quanto il modello PA04 non è più previsto.													
(15) Gallo è stato ammalato per 9 mesi. Gli altri uscieri sono stati organizzati in modo da colmare le assenze di Gallo senza dover ricorrere ad una sostituzione con un TD													
(16) nel 2016 fino al 31 luglio le sedi erano 3 comprendendo via delle costellazioni e relativi 4 commessi quindi l'indicatore risulterebbe 12/3.													
(17) n. 66 delibere di Consiglio e n. 257 Atti del Presidente (non più le delibere di Giunta). Risultato raggiunto 100% degli atti richiesti.													
(18) n. 103 delibere di Consiglio e n. 206 Atti del Presidente (non più le delibere di Giunta) e n. 19 delibere dell'Assemblea dei Sindaci. Risultato raggiunto 100% degli atti richiesti.													
(19) Non abbiamo potuto partecipare ai 6 progetti programmati perché i bandi che dovevano uscire nel 2014 sono stati tutti posticipati al 2015. Inoltre non abbiamo potuto partecipare a nuovi bandi in quanto sono venute a mancare le condizioni formali minime (il quadro delle deleghe) per poterli presentare.													
(20) Risultati raggiunti anche se da metà giugno 2014 e per tutto il 2015 e 2016, il personale giornalistico sia stato ridotto ad una sola unità (Istr.dirett. addetto stampa); inoltre nonostante la modulazione dell'orario di servizio con 2 rientri pomeridiani, la struttura ha garantito ugualmente la copertura piena del servizio, in tutti i pomeriggi, e anche nelle ore serali, nei festivi e prefestivi, attraverso la reperibilità e la disponibilità a lavorare da casa e durante le ferie. Da ottobre 2014 gli organi di vertice sono il Presidente e i Consiglieri delegati.													
(21) Nonostante la rimodulazione dell'orario di servizio con 2 rientri pomeridiani, la struttura ha garantito ugualmente la copertura piena del servizio, anche nelle ore serali, nei festivi e prefestivi, H24, attraverso la reperibilità e la disponibilità a lavorare da casa in particolar modo durante le emergenze ma non solo													
(22) progetto pilota partito nel 2016 che offre un pacchetto di servizi inerenti l' Ufficio Stampa ai comuni che aderiscono alla convenzione													
(23) i 2700 contatti sono riferiti all'anno 2011 nel quale l'urp rilasciava ai cittadini stranieri il certificato di ricongiungimento familiare (1100) e l'orario di apertura era molto più ampio.													
(24) La legge 56/2014 di riforma delle Province, l'incertezza finanziaria prevista dai tagli al bilancio quantificati a dicembre 2014, i ritardi regionali in materia di deleghe e personale sbloccatisi a fine luglio con l'uscita della legge hanno portato l'Ente all'applicazione dell'esercizio provvisorio che si è concluso il 30 settembre 2015 data di approvazione del bilancio 2015. Il Peg viene approvato entro i 30 gg. prefissati ovvero il 29 ottobre 2015. Il documento tiene conto della riorganizzazione operata in seguito alle dimissioni del Direttore Generale il 1° ottobre.													
(25) dato non disponibile. Le proiezioni dei tagli di bilancio per il triennio previsti nella Legge di stabilità 2015 non consentirebbero di poter fare il bilancio 2016. Nella legge di stabilità per il 2016 non ci sono delle rettifiche migliorative. Aggiornamento inserito ad agosto 2016: a seguito della conversione in legge del D.L. 113 del 24/6/2016 che elimina la sanzione economica per il mancato rispetto del patto di stabilità 2015, si è potuto fare il bilancio e approvarlo il 29 luglio 2016. Aggiornamento inserito a dicembre 2016: a seguito dell'applicazione dei nuovi principi di programmazione e della contabilità armonizzata nonché della riorganizzazione del personale il Peg è stato approvato il 18/11/2016.													
Stante il perdurare delle incertezze istituzionali e finanziarie delle Province questo dato non viene preso in considerazione. Il decreto "Milleproroghe" DL 244 del 30/12/2016 prevede il rinvio al 31 marzo 2017 della scadenza per l'approvazione del bilancio preventivo e dei relativi allegati. Nella Conferenza unificata del 23/2/2017 è stato tolto il taglio imposto alle Province con la manovra finanziaria del 2015. Ugualmente però rimane l'impossibilità di redigere il bilancio 2017.													
(26 prosecuzione) Aggiornamento giugno 2017: grazie all'incremento delle risorse a favore delle Province, dato sia dal D.L. 50/2017 pubblicato in G.U. in data 24/4/2017 che dalla relativa conversione in legge ( L. 96 del 21/6/2017 pubblicata nella G.U. del 23/6/2017) che mette a disposizione ulteriori ed indispensabili risorse, si è in grado di poter completare le previsioni contabili necessarie per l'approvazione del bilancio 2017													

Macro ambiti di misurazione e valutazioni	Peso %	Servizio o Unità Operativa	Indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
(27)													
<p>(27) Negli anni il n° di casi e pareri è diminuito per le seguenti motivazioni: spesso si tratta di casi che pur se conteggiati di pertinenza su un anno, richiedono una gestione prolungata nel tempo, a scavalco di due anni; a volte aumentano le richieste di pareri di persone che si rivolgono all'ufficio e che –nel momento in cui viene richiesta anche solo la compilazione della scheda anagrafica e/o di delega–si rifiutano di compilare spesso per paura di perdere il posto di lavoro; a volte l'attività ha riguardato la gestione di casi già trattati negli anni precedenti: spesso ritornano persone che già si erano rivolte all'ufficio in precedenza, per avere ulteriori pareri; da maggio 2013 a seguito della Legge di riordino e della relativa riorganizzazione delle Province, l'ufficio si è ridotto da 3 a una persona e si è trasferito nella sede centrale della Provincia; è venuta a mancare così la collaborazione fruttuosa con il servizio politiche del lavoro nonché la visibilità. Questo certamente è uno dei fattori che più di altri ha ridotto la visibilità e quindi l'utenza della Consigliera di Parità. L'ufficio infatti era ubicato al piano superiore al Centro per l'Impiego e a fianco dell'Assessorato al lavoro e alle Pari opportunità, ora a seguito della riorganizzazione delle Province, la Consigliera non ha più un ufficio proprio e deve prenotare di volta in volta uno spazio per poter ricevere le utenze.</p> <p>(27 prosecuzione) Anche questo ha contribuito a ridurre la visibilità dell'ufficio, che di fatto è l'ufficio pari opportunità con un funzionario di supporto per il tramite di un numero telefonico e una mail a cui gli utenti possono rivolgersi. Si segnala come rispetto alle già difficili condizioni del 2013, da aprile 2015 fino a dicembre 2016, le consigliere di parità effettiva e supplente abbiano svolto il mandato senza percepire alcuna indennità; infine dal 2016 la Consigliera di parità effettiva per espletare il mandato deve ricorrere a permessi non retribuiti, in una grave situazione di fondi calanti. L'ufficio pari opportunità di supporto alla Consigliera di parità in questi anni ha avuto anche una funzione di sportello di ascolto a cui le donne lavoratrici di persona o per telefono si rivolgono per un parere, un'informazione, un orientamento o un consiglio. In questi ultimi anni le lavoratrici riportano un peggioramento del benessere lavorativo nei luoghi di lavoro, con forte perdita di diritti e grosse difficoltà di conciliazione di orario; le lavoratrici spesso non delegano la Consigliera di parità a procedere nei confronti dell'azienda per il timore di perdere il posto di lavoro. Infine nel 2018 la Consigliera di parità effettiva, per aspettativa, ha prestato l'attività per 6 mesi anziché 11 mesi.</p>													
(28) il dato comprende le pratiche gestite dall'ufficio nelle diverse fasi (avvio, prosecuzione e termine di attività)													
(29) l'indicatore è stato modificato nel 2017 con l'inserimento del denominatore. Per un raffronto è stato aggiunto il valore raggiunto anno 2016i													
(30) questo dato indicatore è sostituito da quello successivo. L'incertezza istituzionale in corso trova la sua causa nel fatto che l'Ente non consente di immettere l'Ente in progetti pluriennali limitando la presentazione in sede europea di progetti.													
(31) dal 2017 l'indicatore è stato ampliato includendo la cooperazione internazionale e i patti territoriali visto che al funzionario sono state attribuite queste nuove competenze													
(33) Fino al 31/8/2017 gli addetti dell'ufficio statistica sono 3 di cui uno a part time, uno con riduzione per mandato amm.vo e uno a tempo pieno che lavora anche sul progetto web. A tal fine sono state considerate 2 persone. Dal 1/9/2017 l'addetto a part time si è licenziato quindi si considerano 1,5 persone referenti dell'ufficio.													
(34) Il Difensore Civico ha iniziato la sua attività a inizio Maggio 2016. Tutte le richieste dei cittadini sono state accolte													
(35) Nei sette mesi di attività dell'anno 2016 sono state accolte n. 30 Istanze. Per n. 26 il procedimento è terminato. Le restanti 4 sono continuate nell'anno successivo													
(36) Con la L. 56/2014 di riforma delle Province sono diminuite le deleghe di competenza e di conseguenza gli argomenti da trattare (es: ambiente, agricoltura, protezione civile, lavoro). Il lavoro giornalistico è garantito da un solo addetto (Istr.dir.addetto stampa).													
(37) Da alcuni anni tutti i servizi fotografici relativi a conferenze, incontri, eventi, iniziative, inaugurazioni ecc, sono realizzati dalla segretaria dell'ufficio stampa, dipendente dell'Ente, con un conseguente sostanzioso risparmio di risorse.													
(38) il servizio twitter-viabilità è iniziato nel mese di ottobre 2016													
(39) l'addetto stampa ha rinnovato la veste grafica della News Letter													
(40) L'afflusso all'ufficio del Difensore Civico è notevole. Le ore di impegno solo 2,30 alla settimana. E' stato deciso che la segreteria facesse da "filtro" accogliendo solo le istanze di cittadini con problemi con i Comuni Convenzionati.													
(41) Sono stati considerati i singoli comuni e l'Unione Area nord													
(42) A seguito della riorganizzazione dell'Ente il personale dell'Archivio-Protocollo è stato progressivamente ridotto: nel 2015 organico di 6 persone, di cui 5 addette alla protocollazione dei documenti in arrivo anche tramite PEC, ridotte a 4 nel corso dell'anno; nel 2016 organico di 4 persone, di cui 3 addette alla protocollazione come sopra, ridotte a 2 nel corso dell'anno; nel 2017 organico di 3 persone, di cui 2 addette alla protocollazione come sopra. La riconfigurazione istituzionale dell'Ente (L. 56/2014 e L.R. 13/2015), con conseguente riduzione delle competenze, ha determinato la riduzione numerica della documentazione protocollata.													
(43) Nel 2015 la registrazione dei documenti digitali pervenuti all'Ente includeva, oltre a quelli ricevuti sulla casella di posta elettronica certificata protocollati dagli operatori della U.O. Archivio, le fatture elettroniche acquisite con automatismi dal Sistema di gestione documentale (Protocollo) tramite il Sistema di Interscambio di fatturazione elettronica (SDI), e i documenti relativi a procedimenti dei Settori Agricoltura e Ambiente. Nel 2016, con la riduzione delle competenze, tali documenti dei Settori Agricoltura e Ambiente non sono più pervenuti.													
(44) A seguito della riorganizzazione dell'Ente il personale dell'Archivio-Protocollo è stato progressivamente ridotto: nel 2015 organico di 6 persone, di cui 6 addette alla apertura dei fascicoli, ridotte a 5 nel corso dell'anno; nel 2016 organico di 4 persone, di cui 3 addette alla apertura dei fascicoli, ridotte a 2 nel corso dell'anno; nel 2017 organico di 3 persone addette alla apertura dei fascicoli. La riconfigurazione istituzionale dell'Ente (L. 56/2014 e L.R. 13/2015), con conseguente riduzione delle competenze, ha determinato la riduzione numerica dei fascicoli da aprirsi.													
(45) I versamenti del 2015 e del 2016 vanno riferiti anche alle cessate competenze dell'Ente e ai trasferimenti di sede di vari Servizi.													
(46) Con la riorganizzazione dell'Ente (L. 56/2014 e L.R. 13/2015) il personale dell'Archivio-Protocollo è stato progressivamente ridotto: nel 2015 organico di 6 persone, di cui 5 addette alla movimentazione dei pezzi archivistici; nel 2016 organico di 4 persone, di cui 3 addette alla movimentazione predetta; nel 2017 organico di 3 persone, tutte addette alla movimentazione di cui sopra.													
(47) Con la riorganizzazione dell'Ente (L. 56/2014 e L.R. 13/2015) il personale dell'Archivio-Protocollo è stato progressivamente ridotto: nel 2015 organico di 6 persone, di cui 2 addette al vaglio delle fotografie; nel 2016 organico di 4 persone, di cui 2 addette al vaglio delle fotografie; nel 2017 organico di 3 persone, di cui 2 addette al vaglio delle fotografie.													

Macro ambiti di misurazione e valutazioni	Peso %	Servizio o Unità Operativa	Indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
(48) Con la riorganizzazione dell'Ente (L. 56/2014 e L.R. 13/2015) dal 2016 l'Archivio-Protocollo ha assunto la gestione, oltre che della propria Biblioteca A&B, anche della Biblioteca del CEDOC, con 1 addetto appartenente al proprio organico.													
(49) a seguito delle normative che posticipano l'approvazione dei bilanci e prevedono pesanti tagli finanziari per le Province, non è più possibile prevedere quando verranno realizzati i documenti programmatici sicché l'indicatore al momento non viene preso in considerazione. Verrà ripreso quando la situazione si stabilizzerà													
(50) L'economicità che si è verificata è dovuta: nel 2016 per effetto della transizione di molti uffici sotto alla Regione o Agenzie ai sensi della L.R. 13/2015, dall'uscita degli amministratori e direttore generale dal governo dell'Ente ai sensi della L. 56/2014 e dall'applicazione delle nuove regole sullo split payment ai sensi della legge di stabilità 2015 n. 190/2014 che ha traslato i pagamenti con l'iva dalla cassa alla ragioneria pur rimanendo in carico l'attività istruttoria. Nel 2017 il calo è dovuto alla razionalizzazione dei costi tipo: abbonamenti a banche dati, riviste e leggi d'Italia, telepass, quotidiani in visione ecc... A seguito del drastico calo dei pagamenti è stata riorganizzata l'attività lavorativa della cassiera attribuendole ulteriori competenze oltre a continuare a seguire l'ufficio associato del contenzioso tributario e consulenza fiscale.													
(51) Compresi n. 14 per TD Agenzia Regionale per il Lavoro													
(52) gli indicatori del servizio informatica dal 2017 vengono dettagliati in miglior modo con gli indicatori presenti nelle righe sottostanti, a tal fine questi 6 indicatori vengono chiusi.													
(53) l'aumento rispetto al 2016 è dovuto alla ripresa dei lavori di 10 Comunità tematiche a cui si è partecipato a tutte													
(54) nel 2106 si sono effettuati i corsi per la nuova procedura presenze/cartellini													
(55) I Portali gestiti sono diminuiti per effetto delle diverse competenze attribuite all'ente													
(56) Il valore è riferito al momento nel quale l'utente conferma l'avvenuta positiva conclusione dell'intervento, mentre la data dell'intervento è spesso molto precedente quella DATA()													
(57) il valore è dovuto sia alla stabilità della normativa sia al passaggio definitivo di molti settori di attività alla Regione Emilia Romagna													
(58) è cambiata la metodologia e si sta passando dalla predisposizione della richiesta al controllo delle stesse													
(59) esclusi i corsi gestiti direttamente dai Sistemi Informativi e telematica													
(60) Ufficio UEPE ha chiesto uno stop al processo di affidamento													
(61) lo scostamento rispetto al valore atteso è dovuto alla mancata pubblicazione del bando regionale LR12. Il servizio regionale di competenza per motivi organizzativi non ha pubblicato il suddetto bando, vanificando la possibilità per il nostro Ente di richiedere finanziamenti. La pubblicazione di tale bando è stata infine posticipata ad aprile 2018.													
(62) l'aumento atteso è dovuto al rinnovo contrattuale con corresponsione arretrati e spese per nuove assunzioni													
(63) la convenzione biennale 2015-2017 è scaduta. Nel 2018 (periodo maggio/giugno) i comuni stanno approvando la nuova convenzione triennale.													
(64) 14.371: documenti digitali su casella di posta certificata, inclusi i Trasporti eccezionali e i Trasporti macchine agricole (n. 1990) protocollati in automatico.													
(65) A Maggio 2019: elezioni Europee e Amministrative in 34 comuni della Provincia di cui 9 aderenti alla convenzione. E' stato considerato il periodo di silenzio elettorale.													
(66) Lo scostamento rispetto al valore atteso è dovuto al fatto che il nuovo bando regionale LR12 ha escluso per la cooperazione internazionale le Province dai soggetti eleggibili alla presentazione di progetti.													
(67) La percentuale delle risposte fornite dai tecnici rispetto alle segnalazioni ricevute nel 2018 è diminuita notevolmente rispetto agli anni precedenti; ciò è stato dovuto al fatto che in termini assoluti il numero di segnalazioni ricevute nel 2018 è stato di gran lunga superiore rispetto agli anni precedenti (nel 2018 ricevute n.368 segnalazioni, record precedente n.275 nel 2013). In termini assoluti invece il numero di risposte fornite dai tecnici nel 2018 (210 risposte) è in linea con gli anni precedenti, anzi superiore alla media (nel 2017 ad esempio erano state 154 su 220). Considerando anche le risposte di apertura via email che l'URP fornisce di default a tutti gli utenti segnalanti che hanno indicato una email a cui scrivere, il numero di risposte fornite agli utenti sale a 332/368, pari al 90,22%													
(68) L'incarico del Difensore Civico Avv. Patrizia Roli scade il 30/4/2019. E' stato considerato: un periodo di vacanza della figura dovuto ai tempi procedurali di rinnovo e/o elezione del Difensore e i tempi connessi al procedimento amministrativo di sottoscrizione della nuova convenzione da parte dei comuni .													
(69) Nel corso del 2019 è prevista la riorganizzazione e il restyling dei siti web gestiti dalla Provincia a seguito dell'aggiornamento radicale del software di gestione del web (CMS).													
(70) Il valore può ridursi per il passaggio dei centri per l'impiego all'agenzia del lavoro													
(71) Il valore previsto è più alto per la messa in esercizio di due nuovi software (Gestione atti SFERA e concessioni stradali SICOV)													
(72) Il valore tiene conto anche degli ordinativi informatici													
(73) Da esercizio 2019, non si applicano più le norme relative al cd pareggio di bilancio. Gli enti si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo. Il requisito in parola si desume, in ciascun anno, dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto della gestione previsto dall'allegato 10 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118													
(74) L'indicatore è stato sostituito da altro in quanto l'attività non prevede più il rilascio di modelli PA04, ma la sistemazione e certificazione delle posizioni assicurative. Il dati inseriti dal 2016 rappresentano il numero di pratiche lavorate con elevati numeri dovuti ai trasferimenti in atto relativi alla riorganizzazione dell'ente e attività svolta da 1,5 dipendenti.													
(75) Il dato atteso tiene conto della parziale riorganizzazione dell'Ente ed è rapportata alla riduzione delle ore lavoro (part-time, assegnazione parziale al servizio avvocatura e acquisizione competenze della sezione amministrativa).													
(76) Le attività relative alle varie tipologie di deroghe al normale orario di lavoro sono state accorpate per omogeneità degli adempimenti amministrativi													
(77) Le attività relative alle varie tipologie di cessazioni sono state accorpate per sostanziale omogeneità degli adempimenti amministrativi connessi													

Macro ambiti di misurazione e valutazioni	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
78) gli accertamenti di PG possono essere rendicontati solo a consuntivo poiché dipendono dalla Commissione dei Reati													
79) sono state evase tutte le richieste di lavori socialmente utili pervenute nell'anno 2019 anche se inferiori al valore atteso poiché trattasi di richieste spontaneamente presentate dagli interessati													
80) sono stati pubblicati tutti gli atti prodotti dagli Organi Politici- il dato non dipende dal personale dell'Unita													
(81) Le pratiche sono in diminuzione, poiché i fascicoli del personale trasferito a RE/ARPAE/ex CPI vengono via via trasmessi al nuovo datore di lavoro.													
(82) i risparmi non sono ancora stati certificati dai Revisori causa priorità data ad altri argomenti più stringenti durante le sedute													
(83) I modelli PA04 sono stati sostituiti da certificazione direttamente sul sito INPS tramite specifica autenticazione ed assunzione di responsabilità con ricostruzione complessiva dei dati previdenziali di tutti i dipendenti transitati per la Provincia anche per un solo giorno													
(84) da metà ottobre 2019 è stata attivata la casella di posta elettronica certificata dedicata uac@cert.provincia.modena.it gestita direttamente (scarico messaggi e protocollazione) dall'Ufficio associato del contenzioso tributario e della consulenza fiscale della Provincia di Modena. Conseguentemente non sono stati conteggiati in questo indicatore le registrazioni di protocollo dei documenti pervenuti alla casella PEC predetta. Inoltre dal 1/4/2019 non sono stati più registrati a protocollo i documenti digitali pervenuti sulla casella di posta certificata istituzionale destinati alla Agenzia Regionale Lavoro Emilia Romagna che, partire da quella data, ha iniziato a protocollare autonomamente in entrata su Protocollo informatico della Regione Emilia-Romagna.													
(85) il valore relativo al numero dei documenti digitali pervenuti include documenti informatici protocollati o con automatismi (fatture elettroniche protocollate tramite il Sistema di Interscambio di fatturazione elettronica (SDI) n. 3766 e documenti afferenti la procedura TE_online per la gestione del rilascio delle autorizzazioni in materia di trasporti eccezionali n. 2649) o con l'intervento dell'operatore dalla casella di posta certificata dedicata uac@cert.provincia.modena.it gestita direttamente dall'ufficio preposto (n. 14) (cfr. anche nota 84). Inoltre dal 1/4/2019 non sono stati più registrati a protocollo i documenti destinati alla Agenzia Regionale Lavoro Emilia Romagna che, partire da quella data, ha iniziato a protocollare autonomamente in entrata su Protocollo informatico della Regione Emilia-Romagna.													
(86) in conseguenza del pensionamento di 1 degli addetti (a partire dal 01/10/2019)													
(87) Nel corso del 2019 le attività delle Comunità Tematiche hanno subito un rallentamento, in special modo nella seconda parte dell'anno													
(88) Nel 2019 non si registra in realtà un peggioramento rispetto al 2018, in quanto anche nel 2018 si sono registrati 2 giorni e non 1 giorno (come pubblicato) per un mero errore di calcolo													
(89) Nel 2019 il parametro obiettivo "Indicatore 10.3 (Sostenibilità debiti finanziari) maggiore del 15%" risulta positivo (pari al 16%, mentre nel 2018 era il 14%). Il peggioramento è dovuto all'incremento della rata mutui, come conseguenza delle diverse operazioni di sospensione delle rate applicate negli anni scorsi all'Ente in quanto colpito dal sisma 2012. L'Ente infatti non si indebita dal 2011. Si ricorda che un Ente è considerato strutturalmente deficitario quando risultano positivi 4 parametri su 8 (50%).													
(90) I toner consegnati nel 2019 erano in parte acquistati nel 2018, poi ci sono le giacenze di magazzino. Il costo inoltre non è sempre proporzionato alla quantità. I consumabili dei plotter sono molto costosi e hanno inciso parecchio													
(91) A decorrere da L. 1/9/2020 le ore di presenza sono diventate 5													
(92) Dal 01/01/2021 molte delle convenzioni arrivano a naturale scadenza. Si dovrà procedere al rinnovo delle singole convenzioni con i Comuni che decideranno di aderire													
(93) Da ottobre 2020 il personale giornalistico è aumentato di n. 1 unità, anche per fare fronte alle nuove competenze dell'ufficio relative all'utilizzo dei social.													
(94) Da febbraio 2020 a causa della pandemia Covid-19 gli eventi stampa in presenza sono stati eliminati. Sono state rinviate a data da definire tutte le manifestazioni di carattere turistico e culturale promosse dai comuni convenzionati in occasione dell													
(95) I dati delle statistiche di accesso ai portali della Provincia nel 2019 non sono stati acquisiti per ragioni tecniche													
(96) Nel corso del 2021 è auspicato il passaggio dei portali gestiti col CMS Portal online alla piattaforma Wordpress, ma il numero dei Portali resta invariato													
(97) Il drastico calo del numero di implementazioni, effettuate sul vecchio sistema Portal online, è dovuto alle attività di passaggio dal vecchio al nuovo sistema di gestione basato sulla piattaforma Wordpress.													
(98) Tale valore è dato dalla somma delle pagine realizzate e controllate durante il 2020 §(846) e le pagine create in precedenza e migrate dal vecchio al nuovo portale istituzionale (9352)													
(99) I dati delle statistiche di accesso ai portali della Provincia si riferiscono al periodo 15/2/2020 – 31/12/2020 (100) L'aumento dei documenti pervenuti via PEC e da collegarsi all'emergenza Covid-19, che ha spinto a digitalizzare maggiormente le comunicazioni tra enti utilizzando i canali ufficiali. La riduzione del numero di metri lineari dei versamenti rispetto al valore atteso è ugualmente da ricollegare alla pandemia, soprattutto al fatto che molti uffici hanno lavorato in smart-working nel corso del 2020 senza possibilità di accesso alla movimentazione e al versamento della documentazione di deposito. A causa della pandemia, sia la sala studio e biblioteca dell'archivio della Provincia di Modena che altre istituzioni culturali cittadine (musei, FMAV, biblioteche) hanno osservato mesi di chiusura al pubblico che hanno influito sulla riduzione del numero di pezzi archivistici movimentati a fini di studio, autorizzazioni all'uso di fotografie ma hanno altresì condotto ad un aumento delle ricerche svolte integralmente per corrispondenza da parte degli operatori interni all'Archivio.													
(101) La differenza del dato a consuntivo 2020 rispetto al consuntivo 2019 è in larga parte dovuta alle conseguenze dell'emergenza da pandemia da Covid-19													
(102) Da giugno 2020 vi è un'unica risorsa part-time a 30 ore/sett che ha in carico detto adempimento, che nel 2021 sarà prevalente rispetto ad altre attività di natura previdenziale in considerazione dell'avvicinarsi del termine di prescrizione /consolidamento sistemazione contributiva													
(103) Il dato tiene conto soltanto del numero dei dipendenti che a vario titolo sono stati autorizzati a svolgere il lavoro in modalità alternativa con modifica di sede e parzialmente di orario causa covid-19. Il numero sale a circa 250 se teniamo conto delle modifiche e rimodulazioni intercorse tra marzo e dicembre 2020.													

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
settimanali rese con tale modalità													
assoluto in calo, causa Covid.													
(106) Causa Covid le attività e gli incontri delle Comunità tematiche si sono molto limitate													
(107) Causa Covid le attività in ufficio sono diminuite e i flussi cartacei sono stati trasformati in flussi digitali e di conseguenza l'utilizzo di stampanti è diminuito													
oggetto di comunicati stampa.													
(109) da marzo 2020, come conseguenza delle restrizioni dovute alla pandemia da Covid-19 c'è stato un calo delle richieste in quanto molte manifestazioni non si sono svolte													
(110) le due segnalazioni pervenute tramite la piattaforma whistleblower, sulla base dell' analisi effettuata dal RPCT non presentano profili corruttivi													
(111) da marzo 2020, le restrizioni dovute alla pandemia da Covid-19 hanno impedito lo svolgersi di iniziative ed eventi; di conseguenza il drastico calo delle news da comunicare.													
(112) trattasi di un numero di risposte molto complesse che hanno comportato una fase istruttiva lunga o che hanno contribuito, come fattore di rallentamento, le attuali condizioni di emergenza sanitaria.													
(113) Trattasi di flessione nel numero complessivo degli accertamenti di violazioni amministrative connesse al momento storico attuale, caratterizzato da un lockdown che si è protratto per parecchi mesi e che ha comportato lo sviluppo dell'attività in modo diversificato (presidio del territorio con esercizio delle funzioni di pubblica sicurezza)													
(114) Il numero complessivo delle ore di servizio in orario serale/notturno è stato ridotto per essere coerente con le disposizioni nazionali che impongono la mancata frequentazione di spazi pubblici dalle ore 22:00 alle ore 5:00.													
(115) Trattasi di attività effettivamente iniziata dalle Consigliere di Parità solo a giugno 2020													
(116) causa pandemia la visita ispettiva è stata posticipata di due mesi in accordo con l'Ente Certificatore													
(117) Nel corso del 2022 è auspicato il passaggio dei portali gestiti col CMS Portal online alla piattaforma Wordpress, ma per il momento il numero dei Portali resta invariato													
(118) Si presume che, anche per il 2022, si aggiorneranno, con cadenza pressochè quotidiana, le pagine recante l'incidenza Covid-19 per comune e Distretti sanitari (Nuovi casi settimanale per 100.000 abitanti), ma il valore atteso pot													
(119) Nel corso del 2022 non è previsto il Censimento delle Istituzioni, effettuato nel 2021													
(120) L'incarico del Difensore Civico Avv. Patrizia Roli scade il 30/4/2022. E' stato considerato: un periodo di vacanza della figura dovuto ai tempi procedurali di rinnovo e/o elezione del Difensore e i tempi connessi al procedimento amministrativo di sottoscrizione della nuova convenzione da parte dei comuni. (Come per il trattamento delle richieste, istanze e telefonate, da parte dei cittadini)													
(121) Il dato tiene conto della situazione emergenziale/pandemica che ancora limita eventi e iniziative													
(122) il dato sugli interventi di sostituzione toner e consumabili non lo si ritiene più significativo. Essendo interventi residuali sono stati inclusi nel calcolo dell'indicatore sugli interventi di assistenza e manutenzione hardware inserito alla r													
(123) il dato sulla partecipazione alle Comunità Tematiche e all'Agenda Digitale ER non verrà più monitorato a seguito del pensionamento dell'addetto e della mancata redistribuzione dell'attività per insufficienza di personale													
(124) il dato sulle spese di toner e consumabili non lo si ritiene più significativo.													
<b>Note provenienti da Contratti</b>													
(15) L'esercizio provvisorio fino a tutto luglio e le pesantissime restrizioni del bilancio una volta approvato, hanno bloccato gran parte degli investimenti, con conseguente ricaduta sul numero di contratti che è stato possibile sottoscrivere													
(81) I controlli sono aumentati e di conseguenza anche i tempi a seguito di un appesantimento imposto dalla normativa e dalla burocrazia a scapito della presenza di due sole figure nella u.o. contratti.													
(76) le modalità di controllo sono state modificate con determina 12 del 25/01/2019													
(97) per l'emergenza covid sono stati eseguiti molti interventi di piccola entità in modo capillare su tutte le scuole; questo dato è in crescita anche per l'aumentare dei finanziamenti esterni													
<b>Note provenienti da Patrimonio</b>													
(10) 4 canoni di locazione passiva in meno rispetto alle previsioni, in quanto trasferiti alla Regione nell'ambito del passaggio di competenze operativo dal 01.01.2016.													
(28) l'indicatore delle locazioni attive oltre ad essere stato esplicitato nelle sue componenti rispetto al 2016 è stato suddiviso tra contratti/atti onerosi e contratti/atti gratuiti per maggiore chiarezza. Idem per le locazioni passive.													
(80) Nel 2019 si sono alienati due importanti immobili ovvero la Caserma Fanti e la Palazzina di viale Rimembranze . Gli altri 3 sono elementi difficilmente vendibili ma compresi ugualmente nel Piano alienazioni.													
(94) con il lockdown, vi è stato un forte diminuzione di ore di utilizzo palestre a causa della sospensione prolungata delle attività scolastiche e anche dell'educazione fisica													
(96) gli immobili sono stati conteggiati in base alla loro globalità, senza considerare i vari subalterni che facevano riferimento ai medesimi immobili; il dato pertanto non ha subito variazioni ma è stato riconteggiato con un valore più reale													
<b>Note provenienti da Sinistri</b>													
(11) tre di questi sono pervenuti in dicembre, pertanto il fascicolo, pur immediatamente processato, non si è potuto chiudere nell'anno.													
(37) L'aumento dei tempi di risposta è dovuto alla gestione dei sinistri che è diventata interna comunque per L. 241/90 il tempo max sono 30 gg.													
<b>Note provenienti da Avvocatura</b>													

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
(18) escluse n. 6 cause per sinistri stradali gestiti dai legali Assicurazioni Provincia. Risultato raggiunto al 100% delle costituzioni richieste.													
(19) delle 7 cause gestite esternamente, solo una è riferita ad un incarico. Le restanti 6 sono riferite a cause che coinvolgono la nostra assicurazione, che per contratto attiva il proprio legale.													
(20) Specifica esiti: 17 vinte/5 perse. Inoltre, 10 sospensive vinte ed una rinunciata.													
(21) n. 39 cause perse sono relative a identici procedimenti sanzionatori in materia di caccia, promosse da cacciatori trentini.													
(22) Specifica esiti in particolare n. 10 vinte e solo 1 persa. Inoltre n. 2 sospensive vinte.													
(23) Risultato raggiunto nonostante fino al mese di maggio le cause sono state seguite da un solo legale e un amministrativo.													
<b>Note provenienti da Amm.vo appalti 1</b>													
(83) n. di ditte inferiore che hanno presentato domanda per inserimento nell'albo prov.le													

## AGGIORNAMENTO METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DIRIGENZIALE

**Responsabile** Guizzardi Raffaele

<i>tipo di azione:</i>	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
<i>Area / Servizio</i>	2.0 Area Amministrativa
<i>Indirizzo Strategico</i>	La nuova Provincia
<i>Obiettivo Strategico Peg</i>	507
<i>Obiettivo Operativo Peg</i>	1902

### Descrizione sintetica

L'azione punta all'aggiornamento della metodologia di valutazione della performance dirigenziale, ritenuta prioritaria a seguito della riorganizzazione, della sottoscrizione del nuovo CCNL area della dirigenza delle funzioni locali e dell'adeguamento ai dettati normativi D.Lgs 150/2009 e successive modificazioni e D.L. 74/2017. Il documento redatto internamente non comporta un aggravio sulle spese. La rivisitazione della metodologia comporta inoltre l'adeguamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione della performance. Il risultato atteso pertanto è la creazione di strumenti premiali maggiormente coerenti con l'attuale quadro normativo e con il nuovo assetto e funzioni che la Provincia intende realizzare

### Impatto atteso

L'aggiornamento della metodologia andrà ad impattare sull'indennità di risultato ai dirigenti che risulterà differenziata a seguito del superamento del concetto di fasce e l'introduzione di una remunerazione delle diverse prestazioni sulla base di punteggi differenziati e parametri di valutazione adeguati alle nuove disposizioni normative.

<b>Obiettivo dell'anno</b>	Indicatore di risultato	valore atteso	valore raggiunto
1-Approvazione nuova metodologia di valutazione delle prestazioni dei dirigenti dell'ente e contestuale aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance	Atto del Presidente di approvazione entro il	31/12/22	
1-			
1-			

<b>Destinatari</b>	Dirigenti e l'intera struttura organizzativa					
<b>Budget</b> note:	Spese			Entrate		
	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	Direttore Area amministrativa, u.o. Programmazione, monitoraggi e qualità, Lardi Cinzia e Alberto Pinzi per gli aspetti contabili e giuridici legati al personale					

<b>Fasi e tempi</b>		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
studio di una metodologia in coerenza col nuovo ccnl, col d.lgs 150/2009, il D.L. 74/2017 e col regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi	previsto					
	effettivo					
presentazione al nucleo della proposta, discussione e validazione del metodo	previsto					
	effettivo					
proposta dei criteri di valutazione alle o.o.s.s.	previsto					
	effettivo					
presentazione metodologia alla Conferenza dei dirigenti	previsto					
	effettivo					
approvazione della metodologia di valutazione	previsto					
	effettivo					
coordinamento con le altre metodologie di valutazione delle P.O. e dei dipendenti e formulazione integrale del Sistema di misurazione e valutazione della performance	previsto					
	effettivo					
0	effettivo					

## SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO

**Responsabile** Guizzardi Raffaele

<b>tipo di azione:</b>	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
<b>Area / Servizio</b>	2.2 Personale E Sistemi informativi e telematica
<b>Indirizzo Strategico</b>	Sviluppo istituzionale
<b>Obiettivo Strategico Peg</b>	377 SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI
<b>Obiettivo Operativo Peg</b>	1926 Fabbisogno di personale e assunzioni

### Descrizione sintetica

Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato. La Provincia di Modena si propone per svolgere questo servizio ai Comuni e alle Unioni del territorio modenese, di cui potrà beneficiare anche la Provincia stessa. Tale progetto si articola attraverso: l'informazione in Assemblea dei Sindaci, la predisposizione della bozza di accordi da sottoporre agli interessati, l'approvazione in Consiglio dello schema di convenzione, l'espletamento delle selezioni, l'adeguamento degli elenchi mediante ulteriori prove di anno in anno, la cancellazione dagli elenchi degli idonei trascorsi tre anni

### Impatto atteso

L'impatto atteso è la creazione di inevitabili economie di scale tra gli Enti che garantirebbero risparmi in termini di risorse finanziarie oltre che celerità nelle procedure assunzionali. Inoltre si creerebbero anche inevitabili sinergie, il tutto in un'ottica di maggiore efficienza ed efficacia del processo in esame.

Obiettivo dell'anno	Indicatore di risultato	valore atteso	valore raggiunto
1-Ottenere il maggior numero possibile di adesione da parte dei Comuni e delle Unioni presenti sul territorio	numero adesioni	5	
3-Acquisizione e analisi delle necessità assunzionali degli enti	entro il	30/09/2022	
	percentuale di dati analizzati	100%	
4-Pubblicazione di avvisi pubblici	numero di concorsi pubblicati entro l'anno/ n. personale addetto ai concorsi	Almeno 2 /2,5	

<b>Destinatari</b>	Uffici interni provinciali, amministratori, Comuni, Unioni dei Comuni					
<b>Budget</b> note:	Spese			Entrate		
	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
	-	-	-	611	20.000	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	Dirigente del Servizio personale e sistemi informativi e telematica, funzionari e dipendenti dell'intero Servizio Personale e sistemi informativi e telematica, in relazione alla necessità di gestire sia le attività di carattere giuridico-amministrativo che supporto informatico al processo					

Fasi e tempi		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
Informazione Assemblea dei sindaci	previsto					
	effettivo					
predisposizione schema di accordo	previsto					
	effettivo					
Approvazione schema di accordo in Consiglio	previsto					
	effettivo					
Acquisizione delle richieste o fabbisogni degli enti	previsto					
	effettivo					
predisposizione e pubblicizzazione primi bandi di selezione	previsto					
	effettivo					
0	previsto					
	effettivo					

## ISITUZIONE DI UN UFFICIO DI SUPPORTO PER IL DIFENSORE CIVICO TERRITORIALE

**Responsabile** Gambarini Patrizia

tipo di azione:	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
Area / Servizio	2.5 Affari generali e Polizia provinciale
Indirizzo Strategico	La nuova Provincia
Obiettivo Strategico Peg	506
Obiettivo Operativo Peg	1823

**Descrizione sintetica**

La Provincia di Modena, in attuazione degli artt.29 e seguenti del proprio Statuto, ha promosso, da alcuni anni a questa parte, l'istituzione del Difensore Civico, la cui attività è stata estesa ai Comuni del territorio, previa sottoscrizione di apposita convenzione adottata dal Consiglio provinciale, assumendo in tal modo la denominazione di "Difensore Civico Territoriale". Considerato che è in corso un cambiamento determinato dalla scadenza del mandato temporale e quindi si procederà alla elezione del nuovo Difensore civico e territoriale, si ritiene opportuno rafforzare l'incidenza istituzionale anche sul territorio attraverso la costituzione di un ufficio interno di studio e consulenza che presterà particolare attenzione alla prevenzione della corruzione, trasparenza e accesso civico in coerenza con il nuovo ruolo assegnato alla Provincia, quale ente di supporto ai comuni del territorio.

**Impatto atteso**

Per garantire l'imparzialità e il buon andamento della Pubblica Amministrazione, si ritiene necessario procedere alla costituzione di un ufficio interno di supporto/consulenza al Difensore Civico Territoriale che oltre alla semplice ricerca di leggi e giurisprudenza, possa essere in grado di offrire allo stesso una qualificata attività di consulenza giuridico/amministrativa da fornire anche a tutti gli enti del territorio legati da vincolo convenzionale alla Provincia di Modena, proiettata, a prevenire e contrastare in modo sempre più efficace le disfunzionalità causate da abusi, carenze e ritardi delle Amministrazioni nei confronti dei cittadini.

Obiettivo dell'anno	Indicatore di risultato	valore atteso	valore raggiunto
Studio di fattibilità per il potenziamento delle attività dell'ufficio di supporto e consulenza al Difensore civico per lo sviluppo complessivo dell'attività giuridico/amministrativa di sua competenza: definizione delle materie giuridico-amministrative e approfondimenti specifici in tema di anticorruzione e trasparenza e accesso civico	entro il	30/06/22	
Approvazione dell'atto del Presidente per la formalizzazione dell'ufficio di supporto/consulenza con individuazione del personale coinvolto	entro il	30/09/22	
Definizione dell'organizzazione interna all'ufficio e modalità di gestione delle procedure mediante l'implementazione di matrici descrittive dei processi/procedimenti	entro il	31/12/22	

<b>Destinatari</b>	Il Difensore Civico Territoriale e indirettamente gli enti convenzionati e i cittadini					
<b>Budget</b>	Spese			Entrate		
	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
note:	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	Patrizia Gambarini- Riccardo Rebecchi- Giusti Giliola					

Fasi e tempi		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
Elezione del nuovo Difensore Civico	previsto					
	effettivo					
Individuazione delle risorse umane da assegnare al costituendo ufficio di supporto/consulenza	previsto					
	effettivo					
Incontri settimanali di confronto/affiancamento e approfondimento con il Difensore per individuare i necessari ambiti di approfondimento nelle materie di competenza valutate preventivamente.	previsto					
	effettivo					
Sviluppo dell'attività dell'ufficio di supporto/consulenza	previsto					
	effettivo					

INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DEGLI STRUMENTI INFORMATICI IN DOTAZIONE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MODENA	
<b>Responsabile</b>	Gambarini Patrizia
<b>tipo di azione:</b>	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
<b>Area / Servizio</b>	2.5 Affari generali e Polizia provinciale
<b>Indirizzo Strategico</b>	La nuova Provincia
<b>Obiettivo Strategico Peg</b>	502
<b>Obiettivo Operativo Peg</b>	1817

**Descrizione sintetica**

La Provincia di Modena ha tra i suoi obiettivi strategici lo sviluppo di politiche efficaci per la rivitalizzazione economica e sociale del territorio. Il Corpo di Polizia Locale si propone di migliorare il controllo del territorio, anche da un punto di vista faunistico-venatorio, attraverso l'attuazione di progetti di innovazione tecnologica e informatica degli strumenti a disposizione al fine di migliorare la sicurezza personale degli Operatori e dei Collaboratori anche esterni, per prevenire i gravi danni alle produzioni agricole e all'ecosistema in generale, nonché intervenire sui diversi fenomeni di degrado ed inciviltà che sempre più spesso costellano il territorio provinciale.

**Impatto atteso**

Rimodulazione dell'attività tradizionalmente svolta dal Corpo di Polizia Locale mediante impiego di strumentazione tecnologicamente evoluta che possa garantire la sicurezza del personale e del territorio. In particolare si interverrà con il consolidamento di prassi operative ma attraverso l'utilizzo di nuove strumentazioni e metodologie di intervento condivise sia con il personale interno che con i Coadiutori iscritti all'Albo provinciale e con il mondo del Volontariato. Ciò per ottenere un maggior efficientamento complessivo dell'attività istituzionale attraverso l'implementazione della tecnologia e la gestione informatica di diversi processi connessi alla stessa, come può essere una presenza attiva e costante sul territorio e la rendicontazione puntuale delle singole fasi endoprocedimentali dei processi gestionali.

Obiettivo dell'anno	Indicatore di risultato	valore atteso	valore raggiunto
Implementazione dell'attuale sistema di gestione informatica delle violazioni amministrative onde addivenire ad una gestione paperless per tutto ciò che attiene le fasi endoprocedimentali del sistema.	numero di violazioni amministrative gestite informaticamente espresse in %	100%	
Implementazione dell'utilizzazione di apparati radio portatili evoluti in diretta connessione con la strumentazione tecnica di nuova generazione di cui sarà dotata la sala operativa, per migliorare la sicurezza personale ed ottenere una rendicontazione puntuale ed anche in tempo reale dell'attività svolta ed utile per realizzarne una migliore programmazione sulla base dei dati di sintesi.	Numero di comunicazioni settimanali dirette tra sala operativa e operatori sul territorio in orario d'ufficio	5	
Acquisto e utilizzazione da parte degli Operatori del Corpo di Polizia Locale di strumentazione tecnica evoluta di ultima generazione: acquisto n. 18 prontuari per violazione alla circolazione stradale utilizzabili ovunque tramite app.	entro il	31/03/22	
Acquisizione parere di sostenibilità giuridica della competente autorità amministrativa (Prefettura e Questura) e valutazione riscontro per eventuale acquisto e utilizzazione, da parte di Operatori del Corpo e dei Coadiutori, di dispositivi ad aria compressa (con potenza non superiore a 7,5 Joule e calibro pari a 4,5) per l'esecuzione del Piano di Controllo alla Nutria in modo ecosostenibile e di minor impatto ambientale oltre ad ottenere un risparmio di tempo/lavoro/uomo per gli esecutori materiali.	entro il	30/09/22	

<b>Destinatari</b>	La collettività, i coadiutori e il mondo del volontariato					
<b>Budget</b> note:	Spese			Entrate		
	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
"Riviste e quotidiani"	68	448	-	-	-	-
"acquisto beni, mezzi strumentali e attrezzature"	3.468	1.000	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	Appartenenti al Corpo di Polizia Locale					

<b>Fasi e tempi</b>		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
Utilizzo dei nuovi apparecchi radio portatili evoluti che consentono la comunicazione interistituzionale	previsto					
	effettivo					
Implementazione del sistema informatico per la gestione delle violazioni amministrative	previsto					
	effettivo					
Acquisto della strumentazione tecnica per attività di polizia Stradale, in particolare applicazioni per tablet	previsto					
	effettivo					
Corsi di formazione per l'utilizzo della nuova strumentazione tecnica evoluta	previsto					
	effettivo					
Eventuale acquisto e utilizzo dei dispositivi ad aria compressa per l'esecuzione del Piano di Controllo alla Nutria (in attesa di parere tecnico)	previsto					
	effettivo					
Revisione annuale Albo dei Coadiutori	previsto					
	effettivo					

**Responsabile** Gambarini Patrizia

<b>tipo di azione:</b>	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
<b>Area / Servizio</b>	2.5 Affari generali e Polizia provinciale
<b>Indirizzo Strategico</b>	La nuova Provincia
<b>Obiettivo Strategico Peg</b>	505
<b>Obiettivo Operativo Peg</b>	1822

**Descrizione sintetica**

L'adesione, avvenuta nel passato anno, al Progetto Nazionale "Province & Comuni", sviluppato da UPI a livello nazionale, di durata triennale, che coinvolge 76 Province delle Regioni a statuto ordinario, ha permesso alla Provincia di Modena di costituire una rete interna. In tale ambito l'ufficio "Cooperazione e relazioni internazionali" oltre alle proprie attività istituzionali, gestisce le singole fasi in cui si articola il progetto nazionale, con l'intento ulteriore di informare, implementare e offrire supporto al miglioramento della capacità amministrativa di tutti gli enti territoriali locali coinvolti, essendo la Provincia ente di area vasta e "Casa dei Comuni" onde consentire a questi ultimi di ottenere finanziamenti per uno sviluppo sostenibile del territorio attraverso la razionalizzazione della spesa pubblica e l'accesso a fonti di finanziamento alternative.

**Impatto atteso**

Nell'ambito di una strategia unitaria di governance locale si vuole sperimentare un modello di rete interna maggiormente orientato alle politiche europee ed in tale ottica l'ufficio "Cooperazione e Relazioni Internazionali" può fornire informazione e supporto onde consentire non solo alla Provincia di Modena ma a tutti gli enti locali territoriali di poter accedere, singolarmente o in forma aggregata, alle opportunità di finanziamento, favorendone la capacità di programmazione anche in autonomia ed esprimendo pertanto le potenzialità di adesione a bandi che possono permettere agli stessi enti locali di accedere alle diverse risorse che vengono messe a disposizione dall'UE, ma anche di individuare eventuali opportunità presenti a livello nazionale.

<b>Obiettivo dell'anno</b>	Indicatore di risultato	valore atteso	valore raggiunto
Elaborazione statistica dei dati raccolti presso gli amministratori locali per individuare la percentuale degli enti locali potenzialmente interessati che hanno positivamente risposto all'invito alla manifestazione di interesse rispetto alle politiche europee	Numero Enti Interessati/totale enti a cui è stato inviato il questionario*100	30%	
Creazione di una sezione del sito web della Provincia di Modena dedicata su cui pubblicare i bandi europei in corso.	entro il	31/03/22	
Creazione di una mailing list di enti pubblici interessati attraverso la quale pubblicizzare le opportunità di finanziamento disponibili e informare in merito alle scadenze dei bandi stessi .	entro il	30/06/22	

<b>Destinatari</b>	Enti locali quali la Provincia, i Comuni e le Unioni di Comuni					
<b>Budget</b> note:	Spese			Entrate		
	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	Gambarini Patrizia- Calzolari Irene- Cavazzuti Gian Andrea					

<b>Fasi e tempi</b>		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
Raccolta ed elaborazione dati statistici	previsto					
	effettivo					
Creazione di sezione dedicata sul sito web della Provincia per pubblicazione bandi di finanziamento europee e nazionali da alimentare prevalentemente da parte dell'ufficio "Cooperazione e Relazioni Internazionali"	previsto					
	effettivo					
Implementazione azioni informative rivolte al personale degli enti locali territoriali	previsto					
	effettivo					
Creazione della mailing list	previsto					
	effettivo					
Gestione della mailing list	previsto					
	effettivo					

## Diagnosi e verifica della sinistrosità della rete stradale della provincia

**Responsabile** Bellentani Barbara

<b>tipo di azione:</b>	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
<b>Area / Servizio</b>	2.0 Area Amministrativa
<b>Indirizzo Strategico</b>	La nuova Provincia
<b>Obiettivo Strategico Peg</b>	537
<b>Obiettivo Operativo Peg</b>	1937

**Descrizione sintetica**

Trattasi di un'azione premiante il cui contenuto straordinario esula completamente dall'ordinaria attività del servizio in parola. Si tratterebbe infatti di uno studio specifico, mai effettuato prima ed in quanto tale innovativo, di natura trasversale, con stakeholder sia interni che esterni. Per i primi ci si prefigge di fornire dei dati utili per una eventuale riprogrammazione degli interventi/controlli sulle strade e sul territorio da parte degli uffici provinciali competenti, per gli stakeholder esterni oververosia i Comuni, lo studio consentirebbe una visione più ampia e di dettaglio dei sinistri censiti. Quindi partendo da una prima indagine tramite questionari delle tipologie di danni a livello geografico comunale, si passerebbe allo studio dei dati e formulazione proposte di contenimento dei rischi, assicurazioni e valutazione budget per interventi manutentivi programmati e straordinari. Approfondimento giurisprudenziale e dei principi in base ai quali gli Enti devono risarcire i danni all'utente.

**Impatto atteso**

L'impatto atteso è sia a livello di stakeholder intermedi: Provincia di Modena, in particolare polizia provinciale e servizio viabilità, ai fini di un'eventuale riprogrammazione degli interventi/controlli sulle strade e sul territorio, sia a livello di stakeholder esterni e finali, ovvero come detto, i Comuni, che potrebbero a loro volta efficientare la tipologia di interventi sulla base dello studio dei sinistri. In generale pertanto, si punta alla creazione di sinergie sia all'interno dell'Ente che con i Comuni interessati per una più consapevole programmazione degli interventi di manutenzione stradale e di controlli sul territorio a seguito di panoramica circa la sinistrosità e le maggior frequenti cause della stessa.

Obiettivo dell'anno	Indicatore di risultato	valore atteso		valore raggiunto	
Coinvolgimento di un significativo numero di Comuni oltre alla Provincia	numero comuni coinvolti / totale numero comuni del territorio in percentuale	Almeno 50%			
Studio finale con analisi dei dati raccolti dai Comuni e diagnosi geografica con evidenziazione delle cause della sinistrosità	dati analizzati / dati raccolti in percentuale	90%			
	entro il	30/10/22			
Condivisione dell'analisi dei dati elaborati a mezzo di incontro ad hoc con gli uffici provinciali competenti	numero di incontri	2 (uno con la polizia provinciale e uno con il servizio viabilità)			
Condivisione dell'analisi dei dati elaborati con i Comuni o a mezzo di incontro ad hoc o in Assemblea dei sindaci o evento	organizzazione di evento	1			

<b>Destinatari</b>	enti locali diversi : unioni e comuni del territorio modenese mediante accordi .					
<b>Budget</b>	Spese			Entrate		
	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
note:						
non vi sono costi in quanto è una elaborazione dei dati interni	-	-	-	-	-	-
non vi sono entrate dirette. Si può prevedere un ritorno indiretto focalizzando meglio la spesa per la manutenzione strade.	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	unità operativa grandi appalti					

Fasi e tempi		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
Incontro con il team di lavoro per la definizione dei questionari da sottoporre ai Comuni e la predisposizione della metodologia di lavoro e gli iter da seguire per addvenire allo studio in parola	previsto					
	effettivo					
Indagine tramite questionari ed elaborazione dati storici delle tipologie di danni a livello geografico comunale	previsto					
	effettivo					
Raccolta dei dati/questionari e distinzione tra aree di maggiore sinistrosità e le cause. (sinistri NON da circolazione stradale, ma da fauna o insidia o altre cause, non originati da altri automezzi)	previsto					
	effettivo					
Distinzione fra cause di sinistrosità da fauna e sinistrosità da insidia e altre problematiche della rete stradale ove presenti utilizzando anche i dati forniti dai COMUNI e dal servizio faunistico regionale ( censimenti periodici)	previsto					
	effettivo					
Condivisione delle risultanze dello studio effettuato con gli Uffici provinciali competenti (Polizia Prov.le e Servizio Viabilità) con contestuale proposte in merito al contenimento dei rischi assicurativi	previsto					
	effettivo					
Condivisione delle risultanze dello studio effettuato con i Comuni interessati	previsto					
	effettivo					

**Valorizzazione ruolo della centrale di committenza nell'ente Provincia. Studio della diversificazione dei modelli organizzativi sul territorio.**

**Responsabile** Bellentani Barbara

<b>tipo di azione:</b>	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
<b>Area / Servizio</b>	2.0 Area Amministrativa
<b>Indirizzo Strategico</b>	La nuova Provincia
<b>Obiettivo Strategico Peg</b>	537
<b>Obiettivo Operativo Peg</b>	1938

**Descrizione sintetica**

Trattasi di un'azione la cui attività prevista ricade indirettamente sulle attività ordinariamente svolte dal Servizio in questione. Infatti, il proponimento è quello di realizzare uno studio, mai effettuato in precedenza, pertanto unico nel suo genere e sicuramente in grado di apportare un miglioramento condivisibile sia a livello di stakeholder intermedi che finali. Più nel dettaglio, si tratterebbe di uno studio approfondito dei modelli organizzativi con un taglio prettamente giuridico sulle realtà provinciali o quelle di altri organismi aggregativi (con eventuale coinvolgimento di Upi). Verrà dunque realizzata una ricerca che comporta la raccolta dei dati esistenti presso altri Enti. Nello specifico, occorre misurare il numero di enti aderenti alla realtà aggregativa esaminata, il numero di gare medie annuali, fasi procedurali condivise con gli enti aderenti. Il contributo giuridico specifico della Provincia di Modena ha due finalità, la prima aggiungere elementi di analisi al progetto nazionale UPI, la seconda, contestualizzare le soluzioni gestionali e più adeguate al servizio sul territorio di competenza. In tale studio si valutano anche le funzioni di committenza ausiliarie come previste dal dlgs. 50/2016, valutando gli strumenti operativi che la Provincia può fornire alle centrali di committenza già operative.

**Impatto atteso**

L'analisi deve essere finalizzata alla individuazione di un modello operativo più consono al contesto locale ove la centrale di committenza della Provincia si inserisce e si aggiunge ad altre CUC già operanti da molto tempo. Si deve valutare quindi l'articolazione del servizio offerto, l'eventuale specializzazione settoriale (ad es. appalti di lavori) per raccogliere esigenze non ancora soddisfatte da altri organismi aggregatori. Tale studio deve tenere conto delle indicazioni del Legislatore che già ha anticipato il tema della riduzione delle centrali di committenza locali nel DL 77/2021. Occorre poi distinguere l'impatto in primis che si avrà su quelli che saranno gli stakeholder intermedi e quindi in riferimento alla Provincia di Modena e alle altre province presenti sul territorio regionale che potranno usufruire del feed back derivante dallo studio per improntare un modello organizzativo efficiente ed efficace non solo dal punto di vista gestionale ma appunto, anche dal punto di vista prettamente giuridico. Infine, l'impatto sui destinatari finali, ovvero gli eventuali fruitori dei risultati a cui lo studio condurrà, potrebbe tradursi in una visibilità, anche a livello nazionale, del ruolo di supporto giuridico dato dalla Provincia di Modena nella formulazione di ipotesi di modalità organizzative di un servizio di centrale committente.

<b>Obiettivo dell'anno</b>	<b>Indicatore di risultato</b>	<b>valore atteso</b>	<b>valore raggiunto</b>
Massimizzazione dell'analisi dei dati esistenti potenzialmente reperibili	numero di modelli organizzativi raccolti tramite questionario tra quelli esistenti sul territorio	Almeno 10	
0	% di analisi completata sui dati raccolti	100%	
Stesura di un report finale dello studio posto in essere	pubblicazione dello studio effettuato entro il	31/12/22	
1-	presentazione degli esiti a cui lo studio è pervenuto	un evento	

<b>Destinatari</b>	enti locali diversi : unioni e comuni del territorio modenese mediante accordi .						
<b>Budget</b>	Spese			Entrate			
	note:	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
	-	-	-	-	-	-	-
zero	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	unità operativa grandi appalti						

<b>Fasi e tempi</b>		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
Incontro con il team di lavoro per la definizione dei questionari da sottoporre ai Comuni e la predisposizione della metodologia di lavoro e gli iter da seguire per addvenire allo studio in parola	previsto					
	effettivo					
acquisizione tramite UPI o questionari diretti presso altri ENTI , dei dati relativi ai modelli organizzativi di CUC e numero di appalti annuo,	previsto					
	effettivo					
elaborazione dei dati rispetto alle previsioni di legge.	previsto					
	effettivo					
presentazione di uno studio in UPI o tramite un convegno per le prospettive di recupero del ruolo di CUC all'interno delle Province	previsto					
	effettivo					

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AREA TECNICA - comprende indicatori degli uffici:

manutenzione e lavori speciali strade

edilizia

programmazione scolastica

mobilità sostenibile

amm.vo lavori pubblici ed economato

espropri

trasporti e concessioni

programmazione urbanistica da riorganizzazione 1/6/2021 ex CdR 1.5

assistenza all'infanzia e diritto allo studio da riorganizzazione 1/6/2021 ex Area Deleghe

organismo intermedio FP da riorganizzazione 1/6/2021 ex Area Deleghe

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
Grado di attuazione della strategia e impatti dell'azione amm.va															
Portafoglio dei servizi	50%	Area Tecnica	Indice di rendimento generale dell'Area Lavori Pubblici: Pagamenti di spesa corrente e in conto capitale dell'Area LL.PP / Costo del personale + incarichi esterni	tutti gli obiettivi dei c.d.r. 6.0 e 6.5 e 1.5 parte edilizia	risultato / efficienza	4,92 €	4 €	4,74	4,58	4,00	5.46 (90)	4,00	4,00		
			% progettazioni esecutive effettuate all'interno/ tot. progettazioni esecutive approvate	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930 231/1820 455/1613-1614-1615	risultato/efficienza	94% (29/31)	90%	91.3% (42/46)	81% (69) (47 / 58)	90,00%	89,53% (77 / 86)	85,00%	60,00%		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			% direzioni lavori effettuate all'interno/ tot. cantieri attivati	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930 231/1820 455/1613-1614-1615	risultato/efficienza	96% (43/45)	90%	100% (46/46)	90.67% (68 / 75)	90,00%	91% (71 / 78)	90,00%	80,00%		
			n° perizie di variante approvate / cantieri attivi	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930 231/1820 455/1613-1614-1615	risultato / efficienza	9/45	7/36	13 / 46 28.2%	(25 / 75) 33.3% (70)	25	(26 / 78) 33.3% (70)	25	25		
			% media di incremento dei costi a seguito di varianti	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930 231/1820 455/1613-1614-1615	risultato /efficienza economica	5,05%	4,4%	12,85%	13.6% (70)	8%	6%	10%	15		
			% media di incremento dei tempi contrattuali a seguito di varianti	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930 231/1820 455/1613-1614-1615	risultato / qualità-tempestività	6,20%	4,96%	8,90%	12.1% (70)	7%	8%	10%	15%		
			% certificazioni di collaudo eseguiti internamente/ tot. certificazioni di collaudo eseguite (34)	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930 231/1820 455/1613-1614-1615	risultato/efficienza	98% (44/45)	90%	100% (45/45)	100% (52 / 52)	95%	93,24% (69 / 74)	95%	80%		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
		<b>Viabilità</b>	n. dipendenti addetti alle strade (operai + tecnici) / tot. Km. Strade prov.li	455/1613-1614-1615	risultato/quantità	71 / 1026	71/1026	72 / 1026	75 / 1026	76 / 1026	71/1026	80 / 1028	80 / 1028		
			n. ordinanze di limitazione (transito-velocità sulle strade) per dissesti / tot. Km. Strade prov.li (29)	455/1614	risultato/quantità	33 / 1026	26/1026	24 / 1026	65 / 1026 (71)	24 / 1026	67/1026	50 / 1028	50 / 1028		
			% progettazioni esecutive effettuate all'interno/ tot. progettazioni esecutive approvate	231/1820 455/1613-1614-1615	risultato/efficienza	100% (20/20)	80%	96% (26/27)	98% (44 / 45)	85%	96,5% (55 / 57)	90%	70%		
			% direzioni lavori effettuate all'interno/ tot. cantieri attivati	231/1820 455/1613-1614-1615	risultato/efficienza	100% (34/34)	80%	100% 34 / 34	100% (54 / 54)	85%	100% (40 / 40)	90%	80%		
			n° perizie di variante approvate / cantieri attivi	231/1820 455/1613-1614-1615	risultato / efficienza	4/34	3/34	8 / 34 23.5%	(16 / 54) 29.6% (70)	20%	(15 / 38) 39,4%	20%	25%		
			% media di incremento dei costi a seguito di varianti	231/1820 455/1613-1614-1615	risultato /efficienza economica	10,33%	8%	31,03%	19,1% (70)	15%	10,84%	15%	15%		
			% media di incremento dei tempi contrattuali a seguito di varianti	231/1820 455/1613-1614-1615	risultato / qualità-tempestività	7,40%	5,90%	13,30%	16,3% (70)	10%	7,30%	10%	15%		
			% certificazioni di collaudo eseguiti internamente/ tot. certificazioni di collaudo eseguite (34)	231/1820 455/1613-1614-1615	risultato/efficienza	100% (34/34)	80%	100% (37/37)	100% (42 / 42)	95%	97,77% (44 / 45)	95%	90%		
			costo generale interventi realizzati / n. addetti viabilità (escluso personale operaio)	231/1820 455/1613-1614-1615	risultato / efficienza economica	10.159.110,20 / 25	8.127.290/25	10.879.971,19 / 27	11.838.732,63 / 27	9.500.000 / 25	12.923.302,99 / 27	10.000.000 / 26	10.000.000 / 26		
			costo opere di investimento / n. addetti viabilità (escluso personale operaio)	231/1820 455/1613-1615	risultato / efficienza economica	8.304.225,66 / 25	6.643.380/25	8.024.823,81 / 27	7.770.413,80 / 27	7.000.000 / 25	10.617.801,10 / 27	7.500.000 / 26	7.500.000 / 26		
			costo generale interventi realizzati / mq di superficie stradale	231/1820 455/1613-1614-1615	risultato / efficienza economica	1.460,9 €/mq	1168 €/mq	1,5681 €/mq	1,71 €/mq (72)	1,25 €/mq	1,87 €/mq (91)	1,40 €/mq	1,85		
			costo generale interventi realizzati / km	231/1820 455/1613-1614-1615	risultato / efficienza economica	8.602,13 €/km	6880 €/Km.	9.212,51 €/km	10.024 €/km (72)	8.000 €/km	10.943 €/km	8.200 €/km	11000		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			Km. di strade su cui sono stati fatti interventi di ripavimentazione stradale / Km. Strade prov.li (30)	455/1614	risultato/quantità	55/1026 (5,36%)	44/1026	46 / 1026 (4.48%)	88.5 / 1026	50 / 1026	72/1026	60 / 1028	60 / 1028		
			Spesa media per km sostenuta per manutenzione ordinaria delle strade	455/1614 - 1615	risultato /efficienza economica	880,57 €/km.	705 €/km.	953 €/km	1.509,28 €/km (72)	800 €/km	1.079,92 €/km	800 €/km	1490		
			Spesa media per km sostenuta per manutenzione straordinaria delle strade	455/1613 - 1615	risultato /efficienza economica	4718.48 €/km	3775 €/Km.	5.018,05 €/km	6.942,61 €/km (72)	4.200 €/km	7.955 €/km	4.500 €/km	10600		
			Spesa media per km sostenuta per nuovi lavori	455/1613 - 1615	risultato /efficienza economica	3358.37 €/km	2687 €/Km.	2.693,16 €/km	566,87 €/km	2.300 €/km	1.034,89 €/km	2.300 €/km	2300		
			Spesa media per km sostenuta per manutenzione invernale delle strade	455/1614	risultato /efficienza economica	809.95 €/km	648 €/km.	1.757,86 €/km	1.326,58 €/km	1.400 €/km	998 €/km	1.400 €/km	1400		
			Incidenza media per mq della spesa per pavimentazioni stradali sull'intera stesa stradale	455/1613	risultato /efficienza economica	0.4 €/mq	0,3 €/mq.	0,54 €/mq	0,44 €/mq	0,4 €/mq	0,45 €/mq	0,4 €/mq	0,55 €/mq		
			costo medio di ripavimentazione strade al mq in € iva compresa (31)	455/1614	contesto	7,47	7	12.12 €/mq	5,14 €/mq	10 €/mq	6,24 €/mq	10 €/mq	10 €/mq		
			Km. di segnaletica orizzontale rifatta ex novo o ripassata (in amministrazione diretta e in affidamento esterno)	455/1614	output	1215	970	987	1009	970	1511	1000	1000		
			Costo degli interventi di segnaletica orizzontale (realizzati con affidamento all'esterno) / km. di strade sottoposti ad interventi di segnaletica orizzontale (con affidamento all'esterno)	455/1614	risultato / efficienza economica	301.931 / 930	241.545 / 740	200.937 / 698 (287.9 €/km)	530.481/1.381 (78) (384,13 €/km)	200.937/698 (287.9 €/km)	340.174.000 / 1.511 (319 €/km)	300 €/km	300 €/km		
			Km. di pertinente stradali sfalciati nelle aree di montagna (in amministrazione diretta e in affidamento esterno)	455/1614	output	1365	1100	1957	1776	1700	1786	1750	1750		
			Km. di pertinente stradali sfalciati nell'area di pianura (in amministrazione diretta e in affidamento esterno)	455/1614	output	3846	3100	2552	2900	2200	2440	2500	2500		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			Costo dello sfalcio delle pertinenze stradali nelle aree di montagna (realizzati con affidamento all'esterno) / km. di sfalcio effettuati (con affidamento all'esterno) (32)	455/1614	risultato / efficienza economica	52.000 / 975	41.600 / 780	131.558/1957 (67.2 €/km)	163 000/1776 (91.89 €/km)	45.100/820 (55 €/km)	183 854 / 1.786 (102,94 €/km)	55 €/km	55 €/km		
			Costo dello sfalcio delle pertinenze stradali nelle aree di pianura (realizzati con affidamento all'esterno) /km. di sfalcio effettuati (con affidamento all'esterno) (32)	455/1614	risultato / efficienza economica	48.200 / 2196	38560 / 1757	47.772 / 1920 (24.9 €/km)	72 647 / 1035 (35,10 €/km)	39.600/1800 (22 €/km)	88.730 / 2.440 (36,36 €/km)	25 €/km	25 €/km		
			Costo complessivo della manutenzione ordinaria delle strade e delle piste ciclabili / popolazione residente (33)	455/1614-1615	Risultato/ efficienza economica	945.486 / 700.862	900.000 / 701.899	1.051.581,70 / 701.896	976 896 / 702 912	900.000/ 702.912	1.002.235 / 702.912	900.000/ 702.912	900.000/ 702.912		
			tempi medi per redazione pareri geologici per pianificazione (in giorni)	455/1613	processo	33,5	30	34,6	24	30	---- (93)	30	30		
			n. percorsi natura	455/1615	contesto	3	3	3	3	3	3	3	3		
			n. percorsi piste ciclabili	455/1615	contesto	2	2	2	1	2	0 (85)	'--- (85)	'--- (85)		
			Tot. km. percorsi natura e aree attigue di competenza / n. addetti tecnici (85)	455/1615	risultato / efficienza tecnica	155/2	155/2	155/2	140 / 2	155/2	120/1,5	130/1,5 (85)	130/1,5 (85)		
			Spesa media per km sostenuta per manutenzione ordinaria dei percorsi natura e aree attigue di competenza (85)	455/1615	risultato / efficienza economica	776.80 €/km	620 €/km.	475,6 €/km	1 133,70 €/km (79)	400 €/km	418,25 €/km	400 €/km	600 €/km		
			Spesa media per km sostenuta per manutenzione straordinaria dei percorsi natura e aree attigue di competenza (85)	455/1615	risultato / efficienza economica	0.00 €/km	135 €/km	680 €/km	358,60 €/km	550 €/km	280 €/km	550 €/km	550 €/km		
			Spesa media per km sostenuta per costruzione nuovi percorsi natura (85)	455/1615	risultato / efficienza economica	223.14 €/km	180 €/Km.	49,29 €/km	110,57 €/km	40 €/km	49,29 €/km	40 €/km	50 €/km		
			n. autorizzazioni rilasciate (relative anche a manifestazioni) sui percorsi natura e aree attigue di competenza (85)	455/1615	output	19	15	12	26	20	10	20	20		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			n. ordinanze emesse inerenti i percorsi natura e aree attigue di competenza (85)	455/1615	output	6	4	14	13	10	15	10	10		
		<b>Espropri</b>	n. procedure espropriative attive nell'anno e n. procedure espropriative attivate nell'anno/ n. richieste attivazione nuove procedure espropriative nell'anno	231/1821	risultato/quantità	28 - 12/12	25/10/2010	'30 - 10 / 10	35 + 15 / 15	'25 - 10/10	51 e 17/17	'25 - 10/10	'25 - 10/10		
			n. di richieste, osservazioni, perizie, controdeduzioni verificate / n. di richieste, osservazioni, perizie, controdeduzioni pervenute	231/1821	risultato/quantità	77 / 77	50/50	59 / 59	31 / 31	50/50	54/54	50/50	50/50		
			n. di ricorsi contro provvedimenti accolti dal GA in ragione di vizi della procedura espropriativa	231/1821	processo	0	0	0	0	0	0	0	0		
			n. comuni in convenzione per supporto negli espropri								17	17	17		
		<b>Edilizia patrimoniale e scolastica</b>	% di evasione di interventi di manutenzione ordinaria inerenti l'edilizia patrimoniale e scolastica rispetto alle richieste pervenute (117)	531/1927 532/1930	risultato/ quantità	462 / 474	370/380	383 / 417 (67)	335 / 458 <sup>(74)</sup>	370/380	320/334	370/380	84,00%		
			n. interventi di manutenzione ordinaria all'edilizia patrimoniale e scolastica/ n. addetti all'edilizia ordinaria	531/1927 532/1930	risultato/ efficienza tecnica	462 / 7	370/7	383 / 7	335 / 6 <sup>(75)</sup>	370 / 8	219/7	370 / 8	370 / 8		
			Tempo medio di risoluzione della richiesta di intervento di manutenzione ordinaria all'edilizia patrimoniale e scolastica	531/1927 532/1930	risultato/ qualità - tempestività	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg	30 gg.	40 gg.		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			n. interventi di manutenzione straordinaria, ristrutturazioni e nuovi edifici legati all'edilizia patrimoniale e scolastica/ n. addetti all'edilizia straordinaria	229/1803 230/1810 531/1929	risultato/ efficienza tecnica	24 / 10	19/10	12 / 9	21 / 10	10 / 10	21 / 10	15 / 12	15 / 7		
			% progettazioni esecutive effettuate all'interno rispetto al tot. progettazioni esecutive approvate	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930	risultato / efficienza	82% (9/11)	80%	83 % (15/18)	17% (70) (2 / 12)	80%	89,65% (26 / 29) (95)	75%	50%		
			% totale Direzioni lavori interne rispetto al totale dei cantieri attivi	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930	risultato / efficienza	100% (11/11)	100%	100% 12 / 12	66.67% (70) (14 / 21)	90%	82% (31 / 38)	90%	60%		
			n° perizie di variante approvate / cantieri attivi	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930	risultato / efficienza	5/11	2/8	5 / 12 41.7%	9 / 21 (70) 42.9%	20%	10 / 38 26,31%	20%	30%		
			% media di incremento dei costi a seguito di varianti	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930	risultato /efficienza economica	2,89%	2,30%	9,42%	4,98%	5%	5,96%	5%	15%		
			% media di incremento dei tempi contrattuali a seguito di varianti	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930	risultato / qualità- tempestività	5,40%	4,30%	7,40%	6,50%	6%	8,1%	6%	15%		
			% certificazioni di collaudo eseguite internamente / n. tot. certificazioni di collaudo eseguite (34)	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930	risultato / efficienza	100% (11/11)	100%	100% (8/8)	100% (10/10)	95%	88,88% (32/36)	95%	70%		
			costo opere di investimento realizzate / n. addetti edilizia ordinaria e straordinaria	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930	risultato/ efficienza economica	7.982.310 / 17	6.385.850 / 17	4.881.509 / 16	4.241.964 / 18	4.000.000 / 18	7.463.762,83 / 19 (115)	5.000.000 / 20	7.000.000 / 20		
			costo generale interventi realizzati / n. addetti edilizia ordinaria e straordinaria	229/1803 230/1810 531/1927-1929 532/1930	risultato / efficienza economica	10.549.609,80 / 17	8.439.687 / 17	8.980.481 / 16	8.224.863 / 18	7.500.000 / 18	11.770.129,76 / 18 (115)	8.000.000 / 20	10.000.000 / 20		
			n. istituti scolastici superiori e n. edifici	230/1817	contesto	30 e 58	30/58	30 e 58	30 e 58	30 e 58	30 e 76 (98)	30 e 58	30 e 76 (98)		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			n. alunni nelle scuole superiori / n. classi	230/1817	risultato/ efficienza capacità di utilizzo-saturazione	33.277 / 1.444	33000/1400	33.766 / 1.467	34.022 / 1.482	34000	35.330 / 1.529 (99)	34000	35000		
			Capacità di soddisfare le domande di interventi di manutenzione straordinaria - ristrutturazione inoltrate dalle scuole secondarie statali entro 30 giorni dalla richiesta	460/1637	Risultato/qualità-tempestività	30%	30%	30%	33%		50% (112)		50%		
			mq di superficie (al lordo delle murature) complessiva degli edifici scolastici e patrimoniali	531/1927	contesto	270.741 (255.959 +14.782)	270.000	273.307 (255.525 +14.782)	285.688 (272.030+13.658)	273.300	285.688 (272.030+13.658)	273.300	285.688 (272.030 + 13.658)		
			metri cubi (al lordo delle murature) complessivi degli edifici scolastici e ed edifici patrimoniali	531/1927	contesto	998 204 (943.703 +54.501)	997.000	1.007.667 (953.166+54.501)	1.066.843 (1.015.759+51.084)	1.000.000	1.066.843 (1.015.759+51.084)	1.000.000	1.000.000		
			mc da riscaldare negli edifici scolastici e patrimoniali mediante appalto calore (superficie al lordo delle murature)	531/1927	contesto	893.648 (844.856+48.792)	800.000	902.120 (853.328+48.792)	936.913 (888.121 + 48.792)	900.000	900.675 (851.883 + 48.792)	900.000	900.000		
			Spesa corrente media a mq sostenuta per edifici scolastici	531/1927	risultato / efficienza economica	9.55 €/mq	9 €/mq	14.94 €/mq	13.64 €/mq (82)	12.5 €/mq	13,96 /mq	12.5 €/mq	15 €/mq		
			Spesa media a mq sostenuta per manutenzione straordinaria edifici scolastici	230/1810 531/1929	risultato / efficienza economica	10.20 €/mq	10 €/mq	6.53 €/mq	9.10 €/mq (82)	5.5 €/mq	19,40 €/mq (82)	6.5 €/mq	20 €/mq		
			Spesa media a mq sostenuta per nuovi lavori di edilizia scolastica	230/1810	risultato / efficienza economica	20.94 €/mq	20 €/mq	12.58 €/mq	6.16 €/mq	12 €/mq	8,03 €/mq	12.5 €/mq	15 €/mq		
			Spesa media per mc sostenuta per riscaldamento edifici scolastici mediante appalto calore	531/1927	risultato / efficienza economica	1.58 €/mq	1,5 €/mq	1,76 €/mq	1.71 €/mq	1,65 €/mq	1.71 €/mq	1,65 €/mq	1,85 €/mq		
			Spesa corrente media a mq sostenuta per edifici patrimoniali	229 / 1803 532/1930	risultato / efficienza economica	9.03 €/mq	9 €/mq	18.93 €/mq	19.87 €/mq (82)	15 €/mq	19,86 €/mq	15 €/mq	25 €/mq		
			Spesa media a mq sostenuta per manutenzione straordinaria edifici patrimoniali	229 / 1803	risultato / efficienza economica	0.70 €/mq	0.50 €/mq	7.45 €/mq	7.81 €/mq	7 €/mq	6,9 €/mq	7 €/mq	8 €/mq		
			Spesa media a mq sostenuta per nuovi lavori di edilizia patrimoniale	229 / 1803	risultato / efficienza economica	0.00 €/mq	0.00 €/mq	0.00 €/mq	0.00 €/mq	0.00 €/mq	0,00%	0.00 €/mq	10 €/mq		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato	
			Spesa media per mc sostenuta per riscaldamento edifici patrimoniali mediante appalto calore	532/1930	risultato / efficienza economica	2.07 €/mq	2 €/mq	2,22 €/mq	2,17 €/mq	2,15 €/mq	2,16 €/mq	2,15 €/mq	2,80 €/mq			
		Program.ne Scolastica	n. scuole prive di palestra interna o dotate di impianti insufficienti per soddisfare il fabbisogno / tot. Scuole	230/1819	risultato/qualità accessibilità	21/30	21/30	22 / 30	23 / 30	22 / 30	22/30	22 / 30	22 / 30			
			n. classi che utilizzano palestre esterne / n. tot. classi	230/1819	risultato/qualità accessibilità	558/1444	500/1400	559 / 1467	571 / 1.482 (38.5%)	40%	550/ 1.482 (37.11%) (100)	40%	45%			
			n. classi per le quali è necessario organizzare il trasporto scolastico verso la palestra vista la lontananza dalla scuola / tot. n. classi che utilizzano palestre esterne	230/1819	risultato/qualità accessibilità	175/558	150/500	154 / 559	156 / 571 (27.3%)	30%	148 / 550 (26,9%) (100)	30%	45%			
			n. rendicontazioni inviate dalle scuole superiori entro la scadenza fissata inerenti i budget spesi e verificate dall'ufficio programmazione scolastica / tot. n. scuole superiori a cui è stato attribuito un budget di spesa	230/1817	Risultato / quantità	29/30	29/30	29 / 30	29 / 30	29 / 30	29/30	29 / 30	29 / 30	29 / 30		
			n. scuole con bar scolastici che versano il 40% del canone / tot. n. scuole con bar scolastici	230/1817	risultato/efficienza economica	7/7	7/7	7 / 7	8 / 8	7 / 7	---	7 / 7	7 / 7	7 / 7		
			n. scuole che rispettano parametro aule e laboratori/classi / n. totale scuole (parametro da Convenzione)	230/1817	risultato/qualità accessibilità	22/30	22/30	20 / 30	20 / 30	20 / 30	20/30	20/30	20 / 30	20 / 30		
			n. scuole che rispettano parametro mq/studente / n. totale scuole (parametro da Convenzione)	230/1817	risultato/qualità accessibilità	21/30	21/30	20 / 30	21 / 30	20 / 30	20/30	20/30	20 / 30	20 / 30		
			n. scuole che rispettano entrambi i parametri /n. totale scuole (parametro da Convenzione)	230/1817	risultato/qualità accessibilità	18/30	18/30	18 / 30	18 / 30	18 / 30	18/30	18/30	18 / 30	18 / 30		
			Tasso generale annuo di crescita in termini di popolazione scolastica	230 / 1817	contesto	1,74%	1,50%	1,46%	0,76%	3%	1,02%	3%	3%	3%		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			Tasso generale annuo di crescita in termini di classi	230 / 1817	contesto	1,55%	1,30%	1,59%	1,02%	1%	3%	1%	1%		
			Incidenza generale mq/alunno	230 / 1817	contesto	7.69 mq/alunno	7,6	7.57 mq/alunno	8.00 mq/alunno	7.5 mq/alunno	7.95 mq/alunno	7.5 mq/alunno	8 mq/alunno		
			Incidenza generale mc/alunno	230 / 1817	contesto	28.48 mc/alunno	28	28.23 mc/alunno	29.86 mc/alunno	28 mc/alunno	30,03 mc/alunno	28 mc/alunno	32 mc/alunno		
		<b>Amm.vo LL.PP ed Economato</b>	n° procedure negoziate attivate	229 / 1806	processo	20	20	25	54	20	25	20	25		
			n° procedure aperte attivate	229 / 1806	processo	1	1	4	8	5	3	5	6		
			n° totale determinazioni processate	229 / 1806	processo	850	850	897	1.134	850	1486	850	1200		
			n° determinate con impegno di spesa	229 / 1806	processo	418	400	521	567	450	626	450	500		
			n° determinate riferite a progettazione	229 / 1806	processo	95	90	133	125	110	122	110	100		
			n° determinate riferite a incarichi professionali	229 / 1806	processo	76	70	106	127 (69)	80	107	80	80		
			n° determinate riferite a affidamenti di lavori	229 / 1806	processo	170	170	194	228	180	206	180	200		
			n° determinate riferite a affidamenti di servizi	229 / 1806	processo	87	80	111	163	90	208 (104)	90	120		
			n° determinate riferite a affidamenti di forniture	229 / 1806	processo	45	40	58	63	45	41	45	45		
			n° determinate riferite a subappalti	229 / 1806	processo	72	70	45	60	45	56	45	45		
			n° determinate riferite al patrimonio	229 / 1806	processo	82	80	80	81	80	76	80			
			n° determinate riferite a trasporti e concessioni	229 / 1806	processo	99	90	77	142	70	172 (114)	70	150		
			n° determinate annullate o non esecutive / n° determinate processate	229 / 1806	output	48/850 (5,65%)	5,00%	(61/897) 6.80%	50 / 1.134 (4.40%)	5%	38 / 1.486 (2.55%) (106)	5%	15%		
			n.ro affidamenti diretti /n.ro contratti per corrispondenza (38)	229/1806	output	210/122	200/100	214 / 132	220 / 117	200/100	268 / 237	200/100	200/100		
			n.ro subappalti/tempi di autorizzazione al subappalto in gg. (per Decreto 50/2016 i tempi sarebbero 15 gg. <100.000 € oppure 30 gg. se =>100.000 €)	229/1806	Risultato / qualità - tempestività	56/7	50/7	45/7	67 / 6	60/6	54/6	60/6	60/6		
		Osservatorio appalti: giornate di formazione/enti abbonati	229/1806	contesto	9/55	8/50	9 / 55	10 / 57	9 / 55	11/56	9 / 55	(116)			
		Osservatorio appalti: giornate di formazione/partecipanti	229/1806	contesto	9/1880	8/1500	9 / 1625	10 / 1405	9 / 1600	11/2968 (102)	9 / 1600	(116)			

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			N.ro determine x acquisti su piattaforme elettroniche Mepa, Intercent ER, Consip ( sono inclusi RdO, OdA e acquisti in convenzione) /n.ro totale determinazioni acquisti economali	229/1801	risultato/efficienza	25/69 (36%)	35%	33 / 58 (56.9%)	34 / 90 (38%)	45%	24/75 (32%)	45%	30%		
			polizze assicurative rinnovate/totale polizze assicurative	229/1801	risultato/quantità	7/10 (70%)	50%	4 / 10 (40%)	8 / 8 (100%)	40%	2 / 9 (22,22%)	40%	40%		
			costo totale manutenzione automezzi solo economato (non sono inclusi i mezzi pesanti della manutenzione strade)/n.ro totale veicoli (36)	229/1801	risultato/efficienza	€ 64.467/53	64000/53	€ 64.956 / 53	€ 68.000 / 57	€ 68.000/56	€ 63.919/ 52	€ 68.000/56	€ 68.000/56		
			incidenza per automezzo del costo di manutenzione (non sono inclusi i mezzi pesanti della manutenzione strade)	229/1801	risultato/efficienza	1.216 €/automezzo	1.200 €	1.226 €/automezzo	1.193 €/automezzo	1.200 €/automezzo	1215,76 €/automezzo	1.200 €/automezzo	1.300 €/automezzo		
			n.ro movimentazioni in entrata e uscita dall'inventario/n.ro totale beni inventariati (sono inclusi gli arredamenti scolastici)	229/1801	risultato/quantità	7.984 / 126.125		3.091 / 127.325	1.900 / 126.125	3.000 / 127.000	3.583/ 126.525	3.000 / 127.000	3.000 / 127.000		
			n. subcontratti/tempi di riscontro in gg.	229/1806	risultato /qualità tempestività			50/8	89/4	80/7	80/6	80/7	80/7		
			n. appalti < 150.000 € per lavori e forniture di beni e servizi di qualsiasi importo	229/1806	output	8	10	16	27	12	30 (109)	12	30		
		<b>Trasporti e Concessioni</b>	n. provvedimenti rilasciati (autorizzazioni e nulla osta per concessioni stradali, impianti pubblicitari, manifestazioni sportive e non, trasporti eccezionali, noleggio di autobus con conducente, rilascio licenze conto proprio, agenzie pratiche auto, autoscuola e scuola nautiche, impianti a fune, officine di revisione, attestati di idoneità per autotrasporto c/terzi merci e viaggiatori, insegnanti ed istruttori di autoscuole) / n. addetti	231/1822 - 1824-1825	risultato/efficienza	2737 / 10	2700/10	2544 / 9	2790 / 10	2500 / 10	1923/8 (107)	2500 / 10	2500 / 10		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			N. provvedimenti di rigetto istanze/ tot. n. provvedimenti rilasciati (compreso rigetti)	231/1822 - 1824-1825	Risultato/ Quantità	51	50	58	55	50	18	50	30		
			tempo medio di rilascio dei nulla osta/autorizzazioni dei provvedimenti delle concessioni stradali (25)	231/1822	Risultato / qualità-tempestività	31,6 gg	33 gg.	26,6 gg.	37 gg.	30 gg.	41 (108)	30 gg.	40		
			tempo medio di rilascio delle autorizzazioni/nulla osta dei provvedimenti inerenti gli impianti pubblicitari (25)	231/1822	Risultato / qualità-tempestività	61,68 gg	65 gg.	46,24 gg	55 gg.	50 gg.	56	50 gg.	55		
			N. referti effettuati, a seguito di sopralluoghi, dai tecnici per concessioni stradali e autorizzazioni pubblicità/ n.tecnici addetti (26)	231/1822	risultato / efficienza	450 / 2	450/2	500 / 1	480 / 1,5 <sup>(77)</sup>	450 / 2	455/2	450 / 2	450 / 2		
		<b>Prevenzione e Sicurezza</b>	n. riunioni periodiche annuali per la sicurezza con datore di lavoro, medico competente, RSPP, RLS e rappresentante del Personale	230/1816	processo	4	4	6	7	4	5	4	4		
			n. prove di evacuazione organizzate per antincendio e calamità	230/1816	output	0	1	1	0 (84)	1	1	1	1		
			n. corsi di formazione per aggiornamento RSL organizzati	230/1816	output	3	3	3	5	3	3	3	3		
		<b>Programmazione urbanistica</b>	n. Atti presidenziali e consiliari per strumenti urbanistici e loro varianti	522 e 524	output	23		54	29	25	30	25	25		
			n. Atti presidenziali su strumenti attuativi comunali	522 e 524	output	27		15	22	10	17	10	10		
			n. Istruttorie art. 5 LR 19/2008 e art.5 LR 20/2000 e n. Intese LR 16/2012	522 e 524	output	84		52	93	30	51	30	30		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato			
			n. Accordi artt. 15 e 40 LR 20/2000	522 e 524	output	9		8	1 (12)	6	9	6	6					
			n. Pareri di conformità per altri Enti	522 e 524	output	91		57	115	40	87	40	40					
			impegno procapite = attività (C10:C14) / n.ro addetti 2,5 (unità uomo)	522 e 524	risultato/efficienza	93		74	104	44	77	44	44					
			n. incontri e sopralluoghi nei Comuni, di supporto tecnico-amm.vo per la predisposizione e gestione dei loro strumenti urbanistici e dei piani attuativi	522 e 524	processo	72		43	53	35	76	35	35					
	<b>Servizi educativi infanzia e diritto allo studio</b>			Rispetto dei tempi tecnici dettati dalla delibera e dagli Uffici competenti della Regione ER relativamente alla erogazione contributo relativo alle Borse di Studio anno in corso	460/1639	Risultato/Qualità tempestività	100%		100%	100%	100%	100%	100,00%			100,00%		
				N. borse di studio validate / n.borse di studio presentate	460/1639	Risultato/Quantità	1041/1116		1111/1136	1136/2871 (63)	2871/2871	2852/2871	3482/3482			3482/3482		
	<b>Organismo intermedio FP</b>			% operazioni (RER) gestite relative al POR FSE 2014-2020/ tot.operazioni assegnate dalla Regione Emilia Romagna all'Organismo Intermedio Provincia di Modena	518/1868 - 1869	Risultato/Quantità	100%		100%	100%	100%	100% (74)	100% /75)			100% /75)		
				% verifiche ispettive effettuate dall'Organismo Intermedio Provincia di Modena/ tot. verifiche campionate e assegnate all'organismo Intermedio dalla Regione Emilia Romagna	518/1868 - 1869	Risultato/Quantità	100%		100%	100%	100%	100,00%	(76)			100,00%		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			% domande di rimborso istruite dall'Organismo Intermedio Provincia di Modena/ tot. Domande di rimborso assegnate all'organismo Intermedio dalla Regione Emilia Romagna	518/1874	Risultato/ Quantità								100%	100%	
			% partecipazione agli incontri di approfondimento e di discussione in merito alle problematiche che sorgono dall'utilizzo del Sistema formativo regionale e dalle verifiche in loco da parte dei collaboratori dell'Organismo Intermedio presso la Regione Emilia Romagna/ tot. incontri organizzati per il personale degli Organismi Intermedi dalla Regione Emilia Romagna	518	Risultato/ Quantità	100%		100%	100%	100%	100,00%	100,00%	100,00%		
Stato di salute dell'amm.ne	50%		% di risultati negativi negli 8 parametri che accertano la condizione di Ente strutturalmente deficitario (1)		variabile equilibri generali	100%	100%	100%	87,5% (89)	100%	100%	87,5%	100%		
			Rispetto Pareggio di bilancio		variabile equilibri generali	7mln	=>0	5,6mln							
			Rispetto nuovi equilibri di bilancio (DM 1 agosto 2019)		variabile equilibri generali					>0	10,5 ML (saldo W3)	>0	>0		
			Equilibrio parte corrente: Entrate correnti Titolo I, II,III/spese correnti Titolo I + Tit. III rimborso quote capitali prestiti Interventi 3-4-5		variabile equilibri generali	111%	100%	109%	109%	100%	126% (101)	100%	100%		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			Indebitamento locale procapite: residui debiti mutui/tot. popolazione		variabile indebitamento	€ 115	€ 106	€ 103	€ 87	€ 77	€ 74	€ 65	€ 55		
			Limite capacità di indebitamento ovvero tetto max dei mutui che si possono assumere: importo annuale interessi passivi per mutui e prestiti obbligazioni precedentemente contratti o emessi + quelli derivanti da garanzie prestate al netto dei contributi statali o regionali in c/interessi / importo entrate del rendiconto del penultimo anno precedente		variabile indebitamento	1,50%	1,90%	1,80%	1,88% (89)	1,82%	1,60%	1,58%	1,50%		
			Stock di indebitamento		variabile indebitamento	81 mln	74 mln	72 mln	62 mln	56 mln	53 mln	46 mln	35 mln		
			Velocità di riscossione entrate proprie: Riscossione Tit. I + III / Accertamento Tit. I + III		variabile gestione entrate	86%	80%	89%	91%	82%	95%	87%	96%		
			Pressione tributaria pro capite: accertamenti Tit. I/popolazione residente		variabile gestione entrate	€ 83	€ 80	€ 85	€ 85	€ 80	€ 76 (101)	€ 80	€ 80		
			Pressione finanziaria pro capite: accertamenti Tit. I+III/popolazione residente		variabile gestione entrate	€ 89	€ 90	€ 90	€ 94	€ 82	€ 82 (101)	€ 95	€ 85		
			Autonomia finanziaria: Tit. I + Tit. III / Tit. I + II + III		variabile gestione entrate	79%	80%	92%	87%	82%	73% (101)	87%	86%		
			Velocità di gestione spese correnti: Pagamenti Tit. I competenza / Impegni Tit. I competenza		variabile gestione spese	51%	50%	50%	62%	50%	37% (105)	50%	80%		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			Rigidità della spesa corrente: spese personale + quote amm.to mutui / Tot. entrate Tit. I + II + III		variabile gestione spese	15%	25%	29%	28%	31%	25%	31%	31%		
			Limite alle assunzioni: spese personale (compreso le partecipate) / spesa corrente (< 50%)		variabile gestione spese	16%	14%	17%	16%	17%	17%	17%	17%		
			Riduzione delle spese di personale: impegnato definitivo al 31/12 (2)		variabile gestione spese	€ 10.493.081	€ 11.000 (62)	€ 9.589.240 (62)	€ 9.038.880	€ 9.323.318	€ 8.464.890	€ 9.412.819	€ 9.663.306		
		<b>Trasparenza Anticorruz.ne</b>	Assolvimento obblighi di trasparenza e anticorruzione			30/12/2017	30/12/2018	30/12/2018	30/12/2019	30/12/2020	30/12/2020	30/12/2021	30/12/2022		
			Grado di trasparenza dell'Amm.ne: somma dei punteggi ad ogni singola cella della griglia di rilevazione attribuiti dal NdV / somma dei punteggi massimi conseguibili per ciascuna cella							358/364 = 98%	446/476 = 93,7%	98%	90%		
			Consegna delle proposte di revisione del Piano Anticorruzione (5)			29/11/2017	15/12/2018	15/12/2018	30/12/2019	30/12/2019	30/12/2020	30/12/2021	30/12/2022		
			n. di irregolarità al codice di comportamento dei dipendenti, riscontrate dai direttori e segnalate al RPCT								0	0	0		
			n. di irregolarità riscontrate in ordine ad attività extra-istituzionali dei dipendenti								0	0	0		
			n. di segnalazioni di illecito o irregolarità (cd Whistleblower) pervenute al RPCT								2 (110)	0	0		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
			Assolvimento controlli in ordine alla verifica di insussistenza di fenomeni pantouflage e presso il casellario giudiziale per i commissari di gara e di concorso								30/12/2020	31/12/2021	31/12/2022		
			Assolvimento controlli in applicazione del protocollo di legalità per la prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata nel settore appalti e concessioni								30/12/2020 n°16 controlli	31/12/2021	31/12/2022		
			Percentuale di attuazione delle misure di prevenzione previste nel ptpt provinciale e degli obblighi di legge in materia di trasparenza amministrativa e accesso civico										85%		
Confronti con altre amm.ni															
	100%														

#### Nota

(1) Gli 8 parametri sono: 1) Valore negativo del risultato contabile di gestione superiore in termini di valore assoluto al 2,5% rispetto alle entrate correnti; 2) Volume dei residui passivi complessivi provenienti dal titolo I superiore al 50% degli impegni della medesima spesa corrente; 3) Volume complessivo delle spese di personale a vario titolo rapportato al volume complessivo delle entrate correnti desumibili dai titoli I, II e III superiore al 38%; 4) Consistenza dei debiti di finanziamento non assistiti da contribuzioni superiore al 160% per gli enti che presentano un risultato contabile di gestione positivo e superiore al 140 % per gli enti che presentano un risultato contabile di gestione negativo rispetto alle entrate correnti desumibili dai titoli I, II e III; 5) Consistenza dei debiti fuori bilancio riconosciuti nel corso dell'esercizio superiore al 1% rispetto ai valori di accertamento delle entrate correnti; 6) Eventuale esistenza al 31 dicembre di anticipazioni di tesoreria non rimborsate superiori al 5% rispetto alle entrate correnti; 7) Esistenza di procedimenti di esecuzione forzata superiore allo 0,5%; 8) Ripiano squilibri in sede di provvedimento di salvaguardia di cui

all'art. 193 del tuel con misure di alienazione di beni patrimoniali e/o avanzo di amministrazione superiore al 5% dei valori della spesa corrente. Tali parametri implicano una valutazione positiva quando la risposta è negativa. L'ente viene considerato in condizioni di deficitarietà se la risposta è positiva per almeno 4 parametri su 8.

(1 bis) DAL RENDICONTO 2018, con riferimento alle province, gli 8 parametri sono: P1 (1.1) Incidenza spese rigide (ripiamo disavanzo, personale e debito) su entrate correnti: deficitario se maggiore del 41%; P2 (2.8) Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente: deficitario se minore del 21%; P3 (3.2) Anticipazioni chiuse solo contabilmente: deficitario se maggiore di zero; P4 (10.3) Sostenibilità debiti finanziari: deficitario se maggiore del 15%; P5 (12.4) Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio: deficitario se maggiore del 1,20%; P6 (13.1) Debiti riconosciuti e finanziati: deficitario se maggiore del 1%; P7 (13.2 + 13.3) Debiti in corso di riconoscimento + Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento: deficitario se maggiore dello 0,60%; P8 Indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione (riferito al totale delle entrate): deficitario se minore del 45%

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
(2) Contenimento della spesa di personale ai sensi dall'art. 1 comma 557 della legge n. 296 del 27/12/2006. In particolare verranno tenute in considerazione esclusivamente le componenti della spesa previste dalla circolare n. 9/2006 della Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell'economia e finanze															
(5) l'indicatore è stato aggiunto a seguito della delibera di giunta n. 75 del 25/2/2014 di aggiornamento del Peg - Piano della Performance 2014															
(6) nel 2015, con l'avvio della contabilità armonizzata non è possibile rispettare il primo parametro, a meno di non considerare il FPV in entrata. Incerto è anche l'ottavo, vista la situazione finanziaria delle province.															
(7) importi calcolati al netto delle reiscrizioni per esigibilità															
(8) inferiore per ritardato recupero delle somme dovute allo stato per tagli di finanza pubblica al bilancio della provincia															
(9) molto inferiore perché cala la spesa di personale per L.56 e aumenta la spesa di restituzione a stato per tagli finanza pubblica															
Fino al 2014 erano previsti 4 parametri relativi alla gestione dei residui; alla luce dei nuovi principi dell'armonizzazione contabile (ex D.Lgs. 118/2011) si ritiene non siano più significativi															
(13) 2013-2014: vengono presi in considerazione tutti i contratti ad eccezione dei contratti di trasferimento immobiliare.															
(16) 386 segnalazioni; 364 richieste ammissibili delle quali 119 evase entro 30 gg. (prudenzialmente non si considerano gli interventi ultimati, ancorchè di modesta entità, per i quali non è stata registrata la data di ultimazione)															
(17) Stima per l'anno 2013 n°300 richieste di cui il 30% evaso nei termini															
La U.O. Contratti dal 1° aprile 2014 è stata spostata dal cdr 1.2 Avvocatura al Cdr 6.5 Amministrativo Lavori Pubblici															
Nel 2016 per effetto della riorganizzazione interna, presso l'Area Lavori pubblici sono state trasferite dall'1/7 la U.O. Avvocatura e dall'1/8 la U.O. Programmazione scolastica e la U.O. Mobilità sostenibile															
(24) l'indicatore dal 2017 viene sostituito con quello sottostante a seguito del nuovo codice dei contratti e nello specifico a seguito della modifica intervenuta con l'art. 32 comma 7 e 8..															
(25) i termini di rilascio variano da 60 a 180 gg. sia per normativa nazionale che da regolamento interno															
(26) Il numero dei sopralluoghi è pari al numero della autorizzazioni rilasciate inerenti le concessioni e l'installazione di impianti pubblicitari più alcuni sopralluoghi effettuati per il rilascio dei nulla osta ai comuni per l'installazione di impianti pubblicitari all'interno di centro abitato (normalmente in c.a. non si fanno)															
(27) l'attività istituzionale viene svolta su sedi di proprietà e non ci sono locazioni passive in corso di validità															
(29) Le ordinanze di cui trattasi (emesse nel corso dell'anno di riferimento), si riferiscono a tratti stradali dove i dissesti idrogeologici o i cedimenti delle pavimentazioni stradali hanno compromesso le condizioni minime di sicurezza.															
(30) Le ripavimentazioni non sono a tutta sezione stradale, bensì trattasi di risagome che mediamente hanno estensione e spessori ricorrenti per ciascuna Area manutentiva (nord, sud-est, sud-ovest)															
(31) Il costo medio degli interventi manutentivi alle pavimentazioni stradali è variabile e dipende dall'entità del dissesto delle pavimentazioni stesse.															
(32) Il costo dello sfalcio delle pertinenze stradali varia tra area manutentiva di pianura e aree manutentive di montagna ed inoltre dipende dal tipo di lavorazioni messe in atto.															
(33) Per determinare il costo complessivo della manutenzione ordinaria delle strade e delle piste ciclabili si è fatto riferimento ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2017: 243 - 3130 - 247 - 246 - 3584 - 4396 - 4686 - 4687 - 4688															
(34) Il dato comprende sia i collaudi che i certificati di regolare esecuzione (CRE). Nel 2016 60 collaudi interni su 60 totali.															
(35) i contratti di corrispondenza sono maggiori rispetto al numero degli affidamenti diretti negli anni 2014 e 2016 in quanto la gara dello spargisale e spalata neve è stata suddivisa in più lotti															
(36) le autovetture sono calate a seguito del trasferimento delle funzioni alla Regione delle materie ambientali, agricole e di protezione civile															
(37) L'aumento dei tempi di risposta è dovuto alla gestione dei sinistri che è diventata interna comunque per L. 241/90 il tempo max sono 30 gg.															
(38) il numero totale degli affidamenti diretti totale è comprensivo anche dei contratti fino a € 7.500 per i quali non si faceva il contratto per corrispondenza fino al 2016. Tra i contratti per corrispondenza nel 2014 e nel 2016 sono ricaduti quelli con gli spalatori delle gare europee biennali ma con quasi tutti i lotti inferiori ai 40.000mila €															
(39) La diminuzione delle giornate di formazione è stata conseguenza contingente della riorganizzazione dell'Area															
(41) n. complessivo di incidenti annui di cui n.mortali = indicatore inserito nel 2016 ma non rilevabile, per il 2017 l'Area LL.PP. ha aperto procedura per 4 sinistri mortali ma si decide di toglierlo.															
L'indicatore inserito nel 2017 relativo al n. incontri con i comuni, interventi a convegni o iniziative pubbliche per realizzazione nuove piste o sulle tematiche della mobilità sostenibile si decide di toglierlo per coerenza con le altre u.o. che non hanno inserito tale attività sebbene di notevole importanza															
L'indicatore inserito nel 2017 relativo alla spesa sostenuta dall'Ente e dai Comuni per la manutenzione ordinaria dei percorsi natura e piste ciclabili / Tot. Km percorsi natura e piste ciclabili si decide di toglierlo e rimodularlo con 3 nuovi indicatori sempre dedicati alla spesa media sostenuta per km.															
L'indicatore inserito nel 2017 relativo al n. commissioni di gara per lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria inerenti l'edilizia patrimoniale e scolastica si decide di toglierlo in quanto non significativo dell'attività svolta.															

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
L'indicatore inserito nel 2017 relativo al costo complessivo della manutenzione ordinaria delle strade e delle piste ciclabili / Km. strade provinciali e piste ciclabili si decide di toglierlo perché ridondante rispetto ad altri indicatori più dettagliati inseriti nel 2018.															
Gli indicatori inseriti nel 2017 riferiti alle progettazioni int./est. per manutenzioni str./ord. di edilizia patrimoniale e scolastica, direzione lavori, attività di coordinamento sicurezza, certificati di regolare esecuzione, sopralluoghi per verifica lavori, commissioni gara per lavori si è deciso di toglierli perché inglobati in altri indicatori nel 2018.															
L'indicatore inserito nel 2017 relativo agli € recuperati attraverso partecipazione a bandi regionali e finanziatori privati si è deciso di toglierlo in quanto sono finanziamenti post terremoto che non proseguiranno negli anni prossimi.															
L'indicatore inserito nel 2017 relativo al n. gare indette e aggiudicate (sono incluse le procedure aperte e negoziate dell'Edilizia, Viabilità ed Economato) si è deciso di toglierlo perché viene dettagliato negli indicatori inseriti nel 2018. Nel 2017 con nota n. 40 si è specificato che 8 appalti erano di importo superiore a 150.000 € e 3 di importo inferiore a 150.000€															
L'indicatore inserito nel 2017 relativo al n. Alienazioni e rottamazioni/n.ro totale veicoli si decide di toglierlo non essendo un dato significativo.															
(62) l'aumento atteso è dovuto al rinnovo contrattuale con corresponsione arretrati e spese per nuove assunzioni															
(64) indicatore privo di reale significatività															
(65) in moltissimi casi le scuole refertano con grave ritardo, ovvero non refertano, sicché il dato non è significativo															
(66) i tempi medi di risposta sono contenuti entro 10 gg, ma il dato finale risulta più alto a causa dei ritardi dovuti alla frequentissima irregolarità delle domande presentate, che richiedono integrazioni e rettifiche. Il dato rilevabile è pertanto scarsamente significativo															
(67) nel 2018 si è riscontrato un sensibile numero di richieste di interventi che, di fatto, all'atto del sopralluogo non risultavano necessari.															
(68) ridondante: si vedano gli indicatori alla sezione sinistri															
(69) nel corso del 2019 sia il mit che il miur hanno subordinato il finanziamento di numerosi interventi a tempistiche di progettazione contenute entro i 12 mesi. Conseguente si è dovuto incrementare in maniera imprevista l'affidamento esterno alla progettazione soprattutto nel settore edilizia. Non ultimo si segnala il perdurare di una carenza di personale.															
(70) Col crescere della complessità degli interventi (vedere anche nota 69) aumentano anche le perizie di variante che rimangono comunque entro un incremento fisiologico.															
(71) L'aumento delle ordinanze è diretta conseguenza delle mancate manutenzioni stradali causate da risorse insufficienti.															
(72) i costi degli interventi sono leggermente aumentati a seguito di maggiori manutenzioni rispetto agli anni precedenti															
(73) Da esercizio 2019, non si applicano più le norme relative al cd pareggio di bilancio. Gli enti si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo. Il requisito in parola si desume, in ciascun anno, dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto della gestione previsto dall'allegato 10 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118															
(74) Il differenziale è dovuto essenzialmente al fatto che, anche per il 2019, numerose richieste di intervento risultano, di fatto, non prioritarie. Inoltre, le ridotte risorse economiche costringono a stabilire ordini di priorità anche in funzione delle risorse necessarie per gli interventi.															
(75) per gran parte dell'anno uno dei 7 dipendenti dell'U.O. Manutenzione edilizia è stato in congedo per malattia															
(77) per sei mesi uno dei due tecnici dell'ufficio è stato assente per infortunio.															
(78) aumento dovuto a reimpianti segnaletici anziché riprese.															
(79) nonostante la cessione della gestione di una pista ciclabile qualche risorsa in più rispetto all'esiguità degli anni precedenti ha permesso una maggiore manutenzione															
(82) l'aumento è dovuto ai maggiori cantieri partiti a seguito di precedenti progettazioni															
(84) l'iniziativa per il 2019 è stata sospesa a seguito di accordo con gli RLS che prevede di effettuare prima della prova, una ricognizione congiunta per individuare le persone antincendio e primo soccorso ormai scadute. I sopralluoghi sono stati effettuati col finire dell'anno e i primi mesi del 2020.															
(85) dal 2021 l'indicatore si riferisce ai Percorsi Natura ed aree di competenza mentre prima erano comprese anche le Piste ciclabili prov.li in quanto di gestione e competenza propria, ora dismesse. L'U.O. fino a metà 2020 era composta da 2 persone a tempo pieno, ora da una persona a tempo pieno e una a part time a metà ore.															
(89) Nel 2019 il parametro obiettivo "Indicatore 10.3 (Sostenibilità debiti finanziari) maggiore del 15%" risulta positivo (pari al 16%, mentre nel 2018 era il 14%). Il peggioramento è dovuto all'incremento della rata mutui, come conseguenza delle diverse operazioni di sospensione delle rate applicate negli anni scorsi all'Ente in quanto colpito dal sisma 2012. L'Ente infatti non si indebita dal 2011. L'Ente infatti non si indebita dal 2011. Si ricorda che un Ente è considerato strutturalmente deficitario quando risultano positivi 4 parametri su 8 (50%).															
(90) Il coefficiente è in forte aumento; sicuramente il lockdown ha consentito che per circa 3 mesi i tecnici si siano concentrati nelle progettazioni, avendo calato sensibilmente il numero di incontri e riunioni, comportando un forte aumento della produzione progettuale ed esecutiva															

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
(91) il valore continua ad essere in crescita grazie a maggiori finanziamenti															
(92) dato in crescita grazie a maggiori finanziamenti per gli sfalci che ci consente un'attività più accurata e più frequente, e pertanto maggiori servizi															
(93) questa attività è stata presa in carico da un dipendente in Pianificazione grazie all'assunzione di un geologo.															
(94) con il lockdown, vi è stato un forte diminuzione di ore di utilizzo palestre a causa della sospensione prolungata delle attività scolastiche e anche dell'educazione fisica															
(95) con il lockdown, i tecnici hanno eseguito un numero maggiore di progettazioni interne; oltre a ciò molti interventi per il distanziamento (finanziamenti Covid) sono stati eseguiti in tempi strettissimi e in modo capillare in tutte le scuole, quindi tantissimi interventi di piccola entità che sono stati necessariamente progettati internamente.															
(96) gli immobili sono stati conteggiati in base alla loro globalità, senza considerare i vari subalterni che facevano riferimento ai medesimi immobili; il dato pertanto non ha subito variazioni ma è stato riconteggiato con un valore più reale															
(98) è stato rifatto il conteggio in base all'anagrafe edilizia scolastica regionale; alcune palazzine che prima venivano conteggiate in modo accorpato sono state separate.															
(99) sono stati ricopresi anche gli alunni dei corsi serali															
(100) dato assolutamente positivo, in quanto sono stati ottimizzati gli utilizzi delle palestre interne con calo dei costi															
(101) La differenza del dato a consuntivo 2020 rispetto al consuntivo 2019 è in larga parte dovuta alle conseguenze dell'emergenza da pandemia da Covid-19															
(102) l'aumento notevole di partecipanti deriva dalle nuove modalità in remoto, che consentono maggiore partecipazione senza necessità di spostamenti															
(103) valore atteso più basso per riorganizzazione															
(104) dato in crescita a causa di maggiori selezioni per servizi di progettazione e di indagini geologiche, archeologiche, eetc, derivanti da importanti finanziamenti ministeriali															
(105) Il dato è di molto inferiore agli esercizi precedenti in quanto lo Stato non ha proceduto a incassare, nemmeno in quota parte, i contributi di finanzia pubblica richiesti nel 2020 alla Provincia, a fronte di una spesa corrente in valore assolto in calo, causa Covid.															
(106) la percentuale di determinate annullate rispetto a quelle processate è in netto calo, dato che dimostra maggiore accuratezza.															
(107) il numero proporzionale non è diminuito se consideriamo che il numero degli addetti è calato di 2 unità															
(108) il tempo è fisiologicamente leggermente aumentato a causa della mancanza nel servizio di n.1 geometra e n. 1 amministrativo; la tempistica è rimasta in linea solo grazie ad un enorme sforzo da parte dei dipendenti															
(109) il dato è riferito alle procedure negoziate; le procedure con semplice richiesta di preventivi sono 122 e sono state espletate direttamente dai tecnici dell'Aerea Lavori Pubblici															
(110) le due segnalazioni pervenute tramite la piattaforma whistleblower, sulla base dell'analisi effettuata dal RPCT non presentano profili corruttivi															
(111) l'assegnazione di cospicui finanziamenti da parte del Governo comporterà un maggiore numero di incarichi esterni in quanto il personale interno è fortemente sottodimensionato rispetto alle risorse economiche assegnate.															
(112) non tutti gli interventi richiesti dalle scuole sono realizzabili, sia sotto il profilo tecnico, sia sotto il profilo normativo; non sempre inoltre ci sono risorse, che vengono impegnate per interventi legati alla sicurezza e alla funzionalità															
(113) sospensione pagamento canone causa COVID <i>atto presidente n. 161- 2020</i>															
(114) va segnalato inoltre che a questo dato si somma anche un numero considerevole di autorizzazioni e revoche pari a 385 atti.															
(115) il costo degli investimenti e delle opere in generale ha subito un forte incremento grazie a finanziamenti esterni; il numero del personale tecnico è in forte carenza rispetto alla mole di lavori effettuati e rendicontati. I finanziamenti esterni comportano un forte aumento delle attività burocratiche ad essi collegate.															
(116) Si precisa che l' Osservatorio non viene più seguito come segreteria amministrativa dalla Provincia															
(117) Sino all'anno 2021 la denominazione dell'indicatore è stata: n. interventi evasi di manutenzione ordinaria inerenti l'edilizia patrimoniale e scolastica /n. interventi richiesti di manutenzione ordinaria. Dal 2022, anche in considerazione del nuovo software, grazie al quale si sono aggiunte al carico dell'ufficio in questione, anche le segnalazioni provenienti dal servizio energia e da altri appalti sugli impianti, si è deciso di esprimerlo per maggiore praticità in termini di percentuale.															
<b>Nota proveniente dall'ex CdR 1.5 Pianificazione urbanistica territoriale e cartografico</b>															
(12) A seguito di approvazione della LR 24/2017 e dell'attivazione del periodo transitorio di 3 anni per l'adozione/approvazione di provvedimenti ai sensi delle LR previgenti, il N. delle Varianti per cui sono necessari accordi di pianificazione/territoriali è drasticamente diminuito e spesso attuato con procedimenti speciali (art. 53 LR 24/2017) che non richiedono tali provvedimenti espliciti.															
<b>Note provenienti dall'ex Area 8 Deleghe</b>															

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg	Tipologia di indicatore	Valore raggiunto 2017	Valore atteso 2018	Valore raggiunto 2018	Valore raggiunto 2019	Valore atteso 2020	Valore raggiunto 2020	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Grado di raggiungimento della performance organizzativa per ambito	Grado di raggiungimento della performance organizzativa medio ponderato
(63) Il raddoppio delle domande presente nel 2019 è dovuto alle disposizioni regionali che prevedono l'istruttoria di tutte le domande di borsa di studio del quinquennio delle scuole superiori di II grado e delle tre annualità degli Enti di Formazione Professionale.															
(74) Il numero delle operazioni assegnate all'Organismo Intermedio per il 2019 è pari a 41.															
(75) operazioni assegnate dalla Regione Emilia Romagna all'Organismo Intermedio Provincia di Modena con D.D. n.15787 del 16/09/2020 (191 operazioni).															
(76) dal 2021 si cambia indicatore perchè diventa più significativo il lavoro sulle domande di rimborso rispetto a quello delle verifiche ispettive.															

**PROGETTO PILOTA IDROGENO**

**Responsabile Vita Annalisa**

<b>tipo di azione:</b>	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
<b>Area / Servizio</b>	6.0 Area Tecnica
<b>Indirizzo Strategico</b>	Istruzione e scuole
<b>Obiettivo Strategico Peg</b>	531
<b>Obiettivo Operativo Peg</b>	1927 b

**Descrizione sintetica**

La Provincia di Modena ha in progetto la realizzazione del primo sistema di riscaldamento ad idrogeno realizzato in un edificio scolastico presso l'Istituto Meucci di Carpi. La realizzazione di tale sistema è molto complessa e non ha esempi concreti già realizzati; da varie ricerche si è potuto appurare che non sono stati mai costruiti in Italia, né in Europa dei sistemi analoghi. Il progetto prevede di realizzare anche un sistema per l'autoproduzione dell'idrogeno in loco, e di utilizzare quindi energia rinnovabile al fine di utilizzare "idrogeno verde". Per produrre energia dall'energia solare verrà pertanto realizzato, oltre all'impianto di riscaldamento a idrogeno, un parco fotovoltaico sulla copertura della palestra dell'Istituto Meucci di Carpi. Trattandosi del primo sistema di riscaldamento ad idrogeno mai realizzato in un edificio scolastico, la procedura sia a livello progettuale, autorizzativo ed esecutivo è tutt'altro che definita. Dal punto di vista progettuale, sarà necessario un costante approfondimento con i progettisti al fine di seguire ogni dettaglio e verificare che le scelte progettuali siano coerenti non solo con le esigenze scolastiche e con quanto offerto in sede di gara, ma soprattutto che siano garantite le condizioni di sicurezza. Inoltre, mediante un puntuale monitoraggio si vogliono controllare tutte le fasi di esecuzione di tale opera, dall'approvazione del progetto definitivo fino all'accantieramento e all'esecuzione delle opere. Al momento non vi sono normative specifiche sull'utilizzo di idrogeno e pertanto verranno utilizzate le norme vigenti sulla prevenzione incendi e sullo stoccaggio del gas metano. L'azione premiante prevede uno specifico e puntuale monitoraggio da parte del dirigente e dei tecnici dell'UO Edilizia in tutte le fasi della realizzazione a partire dalla fase progettuale ed autorizzativa, quella esecutiva del cantiere, fino a quella di collaudo.

**Impatto atteso**

Si tratta di un progetto pilota che potrà consentire di studiare un sistema (primo al mondo) con impatto zero a livello di emissioni di CO<sub>2</sub>, e che utilizza idrogeno 100% verde e potrebbe aprire nuovi fronti nel campo del contenimento dell'inquinamento atmosferico.

<b>Obiettivo dell'anno</b>	<b>Indicatore di risultato</b>	valore atteso	valore raggiunto
Approvazione progetto esecutivo	approvazione entro il	30/06/22	
Coordinamento cantiere con ditta esecutrice e dirigente scolastico	n. riunioni coordinamento con progettisti, ditta esecutrice dirigente scolastico Dirigente	2	
Realizzazione dell'opera sotto il diretto coordinamento della Provincia (direzione lavori con personale interno)	numero di visite in cantiere	10	
Verifica finale e controllo dell'opera effettuato direttamente dalla Provincia (collaudo con personale interno)	entro il	30/12/22	

<b>Destinatari</b>	Provincia di Modena, scolarità dell'Istituto Meucci, tutta la collettività					
<b>Budget</b>	<b>Spese</b>			<b>Entrate</b>		
	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
note:						
La ditta esecutrice ha offerto l'implementazione del progetto con un parco fotovoltaico per la produzione in loco a proprie spese. La provincia investirà la somma complessiva di 350.000 euro, pur essendo il progetto complessivo molto più oneroso.	4.428	350.000	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	direttore d'Area, tecnici Edilizia (reggiani L., Bottoni, Montanari, Nora, Nappa Giangrande ), amministrativi (Reggiani Liana, Malavenda)					

<b>Fasi e tempi</b>		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
incontri condivisi con progettisti per definizione degli aspetti di dettaglio	previsto					
	effettivo					
Incontro pratiche per autorizzazioni e ricezione dagli Enti preposti al controllo	previsto					
	effettivo					
incontri condivisi con dirigente scolastico, progettisti e impresa esecutrice	previsto					
	effettivo					
monitoraggio delle fasi esecutrici del cantiere	previsto					
	effettivo					
monitoraggio della procedura in ogni aspetto	previsto					
	effettivo					
direzione dei lavori - fase esecutiva gestita direttamente dalla Provincia	previsto					
	effettivo					
Collaudo - Verifica finale e chiusura dell'opera gestita direttamente dalla Provincia	previsto					
	effettivo					

**ARES e NETTARE: Anagrafe Regionale Edilizia Scolastica (ARES) e creazione banca dati sullo stato manutentivo degli immobili scolastici (NETTARE)**

**Responsabile Vita Annalisa**

tipo di azione:	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
Area / Servizio	6.1 Lavori speciali e Manutenzione opere pubbliche
Indirizzo Strategico	Istruzione e scuole
Obiettivo Strategico Peg	531 230
Obiettivo Operativo Peg	1929 a) 1817

**Descrizione sintetica**

In virtù di un Accordo in Conferenza Unificata del 2018, è stata resa disponibile nel 2021 un nuovo programma "ARES" (Anagrafe Regionale dell'Edilizia Scolastica). Nel nuovo programma sono stati riversati parte dei dati contenuti nel precedente programma ma si presentano numerose lacune e inesattezze. Si rende pertanto necessario riesaminare ogni singolo edificio scolastico correggendo i dati presenti. Oltre a ciò vi sono numerosi nuovi dati da inserire in quanto non erano previsti nelle precedenti raccolte di dati; nel nuovo programma infatti, sono richieste molte più informazioni (vedi ad es. dettaglio delle unità strutturali). Tale attività, essendo piuttosto corposa, è stata suddivisa in due step successivi. Step 1 : controllo delle informazioni provenienti dal precedente programma e l'inserimento di una prima ulteriore serie di dati, Step 2: ulteriore implementazione di dati e il completamento delle schede. Ogni scheda edificio richiede la compilazione di 8 distinte sezioni (dalla identificazione alle condizioni di sicurezza, strutture sportive, ect.) Pertanto, durante l'anno 2022 occorre procedere a una validazione completa e quindi al completo inserimento di tutte le informazioni previste nella scheda edificio ARES 2.0. Inoltre, occorre procedere al costante aggiornamento dei dati inseriti in particolare per quanto concerne gli edifici eventualmente assunti in locazione, gli edifici ultimati (nel caso di ampliamenti e/o nuove costruzioni), ect. NETTARE Il portale consente il tracciamento di tutte le segnalazioni, dal loro inserimento sino alla conclusione dell'eventuale intervento di manutenzione, con il tracciamento delle richieste, degli interventi effettuati e delle tempistiche. Tale portale è condiviso inoltre con i Dirigenti scolastici e i relativi RSPP, che sono in grado in tempo reale di condividere le informazioni sulle manutenzioni programmate e quelle effettuate in passato, con l'esito delle verifiche effettuate. Tale potente strumento va implementato mediante l'inserimento di una varietà di dati e informazioni:

- Calendario della Programmazione di tutte le attività manutentive previste sugli impianti
- Calendario Programmazione delle attività manutentive di tipo edilizio
- Informazioni sull'esito degli interventi eseguiti

Inserimento di note per attività da programmare in futuro I tecnici pertanto dovranno implementare tale portale mediante l'inserimento di informazioni sull'esecuzione degli interventi al fine di condividerle in tempo reale con gli utenti (ditte esecutrici, Dirigenti scolastici, RSPP). Contestualmente, a seguito di ciascun intervento di manutenzione a chiamata o programmato, si dovrà provvedere all'aggiornamento della anagrafe delle certificazioni. Nello stesso portale infatti è presente la possibilità di implementare una sezione documentale dove al momento sono state inserite le planimetrie di ogni edificio con l'indicazione dei principali componenti impiantistici presenti e che sono oggetto di periodica manutenzione.

**Impatto atteso**

L'anagrafe è dunque lo strumento conoscitivo fondamentale della qualità e consistenza delle strutture scolastiche e della verifica dello stato di conservazione del patrimonio edilizio. Tramite questo strumento la Provincia è in grado di svolgere al meglio le competenze per risanare, adeguare, mantenere e ampliare il patrimonio di edilizia scolastica. Inoltre, non ultimo, l'inserimento in Anagrafe degli edifici scolastici, ed il loro aggiornamento, è condizione vincolante per la partecipazione ai bandi nazionali e regionali in materia di edilizia scolastica. Parallelamente all'anagrafe, il portale Nettare consentirà di gestire in modo più tempestivo le segnalazioni, tracciandone le fasi e registrando, per ogni criticità, l'iter dalla creazione della segnalazione sino alla sua conclusione. L'utilizzo del portale come unico sistema di segnalazione consente inoltre di registrare tutte le richieste in entrata, evitando la perdita di informazioni. Le informazioni inoltre risultano condivise in tempo reale tra tutti i tecnici della Provincia oltre che con Dirigenti e RSPP.

Obiettivo dell'anno	Indicatore di risultato	valore atteso	valore raggiunto
		1-Implementazione dei dati contenuti in ARES	percentuale informazioni inserite
2-Verifica della bontà dei dati inseriti	percentuale informazioni inserite	50%	
Caricamento su Nettare del cronoprogramma delle attività di manutenzione programmata e verifica	entro il	30/06/22	
Anagrafica certificazioni impianti e verifica	percentuale certificazione inserite e controllate	50%	

<b>Destinatari</b>	Provincia, Istituti scolastici					
<b>Budget</b>	Spese			Entrate		
	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
note:	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	direttore d'Area, tecnici Edilizia (Reggiani Laura, Chianese, Pellizzola, Guerrini) amministrativi (Zanni, Fornieri e Reggiani Liana)					

Fasi e tempi		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
Controllo dati presenti in Ares, correzione e incremento con alcuni dati più fruibili e di facile reperimento	previsto					
	effettivo					
Raccolta dati mancanti	previsto					
	effettivo					
Inserimento dati ulteriori	previsto					
	effettivo					
Creazione segnalazioni e fasi di intervento	previsto					
	effettivo					
Verifica anagrafica impianti e certificazioni	previsto					
	effettivo					
Implementazione anagrafica impianti e certificazioni	previsto					
	effettivo					
	previsto					
	effettivo					

**Accantieramento degli ultimi lotti di Pedemontana nel tratto tra Cà di Sola e via Montanara a Solignano.**

**Responsabile Rossi Luca**

tipo di azione:	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
Area / Servizio	6.1 Viabilità
Indirizzo Strategico	La Mobilità
Obiettivo Strategico Peg	455 COSTRUZIONE E GESTIONE STRADE PROVINCIALI
Obiettivo Operativo Peg	1942 Grandi investimenti

**Descrizione sintetica**

L'azione premiante si prefigge di accantierare l'opera entro l'autunno del 2022, razionalizzando tutte le fasi propedeutiche alla consegna lavori, anche in raccordo con l'U.O. Grandi Appalti che curerà l'iter amministrativo di gara/aggiudicazione e l'U.O. Contratti e Patrimonio che curerà la stipula del contratto. L'obbiettivo principale è il completamento di un'opera viaria strategica ed attesa da tempo.

**Impatto atteso**

L'impatto che ci si attende è il miglioramento del collegamento viario con le limitrofe province di Bologna e Reggio Emilia, della viabilità provinciale esistente (SP569 di Vignola ed SP 16 di Castelnuovo R.) consentendo una circolazione più fluida, riducendo i disagi arrecati in particolar modo dai mezzi pesanti, soprattutto all'interno dei centri abitati, con un beneficio della qualità dell'ambiente.

Obiettivo dell'anno	Indicatore di risultato	valore atteso	valore raggiunto
1-accantieramento dell'opera	entro il	30/11/22	

<b>Destinatari</b>	Amministrazione Provinciale, collettività					
<b>Budget</b>	Spese			Entrate		
note:	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	U.O. Lavori Speciali Strade 1/2 - U.O. Grandi Appalti - Contratti e Patrimonio					

<b>Fasi e tempi</b>		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
validazione progetto esecutivo	previsto					
	effettivo					
approvazione progetto esecutivo	previsto					
	effettivo					
avvio della procedura di gara	previsto					
	effettivo					
lavori della commissione tecnica per la valutazione delle offerte di gara	previsto					
	effettivo					
aggiudicazione dei lavori	previsto					
	effettivo					
stipula del contratto	previsto					
	effettivo					
consegna dei lavori	previsto					
	effettivo					

## Realizzazione di una nuova cartografia interattiva della Provincia di Modena

Responsabile Rossi Luca

tipo di azione:	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
Area / Servizio	6.1 Viabilità
Indirizzo Strategico	La Mobilità
Obiettivo Strategico Peg	455 COSTRUZIONE E GESTIONE STRADE PROVINCIALI
Obiettivo Operativo Peg	1613 Lavori speciali strade

## Descrizione sintetica

L'azione premiante si prefigge di implementare il sito istituzionale della Provincia, con una cartografia interattiva che offra agli utenti (cittadini, enti, etc.), una rappresentazione della viabilità in esercizio (compresi i principali manufatti esistenti come i ponti stradali) e le nuove opere in programmazione nel nostro territorio, sia di interesse provinciale, regionale che statale. Trattandosi di una cartografia interattiva, saranno visualizzabili informazioni riferite sia alla viabilità esistente (flussi di traffico, principali cantieri stradali, modifiche storiche della viabilità provinciale), che alla viabilità in programmazione (costo presunto dell'opera, caratteristiche tecniche, ipotesi di finanziamento). Su una piattaforma fruibile online da qualsiasi utente, sarà possibile consultare una cartografia del territorio provinciale di Modena, con evidenziati i tracciati delle strade provinciali, i ponti con luce maggiore di 6 metri, corredati da foto e descrizioni, dove andando a selezionare singoli elementi, si potranno avere informazioni sui cantieri che interessano ponti e tratti di strade. Le informazioni dei singoli cantieri sono composte da: impresa aggiudicataria, tempistiche contrattuali e quadro economico completo. I tecnici della viabilità aggiorneranno questi dati ogni volta che inizierà un nuovo cantiere ed invieranno i dati ad una ditta che già opera per conto della Provincia e che gestirà la compilazione della piattaforma online. La cartografia interattiva, verrà di volta in volta aggiornata anche con gli archi stradali di nuova realizzazione, per avere un quadro complessivo e aggiornato di tutta la nuova viabilità, anche con la possibilità di mostrare l'evoluzione storica della rete stradale provinciale. Per quanto riguarda i cantieri più importanti e complessi oltre ad essere corredati da foto, verrà data la possibilità tramite un link, di poter visionare video esplicativi delle lavorazioni più significative.

## Impatto atteso

L'impatto che ci si attende è un miglioramento della comunicazione delle informazioni fornite alla collettività ed agli altri enti, che potranno essere edotti della consistenza del patrimonio stradale provinciale e delle opere in corso di esecuzione e in programmazione.

Obiettivo dell'anno	Indicatore di risultato	valore atteso	valore raggiunto
1-reperire tutti i dati necessari (base cartografica, elenco ponti, cantieri stradali, viabilità in programmazione) ed invio alla ditta che gestisce lo spazio web sul sito istituzionale dell'Ente	1 invio dati entro il	31/03/22	
2- confronto con la ditta incaricata in merito alla bozza della nuova cartografia	2 controllo entro il	30/09/22	
3-cartografia fruibile online	3 finalizzazione della piattaforma entro il	31/12/22	
	4 accessibilità totale e trasparenza del sito in merito alla viabilità provinciale	100%	

<b>Destinatari</b>	Amministrazione Provinciale, Enti e collettività					
<b>Budget</b>	Spese			Entrate		
	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
note: creazione portale telematico interattivo	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	U.O. Lavori Speciali Strade 1/2					

Fasi e tempi		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
		previsto				
raccolta ed invio alla ditta che gestisce lo spazio web sul sito istituzionale dell'Ente, dei dati relativamente alle strade, ai ponti, ai cantieri e alla nuova viabilità in programmazione	previsto					
	effettivo					
confronto con la ditta incaricata in merito alla bozza della nuova cartografia	previsto					
	effettivo					
messa in linea della cartografia interattiva	previsto					
	effettivo					

**REALIZZAZIONE PROGETTO ED APPALTO DELLO STRALCIO DI PISTA CICLABILE "CICLOVIA DEL SOLE" NEI COMUNI DI SAN FELICE SUL PANARO, MIRANDOLA, S.POSSIDONIO, CONCORDIA SULLA SECCHIA**

**Responsabile Gaudio Daniele**

<b>tipo di azione:</b>	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
<b>Area / Servizio</b>	6.8 Programmazione urbanistica, scolastica e trasporti
<b>Indirizzo Strategico</b>	La Mobilità
<b>Obiettivo Strategico Peg</b>	539 Mobilità sostenibile
<b>Obiettivo Operativo Peg</b>	1941 Mobilità sostenibile

**Descrizione sintetica**

L'attività comporta la realizzazione del progetto esecutivo e dell'appalto dell'opera relativa allo stralcio funzionale di Ciclovia del Sole nei Comuni di Concordia sulla Secchia, San Possidonio, Mirandola, San Felice sul Panaro. L'opera comporta il completamento, in provincia di Modena di uno stralcio funzionale dell'opera che si colloca all'interno della Ciclovia del Sole, prevista da Verona a Firenze, ed Eurovelo 7, che unisce Capo Nord con La Valletta. L'attività comporta la realizzazione di un progetto del costo preventivato di oltre 2,6 milioni di Euro con l'acquisizione di pareri di vari Enti (Soprintendenza, Consorzi di Bonifica, ecc.) e della conformità urbanistica nell'ambito degli strumenti comunali. In particolare si evidenzia che si farà fronte all'attività nonostante il personale assegnato sia solamente di due unità (di cui una è attualmente sospesa da mesi a causa della mancanza di green pass legato al Covid) che prevalentemente sono impegnate nell'ambito della manutenzione ordinaria e straordinaria dei percorsi natura in capo all'Ente. Inoltre,

**Impatto atteso**

L'impatto atteso è quello di incrementare l'uso della pista ciclabile per consentire gli spostamenti casa lavoro tra i comuni dell'area ed incrementare il flusso di spostamenti turistici sia in ambito locale che nell'ambito del cicloturismo di più lunga percorrenza, ciò incrementando l'uso di un sistema di mobilità pienamente sostenibile e ad impatto sull'ambiente praticamente nullo.

<b>Obiettivo dell'anno</b>	<b>Indicatore di risultato</b>	<b>valore atteso</b>	<b>valore raggiunto</b>
1-indizione conferenza di servizi, acquisizione pareri	totale incontri con enti	7	
2-sviluppo progetto esecutivo	entro il	lug-22	
3-appalto dell'opera	entro il	dic-22	

<b>Destinatari</b>	Comuni e Utenti delle Piste ciclabili					
<b>Budget</b>	Spese			Entrate		
note:	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
	4.776	2.685.000	-	2.553	2.685.000	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	Barbieri Luca, Poggioli Fabrizio, Gualtieri Agazzani (Urbanistica). Inoltre per far fronte alla carenza di personale ci si avvarrà di due incarichi professionali sia a supporto all'attività di progettazione che di supporto al RUP.					

<b>Fasi e tempi</b>		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
Conferenza dei servizi ed Incontri con Enti interessati	previsto	■	■			
	effettivo					
Progetto definitivo dell'opera	previsto			■		
	effettivo					
appalto dell'opera	previsto				■	
	effettivo					
Incontri con gruppo di lavoro	previsto	■	■	■	■	
	effettivo					
Incontri con il Servizio Appalti e contratti per formulazione gara di appalto	previsto			■	■	
	effettivo					
	previsto					
	effettivo					
	previsto					
	effettivo					

## ADOZIONE PTAV RELATIVAMENTE ALLA TEMATICA DELLA MOBILITA'

Responsabile Gaudio Daniele

tipo di azione:	PREMIANTE DI PRESIDENTE/SEGRETARIO GENERALE
Area / Servizio	6.8 Programmazione urbanistica, scolastica e trasporti
Indirizzo Strategico	La Pianificazione territoriale, la tutela e valorizzazione dell'ambiente
Obiettivo Strategico Peg	522
Obiettivo Operativo Peg	1878 Pianificazione provinciale e di area vasta: PTCP – PTAV. Formazione del nuovo PTAV in attuazione di quanto previsto dalla LR 24/2017 che modifica i contenuti della pianificazione d'area vasta ovvero provinciale e secondo le linee operative allegate all'intesa con la RER di cui alla DCP 56/2019 e DGR 118/2019.

## Descrizione sintetica

L'azione di durata quadriennale si prefigge la predisposizione degli studi e degli approfondimenti necessari per definire le priorità delle strategie del PTAV (Piano territoriale di Area Vasta). Il quadro nel quale ci si muove è quello di incertezza normativa in quanto la LR 24/2017 è stata realizzata in un periodo in cui le Province sarebbero state soppresse. Questo ha comportato che le tematiche di cui il Piano si deve occupare non sono ancora totalmente definite dalla Regione. A causa di ciò, infatti, solo la Città di Bologna ha approvato lo strumento anche se in forma molto ridotta mentre le altre Province hanno solo avviato le procedure. Inoltre, rispetto alle versioni precedenti del PTAV sia il Budget che il personale disponibile sono ridotti a circa 1/6 delle disponibilità precedenti. Pertanto, la strategia che si intende perseguire è quella di approvare un piano che si occupi inizialmente solo di alcune tematiche implementandolo successivamente, negli anni successivi per stralci funzionali in modo completo. Ciò porterebbe ad una dilazione temporale delle risorse ed al tempo stesso consentirebbe di ottenere i chiarimenti normativi sulle tematiche di competenza del Piano della Provincia. In particolare nel 2022 ci si propone di adottare la parte di piano relativamente alle tematiche della mobilità. Nell'ambito dell'attività del nuovo PTAV occorrerà predisporre/aggiornare il quadro della mobilità all'interno del territorio provinciale e nelle relazioni con i territori esterni alla provincia e valutare scenari intermedi di realizzazione. Verranno pertanto effettuate analisi della domanda e dell'offerta di trasporto per valutare il livello di servizio attuale e futuro delle strade in funzione delle previsioni di potenziamento della viabilità e di modifica temporale della domanda di spostamento.

## Impatto atteso

Il quadro conoscitivo, elemento costitutivo del nuovo PTAV, fornirebbe alla Provincia uno strumento utile a definire le priorità degli interventi da attuare, andando a migliorare le scelte strategiche. Inoltre tale strumento diventa indispensabile per i Comuni nell'ambito della formazione dei PUG e degli eventuali PUMS. Infine, le valutazioni del PTAV vengono utilizzate dalla Regione Emilia Romagna e da altri Enti pubblici e privati presenti sul territorio.

Obiettivo dell'anno	Indicatore di risultato	valore atteso	valore raggiunto
1-Acquisizione dei dati di mobilità e per la verifica delle previsioni dei rispettivi piani attraverso incontri con RER, tecnici viabilità, Comuni	numero incontri	7	
2-Coordinamento realizzazione quadro conoscitivo mobilità su gomma e taratura modello	numero incontri	6	
3-Simulazione scenari complessivi ed intermedi	entro il	30/08/22	
4-Ottenere un livello di dettaglio e di condivisione che consenta la possibilità di adottare il PTAV	entro il	31/11/2022	

<b>Destinatari</b>	finali e intermedi: Provincia di Modena, Comuni, Regione E,R, altri Enti pubblici e privati presenti sul territorio					
<b>Budget</b>	Spese			Entrate		
	Azione	€ previsione	€ consuntivo	Azione	€ previsione	€ consuntivo
note:	4.781	45.000	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
<b>Team di progetto</b>	Daniele Gaudio, Saloni Roberto, Gualtieri Agazzani, Massimo Grimaldi					

Fasi e tempi		1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	note
incontri con tecnici della Regione e dei Comuni per analisi dati mobilità	previsto					
	effettivo					
Individuazione livelli di servizio della rete stradale	previsto					
	effettivo					
Realizzazione di simulazioni sullo stato attuale, sulle previsioni infrastrutturali e sulle modifiche previste di domanda della mobilità	previsto					
	effettivo					
incontri con tecnici della Regione e dei Comuni per analisi dati mobilità ed individuazione delle strategie	previsto					
	effettivo					
redazione documento per adozione del piano	previsto					
	effettivo					
incontri con il gruppo di lavoro per la gestione delle varie fasi di attività	previsto					
	effettivo					
	previsto					
	effettivo					

## SINTESI DEI PROCESSI MAPPATI NELLA PROVINCIA DI MODENA RELATIVI AL PTPCT 2022-2024

Num.	AREA/SERVIZIO – PROCESSI MAPPATI PTPCT 2022-2024 (Azioni premianti)	Dirigente responsabile delle misure di prevenzione e monitoraggio	Rif.to Peg (rendicon. nel SAP)
	<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>		
1	Procedure negoziate e affidamenti diretti per servizi e forniture (di competenza dell' Area Amm.va)	Guizzardi Raffaele e Gambarini Patrizia	375/1931 507/1729-1832 502/1817
2	Procedimenti sanzionatori	Guizzardi Raffaele	507/1826
3	Attività di vigilanza su organismi controllati, partecipati, vigilati e su enti pubblici economici e vigilati	Guizzardi Raffaele	507/1902
	<b>Servizio Personale, Sistemi informativi e Telematica</b>		
4	Reclutamento del personale	Guizzardi Raffaele	377/1926
5	Conferimento di incarichi	Guizzardi Raffaele e tutti i dirigenti che conferiscono incarichi	
	<b>Servizio Affari Generali e Polizia provinciale</b>		
6	Contraddittori con i sanzionati ed emissione o archiviazione di ordinanze ingiunzione	Gambarini Patrizia	502/1817
7	Nomina dei rappresentanti della provincia presso enti controllati, partecipati e vigilati	Gambarini Patrizia	506/1823
8	Interventi di animazione turistica e per l'accoglienza turistica programmati col P.T.P.L (L.R 4/2016	Gambarini Patrizia	515/1853
	<b>Servizio Appalti e contratti</b>		
9	Alienazioni	Bellentani Barbara	535/1934
10	Locazioni	Bellentani Barbara	535/1934
11	Affidamento incarichi difese giudiziali	Bellentani Barbara	533/1932
	<b>AREA TECNICA e Servizio Viabilità</b>		
12	Programmazione opere pubbliche e degli acquisti di beni e servizi	Vita Annalisa	229/1804 -1801
13	Definizione dell'oggetto dell'affidamento	Vita Annalisa e Luca Rossi	537/1937 - 229/1805
14	Individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento	Vita Annalisa e Luca	537/1937 -

		Rossi	229/1805
15	Requisiti di qualificazione	Vita Annalisa e Luca Rossi Per le gare assegnate alla Centrale Unica di Committenza (C.U.C.) Avv.ssa Barbara Bellentani.	537/1937 - 229/1805
16	Requisiti di aggiudicazione	Vita Annalisa e Luca Rossi	537/1937 - 229/1805
17	Valutazione delle offerte	Vita Annalisa e Luca Rossi Per le gare assegnate alla Centrale Unica di Committenza (C.U.C.) Avv.ssa Barbara Bellentani.	537/1937 - 229/1805
18	Verifica dell'eventuale anomalia delle offerte	Vita Annalisa e Luca Rossi Per le gare assegnate alla Centrale Unica di Committenza (C.U.C.) Avv.ssa Barbara Bellentani.	537/1937 - 229/1805
19	Procedure negoziate	Vita Annalisa e Luca Rossi Per le gare assegnate alla Centrale Unica di Committenza (C.U.C.) Avv.ssa Barbara Bellentani.	537/1937 - 229/1805
20	Affidamenti diretti	Vita Annalisa	229/1805
21	Revoca del bando	Vita Annalisa e Luca Rossi Per le gare assegnate alla Centrale Unica di Committenza (C.U.C.) Avv.ssa Barbara Bellentani.	537/1937 - 229/1805
22	Redazione del cronoprogramma	Vita Annalisa e Luca Rossi	537/1937 - 229/1805
23	Varianti in corso di esecuzione del contratto	Vita Annalisa	537/1937 - 229/1805
24	Subappalto	Vita Annalisa e Luca Rossi	229/1805
25	Rimedi di risoluzione delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase di esecuzione del contratto	Vita Annalisa	229/1805
26	Rendicontazione del contratto	Vita Annalisa	229/1805

<b>27</b>	Inventario Beni Mobili	Vita Annalisa	229/1801
	<b>Servizio Programmazione urbanistica, scolastica e trasporti</b>		
<b>28</b>	Autorizzazioni Trasporti Eccezionali	Gaudio Daniele	230/1825
<b>29</b>	Licenze per trasporto merci in conto proprio	Gaudio Daniele	231/1825
<b>30</b>	Autorizzazioni Impianti Pubblicitari	Gaudio Daniele	231/1822
<b>31</b>	Autorizzazioni Agenzie di Consulenza Automobilistica	Gaudio Daniele	231/1825
<b>32</b>	Autorizzazioni Officine di Revisione	Gaudio Daniele	231/1825
<b>33</b>	Assegnazione Borse di Studio	Gaudio Daniele	460/1639
<b>34</b>	Valutazione degli strumenti urbanistici operativi, attuativi e regolamentari dei Comuni	Gaudio Daniele	524/1895 – 1914
<b>35</b>	Valutazione della sostenibilità ambientale (V.A.S) prevista dal D.Lgs 152/2006, dalle leggi Regionali n°20/2000 e n°24/2017, con riguardo alle previsioni degli strumenti urbanistici comunali.	Gaudio Daniele	524/1917 – 1915

## Certificazione del Nucleo di Valutazione del Piano della Performance 2022

		Criteri di validazione degli obiettivi							Criteri di validazione degli indicatori		
Dirigente	Tipo obiettivo	Riferimento Peg	Identificazione stakeholder finale	Definizione dell'impatto atteso per lo stakeholder finale	Identificazione stakeholder intermedio (ove presente)	Definizione del risultato atteso per lo stakeholder finale e intermedio (ove presente)	Declinazione in fasi del risultato atteso	Definizione dell'indicatore di risultato	Indicatore di risultato coerente con l'obiettivo	Identificazione del valore target	
Guizzardi	AGGIORNAMENTO METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DIRIGENZIALE	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	507/1902	S	S	N	S	S	RISULTATO/QUALITA'/ TEMPESTIVITA'	S	S
Guizzardi	SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	277/1926	S	S	S	S	S	INPUT, RISULTATO/QUANTITA', RISULTATO/QUALITA'/ TEMPESTIVITA' ED EFFICIENZA TECNICA	S	S
Gambarini	ISITUZIONE DI UN UFFICIO DI SUPPORTO PER IL DIFENS	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	506/1823	S	S	S	S	S	RISULTATO/QUALITA'/ TEMPESTIVITA' EFFICIENZA	S	S
Gambarini	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DEGLI STRUMENTI INFORMATICI IN DOTAZIONE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MODENA	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	502/1817	S	S	S	S	S	TECNICA/INPUT, RISULTATO/QUANTITA', RISULTATO/QUALITA'/ TEMPESTIVITA'	S	S
Gambarini	PROGETTO "PROVINCE & COMUNI" - LE PROVINCE E IL S	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	505/1822	S	S	S	S	S	INPUT, RISULTATO/QUANTITA', RISULTATO/QUALITA'/ TEMPESTIVITA'	S	S
Bellentani	DIAGNOSI E VERIFICA DELLA SINISTROSITA' DELLA RETE STRADALE DELLA PROVINCIA	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	537/1937	S	S	S	S	S	INPUT, RISULTATO/QUANTITA', RISULTATO/QUALITA'/ TEMPESTIVITA'	S	S
Bellentani	VALORIZZAZIONE RUOLO DELLA CENTRALE DI COMMITENZA NELL'ENTE PROVINCIA. STUDIO DELLA DIVERSIFICAZIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI SUL TERRITORIO.	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	537/1938	S	S	S	S	S	INPUT, RISULTATO/QUANTITA', RISULTATO/QUALITA'/ TEMPESTIVITA'	S	S
Vita	PROGETTO PILOTA IDROGENO	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	531/1927	S	S	S	S	S	RISULTATO/QUALITA'/ TEMPESTIVITA', PROCESSO	S	S
Vita	ARES E NETTARE: ANAGRAFE REGIONALE EDILIZIA SCOLASTICA (ARES) E CREAZIONE BANCA DATI SULLO STATO MANUTENTIVO DEGLI IMMOBILI SCOLASTICI (NETTARE)	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	531/1929 – 230/1817	S	S	S	S	S	RISULTATO/QUANTITA' E RISULTATO/QUALITA'/ TEMPESTIVITA'	S	S
Rossi	ACCANTIERAMENTO DEGLI ULTIMI LOTTI DI PEDEMONTANA NEL TRATTO TRA CA' DI SOLA E VIA MONTANARA A SOLIGNANO	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	455/1942	S	S	S	S	S	RISULTATO/QUALITA'/ TEMPESTIVITA'	S	S
Rossi	REALIZZAZIONE DI UNA NUOVA CARTOGRAFIA INTERATTIVA DELLA PROVINCIA DI MODENA	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	4554/1613	S	S	S	S	S	RISULTATO/QUALITA'/ TEMPESTIVITA'/ACCESSIBILITA' E TRASPARENZA	S	S

Dirigente	Titolo obiettivo	Tipo obiettivo	Criteri di validazione degli obiettivi						Criteri di validazione degli indicatori		
			Riferimento Peg	Identificazione stakeholder finale	Definizione dell'impatto atteso per lo stakeholder finale	Identificazione stakeholder intermedio (ove presente)	Definizione del risultato atteso per lo stakeholder finale e intermedio (ove presente)	Declinazione in fasi del risultato atteso	Definizione dell'indicatore di risultato	Indicatore di risultato coerente con l'obiettivo	Identificazione del valore target
Gaudio	REALIZZAZIONE PROGETTO ED APPALTO DELLO STRALCIO DI PISTA CICLABILE "CICLOVIA DEL SOLE" NEI COMUNI DI SAN FELICE SUL PANARO, MIRANDOLA, S.POSSIDONIO, CONCORDIA SULLA SECCHIA	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	539/1941	S	S	S	S	S	OUTUP E RISULTATO: QUALITA'/TEMPESTIVITA'	S	S
Gaudio	ADOZIONE PTAV RELATIVAMENTE ALLA TEMATICA DELLA MOBILITA'	AZIONE PREMIANTE DI PRESIDENTE / SEGRETARIO GENERALE	522/1878	S	S	S	S	S	OUTUP, RISULTATO: QUALITA'/TEMPESTIVITA'	S	S

Modena, 25 gennaio 2022

Il Nucleo di Valutazione

Ferrucio Masetti

Luca Tamassia

Maria Di Matteo