



## Provincia di Modena

### Il Collegio dei Revisori

Verbale n. 10 del 6 giugno 2023

#### **PARERE INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2023 - 2025**

Il giorno 6 del mese di giugno 2023, si è riunito il collegio presso l'ufficio del Presidente Dott. Giacomo Ballo, in Modena (MO), via Emilia Ovest n. 101, si è riunito il Collegio dei Revisori della Provincia di Modena, nelle persone dei signori Dott. Giacomo Ballo, Presidente, Dott.ssa Loredana Dolci e Dott. Carlo Bernardelli.

L'Organo di Revisione procede all'esame della documentazione trasmessa in data 1 giugno 2023 dal Direttore Area Amministrativa e Dirigente Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica dott. Raffaele Guizzardi, relativa all'integrazione al piano occupazionale 2023 – 2025.

L'Organo di Revisione ha proceduto al controllo di tutta la documentazione e di tutti i conteggi in coerenza con le norme vigenti.

In merito alla integrazione alla programmazione assunzionale personale 2023-2025 come da L.113/2021 (PIAO), preso atto che il piano triennale del fabbisogno del personale approvato è integrato nel PIAO come da atto del Presidente n. 18 del 25.01.2023, il Collegio dei Revisori prende atto che nel provvedimento del Presidente della Provincia è tra l'altro indicato quanto segue:

*Si prende atto che la Provincia di Modena visti i valori soglia indicati dal DM 11 gennaio 2022 ai sensi di quanto previsto dall'art. è stata collocata nella fascia demografica è collocata nella fascia oltre i 700.000 abitanti e pertanto il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti previsto è pari al 13,9%.*

*Si evidenzia inoltre che l'art. 5 del suddetto decreto prevede l'incremento della spesa di personale finalizzato ad assunzioni a tempo indeterminato per 22% per l'anno 2022, per il 24% per l'anno 2023 e 25% per l'anno 2024.*

*Il rapporto pertanto tra entrate correnti e spese di personale è pari all'11,16% a fronte di un limite percentuale pari al 13,9%.*

*La spesa di personale relativa all'anno 2019 come da rendiconto della gestione (macroaggregato 101) è pari ad euro 9.038.880 e pertanto la possibilità di espansione della spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2023 ammonterebbe ad euro 2.169.331,20 superiore a quanto consentito al fine del rispetto del valore soglia che rispetto alla situazione dell'ultimo rendiconto approvato consentirebbe un'espansione della spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa di personale pari ad euro 11.208.211,20*



(cioè incremento per euro 1.116.711,98), che a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione dell'anno 2021 ammonta ad euro 10.642.312,33 (cioè incremento per euro 1.893.486,89).

Ritenuto pertanto che in base alla suddetta percentuale la Provincia di Modena possa comunque ritenersi al momento ente virtuoso ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 comma 1 del D.M. 11/01/2022 e pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia prevista, fermo restando la situazione dovrà comunque essere monitorata in relazione ai futuri incrementi contrattuali. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006.

Con riferimento però alla previsione del bilancio pluriennale 2023/2025 annualità 2023 le **spese di personale ammontano ad euro 10.091.499,22.**

Preso atto pertanto che la possibilità di espansione di spesa rispetto all'anno 2019 pari al 24% pone un limite di spesa di personale pari ad euro 11.208.211,20 l'effettiva possibilità di espansione della spesa ammonta per l'anno 2023 a euro 1.116.711,98, che si riducono ad euro 423.631,25 in considerazione del limite / valore soglia dato dalle previsioni di entrata dei primi tre titoli per l'anno 2023.

Preso atto delle motivazioni e delle esigenze, la Provincia di Modena intende procedere conseguentemente alle seguenti assunzioni con variazione della dotazione organica:

- a) n. 1 unità di personale al profilo professionale di Istruttore direttivo amministrativo Area dei Funzionari e delle EQ a tempo indeterminato, presso l'Area tecnica - Servizio Programmazione Urbanistica, scolastica e trasporti. Data di assunzione 1/10/2023 per una spesa sul bilancio pluriennale 2023-2025 annualità 2023 di euro 8.487,01;
- b) n. 1 unità di personale al profilo professionale di Istruttore direttivo informatico Area dei Funzionari e delle EQ a tempo indeterminato presso l'Area Amministrativa – Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica. Data di assunzione 1/8/2023 a seguito di cessazione dal servizio con decorrenza dal 1/7/2023 di dipendente ascritto alla medesima area;
- c) n. 1 unità al profilo professionale di Assistente tecnico viabilità Area degli Istruttori a tempo indeterminato presso l'Area tecnica Servizio Viabilità. Data di assunzione 20/6/2023 per una spesa sul bilancio pluriennale 2023-2025 annualità 2023 di euro 12.225,13;
- d) n. 2 unità al profilo professionale di Operatori sorveglianza e sicurezza stradale Area degli Operatori esperti presso l'Area tecnica Servizio Viabilità. Data di assunzione 1/9/2023 a seguito della cessazione dal servizio di n. 2 dipendenti che hanno avuto luogo in data 1/1/23 e 1/4/23;
- e) n. 3 unità al profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico Area dei Funzionari e delle EQ, in possesso del diploma di laurea presso l'Area tecnica (di cui n. 2 presso il Servizio Programmazione urbanistica, scolastica e trasporti). Data di decorrenza 1/7/2023 per n. 2 unità per una spesa sul bilancio pluriennale 2023-2025 annualità 2023 di euro 16.974,03 e per l'ulteriore unità la decorrenza viene fissata all'1/1/2024 per effetto di sostituzione di dipendente di pari Area che cesserà dal servizio;
- f) n. 1 unità di personale al profilo professione di Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori appartenente alle categorie protette ex art. 1 L.68/99. Data di decorrenza 8/9/2023. La presente assunzione era già prevista nel PIAO approvato con atto del Presidente n. 18 del 25/01/2023, anche se non riservata, con decorrenza 1/6/2023;
- g) n. 1 unità di personale al profilo professionale di Istruttore contabile – Area degli Istruttori presso l'Area amministrativa. Data di decorrenza 1/8/2023, in luogo di quanto indicato nell'atto del Presidente n. 18 del 25/01/2023 (PIAO), al profilo di Istruttore amministrativo dal 1/6/2023 (comando).



- di dare atto che in caso di attivazione di procedure concorsuali dovranno essere previste le riserve dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati previste dagli artt. 1014 e 678 del d. lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM) e successive modificazioni/integrazioni.

#### RIEPILOGO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Profilo professionale	Area	Numero unità	Data decorrenza	Turn over	Costo aggiuntivo Anno 2023
Istruttore direttivo amministrativo	Funzionari ed EQ (ex cat. D)	1	01/10/23	No	8.487,01
Istruttore direttivo informatico	Funzionari ed EQ (ex cat. D)	1	01/08/23	Si	Nessuno
Assistente tecnico viabilità	Istruttori (ex cat. C)	1	20/06/23	No	12.225,13
Operatori sorveglianza e sicurezza stradale	Operatori esperti (ex cat. B)	2	01/09/23	Si	Nessuno
Istruttore direttivo tecnico	Funzionari ed EQ (ex cat. D)	3	n. 2 unità dal 1/7/2023 e n. 1 unità dal 1/1/24	N. 2	16.974,03
Istruttore amministrativo appartenente categorie protette	Istruttori (ex cat. C)	1	08/09/23	Già prevista spesa in precedente atto	Nessuno
Istruttore contabile	Istruttori (ex cat. C)	1	01/08/23	Già prevista spesa in precedente atto	Nessuno



Il Collegio rileva inoltre che per il personale flessibile nel provvedimento del Presidente è previsto quanto segue:

### **LIMITI LAVORO FLESSIBILE**

*Con riferimento al limite previsto di cui all'art. 9 c.28 del D.L. 78/2010 si evidenzia come per effetto dell'art. 1 c. 562 della L. 234/2021 venga previsto che le province possano assumere a tempo determinato e con contratti di lavoro flessibile nel limite del cento per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, abrogando le norme che prevedono limitazioni maggiori (comma 847 dell'articolo 1 della legge n. 205/2017 e la disposizione del secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter del D.L. n. 34/2019).*

La spesa sostenuta a tale titolo nel 2009 ammonta ad euro 1.678.182,82 (v. questionario SIRTEL anno 2013).

*Per effetto delle assunzioni già disposte sulla base di quanto previsto dalle precedenti programmazioni in sede di DUP e PIAO la spesa ammonta **ad euro 204.380,46**.*

*Si prevede, qualora vengano confermate le esigenze di carattere temporanee ed eccezionali, l'assunzione delle seguenti ulteriori unità di personale a tempo determinato:*

- n. 2 unità al profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico appartenente all'Area dei Funzionari ed EQ con decorrenza 15/6/2023 per la durata di un anno per un importo complessivo di euro 50.293,42 di cui euro 23.051,15 riferiti all'annualità 2023;*
- n. 1 unità al profilo professionale di Istruttore perito elettrotecnico appartenente all'Area degli Istruttori con decorrenza 1/7/2023 per la durata di sei mesi per un importo complessivo di euro 11.587,80.*

*Si evidenzia inoltre la seguente esigenza:*

- a) n. 1 Istruttore dir. Urbanistica – Area dei Funzionari e delle EQ – Alta Specializzazione art. 110 c. 1 TUEL presso l'Area tecnica – Servizio Programmazione Urbanistica, scolastica e trasporti, Data di assunzione 1/7/2023 durata 3 anni per una spesa sul bilancio pluriennale 2023-2025 annualità 2023 di euro 16.974,03, oltre all'eventuale assegno ad personam previsto dall'art. 110 c. 3 del TUEL.*

*A seguito di quanto sopra previsto la spesa per il lavoro flessibile diviene di euro 256.993,44, tenendo conto che non sussistono al momento i presupposti per l'assunzione già prevista di n. 1 unità di Istruttore direttivo comunicazione appartenente all'area dei Funzionari ed EQ.*

*Tale spesa rientra nei limiti di spesa per lavoro flessibile che l'ente ha definito all'interno del DUP 2023/2025 pari ad euro 350.000.*

Il Collegio rileva quindi che per l'assunzione effettuata in modo flessibile e nel provvedimento del Presidente è indicato in conclusione:

*La maggiore spesa derivante dalle assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ammonta ad euro 89.299,15 che trovano la propria disponibilità all'interno del bilancio pluriennale 2023/2025.*



*L'approvazione della presente integrazione alla programmazione assunzionale 2023/2025 rispetta il tetto massimo della spesa per le assunzioni a tempo determinato e per lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta a tal titolo nel 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014.*

Il Collegio dei Revisori,

Visto tutto quanto esposto nella proposta del provvedimento del Presidente

Considerato che la dotazione risulta conforme alle esigenze funzionali, organizzative, gestionali ed erogative di questa Amministrazione come confermato dai dirigenti e Responsabili, ciascuno per la propria struttura.

Visti inoltre i pareri relativi alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento rilasciati dal Dirigente

### **ESPRIME**

Parere Favorevole in ordine all'approvazione della proposta del provvedimento del Presidente della Provincia relativo all'integrazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 come atto di integrazione al PIAO approvato con atto n.18 del 25.01.2023.

Il Collegio dei Revisori inoltre per quanto riguarda le finalità di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2021 e all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019

### **ATTESTA**

il rispetto dei limiti di riduzione della spesa ed il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio rispetto all'ultimo bilancio pluriennale approvato.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giacomo Ballo, Presidente

Dott.ssa Loredana Dolci

Dott. Carlo Bernardelli