



Provincia di Modena

Il Collegio dei Revisori

Verbale n.4 del 04 aprile 2022

PARERE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2022/2024 E CONSEGUENTE RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA

Il giorno 04 del mese di aprile 2022, si è riunito il collegio presso l'ufficio del Presidente Dott. Giacomo Ballo, in Modena (MO), via Emilia Ovest n. 101, si è riunito il Collegio dei Revisori della Provincia di Modena, nelle persone dei signori Dott. Giacomo Ballo, Presidente, Dott.ssa Loredana Dolci e Dott. Carlo Bernardelli, collegati in audioconferenza.

L'Organo di Revisione procede all'esame della documentazione trasmessa in data 02 aprile 2022 dal Direttore Area Amministrativa e Dirigente Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica dott. Raffaele Guizzardi, relativa alla programmazione assunzionale 2022/2024 e conseguente rideterminazione della dotazione organica

L'Organo di Revisione ha proceduto al controllo di tutta la documentazione e di tutti i conteggi in coerenza con le norme vigenti.

In merito alla programmazione assunzionale 2022/2024 e conseguente rideterminazione della dotazione organica il Collegio dei Revisori prende atto che nel provvedimento del Presidente della Provincia è tra l'altro indicato quanto segue:

- *il rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;*
- *il rispetto del parametro contenuto nell'art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78, che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell'art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 25% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009. Tale limite è stato innalzato al 50% per effetto dell'art. 17 c. 1ter del D.L. 162/2019 come convertito dalla L. n. 8 del 28/2/2020. Per effetto del comma 562 della L. 234/2021 le suddette disposizioni sono state abrogate e pertanto il limite del lavoro flessibile corrisponde come per gli altri enti territoriali al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009.*

Si dà inoltre atto:



- del rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 18 novembre 2020 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/989 e pertanto i dipendenti dell'ente non possono superare indicativamente le 708 unità;
- che con atto del Presidente n. 162 del 21/10/2021 è stata effettuata la procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo 165/2001;
- che l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;
- che con atto del Presidente n. 230 del 31/12/2021 la Provincia di Modena ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 47 del 30/04/2021 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2020 ed è stato attestato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2020;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 118 del 28/12/2021 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2022/2024;
- che con atto del Presidente n. 26 del 07/02/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprensivo del Piano della Performance per il triennio 2022/2024;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 89 del 29/09/2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2020.

Il bilancio di previsione 2022/2024, il rendiconto della gestione dell'anno 2020 e il bilancio consolidato dell'anno 2020 sono stati trasmessi entro il termine di 30 giorni alla BDAP

LIMITI SPESA DI PERSONALE

Si evidenzia che in relazione alla previsione contenuta nell'art. 7 del DM 11/01/2022 le nuove assunzioni non rilevano ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 27 dicembre 2006 n. 296.

Il comma 557 quater della legge 296/2006 prevede per effetto di una norma successiva (D.L.90/2014) che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione in parola. La media pertanto delle spese di personale sostenute da prendere a riferimento è quella relativa al triennio 2011/2013.

Tale limite di spesa è stato certificato attraverso il Questionario SIQUEL relativo al rendiconto di gestione relativo all'anno 2014, nel modo seguente:

| | Media 2011/2013 - Impegni |
|----------------------------|---------------------------|
| Spese intervento 01 | 23.015.016,42 |
| Spese intervento 03 | 633.185,87 |
| Spesa intervento 07 | 1.580.177,57 |
| Totale Spesa personale (A) | 25.228.379,87 |



| | |
|---|---------------|
| - Componenti escluse (B) | 3.980.847,58 |
| Componenti assoggettate al limite (A) – (B) | 21.247.532,29 |

A seguito del trasferimento delle funzioni e del personale per effetto della legge 56/2014 e della legge regionale 13/2015 è stata rideterminata il limite di spesa del triennio 2011/2013 come segue:

| | Media 2011/2013 - Impegni |
|---|---------------------------|
| Spese macroaggregato 101 | 14.820.607,51 |
| Spese macroaggregato 103 | 407.742,45 |
| Irap macroaggregato 102 | 1.020.127,78 |
| Totale spesa di personale (A) | 16.248.477,74 |
| (-) Componenti escluse (B) | 2.864.046,36 |
| (-) Altri componenti escluse: | |
| Di cui rinnovi contrattuali | |
| (=) Componenti assoggettate al limite di spesa (A – B) | 13.384.431,38 |
| (ex art. 1, comma 557, legge 296/2006) | |

Dall'esame dell'ultimo rendiconto approvato risultano le seguenti risultanze e pertanto il rispetto del limite in parola:

| | Rendiconto 2020 |
|---|---------------------|
| Spese macroaggregato 101 | 8.464.890,03 |
| Spese macroaggregato 103 | 82.340,92 |
| Irap macroaggregato 102 | 512.148,88 |
| Totale spesa di personale (A) | 9.059.379,83 |
| (-) Componenti escluse (B) | 1.258.008,16 |
| (-) Altri componenti escluse: | |
| Di cui rinnovi contrattuali | |
| (=) Componenti assoggettate al limite di spesa (A – B) | 7.801.371,67 |
| (ex art. 1, comma 557, legge 296/2006) | |

Atteso che ex circolare esplicativa del Ministro per la pubblica Amministrazione dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno verificando/conteggiando la spesa personale e le entrate della Provincia di Modena (dati rendiconto 2020 con ricompresa tra la spesa di personale e le entrate dell'Ente), l'ente ha un rapporto pari al 11,29%



| CALCOLO DELLA PROPRIA PERCENTUALE EX ULTIMO RENDICONTO APPROVATO | |
|---|----------------------|
| | PTFP 22/23/24 |
| Numeratore (SPESE DI PERSONALE) | 8.464.890,03 |
| Denominatore (MEDIA ENTRATE) | 74.975.356,09 |
| Percentuale | 11,29% |

Di seguito dettaglio della spesa di personale ed entrate correnti:

| ENTRATE CORRENTI TRIENNIO E FCDE | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 |
| Titolo 1 | 59.760.219,33 | 59.724.360,43 | 53.542.615,17 |
| Titolo 2 | 5.715.044,27 | 9.596.147,16 | 21.750.476,55 |
| Titolo 3 | 3.881.856,07 | 6.404.208,33 | 4.622.391,51 |
| TOTALE ENTRATE | 69.357.119,67 | 75.724.715,92 | 79.915.483,23 |
| FCDE (asestato) 2020 | | | 7.847,99 |
| DENOMINATORE (MEDIA) - FCDE | | | 74.991.258,28 |

| SPESA DI PERSONALE | 2020 |
|---------------------------|---------------------|
| -U.1.01.00.00.000 | 8.464.890,03 |
| -U1.03.02.12.001; | |
| -U1.03.02.12.002; | |
| -U1.03.02.12.003; | - |
| -U1.03.02.12.999. | |
| TOTALE | 8.464.890,03 |

Alla luce del rendiconto della gestione dell'anno 2021 in corso di approvazione in quanto il relativo schema è stato approvato con atto del Presidente n. 47 del 18/3/2022 si rileveranno le seguenti entrate:



| ENTRATE CORRENTI | 2021 |
|--|----------------------|
| Titolo 1 | 56.717.065,17 |
| Titolo 2 | 9.062.838,18 |
| Titolo 3 | 2.676.132,51 |
| TOTALE ENTRATE | 68.456.035,86 |
| FCDE (assestato) 2021 | 8.308,25 |
| DENOMINATORE (MEDIA) - FCDE | 68.447.727,61 |

La spesa di personale a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2021 sarà la seguente:

| SPESA DI PERSONALE | 2021 |
|---------------------------|---------------------|
| -U.1.01.00.00.000 | 8.879.197,84 |
| -U1.03.02.12.001; | |
| -U1.03.02.12.002; | |
| -U1.03.02.12.003; | 42.886,78 |
| -U1.03.02.12.999. | |
| TOTALE | 8.922.084,62 |

Alla luce di quanto sopra descritto i parametri da prendere in considerazione nel momento in cui verrà approvato il rendiconto di gestione saranno i seguenti:

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| Titolo 1 | 59.724.360,43 | 53.542.615,17 | 56.717.065,17 |
| Titolo 2 | 9.596.147,16 | 21.750.476,55 | 9.062.838,18 |
| Titolo 3 | 6.404.208,33 | 4.622.391,51 | 2.676.132,51 |
| TOTALE ENTRATE | 75.724.715,92 | 79.915.483,23 | 68.456.035,86 |
| FCDE (assestato) 2021 | | | 8.308,25 |
| DENOMINATORE (MEDIA) - FCDE | | | 74.690.436,75 |

Il rapporto pertanto tra entrate correnti e spese di personale è pari all'11,3% a fronte di un limite percentuale pari al 13,9%.



| | PROFILO PROFESSIONALE | UNITA' | COSTO ANNUO LORDO | DATA ASSUNZIONE | COSTO ANNO 2022 | COSTO ANNO 2023 | SPESA GIA' PREVISTA A BILANCIO |
|--|---|--------|-------------------|-----------------|-------------------|-------------------|--------------------------------|
| AREA TECNICA (TEMPO INDETERMINATO) | | | | | | | |
| CAT. C | ISTR. TECN. GEOMETRA | 6 | 167.674,40 | 01/07/2022 | 83.837,20 | 167.674,40 | NO |
| CAT. D | ISTR.DIR. URBANISTA | 2 | 60.819,92 | 01/05/2022 | 40.546,61 | 60.819,92 | NO |
| CAT. D | ISTR.DIR.INGEGNERE | 1 | 30.409,96 | 01/07/2022 | 15.204,98 | 30.409,96 | NO |
| CAT. B3 | CAPO SQUADRA | 1 | 26.181,97 | 01/07/2022 | 13.090,99 | 26.181,97 | SI |
| CAT. B3 | CAPO SQUADRA | 1 | 26.181,97 | 01/07/2022 | 13.090,99 | 26.181,97 | NO |
| CAT. D | ISTR.DIR. AMM.VO | 1 | 30.409,96 | 01/07/2022 | 15.204,98 | 30.409,96 | NO |
| CAT. C | ISTR. AMM.VO | 2 | 55.891,47 | 01/07/2022 | 27.945,73 | 55.891,47 | SI |
| | | | | | 208.921,47 | 397.569,65 | |
| FUNZIONI DELEGATE (A TEMPO INDETERMINATO) | | | | | | | |
| CAT. D1/D3 | FUNZ. AMM.VO | 2 | 69.909,59 | 01/12/2022 | 5.825,80 | 69.909,59 | NO |
| CAT.D | ISTR.DIR.AMM.VO | 1 | 30.409,96 | 01/07/2022 | 15.204,98 | 30.409,96 | NO |
| CAT. C | ISTR.AMM.VO | 2 | 55.891,47 | 01/12/2022 | 4.657,62 | 55.891,47 | NO (di cui n. 1 in comando) |
| | | | | * | 25.688,40 | 156.211,02 | |
| AREA AMMINISTRATIVA (A TEMPO INDETERMINATO) | | | | | | | |
| CAT. D | ISTR.DIR CONTABILE | 2 | 60.819,92 | 01/06/2022 | 35.478,28 | 60.819,92 | SI |
| CAT. D | ISTR.DIR. INFORMatico | 2 | 60.819,92 | 01/07/2022 | 30.409,96 | 60.819,92 | SI |
| CAT. D | ISTR. DIR. PSICOLOGO LAVORO | 1 | 30.409,96 | 01/09/2022 | 10.136,65 | 30.409,96 | SI |
| CAT. C | ISTR. AMM.VO | 1 | 27.945,73 | 01/09/2022 | 9.315,24 | 27.945,73 | NO |
| CAT. C | ISTR.AMM.VO | 1 | 27.945,73 | 01/03/2023 | 0 | 23.288,11 | SI |
| CAT. D3 | FUNZIONARIO AVVOCATO | 1 | 34.954,79 | 01/07/2022 | 17.477,40 | 34.954,79 | SI |
| CAT. C | ISTR.AMM.VO | 1 | 27.945,73 | 01/06/2022 | 16.301,68 | 27.945,73 | SI |
| CAT.D | ISTR.DIR.GIUR.AMM.VO | 1 | 30.409,96 | 01/07/2022 | 15.204,98 | 30.409,96 | NO |
| CAT. D | ISTR.DIRETTIVO AMM.VO | 1 | 30.409,96 | 01/10/2022 | 7.602,49 | 30.409,96 | NO |
| | | | | | 141.926,69 | 327.004,08 | |
| | | | | | | | |
| | TOTALE COSTO ASSUNZIONI | | | | 376.536,56 | 880.784,75 | |
| | MAGGIORI SPESA AI FINI ESPANSIONE E VALORE SOGLIA | | | | 210.490,89 | 530.062,92 | |

* da non considerare ai fini del valore soglia in quanto finanziate da legge regionale

Ai fini di meglio esplicitare quanto sopra evidenziato si precisa che l'impatto sul valore soglia viene determinato esclusivamente per le spese di personale che non rientrano nella sostituzione di personale cessato, con previsione di spesa già inserita nel bilancio di previsione e conseguentemente non costituiscono espansioni di spesa rispetto a quanto previsto pari ad euro 9.663.305,27.

Si confermano inoltre le assunzioni a tempo indeterminato previste da precedenti piani triennali del fabbisogno o integrazioni degli stessi che non costituiscono espansione della spesa rispetto a quanto previsto nel bilancio di previsione 2022/2024, che con il presente atto sono oggetto di riassunzione:

N. 3 unità di Istruttore direttivo ingegnere cat. D

N. 2 unità di Istruttore tecnico geometra cat. C

N. 1 unità di Istruttore perito elettrotecnico cat. C

N. 2 unità di Capo squadra viabilità segnaletica e Officina cat. B3.

Si evidenzia e si dà atto inoltre che a seguito delle dimissioni effettuate durante il periodo di prova di:

- n. 1 unità al profilo professionale di Istruttore direttivo storico archivista cat. D



- n. 1 unità di Istruttore direttivo contabile cat. D

secondo quanto espresso con Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri –Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 117896 del 22/02/2011 nella quale viene affermato che “eventuali dimissioni o cessazioni dal servizio del neo assunto, che intervengano prima della conclusione del suo periodo di prova previsto dal CCNL di riferimento e nei limiti temporali entro cui possono essere effettuate le assunzioni autorizzate, consentono il riutilizzo delle risorse che hanno finanziato la relativa assunzione mediante scorrimento della stessa graduatoria, se vi sono idonei, oppure ricorrendo ad altra graduatoria in assenza di idonei” si conferma, in costanza delle risorse a tal fine previste nel bilancio pluriennale 2022/2024 di procedere alle relative assunzioni mediante utilizzo di graduatoria presente nell’ente o in subordine attingendo da graduatorie di altro ente (secondo le modalità previste nel Regolamento per l’accesso) o in ulteriore subordine mediante concorso pubblico. Le assunzioni a tempo indeterminato in parola non costituiscono espansione della spesa in quanto già previste nel bilancio pluriennale 2022/2024.

Il Collegio rileva inoltre che per il personale flessibile nel provvedimento del Presidente è previsto quanto segue:

Con riferimento alla programmazione 2022/2024 per l’annualità 2022 – alla luce di quanto previsto dal DUP 2022/2024 approvato con delibera consigliare n. 116/2021 le seguenti assunzioni riconducibili al LAVORO FLESSIBILE:

n. 1 Operatori sicurezza e sorveglianza stradale cat. B1.....costo euro 26.522,41

n. 1 Istruttore tecnico geometra cat. C.....costo euro 29.823,51

n. 2 Istruttore amministrativo cat. C costo euro 59.647,02

n. 1 Istr. direttivo Ingegnere cat. D.....costo euro 32.453,31

Si doveva inoltre considerare, ai fini del limite alla spesa in parola, il personale a tempo determinato già in servizio presso l’ente i cui rapporti di lavoro si protraggono anche sul 2022 ed in particolare:

n. 1 Istruttore amministrativo cat. C fino al 31/10/2022.....costo euro 24.852,92

n. 1 Istruttore amministrativo cat. C fino al 30/6/2022.....costo euro 14.911,76

n. 1 Istruttore amministrativo cat. C fino al 31/07/2022.....costo euro 17.397,05

n. 1 Istruttore perito elettrotecnico (18/36) cat. C fino al 30/06/2022.costo euro 7.455,88

n. 1 Istr. direttivo (ufficio di staff art. 90 TUEL) cat. D fino al termine del mandato

.....costo euro 57.447,30

n. 1 Istr. direttivo amministrativo cat. D ex art. 110 TUEL.....costo euro 37.323,74

n. 1 Istr. direttivo ingegnere cat. D ex art. 110 TUEL.....costo euro 37.323,74

La spesa complessiva presunta di euro 345.158,64, comprensiva di IRAP, che ai fini della qualificazione della spesa prevista dal DM 11/1/2022 ammonta ad **euro 318.118,57**, già previste nel bilancio pluriennale 2022/2024 annualità 2022.



Si evidenzia inoltre che con l'atto del Presidente n. 173/2021 erano previste le assunzioni di n. 1 unità di Istr.direttivo ingegnere cat. D di alta specializzazione che si è dimesso con decorrenza 15 febbraio 2022 con un'economia di spesa al netto di Irap pari ad euro 30.099,79 e n. 1 unità di Istr.direttivo urbanista a.s. che è cessato al 31/12/2021 con un'economia di spesa sull'anno 2022 al netto di Irap pari ad euro 24.925,73.

Con riferimento a quanto previsto nel DUP 2022/2024 si evidenzia la necessità di programmazione di lavoro flessibile, subordinata alla verifica di effettive esigenze straordinarie ed eccezionali:

| numero | Cat. | Profilo professionale | periodo | data presunta di assunzione | costo anno 2022 | costo anno 2023 | note |
|--------|------|-------------------------|---|-----------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------|
| 1 | C | Istr.amministrativo | 12 mesi | 01/11/2022 | 4.581,19 | 22.905,93 | proroga |
| 1 | C | Istr.amministrativo | 12 mesi | 01/07/2022 | 13.743,56 | 13.743,56 | proroga |
| 1 | C | Istr.amministrativo | 3 mesi | 01/08/2022 | 6.871,78 | | proroga |
| 1 | D | Istr. Dir. Art. 90 | 14 mesi | 01/11/2022 | 11.489,46 | 68.936,76 | |
| 3 | B1 | Operai sic. E sorv.str. | 12 mesi | 01/07/2022 | 39.272,96 | 39.272,96 | lavoro in somministrazione |
| 1 | C | Istr.amministrativo | 6 mesi | 02/05/2022 | 13.743,56 | | |
| 1 | D | Istr.dir.A.S. personale | 14 mesi | 01/11/2022 | 5.828,95 | 34.973,73 | |
| | | | TOTALE | | 95.531,46 | 179.832,94 | |
| | | | Totale ai fini art. 9 c. 28 D.L.78/2010 | | 101.950,57 | 191.916,57 | |

Rispetto alle precedenti programmazioni contenute nell'atto del Presidente n. 173/2021 e nel DUP 2022/2024 si rilevano a seguito di quanto definito in termini di assunzioni a tempo indeterminato le seguenti economie con riferimento al lavoro flessibile, rispetto alle posizioni evidenziate:

| numero | Cat. | Profilo professionale | previsione spesa (A) | spesa prevista o sostenuta (B) | economie 2022 (A-B) |
|--------|------|---|----------------------|--------------------------------|---------------------|
| 1 | C | Istr. Amministrativo | 27.487,11 | 0 | 27.487,11 |
| 1 | C | Istr.tecnico geometra | 27.487,11 | 0 | 27.487,11 |
| 1 | D | Istr.dir.urbanista (A.S.) | 24.925,73 | 0 | 24.925,73 |
| 1 | D | Istr.dir.ingegnere | 29.910,88 | 0 | 29.910,88 |
| 1 | C | Istr.perito elettronico 18/36 | 6.871,78 | 0 | 6.871,78 |
| 1 | D | Istr.dir.ingegnere (A.S.) | 34.973,73 | 4.873,94 | 30.099,79 |
| | | TOTALE | | | 146.782,40 |
| | | Totale ai fini art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 | | | 156.645,25 |

Conseguentemente il saldo rispetto sia ai limiti di espansione della spesa che ai limiti di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 in relazione alle previsione di bilancio 2022/2024 risultano essere i seguenti:

| | ANNO 2022 | ANNO 2023 |
|---|-------------|------------|
| SALDO ESPANSIONE SPESA PER LA LAVORO FLESSIBILE | - 51.250,93 | 179.832,94 |
| SALDO MAGGIORE SPESA AI FINI LIMITE ART. 9 C. 28 D.L. 78/2010 | - 54.694,67 | 160.259,55 |

Si evidenzia inoltre che ai fini della determinazione della spesa nell'ambito del limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 viene sostenuto il costo derivante da precedenti programmazione:



n. 3 rapporti di lavoro in somministrazione al profilo professionale di cui n. 2 rapporti di Istr.tec.geometra cat. C en. 1 rapporto di lavoro da Istr.perito elettronico cat. C per un impegno complessivo per l'anno 2022 di euro.....15.553,06

Nell'ambito della programmazione di cui all'atto del Presidente n. 173 del 3/11/2021 è stato attivato il rapporto di lavoro a tempo determinato (CFL) di n. 1 unità di Istruttore amministrativo (previsto a bilancio) in ritardo rispetto alla previsione determinando i seguenti costi

Anno 2022.....euro 24.678,30

Anno 2023.....euro 4.922,42

Nel medesimo atto è stato altresì prevista l'assunzione in somministrazione di un Istruttore informatico cat C in somministrazione per l'anno 2022 per il seguente costo previsto nel bilancio di previsione:

Anno 2022.....euro 39.000,00

Si conferma inoltre l'assunzione prevista dall'atto del Presidente n. 151 del 1/10/2021 ai fini del rispetto delle quote di personale appartenente alle categorie protette che non incide sul limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 che presumibilmente avrà luogo dal 1/6/2022 per la durata di otto mesi come atto del Presidente n. 151 del 1/10/2021.

Si rileva pertanto ai fini dei limiti di espansione della spesa per l'anno 2023 la somma di euro.....4.142,08

Con riferimento al limite previsto di cui all'art. 9 c.28 del D.L. 78/2010 si evidenzia come per effetto dell'art. 1 c. 562 della L. 234/2021 venga previsto che le province possano assumere a tempo determinato e con contratti di lavoro flessibile nel limite del cento per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, abrogando le norme che prevedono limitazioni maggiori (comma 847 dell'articolo 1 della legge n. 205/2017 e la disposizione del secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter del D.L. n. 34/2019).

Si dà atto che il presente atto è rispettoso del limite del 20% dei rapporti di lavoro flessibile rispetto al numero dei dipendenti a tempo indeterminato presenti (corrispondente a n. 43 in quanto i dipendenti a tempo indeterminato al 1/1/2022 erano pari a n. 215 unità).

La spesa certificata per l'anno 2009 per lavoro flessibile ammonta ad euro 1.678.182,82.

Per effetto del presente atto la spesa presunta prevista nel DUP 2022/2024 per lavoro flessibile ammontava ad euro 345.158,64 per l'anno 2022 alle quali vanno sommati gli importi sopra riportati il cui riepilogo si riporta di seguito:

| RIEPILOGO PROGRAMMAZIONE LAVORO FLESSIBILE | ANNO 2022 | ANNO 2023 |
|---|-------------------|-------------------|
| SPESA PREVISTA NEL DUP 2022/2024 | 345.158,64 | |
| SALDO TRA NUOVA PROGRAMMAZIONE E QUANTO PREVISTO NEL DUP 2022/2024 | - 54.694,67 | 160.259,55 |
| SPESE PREVISTE IN PRECEDENTI PROGRAMMAZIONI (Atto Presidente n. 173/2021) | 79.231,36 | 4.922,42 |
| TOTALE | 369.695,33 | 165.181,97 |
| LIMITE LAVORO FLESSIBILE (ART. 9 C. 28 DEL D.L. 78/2010) | 1.678.182,82 | 1.678.182,82 |

Il Collegio dei Revisori



Visto tutto quanto esposto nella proposta del provvedimento del Presidente considerando inoltre che nel dispositivo del provvedimento è indicato quanto segue: *“di dare atto che si procederà all’attuazione delle singole previsioni del presente piano previa verifica del rispetto di tutti i vincoli stabiliti dalle varie norme limitative al tempo vigenti e della copertura finanziaria nel Bilancio di previsione finanziario 2022/2024; “ ed inoltre “di dare atto che quanto disposto con il presente provvedimento costituisce parte integrante del documento di Unico di Programmazione 2022-2024”;*

ESPRIME

- Parere Favorevole in ordine all’approvazione della proposta del provvedimento del Presidente della Provincia relativo programmazione assunzionale 2022/2024 e conseguente rideterminazione della dotazione organica intesa come spesa massima ammissibile per il personale della Provincia;

Il Collegio dei Revisori inoltre per quanto riguarda le finalità di cui all’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019;

ASSEVERA

che la programmazione assunzionale 2022/2024 fa parte dei documenti della programmazione complessiva del bilancio pluriennale 2022-2024 e che gli importi previsti per la spesa del personale sono coerenti con quanto previsto nella programmazione triennale indicata nel bilancio di previsione 2022-2024.

IL COLLEGIO DEI REVISORI (firmato digitalmente)

Dott. Giacomo Ballo, Presidente

Dott.ssa Loredana Dolci

Dott. Carlo Bernardelli