



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 1101 del 27/06/2022

OGGETTO: TRASFERIMENTO PER MOBILITA' EX ART. 30 D. LGS. 165/2001 DELL'AVV. GRASSO ANNAMARIA A SEGUITO DI PROCEDURA DI PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AVVOCATO CAT. D A TEMPO PIENO..

Il Dirigente GAMBARINI PATRIZIA

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 116 del 10/12/2021, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 – 2024 nel quale era contenuto il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Con Atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022 è stata approvata la programmazione assunzionale 2022/2024 e conseguente rideterminazione dotazione organica che integra e sostituisce per le parti incompatibili quanto precedentemente approvato e che costituisce parte integrante del documento Unico di Programmazione 2022-2024 dopo aver acquisito il parere positivo del Collegio dei Revisori n.4/2022. Nel succitato atto è previsto, tra le altre, di procedere all'assunzione di n. 1 unità al profilo professionale di Funzionario Avvocato cat. D a far data dal 01/07/2022.

Con nota prot. 13593 del 04/05/2022 il Dirigente del Servizio Appalti e Contratti Responsabile dell'Ufficio Avvocatura Unico Avv. Barbara Bellentani, in riferimento alla succitata assunzione prevista dall'Atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022 ed in relazione alla facoltà prevista dall'art. 3 comma 8 della Legge n. 56/2019, ha comunicato la volontà di avvalersi della facoltà di attivare la procedura di mobilità tra enti, prevista dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

Con lettera prot. n. 13968 del 04/05/2022 si è provveduto ad inviare la comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. e, nelle more della scadenza del termine della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, per esigenze organizzative si procedeva alla pubblicazione dell'avviso in parola, salvo revoca dell'avviso stesso in caso di risposta positiva da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si dà atto che è decorso infruttuosamente il termine di cui alla comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.

Si dà atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., vengono fissati preventivamente i criteri di scelta predisponendo dei colloqui conoscitivi finalizzati al rispetto della norma citata.

L'art. 34 del Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive, approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020 che disciplina l'assunzione per mobilità ex art. 30 D.Lgs.165/2001, oltre a predeterminare i criteri di valutazione e

selezione che abbiano riguardo alla preparazione culturale ed esperienza professionale maturata in relazione al posto da ricoprire, prevede anche la pubblicazione per la durata di almeno 30 giorni consecutivi mediante affissione all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale dell'Ente dell'idoneo avviso, nonché l'adeguata diffusione sul territorio.

Quali requisiti di partecipazione era previsto anche il possesso della dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza in cui si attesti che l'Ente stesso è soggetto a vincoli in materia di assunzione e di spesa di personale, secondo le vigenti disposizioni normative, nonché avere ottenuto nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza o dichiarazione che l'assunzione potrà avere luogo entro e non oltre il 01/07/2022.

A seguito del colloquio che ha avuto luogo il giorno 15 giugno 2022 alle ore 15:00 presso la Sala di Consiglio della Provincia di Modena in Viale Martiri della Libertà 34, a Modena, la Commissione nominata con atto dirigenziale n. 993 del 10/06/2022 ha individuato l'Avv. Annamaria Grasso nata a Modena il 13/11/1969, dipendente del Comune di Sassuolo, di categoria giuridica D3 e posizione economica D6, quale candidata idonea con riguardo alla posizione da ricoprire di Funzionario Avvocato cat. D.

Preso atto che l'Avv. Annamaria Grasso nella domanda di partecipazione alla selezione ha prodotto la nota prot.16734 del 06/06/2022 rilasciata dall'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico nella quale in riscontro alla richiesta della dipendente prot.16685 del 06/06/2022 si comunica la concessione del nulla osta preventivo per partecipare alla selezione di mobilità in oggetto e la dichiarazione che il comune di Sassuolo è sottoposto a regime di limitazione alle spese ed alle assunzioni di personale ai sensi dell'art.1, comma da 557 a 557-quater, della L.296/2006 e s.m.i. nonché subordinato al D.L. 34/2019.

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni;

Considerato inoltre che con nota prot. n. 21629 del 23/06/2022 è stata acquisita agli atti la conferma del nulla osta precedentemente rilasciato e che il trasferimento può decorrere dal 01/07/2022.

Dato atto che l'assunzione risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nel DUP indicato in premessa e nell'Atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022, nel quale visto quanto previsto dal Decreto Ministeriale 11 gennaio 2022 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 28 febbraio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane" sono riepilogate le condizioni per poter procedere ad assunzioni.

Considerato che la circolare del 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni prevede che: "(...) le amministrazioni di altri comparti, nonché province e città metropolitane, che acquisiranno personale in mobilità da comuni assoggettati alla neo-introdotta normativa non potranno più considerare l'assunzione neutrale ai fini della finanza pubblica, ma dovranno effettuarla a valere sulle proprie facoltà assunzionali".

Tale posizione è stata confermata anche dalla sezione regionale della Corte dei Conti Piemonte (deliberazioni n. 169/2020 e 106/2021).

Considerato altresì che la Provincia di Modena, ha già previsto nei succitati atti relativi al piano triennale del fabbisogno del personale, in particolare nell'Atto del Presidente n. 61/2022, le capacità assunzionali necessarie per la suddetta assunzione.

Dato atto che la Provincia di Modena attraverso la relazione allegata al rendiconto di gestione per l'anno 2021 il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato:

- la salvaguardia degli equilibri finanziari.

E' stato rilevato inoltre:

- il rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

- il rispetto del parametro contenuto nell'art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78, che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell'art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 25% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009. Tale limite è stato innalzato al 50% per effetto dell'art. 17 c. 1ter del D.L. 162/2019 come convertito dalla L. n. 8 del 28/2/2020. Per effetto del comma 562 della L. 234/2021 le suddette disposizioni sono state abrogate e pertanto il limite del lavoro flessibile corrisponde come per gli altri enti territoriali al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009.

Si dà inoltre atto:

- del rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 18 novembre 2020 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/989 e pertanto i dipendenti dell'ente non possono superare indicativamente le 708 unità;

- che con atto del Presidente n. 162 del 21/10/2021 è stata effettuata la procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo 165/2001;

- che l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;

- che con atto del Presidente n. 230 del 31/12/2021 la Provincia di Modena ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 39 del 29/04/2022 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2021 ed è stato attestato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 118 del 10/12/2021 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2022/2024;

- che con atto del Presidente n. 26 del 07/02/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprensivo del Piano della Performance per il triennio 2022/2024;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 89 del 29/09/2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2020.

Il bilancio di previsione 2022/2024, il rendiconto della gestione dell'anno 2021 e il bilancio consolidato dell'anno 2020 sono stati trasmessi entro il termine di 30 giorni alla BDAP.

Con il presente atto è necessario provvedere ad impegnare la spesa necessaria relativa alla suddetta assunzione.

Il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Gambarini Patrizia, Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

D E T E R M I N A

- 1) di procedere alla copertura di N° 1 posto al profilo professionale di “Funzionario Avvocato - cat. D3, mediante trasferimento dal Comune di Sassuolo, dell’Avv. Annamaria Grasso, nata a Modena il 13/11/1969 e residente in via Segantini 44, 41124 Modena– C.F.: GRSNMR69S53F257Q– già dipendente a tempo indeterminato e pieno con analogo profilo professionale, con decorrenza 01/07/2022;
- 2) di inquadrare inoltre la suddetta dipendente nella posizione economica D6 in quanto già in godimento presso l’ente di appartenenza;
- 3) di demandare alla sottoscrizione del contratto individuale, ex art. 19 C.C.N.L. 21.5.2018, la definizione delle ulteriori clausole amministrative e gestionali afferenti il rapporto di lavoro stesso e al disciplinare di cessione del Contratto individuale stesso il cui schema si allega al presente atto;
- 4) di assegnare l’Avv. Annamaria Grasso all’Ufficio Avvocatura Unico Servizio Appalti e Contratti;
- 5) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2022 per l’assunzione dell’Avv. Grasso Annamaria è pari ad € 23.127,45 e di imputarla come segue:
 - quanto ad € 16.730,19 al capitolo 1311 “Retribuzioni lorde personale Servizio Appalti e Contratti” del Peg 2022;
 - quanto ad € 4.946,73 al capitolo 1312 “Contributi a carico della Provincia personale Servizio Appalti e Contratti” del Peg 2022;
 - quanto a € 1.450,53 al capitolo 2353 “Versamento imposta IRAP personale Servizio Appalti e Contratti” del Peg 2022;
- 6) di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio;
- 7) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, “Amministrazione trasparente, Provvedimenti” come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013;
- 8) di trasmettere la presente determinazione all’U.O. Bilancio e Contabilità finanziaria dell’Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 9) di informare che i termini di ricorso avverso il presente atto sono quelli ordinari in quanto l’eventuale competenza in caso di controversia è in capo al Giudice Ordinario.

Il Dirigente
GAMBARINI PATRIZIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)