

I POTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022

Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018 ad integrazione del
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI) SOTTOSCRITTO IN DATA 20 OTTOBRE 2021

DIC 2021
L'anno 2022, il giorno 20 del mese di ottobre, alle ore 9,00 presso la sede della Provincia di Modena, di
Viale Martiri della Libertà, 34,

si sono incontrate

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale,

Premesso che:

- in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- a norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione Provinciale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;
- in data 14 dicembre è stato illustrato il fondo del trattamento economico accessorio;

Le parti ritengono di procedere in questa fase, confermando quanto contenuto nel Contratto Collettivo integrativo sottoscritto in data 20 ottobre 2021, con alcune modifiche non sostanziali, al fine di meglio valutare quanto previsto nel CCNL 16/11/2022;

Considerato che :

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 16/11/2022, ancora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, con inevitabili riflessi sul fondo dell'anno 2023;
- la Provincia di Modena in relazione all'incremento delle attività delle Aree determinato dall'implementazione dei servizi resi agli enti locali del territorio, nonché dal trasferimento delle risorse statali ed europee relative alle opere pubbliche, da cui discende la necessità di attribuire ulteriori indennità

MS
FT
MV

di progetto e di procedimento, nonostante le difficoltà di bilancio derivanti dall'incremento del costo delle utenze e dalla riduzione delle entrate tributarie, si impegna a mettere a disposizione sia per l'anno 2022 che per l'anno 2023 il massimo previsto dal nuovo CCNL pari all'0,22% del monte salari 2008, di cui solo una minima parte viene destinato all'istituto in parola, con decorrenza 1/1/2023;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018, con determinazione n. 2133 del 08/12/2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) - come declinate nell'art 80 del Ccnl 16/11/2022 - e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente avviene nel rispetto di quanto stabilito nei Ccnl e dei contratti integrativi richiamati;
- che la stima delle risorse che il nuovo CCNL metterà a disposizione per l'anno 2023 ammonta a circa 84 mila euro;

Atteso che:

- dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge comunque una disponibilità residua di parte stabile per poter attivare una sessione di progressioni economica orizzontale, con riguardo alla categoria B, al fine di dare continuità all'istituto in parola;

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2018, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
 - l'art. 9 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito nonché i CCI che hanno successivamente integrato la materia;
 - l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.
-
- Stabilito quindi di destinare la somma necessaria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti appartenenti alla categoria B, sia per l'Area amministrativa che dell'Area tecnica con decorrenza dal 1/6/2022 per il 30% dei dipendenti aventi requisiti previsti dal CCNL 21/5/2018, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 12 del vigente CCI, nonché dal sistema di valutazione dell'ente.
 - Stabilito inoltre che l'art. 12 c. 3 del Contratto Collettivo Integrativo viene conseguente modificato secondo quanto previsto dall'alinea precedente



- Stabilito altresì di quantificare l'incremento del budget previsto dall'art. 15 c. 4 del Contratto Collettivo Integrativo del 20 ottobre 2021 in euro 10.000,00 i cui effetti si determineranno dall'anno 2023.

LE PARTI STABILISCONO,

di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale relativo ai criteri di ripartizione delle risorse del fondo dell'anno 2022 a modifica ed integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo), stante l'ultrattività dello stesso.

Per la delegazione di parte pubblica.



Per la delegazione di parte sindacale

David Battisti	RSU CGIL
Luca Lombardi	RSU CISL
Stefano Ferrero	RSU CGIL
Riccardo Petecchi	RSU CISL
Maria	CISL FS 00.55
Gianni	RSU CGIL
Monika Vignani	RSU CGIL
Roberto Tomasi	UIL FPL 00.55
Stefano Ricci	UIL FPL

