



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 31 del 17/02/2022

OGGETTO: REGOLAMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE.

Con l'approvazione del D.Lgs. n. 81/2015 è stata introdotta una disciplina organica dei contratti di lavoro a tempo parziale i cui elementi costitutivi vengono individuati dal Capo II Sezione I dello stesso.

A seguito della sottoscrizione del CCNL del 21.05.2018 comparto funzioni locali il rapporto di lavoro a tempo parziale viene disciplinato in maniera più puntuale dagli artt. 53-56 apportando alcune novità rispetto alla precedente disciplina.

La nuova contrattazione nazionale del maggio 2018 ha infatti introdotto in materia alcuni elementi di novità, con particolare riferimento alla determinazione dei contingenti prevedendo condizioni di favore per i dipendenti che abbiano specifiche condizioni familiari o psicofisiche, nell'ottica di garantire una maggiore conciliazione tempi di vita-tempi di lavoro.

In occasione della sottoscrizione del CCDI (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo) in data 14.12.2018, parte normativa ed economica, si è concordato di elevare il contingente dei rapporti a tempo parziale fino al 30% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria calcolata al 31 dicembre di ogni anno.

Con atto n. 194 del 31/12/2020, attraverso norme regolamentari interne, sono state definiti alcuni aspetti quali:

- a) le tipologie di part-time possibili (orizzontale, verticale, misto);
- b) le modalità di presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro o della percentuale di part-time;
- c) le misure orarie di part-time;
- d) i contingenti di personale ammissibile;
- e) limiti ed esclusioni.

In particolare tra le misure orarie di part time sono previsti moduli orari predeterminati e tra i limiti e le esclusioni la possibilità di concessione di tale tipologia di rapporto di lavoro solo trascorso un anno dall'assunzione in servizio.

In relazione alle mutate esigenze organizzative derivanti dall'emergenza sanitaria, dai fondi di cui è destinataria la Provincia di Modena nell'ambito del PNRR e in generale dalle ulteriori attività connesse ad interventi normativi sopravvenuti (PIAO, concorsi unici ecc.) si ritiene, limitatamente all'anno 2022 di dare mandato ai Dirigenti competenti di effettuare le opportune valutazioni in relazione alle disposizioni regolamentari di cui al periodo precedente, al fine di concedere eventuali deroghe finalizzate ad un miglior funzionamento dei servizi.

Valutato altresì che l'emanando decreto ministeriale attuativo dell'art. 33 c. 1bis del D.L. 34/2019 darà la possibilità di prevedere ulteriori soluzioni organizzative, nell'ambito delle politiche assunzionali dell'ente.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Raffaele Guizzardi, Direttore dell'Area Amministrativa.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) di consentire, limitatamente all'anno 2022, ai Dirigenti competenti di autorizzare trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo pieno a part time in deroga a quanto previsto dal Regolamento approvato con atto del Presidente n. 194 del 31/12/2020;
- 2) di dare atto che le deroghe in parola possono riguardare esclusivamente i moduli orari contenuti nel citato regolamento, nonché la possibilità di trasformazione agli assunti da meno di un anno;
- 3) dare atto altresì che le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time in deroga possono essere concesse, solo qualora siano finalizzate al raggiungimento degli obiettivi dei servizi e al buon funzionamento degli uffici.

Il Presidente
TOMEI GIAN DOMENICO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)