



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 73 del 01/07/2024

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DELLA DOTT.SSA TIZIANA ZANNI FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO DEL SERVIZIO "COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE PNRR".

L'art. 50, comma 10, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, affida al Presidente la competenza ad attribuire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del citato T.U., dallo Statuto e dai Regolamenti vigenti presso l'Amministrazione.

L'art. 109, comma 1, del sopra richiamato decreto legislativo n. 267/2000, testualmente dispone: *“Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Presidente...”*.

L'art. 110, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali, stabilisce che lo Statuto possa prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con delibera motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti dalla qualifica da ricoprire.

L'art.8 dello Statuto prevede che il Presidente possa conferire incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato a persone in possesso del titolo di studio e degli altri requisiti per l'accesso al posto secondo le modalità di cui all'articolo 110 del D. Lgs. n. 267/2000 e del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 103 del 12/12/2022, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023 – 2025 nel quale era contenuto il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Con Atto del Presidente n.18 del 25/01/2023, la Provincia di Modena all'interno del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) ha approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2023 - 2025 e la conseguente rideterminazione nella dotazione organica, nella cornice economico-finanziaria descritta nel DUP 2023-2025 con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato e costituisce integrazione e modifica di quanto stabilito nel suddetto atto di programmazione con riferimento al lavoro flessibile.

Con Atto del Presidente n. 227 del 14/12/2023 la Provincia di Modena ha approvato la seconda integrazione al piano triennale del fabbisogno del personale 2023 - 2025 compreso nel DUP e nel PIAO, nel quale, in relazione a quanto previsto dall'art. 9 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'ente approvato con atto del Presidente n. 198 del 12/10/2015 e ss.mm.ii., è stata prevista l'istituzione di una posizione dirigenziale collocata presso l'Area tecnica ma avente la caratteristica di unità di progetto temporanea denominata PNRR avente efficacia fino al 31/12/2026 con i compiti e le responsabilità derivanti dal dover garantire

l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse PNRR.

Tale decisione è avvenuta al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse fino al 31 dicembre 2026, gli enti locali, beneficiari di tali risorse, possono affidare incarichi dirigenziali (ex art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000) fino al 50% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica.

Pertanto, con il succitato atto è stata prevista l'assunzione di n. 1 unità di Dirigente Amministrativo ex art. 110 c.1 del TUEL addetto alle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione del PNRR fino al 31 dicembre 2026 mediante selezione pubblica.

Con Atto del Presidente n. 11 del 29/01/2024 è stato approvato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 che contiene il piano triennale dei fabbisogni di personale del medesimo periodo conferma l'assunzione della figura dirigenziale in parola.

In relazione, inoltre, alla previsione contenuta nell'art. 45 del medesimo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il Direttore dell'Area tecnica ha proceduto all'assegnazione del personale facente parte dell'unità di progetto in parola.

Il Regolamento stralcio per l'accesso alla qualifica dirigenziale approvato con delibera della Giunta provinciale n. 244 del 28 giugno 2011, modificato con atto del Presidente n. 17 del 25/01/2023 - *che costituisce parte integrante del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi e sostituisce ed abroga tutte le disposizioni in esso contenute riferibili alle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive afferenti la qualifica dirigenziale* - all'art. 15 disciplina la copertura di posizioni dotazionali dirigenziali con rapporto a tempo determinato.

Con determinazione dell'Area Amministrativa n. 506 del 02/04/2024 si è provveduto ad approvare e conseguentemente indire la selezione pubblica per curriculum e colloquio finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato di DIRIGENTE AMMINISTRATIVO ADDETTO ALLE PROCEDURE DI GESTIONE, EROGAZIONE, MONITORAGGIO, CONTROLLO E RENDICONTAZIONE DEL PNRR ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 fino al 31/12/2026.

Non si è provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. poiché le assunzioni effettuate ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000 ne sono escluse, in base a quanto previsto dall'art. 34 del D. Lgs. 165/2001 come integrato dall'art. 3 comma 9 della L. 56/2019.

Tale avviso è stato pubblicizzato dal 04/04/2024 alle ore 12:00 del 19/04/2024 sul Portale unico del reclutamento In.PA come previsto dal comma 2 bis dell'art. 35 ter del D. Lgs. 165/2001 (tale pubblicazione esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale) e secondo le modalità previste dall'art. 7 del Regolamento stralcio per l'accesso alla dirigenza approvato con atto del Presidente n. 17 del 25/01/2023.

Con determinazioni dirigenziali dell'Area Amministrativa n. 616 del 24/04/2024 e n. 648 del 02/05/2024 è stata disposta l'ammissione con riserva di n. 13 (tredici) candidati che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine di presentazione.

Con determinazione del Direttore dell'Area Amministrativa n. 625 del 24/04/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento della selezione in parola e che ha operato la valutazione dei candidati.

Ai sensi dell'art. 15, comma 6, del citato Regolamento stralcio, *“la valutazione operata ad esito della selezione condotta è finalizzata all'individuazione del candidato, sulla base della quale il Presidente della Provincia nomina il dirigente e non dà luogo, pertanto, alla formazione di alcuna graduatoria di merito.*

Le valutazioni della Commissione sono contenute nei verbali del 08/05/2024 e del 09/05/2024 e sono state approvate con determinazione n. 852 del 30/05/2024 del Direttore dell'Area Amministrativa.

Con atto del Presidente n. 72 del 01/07/2024 è stato istituito il Servizio “Coordinamento, monitoraggio e rendicontazione PNRR”, nei termini di unità di progetto temporanea, con l’obiettivo strategico di attuazione e realizzazione misure PNRR e con la finalità di raggiungere i traguardi/fasi di natura procedurale e amministrativa (milestone) e i risultati attesi (target) stabiliti per i progetti di investimento e le riforme PNRR cogliendo le opportunità offerte dal Programma Next Generation EU per effettuare investimenti in settori importanti e favorire l’innalzamento dei livelli di formazione nelle persone e lo sviluppo economico e sociale del territorio. Raccordo con le Scuole e i territori per coordinare i vari ambiti di intervento PNRR.

Con il presente atto si intende conferire l’incarico di direzione del Servizio “*Coordinamento, monitoraggio e rendicontazione PNRR*”. A tal fine:

- l’art. 19, comma 1, del D. Lgs.165/2001, come modificato dall’art. 40, comma 1, del D. Lgs.150/2009, prevede che “*ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell’amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all’estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell’incarico ... omissis.*”

- l’art. 19, comma 2, del D. Lgs.165/2001 prevede che, ai fini del conferimento dell’incarico, siano individuati l’oggetto dell’incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall’organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché la durata dell’incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati.

- L’art. 8, c. 1, D.L. n. 13/2023 stabilisce che: “1. Al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l’attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnate, fino al 31 dicembre 2026, la percentuale di cui all’articolo 110, comma 1, secondo periodo, del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 è elevata al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell’attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR e che pertanto il presente incarico in deroga a quanto previsto dall’art. 19 c. 2 del D.Lgs. 165/2001 non può protrarsi oltre il 31/12/2026.

- l’art.15 del citato Regolamento stralcio, ha recepito la previsione del sopra citato art. 19, comma 1, declinando i criteri fissati dalla legge e specificandone meglio la loro definizione, come di seguito riportato:

ATTITUDINI: propensione alla gestione dell’ambito funzionale ed organizzativo affidato; attitudini specifiche in relazione alla tipologia di strutture organizzative dirette; competenze organizzative e gestionali coerenti con la *mission* affidata;

CAPACITA’ PROFESSIONALI: competenze tecnico-professionali in relazione all’ambito di coordinamento; capacità di intervento diretto nel contesto gestionale ed organizzativo di riferimento; esperienze sviluppate nell’ambito gestionale delle materie tecniche e professionali proprie dell’area diretta;

RISULTATI CONSEGUITI: valutazione conseguita in relazione agli obiettivi affidati in fasi pregresse del rapporto di lavoro; grado medio di conseguimento degli obiettivi affidati rilevato dai sistemi di valutazione della prestazione negli ultimi anni (livello quantitativo della prestazione); capacità organizzative mediamente dimostrate nel conseguimento degli obiettivi affidati (livello qualitativo della prestazione);

VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI NELL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA: valutazione di risultati che denota affidabilità ed efficacia di gestione; valutazione di risultati che dimostra capacità ed efficienza gestionali; valutazione di risultati che comprova capacità di programmazione e di pianificazione;

SPECIFICHE COMPETENZE ORGANIZZATIVE POSSEDUTE: possesso di specifiche competenze gestionali del sistema delle risorse umane e strumentali; possesso di specifiche competenze in relazione alla combinazione ottimale dei fattori produttivi per l'erogazione di servizi; possesso di specifiche competenze professionali per l'ottimizzata gestione delle strutture di preposizione;

ESPERIENZE DI DIREZIONE EVENTUALMENTE MATURATE ALL'ESTERO: esperienze direzionali strettamente connesse alla tipologia dell'incarico da conferire; esperienze direzionali che hanno un'incidenza rilevante in relazione all'incarico da conferire; esperienze direzionali, che pur non avendo stretta attinenza all'incarico da conferire, sono da ritenersi necessarie al fine del conferimento dell'incarico stesso.

Le valutazioni operate dalla Commissione ad esito della selezione hanno portato la Commissione medesima alla individuazione, quale vincitore della selezione della Dr.ssa Tiziana Zanni, nata a Modena il giorno 01 gennaio 1965.

Le attribuzioni connesse all'incarico di Dirigente, sono quelle previste dall'art. 45 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché le seguenti come previsto al paragrafo 7.2 (Le funzioni dei Dirigenti dei Servizi) della relazione "Sviluppo Organizzativo dell'Ente" approvata quale parte integrante della delibera di Giunta n. 513/2001, in particolare:

- a. gestione diretta dei progetti, delle attività e delle risorse e delle relazioni interne ed esterne contenute nel P.E.G. e relative al Servizio assegnato, sulla base della propria competenza esclusiva;
- b. compartecipazione con il Direttore dell'Area all'elaborazione dei progetti, programmi e loro sviluppo, nonché collaborazione in materia di pianificazione delle attività e di organizzazione delle risorse del Servizio;
- c. elaborazione di piani e programmi di carattere specialistico riferiti alle competenze dell'Ente nelle materie assegnate al Servizio;
- d. attività di ricerca ed aggiornamento professionale finalizzati al miglior svolgimento dei compiti demandati;
- e. realizzazione degli obiettivi specifici previsti nel P.E.G. predisposto, approvato e negoziato annualmente.

L'art.15, comma 11, del citato Regolamento stralcio prevede che la durata dei contratti stipulati per l'assunzione di dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs.267/2000, non può eccedere quella di scadenza del mandato amministrativo del Presidente.

Si ritiene di determinare la durata del presente incarico con decorrenza 3 luglio 2024 sino al 31 dicembre 2026.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) di conferire, per le motivazioni espresse in narrativa, da ritenersi in questa sede integralmente richiamate, l'incarico di Dirigente del Servizio "*Coordinamento, monitoraggio e rendicontazione PNRR*", così come definito negli aspetti contenutistici e nei profili prestazionali descritti in premessa del presente atto, alla Dott.ssa Tiziana Zanni con decorrenza 3 luglio 2024 sino al 31 dicembre 2026;
- 2) di stabilire che la dott. Zanni Tiziana assumerà l'incarico di coordinatrice del "Tavolo tecnico" interno relativo al PNRR costituito con atto del Presidente n. 228/2022, nonché del "Tavolo operativo" relativo al PNRR costituito con atto del Presidente n. 53/2023;
- 3) di dare atto che il presente incarico è subordinato all'effettiva sottoscrizione del Contratto individuale di lavoro, nonché all'effettiva presa di servizio da parte della dott.ssa Tiziana Zanni;
- 4) di dare atto che il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L. Funzioni locali – Area Dirigenza, nonché secondo quanto risulta dalla regolamentazione dell'ente in materia;
- 5) di dare atto che l'incarico dirigenziale conferito con il presente provvedimento può essere revocato anticipatamente rispetto alla scadenza per motivate ragioni organizzative e produttive o per effetto dell'applicazione del procedimento di valutazione; l'incarico può essere altresì revocato per l'inosservanza delle direttive impartite dal Presidente, sulla base di quanto previsto dall'art. 54 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e servizi, nonché secondo quanto previsto dall'art. 2 del D. Lgs. 165/2001;
- 6) di dare atto che è fatta salva la possibilità di procedere ad eventuali modificazioni correlate a variazioni della dotazione organica, dell'assetto organizzativo e del numero dei dirigenti in servizio;
- 7) che sia fatto obbligo al Dirigente destinatario del presente atto di conferimento di osservare le disposizioni dallo stesso recate, così come all'osservanza delle medesime prescrizioni sono tenuti tutti i soggetti, interni ed esterni all'amministrazione, che, a qualsiasi titolo, risultino interessati dagli effetti giuridici del presente provvedimento;
- 8) di stabilire che alla Dr.ssa Tiziana Zanni sono assegnati gli obiettivi di trasparenza così come indicati nella Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO della Provincia di Modena, in coerenza con le norme di legge vigenti e le linee guida ANAC.

**Il Presidente
BRAGLIA FABIO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)