



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 21 del 08/03/2024

OGGETTO: ADEGUAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE ALL'INTRODUZIONE DELLE AREE IN LUOGO DELLE CATEGORIE, PER EFFETTO DEL CCNL 16/11/2022.

Con delibera di giunta n. 261 del 12/07/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti, coerente con i principi del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e con il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Nel corso degli anni successivi si è provveduto ad adeguare il Sistema di misurazione e valutazione sulla base delle esigenze organizzative e del mutato quadro normativo.

Con atto del Presidente n. 9 del 13/01/2017 era stata approvata la metodologia per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie, ad integrazione del Sistema di misurazione e valutazione precedentemente approvato.

L'art. 16 del CCNL 21/05/2018 aveva modificato la disciplina relativa alla modalità di attribuzione della progressione economica orizzontale, determinando la necessità di adeguare il Sistema di misurazione e valutazione.

Con delibera di Giunta n. 314 del 30/09/2014 era stata approvata la metodologia di valutazione dei dipendenti a modifica ed integrazione del Sistema di misurazione e valutazione adottato nell'anno 2011.

Con atto del Presidente n. 57 del 17/04/2019, in relazione alle novità introdotte per effetto del CCNL 21/05/2018, è stato adeguato il Sistema di misurazione e valutazione con particolare riferimento alle progressioni economiche orizzontali e alla performance individuale.

Il CCNL 16/11/2022 ha introdotto modifiche significative sia all'ordinamento professionale che alla disciplina delle ex progressioni economiche orizzontali, ora differenziali stipendiali.

Per quanto attiene le modifiche del sistema delle progressioni economiche orizzontali, a seguito di confronto con le Organizzazioni sindacali e la RSU, è stata adottata la nuova metodologia per effetto dell'atto del Presidente n. 241 del 27/12/2023, che sostituisce quella contenuta nell'atto del Presidente n. 57 del 17/04/2019.

Con riferimento all'impatto del nuovo ordinamento professionale contenuto nel CCNL 16/11/2022 con decorrenza 01/04/2023, determinato dall'introduzione delle aree in luogo delle categorie, che ha sancito anche l'eliminazione della cosiddetta infracategoria B3, che viene ricondotta unitamente alla categoria B all'area degli Operatori esperti, si rende necessario procedere ad un adeguamento del Sistema di misurazione e valutazione approvato con atto del Presidente n. 57 del 17/04/2019 ai fini della valutazione sulla performance individuale.

Considerato inoltre che il Contratto collettivo integrativo di ente sottoscritto il 26/07/2023, ai sensi dell'art. 81 c. 2 del CCNL 16/11/2022, ha definito il "bonus premiale" nella misura del 20% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti annualmente al personale valutato positivamente per

area di inquadramento e cioè della media di coloro che acquisiscono un punteggio pari o superiore a 90 punti.

Si ritiene pertanto di dover procedere alla sostituzione dell'allegato denominato "Metodologia di valutazione dei dipendenti".

Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) di procedere alla modifica del Sistema di misurazione e valutazione approvato con proprio atto n. 57 del 17/04/2019 come da allegato denominato "Metodologia di valutazione dei dipendenti" quale parte integrante e sostanziale del presente atto, in sostituzione dell'allegato avente la medesima denominazione approvato con l'atto sopra citato, già con riferimento alle valutazioni relative all'anno 2023.

Il Presidente
BRAGLIA FABIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)