



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 230 del 27/12/2022**

### **OGGETTO: METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI.**

In data 17/12/2020 è stato sottoscritto il CCNL per il personale dirigente del comparto delle Funzioni locali e con riguardo ai contenuti previsti dall'art. 57 l'applicazione è prevista per l'anno successivo rispetto a quello di sottoscrizione.

In data 22/12/2021 è stato sottoscritto il Contratto integrativo di ente nel quale sono stati disciplinati alcuni istituti che impattano sulla determinazione quantitativa della retribuzione di risultato.

Si fa riferimento in particolare:

- all'art. 30 del suddetto CCNL "*Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato*" nel quale si prevede l'obbligo di attribuzione di una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato;
- alla previsione contenuta nell'art. 57 c. 3 del CCNL 17/12/2020 secondo la quale eventuali risorse finalizzate alla retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali può rappresentare un'importante leva di rinnovamento dell'organizzazione. Dietro questa impostazione vi è evidentemente, la convinzione che l'introduzione di una metodologia strutturata di valutazione delle prestazioni dei Dirigenti della Provincia non debba essere concepita quale semplice adempimento normativo e contrattuale, ma si ponga piuttosto quale importante occasione di crescita dell'organizzazione e dei ruoli dirigenziali.

Alla luce di quanto sopra evidenziato si rende necessario stabilire una nuova metodologia di valutazione delle performance dei dirigenti applicabile dall'annualità 2023.

In coerenza con l'evoluzione normativa la metodologia di valutazione trova collegamento con i documenti di programmazione del DUP, del PIAO e del PEG, rinnovandosi secondo una logica sempre più orientata alla misurazione dell'impatto delle politiche sul territorio, alla trasparenza e anticorruzione e alla qualità dei servizi erogati.

Per quanto riguarda l'annualità 2022, si conferma l'applicazione delle tecniche e dei parametri previsti dal Sistema di misurazione e valutazione attualmente in vigore ed approvato dalla Giunta il 12/7/2011 e aggiornato il 29/12/2011, il 21/01/2014, il 10/05/2016.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa dott. Guizzardi Raffaele.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

### **IL PRESIDENTE**

- 1) approva la proposta della nuova metodologia di valutazione delle performance dei dirigenti, quale allegato e parte integrante del presente atto, che costituisce linea di indirizzo e potrà essere oggetto di eventuali integrazioni e/o modifiche;
- 2) dispone di trasmettere la presente metodologia al Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 72 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi per gli adempimenti di competenza e alle Organizzazioni Sindacali per informazione preventiva.

Il Presidente  
**TOMEI GIAN DOMENICO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)