

Relazione sulla parità di genere

Visto l'art. 47 del D.L. n. 77 del 31 maggio 2021;

Visto l'art. 47 c. 3 del D.L. n.77/2021

Visto l'art. 46 bis del D.Lgs. 198/2006 (codice delle pari opportunità);

Visto l'art. 4 della L. 162/2021;

Il sottoscritto Cipriano Ottavio, in qualità di legale rappresentante della Cocer Costruzioni S.r.l. con sede in Rimini Via Emilia n. 115/R svolgente attività di Costruzione ed manutenzione di fabbricati residenziali e non residenziali, in merito alla normativa sopra menzionata, dichiara, che la situazione del personale dipendente alla data del 31/12/2023 è così composta:

Forza aziendale – 26 dipendenti di cui 2 donne,

Operai 17 di cui 13 a tempo indeterminato e 4 a tempo determinato;

Impiegati 8 di cui 3 donne

7 a tempo indeterminato di cui 2 donne (1 Part time);

1 a tempo determinato 1 donna;

Apprendisti operai 2

In considerazione delle specificità del settore edile ove si evince con chiarezza, anche dai dati forniti dal Ministero del Lavoro, che tale settore è caratterizzato da un tasso di disparità uomo – donna molto elevato; considerando altresì le varie interpellanze che sono incorso al Ministero che momentaneamente ha emanato un DPCM nel quale invita le stazioni appaltanti all'esercizio della facoltà di deroga proprio in considerazioni di queste caratteristiche. La società ha cercato, comunque, di inserire ed in mansioni adeguate anche dipendenti di sesso femminile.

A conferma di ciò allega prospetto completo ove vengono evidenziate tutte le informazioni che sono richieste nel rapporto biennale anche se l'azienda non ne è obbligata alla presentazione.

Sperando che tale prospetto possa essere utile allo scopo di verifica si resta a disposizione pe ogni vs. suggerimento.

Rimini, 15 maggio 2024

firma digitale
