



## Provincia di Modena

Area Amministrativa  
Personale e Sistemi informativi e telematica  
Contabilità del personale e Selezioni

### Determinazione numero 2350 del 30/12/2022

**OGGETTO: TRASFERIMENTO PER MOBILITA' EX ART. 30 D. LGS. 165/2001 DELLA DR.SSA TONINI SIMONA A SEGUITO DI PROCEDURA DI PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CAT. D/D3 A TEMPO PIENO..**

Il Dirigente GAMBARINI PATRIZIA

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 116 del 10/12/2021, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 – 2024 nel quale era contenuto il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Con Atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022 è stata approvata la programmazione assunzionale 2022/2024 e conseguente rideterminazione dotazione organica che integra e sostituisce per le parti incompatibili quanto precedentemente approvato e che costituisce parte integrante del documento Unico di Programmazione 2022-2024 dopo aver acquisito il parere positivo del Collegio dei Revisori n.4/2022. Nel succitato atto è previsto, tra le altre, di procedere all'assunzione di n. 1 unità al profilo professionale di Funzionario Amministrativo cat. D1/D3.

Con nota prot.37296 del 28/10/2022 il Direttore dell'Area Amministrativa Dr. Raffaele Guizzardi in riferimento alla succitata assunzione prevista dall'Atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022 ed in relazione alla facoltà prevista dall'art. 3 comma 8 della Legge n. 56/2019, ha comunicato la volontà di avvalersi della facoltà di attivare la procedura di mobilità tra enti, prevista dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

Con lettera prot. n. 37535/2022 si è provveduto ad inviare la comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.

Si dà atto che è decorso infruttuosamente il termine di cui alla comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.

Con atto dirigenziale n. 1946 del 14/11/2022 era stato approvato l'avviso pubblico per passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per n. 1 posto da Funzionario Amministrativo cat. D/D3 a tempo pieno, mediante valutazione dei curricula e colloquio selettivo individuale.

Si dà atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., nell'avviso sono stati fissati preventivamente i criteri di scelta predisponendo dei colloqui conoscitivi finalizzati al rispetto della norma citata.

Il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020 prevede, all'art. 34 "Assunzioni ex art. 30 D. Lgs. 165/01", oltre ai predeterminati criteri di valutazione e selezione che abbiano riguardo alla preparazione culturale ed esperienza professionale maturata in relazione al posto da

ricoprire, anche la pubblicazione per la durata di almeno 30 giorni consecutivi mediante affissione all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale dell'Ente dell'ideato avviso, nonché l'adeguata diffusione sul territorio.

Il decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36 del 2022, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, inserisce l'articolo 35-ter nel decreto legislativo n. 165 del 2001 che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato. L'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale, fermo restando che le modalità di utilizzo della piattaforma da parte di dette amministrazioni sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo n. 281 del 1997.

Il decreto-legge n. 36/2022 ha altresì aggiunto il comma 1-quater all'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001, prevedendo che, a decorrere dal 1° luglio 2022, in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale.

Con Atto del Presidente n. 58 dell'11/06/2020 il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive, è stato adeguato alle norme che disciplinano le procedure e modalità di svolgimento delle prove concorsuali in modalità decentrata ai sensi del D.L. 34/2020 e con Atto del Presidente n. 105 del 09/07/2021 si è provveduto ad integrare il suddetto Regolamento al fine di adeguarlo alle norme previste dal D.L. 01/04/2021 n. 44, come convertito nella L. 28 maggio 2021 n. 76.

Quali requisiti di partecipazione era previsto anche il possesso della dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza in cui si attesti che l'Ente stesso è soggetto a vincoli in materia di assunzione e di spesa di personale, secondo le vigenti disposizioni normative, nonché avere ottenuto nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza o dichiarazione che l'assunzione potrà avere luogo entro e non oltre il 01/01/2023.

Dato atto che la DGR n. 2266 del 27/12/2021 di approvazione "Schema di convenzione per il triennio 2022-2024 fra la Regione Emilia-Romagna, la città metropolitana e le Province per l'esercizio delle funzioni regionali conferite ai sensi della L.R. n. 13/2015 e successive modifiche e integrazioni, prevede che la Regione conceda "un nulla osta incondizionato ai dipendenti regionali che, su base volontaria, chiederanno di essere collocati in posizione di comando o faranno richiesta di mobilità volontaria entro il 31/12/2022 presso gli organici delle province e della Città metropolitana per ricoprire posizioni in organico funzionali all'esercizio di funzioni conferite". La concessione di un nulla osta incondizionato è ribadita all'art. 7 c. 2 lett. d) della predetta Convenzione.

Con riguardo alla dichiarazione dell'Ente di provenienza in cui si attesta che l'Ente stesso è soggetto a vincoli in materia di assunzione e di spesa di personale, la Dr.ssa Tonini ha allegato alla domanda di partecipazione copia fotostatica dell'art. 33 comma 1 del D.L. 34 del 30/04/2019 (convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n.58) dal quale si evince che la Regione Emilia-Romagna è soggetta ai vincoli in materia di assunzione e di spesa di personale.

A seguito del colloquio che ha avuto luogo il giorno 20 dicembre 2022 alle ore 15:00 presso la Sala di Consiglio della Provincia di Modena in Viale Martiri della Libertà 34, a Modena, la Commissione nominata con atto dirigenziale n. 2217 del 19/12/2022 ha individuato la Dr.ssa Simona Tonini nata a Modena il 18/06/1961, dipendente della Regione Emilia-Romagna, al profilo professionale di Funzionario Amministrativo - contabile categoria giuridica D3, posizione economica D5 quale candidata idonea con riguardo alla posizione da ricoprire di Funzionario Amministrativo cat. D/D3.

L'esito della procedura è stato approvato con determinazione dirigenziale n. 2279 del 23/12/2022 e con nota prot. 44284 del 23/12/2022 si è provveduto a comunicare l'esito della

selezione e a richiedere alla Regione Emilia - Romagna di acconsentire all'effettivo trasferimento della dott.ssa Simona Tonini a far data dal 1/1/2023.

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni;

Richiamata la nota Prot. 29/12/2022.1262665.U., acquisita agli atti della Provincia con prot. 44964 del 30/12/2022, con cui la Regione Emilia-Romagna a riscontro della comunicazione prot. 44284 del 23/12/2022 ha trasmesso la determinazione dirigenziale n. 25336 del 27/12/2022 del Responsabile Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio, avente ad oggetto il trasferimento della dipendente Tonini Simona alla Provincia di Modena con decorrenza 01/01/2023 e conseguente cessazione dall'organico del personale della giunta regionale.

Dato atto che l'assunzione risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nel DUP indicato in premessa e nell'Atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022, nel quale visto quanto previsto dal Decreto Ministeriale 11 gennaio 2022 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 28 febbraio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane" sono riepilogate le condizioni per poter procedere ad assunzioni.

Considerato che la circolare del 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni prevede che: "(...) le amministrazioni di altri comparti, nonché province e città metropolitane, che acquisiranno personale in mobilità da comuni assoggettati alla neo-introdotta normativa non potranno più considerare l'assunzione neutrale ai fini della finanza pubblica, ma dovranno effettuarla a valere sulle proprie facoltà assunzionali".

Tale posizione è stata confermata anche dalla sezione regionale della Corte dei Conti Piemonte (deliberazioni n. 169/2020 e 106/2021).

Considerato altresì che la Provincia di Modena, ha già previsto nei succitati atti relativi al piano triennale del fabbisogno del personale, in particolare nell'Atto del Presidente n. 61/2022, le capacità assunzionali necessarie per la suddetta assunzione.

Dato atto che la Provincia di Modena attraverso la relazione allegata al rendiconto di gestione per l'anno 2021 il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato:

- la salvaguardia degli equilibri finanziari.

E' stato rilevato inoltre:

- il rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

- il rispetto del parametro contenuto nell'art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78, che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell'art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 25% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009. Tale limite è stato innalzato al 50% per effetto dell'art. 17 c. 1ter del D.L. 162/2019 come convertito dalla L. n. 8 del 28/2/2020. Per effetto del comma 562 della L. 234/2021 le suddette disposizioni sono state abrogate e pertanto il limite del lavoro flessibile corrisponde come per gli altri enti territoriali al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009.

Si dà inoltre atto:

- del rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 18 novembre 2020 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/989 e pertanto i dipendenti dell'ente non possono superare indicativamente le 708 unità;

- che con atto del Presidente n. 162 del 21/10/2021 è stata effettuata la procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo 165/2001;

- che l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;

- che con atto del Presidente n. 230 del 31/12/2021 la Provincia di Modena ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 39 del 29/04/2022 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2021 ed è stato attestato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 118 del 10/12/2021 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2022/2024;

- che con atto del Presidente n. 26 del 07/02/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprensivo del Piano della Performance per il triennio 2022/2024;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 89 del 29/09/2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2020.

Il bilancio di previsione 2022/2024, il rendiconto della gestione dell'anno 2021 e il bilancio consolidato dell'anno 2020 sono stati trasmessi entro il termine di 30 giorni alla BDAP

Si dà atto che con Atto del Presidente n. 120 del 01/07/2022 è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024.

Si dà atto inoltre:

-Che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 81 del 30/09/2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2021 trasmesso entro il termine di 30 giorni alla BDAP.

-Che con deliberazione del Consiglio Provinciale n.104 del 12/12/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025.

Con il presente atto è necessario provvedere ad impegnare la spesa necessaria relativa alla suddetta assunzione.

Il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Gambarini Patrizia, Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

#### DETERMINA

- 1)Di procedere alla copertura di N° 1 posto al profilo professionale di "Funzionario Amministrativo - cat. D3", mediante trasferimento dalla Regione Emilia-Romagna, dell'Dr.ssa Simona Tonini, nata a Modena il Modena, 18/06/1961 e residente in via Cesare Battisti n.37 Modena– C.F.: TNNSMN61H58F257D – già dipendente a tempo indeterminato e pieno con analogo profilo professionale, con decorrenza 01/01/2023;
- 2)di inquadrare inoltre la suddetta dipendente nella posizione economica D5 in quanto già in godimento presso l'ente di appartenenza;

- 3) di demandare alla sottoscrizione del contratto individuale, ex art. 24 C.C.N.L. 16.11.2022, la definizione delle ulteriori clausole amministrative e gestionali afferenti il rapporto di lavoro stesso;
- 4) di assegnare la Dr.ssa Simona Tonini all'Area Tecnica – Servizio Programmazione Urbanistica Scolastica e Trasporti – U.O. Servizi Educativi all'infanzia e diritto allo studio.
- 5) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2023 per l'assunzione della Dr.ssa Tonini Simona è pari ad € 44.710,50 e di imputarla come segue:
  - quanto ad € 32.990,95 al capitolo 1571 “Retribuzioni lorde personale Trasporti e Concessioni” del Peg 2023;
  - quanto ad € 8915,32 al capitolo 1572 “Contributi a carico della Provincia personale Trasporti e Concessioni” del Peg 2023;
  - quanto a € 2.804,23 al capitolo 2358 “Versamento imposta IRAP personale Trasporti e Concessioni” del Peg 2023;
- 6) di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio;
- 7) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, “Amministrazione trasparente, Provvedimenti” come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013;
- 8) di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Bilancio e Contabilità finanziaria dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 9) di informare che i termini di ricorso avverso il presente atto sono quelli ordinari in quanto l'eventuale competenza in caso di controversia è in capo al Giudice Ordinario.

Il Dirigente  
GAMBARINI PATRIZIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)