



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 665 del 22/04/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.3 UNITA' AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO INGEGNERE CATEGORIA D, IN ESITO A SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO INGEGNERE CATEGORIA D, CON RISERVA DEL 30% FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE. IMPEGNO DI SPESA..

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 85 del 14.12.2020, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023, ed in particolare è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale. Nel suddetto documento è stato citato l'art. 17 c. 1 del D.L. 162/2019 (c.d. Milleproroghe) come convertito nella Legge n. 8 del 28 febbraio 2020, per effetto del quale è stato introdotto il comma 1bis nell'art. 33 del D.L. 34/2019. Si è evidenziato, conseguentemente, che nell'incertezza dei contenuti del decreto attuativo sopra richiamato, si riteneva di procedere eventualmente con successive integrazioni al Piano triennale del fabbisogno di personale già approvato.

Con successiva deliberazione del Consiglio n. 32 del 29/03/2021, è stato modificato il DUP 2021-2023, recependo l'Atto del Presidente n. 51 del 23/03/2021, con il quale si è proceduto ad integrare il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023, dopo aver acquisito il parere favorevole n. 2/2021 del Collegio dei Revisori ed allegarlo all'atto citato, stabilendo di procedere, tra l'altro, all'assunzione di n. 1 unità al profilo professionale di Istruttore direttivo ingegnere categoria D, con riserva del 30% per i volontari delle forze armate.

La Provincia di Modena ha esperito in maniera infruttuosa le comunicazioni di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e ha proceduto con l'espletamento della selezione di cui all'oggetto per motivi connessi alla celerità del procedimento senza l'esperimento della procedura prevista dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 di passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni.

Con atto del Presidente n. 75 del 12/05/2021 con il quale è stata approvata la seconda integrazione al Piano del Fabbisogno triennale del personale 2021/2023, dopo dopo aver acquisito il parere favorevole n. 7/2021 del Collegio dei Revisori ed allegarlo all'atto citato, si è stabilito di procedere, all'assunzione di un'ulteriore unità al profilo professionale di Istruttore direttivo ingegnere categoria D. Tale assunzione potrà avvenire come esplicitato nell'atto mediante scorrimento delle graduatorie vigenti. Pertanto, con comunicazione prot. 15354 del 14/05/2021 la Provincia di Modena ha comunicato sia all'Agenzia Regionale per il lavoro che al Dipartimento

della Funzione Pubblica ai sensi di quanto previsto dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 l'intenzione di procedere all'assunzione dell'unità di personale di cui all'oggetto. Tale procedura ha dato esito infruttuoso.

Con atto del Presidente n. 173 del 03/11/2021 con il quale è stata approvata la quarta integrazione al Piano del Fabbisogno triennale del personale 2021/2023, dopo aver acquisito il parere favorevole n. 11/2021 del Collegio dei Revisori ed allegarlo all'atto citato, si è stabilito di procedere, all'assunzione di un'ulteriore unità al profilo professionale di Istruttore direttivo ingegnere categoria D. Tale assunzione come esplicitato nell'atto potrà avvenire mediante scorrimento delle graduatorie vigenti. Pertanto, con comunicazione prot.36696 del 16/11/2021 la Provincia di Modena ha comunicato sia all'Agenzia Regionale per il lavoro che al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi di quanto previsto dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 l'intenzione di procedere all'assunzione di n.2 unità di personale di cui all'oggetto (con riferimento agli atti del Presidente n. 75/2021 e n.173/2021). Anche tali comunicazioni hanno dato esito infruttuoso.

Con Determinazione dell'Area Amministrativa n. 1555 del 22/10/2021 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di **n. 1 posto** al profilo professionale di **ISTRUTTORE DIRETTIVO INGEGNERE categoria D**, con riserva del 30% per i volontari delle Forze Armate.

Con Determinazione dell'Area Amministrativa n. 408 del 16/03/2022 è stata approvata la graduatoria definitiva del concorso in oggetto e la determinazione in ordine all'utilizzo della medesima. In particolare:

- da dar corso, mediante comunicazione di proposta contrattuale agli atti propedeutici all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo professionale di Istruttore Direttivo Ingegnere categoria D, dell'ing. **CANDIDO BERTOLANI** classificatosi al primo posto della graduatoria definitiva di cui sopra a decorrere presumibilmente dal 01/04/2022;

- di procedere, in adempimento a quanto previsto nell'atto del Presidente n. 75 del 12/05/2021 con il quale è stata approvata la seconda integrazione al Piano del Fabbisogno triennale del personale 2021/2023 e nell'atto del Presidente n. 173 del 03/11/2021 con il quale è stata approvata la quarta integrazione al Piano del Fabbisogno triennale del personale 2021/2023, allo scorrimento della graduatoria approvata con il presente atto per ulteriori due assunzioni;

- di dar corso, conseguentemente, mediante comunicazione di proposta contrattuale agli atti propedeutici all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo professionale di Istruttore Direttivo Ingegnere categoria D, dell'ing. **POLLACCI FRANCESCA** e dell'ing. **EVANDRI LUCIA** classificatesi rispettivamente al secondo e terzo posto della graduatoria definitiva di cui sopra a decorrere per entrambe presumibilmente dal 01/04/2022;

- di stabilire che, qualora uno o più candidati sopraindicati rinuncino espressamente all'assunzione a tempo indeterminato, si procederà utilizzando la graduatoria stessa fino alla copertura dei posti sopra indicati;

Ai seguito di manifestazione di interesse da parte dei candidati, con comunicazione prot. 8628 del 21/03/2022 si è provveduto ad inoltrare proposta contrattuale al candidato BERTOLANI CANDIDO classificatosi al 1° posto nella graduatoria approvata con la determinazione n. 408/2022.

Con comunicazione prot. 8629 del 21/03/2022 si è provveduto ad inoltrare proposta contrattuale alla candidata POLLACCI FRANCESCA classificatasi al secondo posto della graduatoria; con comunicazione prot. 8630 del 21/03/2022 si è provveduto ad inoltrare proposta contrattuale alla candidata EVANDRI LUCIA classificatasi al terzo posto;

Le proposte contrattuali inviate ai tre candidati prevedono l'assunzione presumibilmente a decorrere dal 02/05/2022.

Con nota pervenuta in data 29/03/2022 e acquisita agli atti dell'Ente con prot. 9597 del 30/03/2022, l'Ing. Bertolani Candido, essendo attualmente dipendente del Comune di Mirandola, ha chiesto, per motivazioni inerenti la comunicazione del preavviso di dimissioni all'attuale datore di lavoro, di poter prendere servizio a decorrere dal giorno 01/06/2022.

Con nota prot. 9741 del 31/03/2022, sentita la Dirigente di riferimento, si esprimeva parere favorevole in merito al posticipo dell'assunzione del ing. Bertolani al 01/06/2022.

Con nota del 24/03/2022, acquisita al protocollo dell'Ente con prot. 9114 del 25/03/2022, l'ing. Pollacci Francesca confermava la propria disponibilità all'assunzione a decorrere dal 02/05/2022.

Con nota del 24/03/2022, acquisita al protocollo dell'Ente con prot. 8966 del 24/03/2022, anche l'ing. Evandri Lucia confermava la propria disponibilità all'assunzione.

Dato atto che le assunzioni in parola risultano rispettose delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei DUP indicati in premessa.

Dato atto che la Provincia di Modena attraverso la relazione allegata al rendiconto di gestione per l'anno 2020 il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato:

- la salvaguardia degli equilibri finanziari.

E' stato rilevato inoltre:

- il rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

- il rispetto del parametro contenuto nell'art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78, che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell'art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 25% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009. Tale limite è stato innalzato al 50% per effetto dell'art. 17 c. 1ter del D.L. 162/2019 come convertito dalla L. n. 8 del 28/2/2020. Per effetto del comma 562 della L. 234/2021 le suddette disposizioni sono state abrogate e pertanto il limite del lavoro flessibile corrisponde come per gli altri enti territoriali al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009.

Si dà inoltre atto:

- del rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 18 novembre 2020 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/989 e pertanto i dipendenti dell'ente non possono superare indicativamente le 708 unità;

- che con atto del Presidente n. 162 del 21/10/2021 è stata effettuata la procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo 165/2001;

- che l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;

- che con atto del Presidente n. 230 del 31/12/2021 la Provincia di Modena ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 47 del 30/04/2021 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2020 ed è stato attestato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2020;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 118 del 28/12/2021 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2022/2024;

- che con atto del Presidente n. 26 del 07/02/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprensivo del Piano della Performance per il triennio 2022/2024;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 89 del 29/09/2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2020.

Il bilancio di previsione 2022/2024, il rendiconto della gestione dell'anno 2020 e il bilancio consolidato dell'anno 2020 sono stati trasmessi entro il termine di 30 giorni alla BDAP

Visto quanto previsto dall'Atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022 "Approvazione programmazione assunzionale 2022/2024 e conseguente rideterminazione dotazione organica" e sua successiva integrazione con Atto del Presidente n.62 del 22/04/2022, che ha confermato le assunzioni a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale al profilo professionale di Istruttore Direttivo Ingegnere cat. D, già previste dai precedenti piani triennali del fabbisogno o integrazioni degli stessi, citati in premessa e ha affermato che tali assunzioni non costituiscono espansione della

spesa rispetto a quanto previsto nel bilancio di previsione 2022/2024, e che con il citato atto sono pertanto oggetto di riassunzione.

Preso atto che il termine di validità della predetta graduatoria, a seguito della modifica apportata dalla Legge di Bilancio n. 160/2019 all'art. 35 c.5 – ter del D.Lgs. 165/2001 è di due anni dall'approvazione della stessa.

Con il presente atto è necessario provvedere ad impegnare la spesa necessaria relativa alle suddette assunzioni.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

D E T E R M I N A

- 1) di dare atto che, facendo seguito a quanto determinato nella Determinazione n. 408 del 16/03/2022 dell'Area Amministrativa si è provveduto a comunicare le proposte contrattuali ai candidati:
 - Bertolani Candido classificatosi 1° in graduatoria, con nota prot. n. 8628 del 21/03/2022
 - Pollacci Francesca classificatasi 2° in graduatoria, con nota prot. n. 8629 del 21/03/2022
 - Evandri Lucia classificatasi 3° in graduatoria, con nota prot. n. 8630 del 21/03/2022
- 2) Di dare atto che è necessario provvedere all'assunzione di spesa necessaria alle assunzioni di:

Cognome	Nome	Decorrenza presumibile assunzione
Bertolani	Candido	01/06/2022
Pollacci	Francesca	02/05/2022
Evandri	Lucia	02/05/2022

- 3) di dare atto che il termine di validità della predetta graduatoria, a seguito della modifica apportata dalla Legge di Bilancio n. 160/2019 all'art. 35 c.5 – ter del D.Lgs. 165/2001 è di due anni dall'approvazione della stessa.
- 4) di stabilire che, qualora i candidati sopra indicati rinuncino espressamente all'assunzione a tempo indeterminato, si procederà utilizzando la graduatoria stessa fino alla copertura del posto disponibile;
- 5) di dare atto, inoltre, che è in corso la verifica della regolarità delle domande dei soli concorrenti idonei inseriti nella graduatoria di merito, pena l'esclusione dalla graduatoria di cui trattasi;
- 6) di dare atto, altresì, che l'assunzione risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei DUP indicati in premessa;

- 7) di predisporre i conseguenti atti ed, in particolare, il contratto individuale di lavoro ex art. 19 C.C.N.L. 21.5.2018 dal quale risulterà la data effettiva di assunzione;
- 8) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2022 è pari ad € 66.102,19 e di imputarla come segue:
 - quanto ad € 47.012,09 al capitolo 1531 “Retribuzioni lorde personale Edilizia” del PEG 2022;
 - quanto a € 15.015,23 al capitolo 1532 “Contributi a carico della Provincia personale Edilizia” del PEG 2022;
 - quanto a € 4.074,87 al capitolo 2661 “Versamento imposta IRAP personale Edilizia” del PEG 2022;
- 9) di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio;
- 10) di provvedere alla pubblicazione del presente atto in “Amministrazione trasparente, Provvedimenti” come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013
- 11) di trasmettere la presente determinazione all’U.O. Contabilità del personale e selezioni Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 12) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al avanti il Giudice Ordinario, per le materie di relativa competenza, nei termini prescritti dalla legge;

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)