



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 927 del 30/05/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI 2 UNITA' AL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI 2 POSTI AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C CON RISERVA DEL 50% AL PERSONALE INTERNO. IMPEGNO DI SPESA..

Il Dirigente GAMBARINI PATRIZIA

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 10 del 28/02/2019, ha approvato Il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019 – 2021, stabilendo di procedere, tra l'altro, all'assunzione di n. 1 unità al profilo professionale di Istruttore amministrativo categoria C e, inoltre, il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 76 del 16/12/2019, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020 – 2022, stabilendo di procedere, tra l'altro, all'assunzione di n. 1 unità al profilo professionale di Istruttore amministrativo categoria C.

Con Determinazione dell'Area Amministrativa n. 1106 del 20/08/2020 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 posti di Istruttore amministrativo categoria C, con riserva del 50% al personale interno.

Con Determinazione dell'Area Amministrativa n. 492 del 08/04/2021 è stata approvata la graduatoria definitiva del concorso in oggetto e la determinazione in ordine all'utilizzo della medesima. In coerenza a quanto previsto nell'integrazione al DUP 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio n. 79 del 30/11/2020 e nel DUP 2021/2023 approvato con deliberazione di Consiglio n. 85 del 14.12.2020 e successivo atto del Presidente n. 51 del 23.03.2021 relativo alle modalità di assunzione, con la sopracitata determinazione è stato disposto di procedere ad ulteriori sei assunzioni mediante scorrimento della graduatoria approvata in esito alla selezione in oggetto.

In attuazione a quanto previsto nella Determinazione dirigenziale n. 492 del 08/4/2021 con la Determinazione dell'Area Amministrativa n. 582 del 26/04/2021 si è provveduto all'assunzione di n.8 Istruttori Amministrativi cat. C (candidati idonei dalla posizione n.1 alla posizione n.9 a seguito di rinuncia all'assunzione del candidato posizionatosi 7° in graduatoria).

Con successivo Atto del Presidente n.75 del 12.05.2021 è stato integrato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021/2023, con la previsione, tra l'altro di ulteriore scorrimento di un'unità dalla graduatoria in oggetto.

Con Determinazione dell'Area Amministrativa n. 810 del 04.06.2021, si è provveduto a procedere all'assunzione, a far data dal 01.07.2021, del candidato Di Filippo Davide collocatosi al

10° posto della graduatoria definitiva approvata con Determinazione dirigenziale n. 492 del 08.04.2021.

Nell'atto del Presidente n. 51 del 23.03.2021 relativo alle modalità di assunzione si stabiliva inoltre di procedere alla copertura di 1 posto al profilo professionale di Istruttore amministrativo Cat. C, per corrispondente cessazione certa di equal profilo a far data dal 01.08.2021 e pertanto con Determinazione dell'Area Amministrativa n. 976 del 02/07/2021, preso atto della rinuncia formale da parte dell'11° candidato, si procedeva all'assunzione, a far data dal 01.08.2021 della candidata Togni Clementoni Eleonora, posizionatasi al 12° posto della graduatoria e già assunta a tempo determinato dal 07.06.2021.

Nel medesimo atto del Presidente n. 51 del 23.03.2021 si stabiliva inoltre di procedere alla copertura di 1 posto al profilo professionale di Istruttore amministrativo Cat. C, per corrispondente cessazione certa di equal profilo a far data dal 01.09.2021 e pertanto si è provveduto all'assunzione della candidata Fornieri Roberta classificatasi al 13° posto nella graduatoria approvata con la determinazione n. 492/2021 a decorrere dal 01.09.2021.

Dalla graduatoria in oggetto a far data dal 06.05.2021 veniva assunto Meo Alessandro in quanto posizionatosi al 2° posto della stessa ed altresì in qualità di riservatario. Il sig. Meo Alessandro presentava lettera di dimissioni in data 29.09.2021 con decorrenza 01.10.2021, senza aver esperito completamente il periodo di prova.

In considerazione del fatto che il dipendente non aveva titolo alla conservazione del posto in quanto assunto presso altro ente a seguito di concorso pubblico (art. 20 c. 11 CCNL 21.05.2018) e preso atto di quanto previsto nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica Prot. 117896 del 22.02.2021, si procedeva pertanto all'assunzione a far data dal 15.10.2021 e mediante scorrimento della graduatoria, del sig. Del Bono Vincenzo posizionatosi al 14° posto.

A seguito di sottoscrizione di apposita convenzione con il Comune di Gravina in Puglia lo stesso comunicava alla Provincia di Modena l'assunzione del candidato Marzio Francesco a far data dal 01.11.2021 posizionatosi al 15° posto.

Con Atto del Presidente n. 151 del 01.10.2021 relativo alle modalità di assunzione ed integrazione DUP si è stabilito inoltre di procedere tra l'altro alla copertura di 2 posti al profilo professionale di Istruttore amministrativo Cat. C.

Con Determinazioni dell'Area Amministrativa n. 1719 e n. 1720 del 17.11.2021, si è provveduto a procedere all'assunzione, a far data dal 01.12.2021, delle candidate Molinari Chiara e Villonio Franca collocatesi rispettivamente al 18° e 19° posto della graduatoria definitiva approvata con Determinazione dirigenziale n. 492 del 08.04.2021.

Con Atto del Presidente n. 173 del 03.11.2021 relativo alle modalità di assunzione ed integrazione DUP si è stabilito inoltre di procedere tra l'altro alla copertura di ulteriori 2 posti al profilo professionale di Istruttore amministrativo Cat. C.

Con Determinazione dell'Area Amministrativa n. 1946 del 14.12.2021, si è provveduto a formalizzare mediante relativo impegno di spesa l'assunzione, a far data dal 28.12.2021, della candidata Ranucci Federica collocatasi al 20° posto della graduatoria definitiva approvata con Determinazione dirigenziale n. 492 del 08.04.2021. La suddetta candidata però, con successiva comunicazione acquisita al Prot. 41278 del 17.12.2021 presentava formale rinuncia all'assunzione rispetto alla quale aveva inizialmente dichiarato il proprio interesse.

Contestualmente con determinazione dell'Area Amministrativa n. 1954 del 14.12.2021, si è provveduto inoltre all'assunzione, effettivamente perfezionatasi a far data dal 28.12.2021, del candidato Zandomenighi Piero collocatasi al 21° posto della graduatoria definitiva approvata con Determinazione dirigenziale n. 492 del 08.04.2021.

Dovendo far seguito a quanto disposto nell'Atto del Presidente n. 173 del 03.11.2021 con il quale veniva prevista l'assunzione di due unità, tenendo conto della tardiva rinuncia della sig.ra Ranucci Federica, l'ufficio procedeva pertanto a verificare l'interesse all'assunzione dei candidati presenti in graduatoria ricevendo comunicazione di formale rinuncia da parte della sig. ra Barbieri Ilaria collocatasi al 22° posto ed acquisita al Prot. 41500 del 20.12.2021, da parte della sig.ra Giovagnoni Paola collocatasi al 23° posto ed acquisita al Prot. 42025 del 22.12.2021 nonché da

parte della sig.ra Gavioli Matilde collocatasi al 24° posto ed acquisita al Prot. 43016 del 30.12.2021.

Facendo seguito a quanto disposto nell'Atto del Presidente n. 173 del 03.11.2021, con Determinazione dirigenziale n. 29 del 11/01/2022 si è provveduto pertanto all'assunzione del sig. CARACCIOLLO VALERIO posizionatosi al 25° posto della graduatoria, a far data dal 17.01.2022.

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 116 del 10/12/2021, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 – 2024 nel quale era contenuto il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Con atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022 la Provincia di Modena ha approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 che integra a sostituisce per le parti incompatibili quanto precedentemente approvato. Nel succitato atto del Presidente è stata prevista l'assunzione tra le altre, di n.5 unità al profilo di Istruttore amministrativo categoria C di queste, n.2 unità con decorrenza presumibilmente dal 1/06/2022 e dal 01/7/2022.

E' stato altresì previsto che si possa procedere a tali assunzioni mediante scorrimento di graduatoria presente nell'ente, o in subordine attingendo da graduatorie di altro ente (secondo le modalità previste nel regolamento per l'accesso) o in ulteriore subordine mediante concorso pubblico. Con determinazione dirigenziale n. 492 del 08.04.2021 è stata approvata la graduatoria definitiva della selezione pubblica, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 posti di Istruttore amministrativo categoria C, con riserva del 50% al personale interno. Tale graduatoria tuttora vigente, contiene due candidate idonee, pertanto è possibile procedere alla copertura di n.2 posti dei n.5 previsti nel Piano Assunzionale 2022/2024 mediante scorrimento della stessa.

La Provincia di Modena ha comunicato con nota prot. 15494 del 13/05/2022, sia all'Agenzia Regionale per il lavoro che al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi di quanto previsto dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 l'intenzione di procedere all'assunzione di n.5 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. C. L'agenzia regionale per il lavoro Emilia – Romagna ha riscontrato con nota acquisita agli atti prot. 15703 del 16/05/2022 l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34 del D. Lgs. 165/2001 di personale avente uguale qualifica a quella richiesta.

Nelle more della scadenza del termine relativo alla comunicazione di cui all'art.34 bis del D. Lgs. 165/2001, inviata dalla Provincia di Modena alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, per esigenze organizzative si ritiene opportuno procedere all'assunzione di n. 2 unità al profilo professionale di Istruttore amministrativo cat. C, con decorrenza presumibile dal 01/07/2022, subordinando tali assunzioni al decorso infruttuoso del termine di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001.

Preso atto che nel termine di 15 giorni dal ricevimento della comunicazione il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha provveduto ad assegnare alcuna unità di personale iscritto al profilo professionale di Istruttore Amministrativo categoria C, e tenuto conto altresì che trattasi di scorrimento di graduatoria e non di nuovo concorso, si intende procedere con l'assunzione delle due unità di personale presumibilmente dal 01/07/2022.

A tal fine, pertanto, l'ufficio procedeva a verificare l'interesse all'assunzione della candidata AIELLO FRANCESCA posizionatasi al 26° posto "P" a parità di merito e a cui è stata riconosciuta priorità in graduatoria a seguito della valutazione dei titoli di preferenza e l'interesse all'assunzione della candidata MICELI VERONICA ANNA CHIARA posizionatasi al 27° posto della graduatoria succitata.

Dato atto che l'assunzione risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei DUP indicati in premessa e negli Atti del Presidente n. 51 del 23/03/2021, n.75 del 12/05/2021, n. 151 del 01/10/2021, n. 173 del 03/11/2021 e n. 61 e n. 62 del 22.04.2022.

Dato atto che la Provincia di Modena attraverso la relazione allegata al rendiconto di gestione per l'anno 2021 il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato:

- la salvaguardia degli equilibri finanziari.

E' stato rilevato inoltre:

- il rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

- il rispetto del parametro contenuto nell'art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78, che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell'art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 25% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009. Tale limite è stato innalzato al 50% per effetto dell'art. 17 c. 1ter del D.L. 162/2019 come convertito dalla L. n. 8 del 28/2/2020. Per effetto del comma 562 della L. 234/2021 le suddette disposizioni sono state abrogate e pertanto il limite del lavoro flessibile corrisponde come per gli altri enti territoriali al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009.

Si dà inoltre atto:

- del rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 18 novembre 2020 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/989 e pertanto i dipendenti dell'ente non possono superare indicativamente le 708 unità;

- che con atto del Presidente n. 162 del 21/10/2021 è stata effettuata la procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo 165/2001;

- che l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;

- che con atto del Presidente n. 230 del 31/12/2021 la Provincia di Modena ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 39 del 29/04/2022 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2021 ed è stato attestato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 118 del 10/12/2021 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2022/2024;

- che con atto del Presidente n. 26 del 07/02/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprensivo del Piano della Performance per il triennio 2022/2024;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 89 del 29/09/2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2020.

Il bilancio di previsione 2022/2024, il rendiconto della gestione dell'anno 2021 e il bilancio consolidato dell'anno 2020 sono stati trasmessi entro il termine di 30 giorni alla BDAP

Con il presente atto è necessario provvedere ad impegnare la spesa necessaria relativa alle suddette assunzioni.

Il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Gambarini Patrizia, Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia provinciale.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

D E T E R M I N A

- 1) di dare atto che, facendo seguito a quanto indicato nell'Atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022, nel rispetto delle capacità assunzionali dell'Ente, si ritiene opportuno procedere ad ulteriori due assunzioni mediante lo scorrimento della graduatoria in oggetto pur nelle more della scadenza del termine relativo alla comunicazione di cui all'art.34 bis del D. Lgs. 165/2001, inviata in data 13/05/2022 dalla Provincia di Modena alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e preso atto che nel termine di 15 giorni dal ricevimento della succitata comunicazione, il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha provveduto ad assegnare alcuna unità di personale ascritto al profilo professionale di Istruttore Amministrativo categoria C;
- 2) di dare atto che si procederà pertanto a ricoprire un posto al profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. C presso l'Area Tecnica Servizio Viabilità e che la proposta contrattuale è stata comunicata con prot. 17781 del 30/05/2022 alla candidata AIELLO FRANCESCA classificatasi **ventiseiesima con preferenza**, nella graduatoria approvata con Determinazione dell'Area Amministrativa n. 492 del 08/04/2021 e, un posto al profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. C presso l'Area Amministrativa Servizio Appalti e Contratti e che la proposta contrattuale è stata comunicata con prot.17788 del 30/05/2022 alla candidata MICELI VERONICA ANNA CHIARA classificatasi **ventisettesima** nella graduatoria in parola;
- 3) di dar corso per quanto indicato in premessa allo scorrimento della graduatoria in oggetto, mediante assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO cat. C della sig.ra AIELLO FRANCESCA e della sig.ra MICELI VARONICA ANNA CHIARA **a decorrere presumibilmente dal 1.7.2022**;
- 4) che le suddette assunzioni risultano subordinate al decorso infruttuoso del termine di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
- 5) di dare atto che il termine di validità della predetta graduatoria, a seguito della modifica apportata dalla Legge di Bilancio n. 160/2019 all'art. 35 c.5 – ter del D.Lgs. 165/2001 è di due anni dall'approvazione della stessa;
- 6) di dare atto, inoltre, che si procederà alla verifica della regolarità delle domande dei soli concorrenti idonei inseriti nella graduatoria di merito, pena l'esclusione dalla graduatoria di cui trattasi;
- 7) di dare atto, altresì, che l'assunzione risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei DUP indicati in premessa;
- 8) di predisporre i conseguenti atti ed, in particolare, il contratto individuale di lavoro ex art. 19 C.C.N.L. 21.5.2018 dal quale risulterà la data effettiva di assunzione
- 9) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2022 per l'assunzione di Aiello Francesca è pari ad € 15.677,22 e di imputarla come segue:
 - quanto ad € 11.348,66 al capitolo 1521 “Retribuzioni lorde personale Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile” del Peg 2022;
 - quanto ad € 3.344,95 al capitolo 1522 “Contributi a carico della Provincia personale Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile” del Peg 2022;
 - quanto a € 983,61 al capitolo 2367 “Versamento imposta IRAP personale Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile” del Peg 2022;
- 10) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2022 per l'assunzione di Miceli Veronica Anna Chiara è pari ad € 15.677,22 e di imputarla come segue:
 - quanto ad € 11.348,66 al capitolo 1311 “Retribuzioni lorde personale servizio Appalti e contratti” del Peg 2022;
 - quanto ad € 3.344,95 al capitolo 1312 “Contributi a carico della Provincia personale servizio Appalti e contratti” del Peg 2022;

- quanto a € 983,61 al capitolo 2353 “Versamento imposta IRAP personale servizio Appalti e contratti” del Peg 2022;
- 11) di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio;
 - 12) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, “Amministrazione trasparente, Provvedimenti” come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013;
 - 13) di trasmettere la presente determinazione all’U.O. Bilancio e Contabilità finanziaria dell’Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - 14) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al avanti il Giudice Ordinario, per le materie di relativa competenza, nei termini prescritti dalla legge;

Il Dirigente
GAMBARINI PATRIZIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)