

Accordo quadro con un singolo operatore economico e senza minimo garantito, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D.Lgs. n. 36/2023, avente a oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato. Periodo 01.04.2024/31.03.2026 con riserva di prorogare il contratto per la durata di ulteriori due anni

CPV 79620000-6

Lotto 1 – ASP Caritas –

Lotto 2 – ASP dei Comuni Modenesi Area Nord –

Progetto del servizio ASP Caritas

Relazione tecnico-illustrativa

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Caritas (ASP), in esecuzione della determinazione del Direttore n. 4 del 27/02/2024, adotta decisione a contrarre tramite una procedura aperta per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D.lgs. n. 36/2023, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo a favore di ASP.

Il ricorso all'istituto della somministrazione di lavoro ha lo scopo di fornire alle Aziende utilizzatrici uno strumento contrattuale dinamico, diretto a consentire la temporanea utilizzazione e sperimentazione di particolari professionalità, a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo e sostitutivo, anche se riferibili all'ordinaria attività della Committenza, o derivanti anche da innovazioni legislative e ad attività connesse allo svolgimento di progetti mirati, che non possano essere soddisfatti con il personale di servizio, garantendo in tal modo le molteplici attività a cui la Committenza stessa è chiamata a far fronte.

Data l'oggettiva impossibilità di predeterminare l'entità del servizio in termini di numero e tipologia dei profili professionali da fornire, nonché la durata di ciascuna missione, la scelta di ricorrere allo strumento contrattuale dell'accordo quadro è volto a consentire l'utilizzo temporaneo di personale appartenente a ruoli e qualifiche professionali diverse, per esigenze straordinarie di specifiche categorie lavorative che non possono essere soddisfatte con il personale in servizio, oltre che per eventuali altre esigenze non prevedibili e contingenti, così come previsto dalla normativa vigente in materia.

La procedura viene svolta congiuntamente all'ASP Unione Comuni Modenesi Area Nord, al fine di perseguire le finalità sottese all'aggregazione della domanda, così come delineate dall'Unione Europea e riprese dal Legislatore nazionale.

Entrambe le ASP, non qualificate, si rivolgono alla Provincia di Modena quale stazione appaltante qualificata, in ragione di apposita convenzione approvata per ASP Caritas, con Deliberazione n. 2 del 28.02.2023.

Indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti alla sicurezza di cui all'articolo 26, comma 3, del decreto legislativo n. 81 del 2008

La redazione del Duvri (Documento unico di valutazione dei rischi di interferenza), ai sensi dell'art. 26 del D.lgs. 81/2008, non è ritenuta necessaria nel presente appalto in quanto non si riavvisano, allo stato attuale, rischi dovuti ad attività interferenti ovvero "contatti rischiosi" tra il personale del committente e quello dell'appaltatore; si è ritenuto, in fase di valutazione preventiva, individuare misure organizzative minime al fine di gestire correttamente le fasi operative del servizio in questione.

Pertanto, l'importo degli oneri di sicurezza è pari a zero.

Non viene di conseguenza predisposto il quadro e i relativi costi analitici delle attività interferenti.

Nel caso dovessero emergere specifiche circostanze si potrà prevedere una revisione dei rischi.

L'appaltatore dovrà, comunque, rispettare tutte le indicazioni, i divieti e le prescrizioni di sicurezza impartite dalle dirigenze scolastiche e dal committente.

Durata

La durata dell'appalto è di due anni, con riserva di prorogare il contratto per la durata di ulteriori due anni e così per un arco temporale massimo di quattro anni.

La durata del singolo contratto applicativo potrà superare il termine di durata dell'accordo quadro, ferma restando l'evenienza che lo stesso sia stipulato entro il termine di vigenza dell'accordo quadro medesimo.

Modifica del contratto in fase di esecuzione

In casi eccezionali, il contratto in corso di esecuzione può essere prorogato per il tempo strettamente

necessario alla conclusione della procedura di individuazione del nuovo contraente se si verificano le condizioni indicate all'articolo 120, comma 11, del Codice. In tal caso il contraente è tenuto all'esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto agli stessi prezzi, patti e condizioni previsti nel contratto.

ASP Charitas si riserva, ai sensi dell'art. 120, comma 10, del Codice, di prorogare il contratto per la durata di due anni e per un importo stimato non superiore a € 3.610.945,93 oltre all'IVA, con la precisazione che gli oneri per la sicurezza sono pari a zero.

Trova altresì applicazione la variazione sino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto ai sensi dell'art. 120, comma 9, del D.Lgs. 36/2023.

Oggetto – Importo – Valore stimato

Il contratto ha ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, a orario pieno e/o parziale, per le mansioni connesse alle figure professionali di cui al vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali, indicate al successivo art. 7 e nell'Allegato 1 "Scheda di calcolo del costo del lavoro" del capitolato, da impiegare per ragioni di carattere produttivo ed organizzativo dell'utilizzatore, non altrimenti fronteggiabili, ai sensi dell'art. 20 del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n.276, attuativo della legge c.d. Biagi, come richiamato dal D.lgs. 165/2001, o per le necessità di carattere temporaneo o eccezionale delle strutture gestite dall'ASP Charitas di Modena. Il servizio oggetto di affidamento comprende attività di ricerca, selezione, formazione, eventuale sostituzione dei lavoratori somministrati, la loro gestione amministrativa, nonché il governo di tutte le attività correlate alla gestione del servizio stesso. Il capitolato speciale definisce le caratteristiche, i requisiti e le modalità per l'individuazione di una Agenzia per il lavoro, iscritta alla sezione "A" dell'albo istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali di cui all'art. 4 del D. Lgs. n. 276/2003 ed al successivo D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i., relativa alle Agenzie di somministrazione di lavoro abilitate a cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato da prestare in favore di ASP Charitas.

La procedura è finalizzata alla conclusione di un accordo quadro con un solo operatore economico, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D.Lgs. n. 36/2023 Codice dei Contratti Pubblici (in seguito: "Codice") con il quale ASP potrà stipulare contratti attuativi sulla base dei propri fabbisogni di personale.

I singoli contratti attuativi che verranno di volta in volta stipulati con l'aggiudicatario avranno a oggetto la somministrazione di lavoro a tempo determinato.

La sottoscrizione dell'Accordo quadro non comporta per ASP alcun vincolo di avvio di un numero minimo contratti attuativi.

La Stazione appaltante ha elaborato una previsione dei fabbisogni effettuando una stima dell'importo complessivo per tutta la durata dell'accordo quadro; l'importo posto a base di gara rappresenta l'importo massimo che potrà essere richiesto al soggetto affidatario nell'arco temporale di riferimento, ferme restando le eventuali modifiche contrattuali ammesse ai sensi dell'art. 120 del d.lgs. 36/2023.

Detto importo ha carattere presuntivo, atteso che il valore delle retribuzioni sarà determinato sulla base delle prestazioni effettivamente richieste sulla scorta dell'effettivo fabbisogno del personale nel corso dell'esecuzione del contratto, tenuto conto anche dei vincoli finanziari e normativi, nonché di quelli derivanti dalla programmazione del personale e dalle previsioni di bilancio di ASP.

Il suddetto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni erogabili, non è quindi in alcun modo impegnativo e vincolante per ASP, mentre il valore dei singoli contratti attuativi sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste.

n.	Descrizione servizi	CPV	P (principale) S (secondaria)	Importo
1	Servizio di somministrazione a tempo determinato	79620000-6	<i>P</i>	
A) Importo a base di gara				3.610.945,93
B) Oneri per la sicurezza da interferenze non soggetti a ribasso				0
A) + B) = Importo complessivo				3.610.945,93

L'importo a base di gara è stato costruito prendendo a riferimento i valori economici di cui all'allegato A.

Oltre alla base di gara come sopra determinata, sono state stimate le seguenti opzioni:

- Proroga del contratto per la durata di due anni e per un importo stimato non superiore a € 3.610.945,93 al netto dell’IVA e oneri per la sicurezza pari a zero;
- variazioni sino al quinto d'obbligo dell'importo contrattuale.

Alla luce delle precisazioni sopra riportate, il valore stimato dell'appalto per la durata di quattro anni risulta essere il seguente, al netto dell'IVA:

Lotto 1: ASP Charitas	
Importo complessivo dato dall'importo a base di gara, oltre agli oneri per la sicurezza	€ 3.610.945,93
Importo per proroga contrattuale compresi oneri per la sicurezza	€ 3.610.945,93
Importo massimo del quinto d'obbligo, in caso di variazioni in aumento riferito al biennio del contratto originario	€ 722.189,18
Importo massimo del quinto d'obbligo, in caso di variazioni in aumento riferito al biennio in caso di proroga del contratto	€ 722.189,18
VALORE GLOBALE STIMATO	€ 8.666.270,22

QUADRO ECONOMICO

A1 <i>commissione di agenzia</i>		€ 192.000,00
A2 <i>costo del personale</i>		€ 3.418.945,93
A3 <i>costi per la sicurezza da DUVRI</i>		€ 0
A - TOTALE IMPORTI PRESTAZIONI		€ 3.610.945,93
B1	Importo proroga contrattuale (<i>due anni</i>)	€ 3.610.945,93
B2	Importo massimo del quinto d'obbligo, in caso di variazioni in aumento riferito al biennio del contratto originario	€ 722.189,18
B3	Importo massimo del quinto d'obbligo, in caso di variazioni in aumento riferito al biennio in caso proroga contrattuale	€ 722.189,18
B - IMPORTO ULTERIORI SOMME		€ 5.055.324,29
VSA [A+B]	VALORE STIMATO DELL'APPALTO (IMPORTO PER CIG)	€ 8.666.270,22
C1	Incentivi ex art. 45, nella percentuale complessiva del 1% dell'importo del servizio posto a base di gara (192.000) – quota dello 0,80% per il personale di ASP Charitas	€ 1.536,00
C2	Incentivi ex art. 45, nella percentuale	€ 384,00

	complessiva del 1% dell'importo del servizio posto a base di gara (192.000) – quota dello 0,20% per il personale della Provincia di Modena per la relativa fase dell'affidamento	
C3	Spesa per attività resa dalla Provincia di Modena in base al convenzionamento in essere	€ 384,00
C4	Spese per commissione giudicatrice	€ 1.000,00
C5	Contributo Anac (50% di 880 euro)	€ 440,00
C - SOMME A DISPOSIZIONE AL NETTO DELLE IMPOSTE		€ 3.744,00
D - IMPOSTE	IVA 22%	€ 92.928,00
TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE (C+D)		€ 96.672,00
VPE [A+B+C+D] IMPORTO TOTALE PROSPETTO ECONOMICO		€ 8.762.942,22

L'intervento è inserito nel programma triennale di acquisti di beni e servizi 2024/2066 al CUI FS800097503672024001, approvato con deliberazione del CdA n. 8 del 22.02.2024.

Il servizio è finanziato con risorse di bilancio dell'ASP.

Requisiti speciali (art. 100 d.lgs. 36/2023)

Agli operatori economici è richiesto quale requisito di idoneità professionale

- iscrizione alla CCIAA per un'attività pertinente anche se non coincidente con l'oggetto dell'appalto; per l'operatore economico di altro Stato membro, non residente in Italia: iscrizione in uno dei registri professionali o commerciali degli altri Stati membri di cui all'allegato II.11 del Codice;
- iscrizione alla sezione "A" dell'Albo istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003 ed al successivo D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i., relativa alle Agenzie di somministrazione di lavoro abilitate; per l'operatore economico di altro Stato membro, non residente in Italia: iscrizione in un registro equivalente secondo le modalità vigenti nello Stato nel quale è stabilito

Agli operatori economici è richiesto quale requisito di capacità economica e finanziaria

- avere un fatturato globale maturato nel triennio precedente a quello di indizione della procedura (2021-2022-2023) almeno pari a € 8.666.270,22.

Agli operatori economici è richiesto quali Requisiti di capacità tecnico-professionale

- aver eseguito nel precedente triennio dalla data di indizione della procedura di gara (2021-2022-2023), almeno 2 servizi analoghi a quello di affidamento (somministrazione lavoro), vale a dire, almeno 2 servizi di somministrazione lavoro a carattere continuativo, anche a favore di soggetti privati, ciascuno della durata di un anno, di importo minimo almeno pari € 1.800.000,00.

Offerta tecnica 70 punti

L'offerta tecnica dovrà essere formulata tenendo in considerazione unicamente i criteri e i sub-criteri di valutazione sotto indicati.

Sono previste due tipologie di criteri:

- discrezionale, ossia rimesso alla valutazione discrezionale della Commissione giudicatrice
- tabellare, ossia definito in base al metodo di calcolo indicato nella tabella.

I concorrenti dovranno elaborare un'offerta qualitativa complessiva che includa il progetto (un singolo progetto distinto per ogni singolo lotto a cui si intende partecipare) e la conseguente traduzione organizzativa

del servizio in un numero massimo di 5 facciate formato A4 (carattere Arial 12, interlinea 1,5, senza foto, margine superiore 3,5, margine inferiore 3, margine sinistro 3, margine destro 2). Dalla 13° facciata non verrà analizzata l'offerta.

<i>id.</i>	<i>criterio</i>	<i>punti max</i>	<i>subcriterio</i>	<i>tipologia D/T</i>	<i>descrizione e modalità attributiva punteggio</i>	<i>punteggio massimo</i>
A	Sostenibilità sociale - Possesso di certificazioni parità di genere <i>ex art.</i> 108 del d.lgs 36/2023, comma 7 Certificazione UNI/PdR 125:2022 parità di genere	5	/	T	Il punteggio verrà attribuito in caso di possesso della certificazione	5
B	Organizzazione e gestione del servizio	40				
B1			Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con descrizione dei processi organizzativi, dell'acquisizione da parte dell'Agenzia del curriculum dei candidati, del tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dall'appalto in oggetto	D	Saranno valutate esaustività, chiarezza, della proposta nella quale emerga la capacità dell'appaltatore, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, di efficientare i processi di lavoro con obiettivi di risultato misurabili	10
B2			Presenza di un sistema di gestione delle emergenze personale socio-assistenziale e socio-sanitario: modalità e di misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e turn over del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa.	T	Il punteggio sarà attribuito a seguito della attestazione, da parte dell'operatore economico, di avere attivato modalità organizzative in grado di fare fronte a richieste urgenti.	5

B3			Sistema di gestione delle emergenze personale socio-assistenziale e socio-sanitario: modalità organizzative volte a minimizzare i tempi di sostituzione del personale e di risposta alle emergenze	D	Saranno valutate esaustività, chiarezza, della proposta nella quale emerga la capacità dell'appaltatore, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, di gestire le emergenze mettendo in campo strategie e strumenti idonei a evitare o perlomeno contenere le criticità in un'ottica di garanzia sia dell'erogazione sia della qualità dei servizi gestiti da ASP	5
B4			Modalità di gestione dei rapporti con gli utilizzatori	T	Il punteggio sarà attribuito a fronte dell'impegno a fornire un numero di telefono reperibile per urgenze almeno 10 ore nei giorni feriali (lun/sab) nella fascia oraria 9-19	10
B5			Modalità di gestione del rapporto con il personale somministrato	T	Il punteggio sarà attribuito a fronte dell'impegno a dare prova della avvenuta sottoscrizione del contratto con modalità idonee entro le 24 ore dalla effettuazione del primo turno di lavoro previsto dal contratto stesso nei casi di attivazione in urgenza	5
B6			Presenza nell'organizzazione aziendale di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario.	T	La Commissione attribuirà il punteggio in caso di presenza di detta divisione.	5
C	Formazione del personale <u>senza oneri per il committente</u> sia per la fase di start up sia per quella relativa alla formazione continua (destinatari, tipologia di docenti, tematiche, logistica, monte ore)	15				
C1			Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	D	La Commissione effettuerà una valutazione complessiva, valorizzando approcci innovativi e metodologie volte a garantire l'efficacia degli interventi, anche in termini di verifica della qualità percepita e di acquisizione	10

					delle competenze	
C2			Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri, autisti, manutentori e amministrativi	D	La Commissione effettuerà una valutazione complessiva, valorizzando approcci innovativi e metodologie volte a garantire l'efficacia degli interventi, anche in termini di verifica della qualità percepita e di acquisizione delle competenze	5
D	Rendicontazione	10		T	Il punteggio verrà attribuito in misura piena in presenza di un portale che consenta al committente di visualizzare in tempo reale i contratti in essere con relativi inquadramenti, decorrenze e scadenze, e in misura dimezzata (5 punti) agli operatori che si impegnano a fornire i dati richiesti entro 24 ore dalla richiesta a mezzo e-mail	10

* In caso di partecipazione in forma associata, il punteggio si ottiene:

- per i soggetti di cui all'articolo 65, comma 2, lettere e), f), g), h) del Codice solo se tutti soggetti che costituiscono il raggruppamento, consorzio ordinario o GEIE, o tutte le imprese retiste che partecipano alla gara siano in possesso della certificazione;
- per i consorzi di cui all'articolo 65, comma 2, lettere b), c), d) del Codice, se il Consorzio ha dichiarato in fase di offerta che intende eseguire con risorse proprie, solo se il Consorzio possiede la predetta certificazione; se il Consorzio ha indicato in fase di offerta che intende assegnare parte delle prestazioni a una o più consorziate individuate nell'offerta, solo se sia il Consorzio sia la consorziata designata posseggono la predetta certificazione, o in alternativa, se il solo Consorzio possiede la predetta certificazione e l'ambito di certificazione del suo sistema gestionale include la verifica che l'erogazione della prestazione da parte della consorziata rispetti gli standard fissati dalla certificazione.

Modalità di attribuzione dei punteggi/pesi

Ciascun commissario attribuirà un coefficiente provvisorio tra 0 e 1 per ogni criterio/subcriterio sulla base della propria discrezionalità tecnica. Successivamente sarà effettuata la media tra i coefficienti espressi per ogni criterio/subcriterio.

Si precisa che, per rendere omogenea l'attribuzione dei coefficienti provvisori alle diverse offerte, sono previsti i seguenti giudizi da attribuire alle singole voci oggetto di valutazione; a ognuno di detti giudizi corrisponde l'assegnazione al singolo criterio/subcriterio di un coefficiente così come di seguito determinato:

Coefficiente criterio motivazionale

- 0 Insufficiente
- 0,1 Scarso
- 0,2 Sufficiente
- 0,3 Più che sufficiente
- 0,4 Discreto
- 0,5 Più che discreto
- 0,6 Buono
- 0,7 Più che buono
- 0,8 Molto buono

0,9 Ottimo
1 Eccellente

Per i parametri qualitativi dell'offerta tecnica, saranno attribuiti i punteggi mediante l'applicazione del metodo aggregativo compensatore secondo la seguente formula:

$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a)_i]$$

dove:

$C(a)$ = indice di valutazione dell'offerta (a);

n = numero totale degli elementi e sub-elementi di valutazione (i);

\sum_n = sommatoria

W_i = peso o punteggio attribuito ai singoli elementi e sub-elementi di valutazione (i);

$V(a)_i$ = coefficiente, variabile tra zero e uno, attribuito ai singoli elementi e sub-elementi di valutazione (i) dell'offerta (a)

È prevista la riparametrazione dei singoli criteri/sub criteri discrezionali.

Si procederà all'esclusione dei concorrenti che non raggiungano un punteggio complessivo pari ad almeno 45 punti sui 70 disponibili.

Formulazione e calcolo offerta economica 30 punti

Il concorrente dovrà formulare la propria migliore offerta ribassando l'aggio stabilito dalla stazione appaltante in € 1,20, comprensivo delle spese generali e dell'utile d'impresa.

Il calcolo per l'attribuzione del punteggio prevede l'interpolazione lineare.

Verifica anomalia dell'offerta

Ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 36/2023, la stazione appaltante stabilisce che sono considerate anormalmente basse e, pertanto soggette a verifica, le offerte rispondenti ai seguenti parametri:

- sia i punti relativi al prezzo, sia la somma dei punti relativi agli altri elementi di valutazione, risultino entrambi pari o superiori ai quattro quinti dei corrispondenti punti massimi previsti dal bando di gara, laddove le offerte ammesse siano almeno tre.

La stazione appaltante si riserva la facoltà di sottoporre a verifica un'offerta che, in base anche ad altri elementi oltre i costi della manodopera, appaia anormalmente bassa.

Il RUP si avvale della commissione giudicatrice per valutare la congruità, la serietà, la sostenibilità e la realizzabilità dell'offerta o delle offerte sottoposte a verifica.

Condizioni di esecuzione contrattuale

a) Clausola sociale ai sensi dell'art. 57 del Codice.

Al fine di promuovere la stabilità occupazionale nel rispetto dei principi dell'Unione Europea e ferma restando la necessaria armonizzazione con l'organizzazione dell'operatore economico subentrante con le esigenze tecnico organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto, l'Appaltatore è tenuto ad assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale del precedente aggiudicatario, ai sensi dell'art. 57 comma 1 del d.lgs. 36/2023.

L'art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro prescrive l'applicazione della c.d. "clausola sociale".

Si prevede che, su richiesta scritta delle rappresentanze sindacali o dei sindacati di categoria, l'appaltatore uscente, l'appaltatore entrante, l'Amministrazione contraente, siano tenuti a espletare, prima dell'avvio delle attività, un esame congiunto con i soggetti sindacali richiedenti al fine di garantire il rispetto della clausola sociale, la corretta applicazione contrattuale a tutela dei diritti e della retribuzione dei lavoratori.

Per il rispetto della clausola sociale di cui al presente punto, il concorrente è tenuto a presentare, all'Amministrazione contraente, un progetto di assorbimento atto a illustrare le concrete modalità di applicazione della clausola sociale.

Allo scopo di consentire ai concorrenti di conoscere i dati del personale da assorbire, la stazione appaltante

indica di seguito gli elementi rilevanti per la formulazione dell'offerta nel rispetto della clausola sociale, in particolare i dati relativi al personale utilizzato nel contratto in corso di esecuzione, quali:

- il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione
- l'inquadramento di tali lavoratori
- la tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori
- in caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato)
- monte ore
- sede di lavoro
- eventuale indicazione dei lavoratori assunti ai sensi della legge 12 marzo 1999 n. 68, ovvero mediante fruizione di agevolazioni contributive previste dalla legislazione vigente.

È fatto salvo il diritto dei concorrenti di richiedere, in modo analitico, alla stazione appaltante i dati ulteriori ritenuti necessari per la formulazione dell'offerta nel rispetto della clausola sociale. Qualora la stazione appaltante non fosse in possesso dei dati richiesti, la stessa provvede a richiederli all'operatore uscente, prestando particolare attenzione all'anonimato delle richieste pervenute, e a renderli noti a tutti i potenziali concorrenti.

b) Requisiti particolari per l'esecuzione del contratto ai sensi dell'articolo 113 del Codice

Disporre di almeno una filiale operante nel territorio della provincia di Modena ovvero impegnarsi ad aprirla o creare un recapito (presenza fisica di personale almeno una volta alla settimana dalle ore 9 alle ore 13) in caso di aggiudicazione.

Progetto del servizio ASP dei Comuni Modenesi Area Nord

Relazione tecnico-illustrativa

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona dei Comuni Modenesi Area Nord (ASP), in esecuzione della determinazione del Direttore Generale n. 42 del 05/03/2024, indice una procedura aperta per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D.Lgs. n. 36/2023, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo a favore di ASP.

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona dei Comuni Modenesi Area Nord ha **sede legale** in via Muratori n. 109, 41038 San Felice sul Panaro e **sede amministrativa** in via Posta vecchia n.30, 41037 Mirandola; c.f. / p. Iva 03198590360. Telefono:0535665513, fax 053581563, sito istituzionale: www.aspareanord.it, PEC: asp.mo.areanord@pec.it

La procedura in oggetto è finalizzata all'individuazione di n. 1 Agenzia per il Lavoro con cui stipulare un Accordo Quadro, per la successiva conclusione di contratti di somministrazione di personale vario eventualmente necessario (individuato nel capitolato speciale e nelle schede ad esso allegate), in corso di vigenza dell'Accordo Quadro, da impiegarsi presso ASP.

L'Azienda appaltante si riserva la facoltà, ai sensi dell'art. 1373 c.c., per l'intera durata del rapporto contrattuale, di recedere unilateralmente dal contratto, in tutto o in parte, secondo la disciplina e gli effetti previsti da tale norma, per sopravvenute esigenze normative od organizzative, senza che l'Aggiudicatario abbia diritto a pretendere alcun corrispettivo.

Il recesso acquista efficacia decorsi trenta giorni dalla data di comunicazione del recesso, da farsi mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

Data l'oggettiva impossibilità di predeterminare l'entità del servizio in termini di numero e tipologia dei profili professionali da fornire, nonché la durata di ciascuna missione, la scelta di ricorrere allo strumento contrattuale dell'accordo quadro è volto a consentire l'utilizzo temporaneo di personale appartenente a ruoli e qualifiche professionali diverse, per esigenze straordinarie di specifiche categorie lavorative che non possono essere soddisfatte con il personale in servizio, oltre che per eventuali altre esigenze non prevedibili e contingenti, così come previsto dalla normativa vigente in materia.

Per il dettaglio delle prestazioni richieste, si rimanda al capitolato speciale

La procedura viene svolta congiuntamente all'ASP Charitas di Modena, al fine di perseguire le finalità sottese all'aggregazione della domanda, così come delineate dall'Unione Europea e riprese dal Legislatore nazionale.

Entrambe le ASP, non qualificate, si rivolgono alla Provincia di Modena quale stazione appaltante

qualificata, in ragione di apposita convenzione approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 22/09/2022.

Indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti alla sicurezza di cui all'articolo 26, comma 3, del decreto legislativo n. 81 del 2008

La redazione del Duvri (Documento unico di valutazione dei rischi di interferenza), ai sensi dell'art. 26 del D.lgs. 81/2008, non è ritenuta necessaria nel presente appalto in quanto non si riavvisano allo stato attuale rischi dovuti ad attività interferenti ovvero "contatti rischiosi" tra il personale del committente e quello dell'appaltatore; si è ritenuto, in fase di valutazione preventiva, individuare misure organizzative minime al fine di gestire correttamente le fasi operative del servizio in questione.

Pertanto l'importo degli oneri di sicurezza è pari a zero.

Non viene di conseguenza predisposto il quadro e i relativi costi analitici delle attività interferenti.

Nel caso dovessero emergere specifiche circostanze si potrà prevedere una revisione dei rischi.

L'appaltatore dovrà, comunque, rispettare tutte le indicazioni, i divieti e le prescrizioni di sicurezza impartite dal committente.

Durata

La durata dell'appalto è di due anni, con riserva di prorogare il contratto per la durata di due anni e così per un arco temporale massimo di quattro anni.

La durata del singolo contratto applicativo potrà superare il termine di durata dell'accordo quadro, ferma restando l'evenienza che lo stesso sia stipulato entro il termine di vigenza dell'accordo quadro medesimo.

Modifica del contratto in fase di esecuzione

In casi eccezionali, il contratto in corso di esecuzione può essere prorogato per il tempo strettamente necessario alla conclusione della procedura di individuazione del nuovo contraente se si verificano le condizioni indicate all'articolo 120, comma 11, del Codice. In tal caso il contraente è tenuto all'esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto agli stessi prezzi, patti e condizioni previsti nel contratto.

ASP si riserva, ai sensi dell'art. 120, comma 10, del Codice, di prorogare il contratto per la durata di due anni e per un importo stimato non superiore a € 8.010.213,00 al netto dell'IVA.

Trova altresì applicazione la variazione sino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto ai sensi dell'art. 120, comma 9, del D.Lgs. 36/2023.

Oggetto – Importo – Valore stimato

Il contratto ha a oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, ad orario pieno e/o parziale, per le mansioni connesse alle figure professionali di cui al vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali, indicate al successivo art. 7 e nell'Allegato 1 "Scheda di calcolo del costo del lavoro" del capitolato di gara, da impiegare per ragioni di carattere produttivo ed organizzativo dell'utilizzatore, non altrimenti fronteggiabili, ai sensi dell'art. 20 del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n.276, attuativo della legge c.d. Biagi, come richiamato dal D.lgs. 165/2001, o per le necessità di carattere temporaneo o eccezionale delle strutture gestite dall'ASP dei Comuni Modenesi Area Nord. Il servizio oggetto di affidamento comprende attività di ricerca, selezione, formazione, eventuale sostituzione dei lavoratori somministrati, la loro gestione amministrativa, nonché il governo di tutte le attività correlate alla gestione del servizio stesso.

Il capitolato speciale definisce le caratteristiche, i requisiti e le modalità per l'individuazione di una Agenzia per il lavoro, iscritta alla sezione "A" dell'albo istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali di cui all'art. 4 del D. Lgs. n. 276/2003 ed al successivo D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i., relativa alle Agenzie di somministrazione di lavoro abilitate a cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato da prestare in favore di ASP dei Comuni Modenesi area Nord.

La procedura è finalizzata alla conclusione di un accordo quadro con un solo operatore economico, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D.Lgs. n. 36/2023, Codice dei Contratti Pubblici (in seguito: "Codice") con il quale ASP potrà stipulare contratti attuativi sulla base dei propri fabbisogni di personale.

I singoli contratti attuativi che verranno di volta in volta stipulati con l'aggiudicatario avranno a oggetto la somministrazione di lavoro a tempo determinato.

La sottoscrizione dell'Accordo quadro non comporta per ASP alcun vincolo di avvio di un numero minimo contratti attuativi.

La Stazione appaltante ha elaborato una previsione dei fabbisogni effettuando una stima dell'importo

complessivo per tutta la durata dell'accordo quadro; tale importo è quello posto a base di gara e rappresenta l'importo massimo che potrà essere richiesto al soggetto affidatario nell'arco temporale di riferimento. Detto importo ha carattere presuntivo, atteso che il valore delle retribuzioni sarà determinato sulla base delle prestazioni effettivamente richieste, sulla scorta dell'effettivo fabbisogno del personale nel corso dell'esecuzione del contratto, tenuto conto anche dei vincoli finanziari e normativi, nonché di quelli derivanti dalla programmazione del personale e dalle previsioni di bilancio di ASP. Il suddetto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni erogabili, non è quindi in alcun modo impegnativo e vincolante per ASP, mentre il valore dei singoli contratti attuativi sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste.

n.	Descrizione servizi	CPV	P (principale) S (secondaria)	Importo
1	Servizio di somministrazione a tempo determinato	79620000-6	<i>P</i>	8.010.213,00
A) Importo a base di gara				8.010.213,00
B) Oneri per la sicurezza da interferenze non soggetti a ribasso				0
A) + B) = Importo complessivo				8.010.213,00

L'importo a base di gara è stato costruito come da allegato (Allegato A).

Oltre alla base di gara come sopra determinata, sono state stimate le seguenti opzioni:

- Proroga del contratto per la durata di due anni e per un importo stimato non superiore a € 8.010.213,00 oltre gli oneri per la sicurezza per € 0 al netto dell'IVA.;
- variazioni sino al quinto d'obbligo dell'importo contrattuale.

Alla luce delle precisazioni sopra riportate, il valore stimato dell'appalto per la durata di quattro anni risulta essere il seguente, al netto dell'IVA:

	Lotto 2: ASP Comuni Modenesi Area Nord
Importo complessivo dato dall'importo a base di gara, oltre agli oneri per la sicurezza	8.010.213,00€
Importo per proroga biennale compresi oneri per la sicurezza	8.010.213,33€
Importo massimo del quinto d'obbligo, in caso di variazioni in aumento	3.204.085,20€
VALORE GLOBALE STIMATO	19.224.511,20€

QUADRO ECONOMICO

A1		361.151,00
Aggio di agenzia riferito al biennio		
A2		7.649.062
Costo del personale (non soggetti a ribasso)		
A3		0
costi per la sicurezza da DUVRI		
A - TOTALE IMPORTI PRESTAZIONI		8.010.213,00
B1	Importo rinnovo biennale (due anni)	8.010.213,00
B2	Importo massimo del quinto d'obbligo, in caso di variazioni in aumento (compresa eventuale	3.204.085,20

	proroga)	
B - IMPORTO ULTERIORI SOMME		
VSA [A+B]	VALORE STIMATO DELL'APPALTO (IMPORTO PER CIG)	19.224.511,20
C1	Incentivi ex art. 45, nella percentuale complessiva del 1% dell'importo del servizio posto a base di gara (361.151,00) (€3.611,51 complessivi iva esclusa) – quota dello 0,80% per il personale di ASP Area Nord	2.889,21 €
C2	Incentivi ex art. 45, nella percentuale complessiva del 1% dell'importo del servizio posto a base di gara (€ 361.151,00) €3.611,51 complessivi iva esclusa) – quota dello 0,20% per il personale della Provincia di Modena	722,30 €
C3	Spesa per attività resa dalla Provincia di Modena in base al convenzionamento in essere	722,30
C4	Spese per commissione giudicatrice	1.000,00
C5	Contributo Anac complessivo 880,00€ di cui la quota a carico di ASP è €440,00	440,00
C - SOMME A DISPOSIZIONE AL NETTO DELLE IMPOSTE		
D - IMPOSTE	IVA 22%	190.687,72
TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE (C+D)		
VPE [A+B+C+D] IMPORTO TOTALE PROSPETTO ECONOMICO		19.420.972,73

L'intervento è inserito nel Bilancio Preventivo 2023 di ASP, che include anche il Conto Economico Pluriennale 2023-2025, come approvato dall'Assemblea dei soci con deliberazione n. 2 del 30/03/2023 e integrato con deliberazione n. 4 del 16/06/2023".

Il servizio è finanziato con risorse di bilancio dell'ASP.

Requisiti speciali (art. 100 d.lgs. 36/2023)

Agli operatori economici è richiesto quale requisito di idoneità professionale

- iscrizione alla CCIAA per un'attività pertinente anche se non coincidente con l'oggetto dell'appalto; per l'operatore economico di altro Stato membro, non residente in Italia: iscrizione in uno dei registri professionali o commerciali degli altri Stati membri di cui all'allegato II.11 del Codice
- iscrizione alla sezione "A" dell'albo istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003 ed al successivo D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i., relativa alle Agenzie di somministrazione di lavoro abilitate; per l'operatore economico di altro Stato membro, non residente in Italia: iscrizione in un registro equivalente secondo le modalità vigenti nello Stato nel quale è stabilito

Agli operatori economici è richiesto quale requisito di capacità economica e finanziaria

- avere un fatturato globale maturato nel triennio precedente a quello di indizione della procedura (2021-2022-2023) almeno pari a € 19.224.511,20.

Agli operatori economici è richiesto quali requisiti di capacità tecnico-professionale

- aver eseguito nel precedente triennio dalla data di indizione della procedura di gara (2021-2022-2022), almeno 2 servizi analoghi a quello in affidamento (somministrazione lavoro), vale a dire, almeno 2 servizi di somministrazione lavoro a carattere continuativo, anche a favore di soggetti

privati, ciascuno della durata di un anno, di importo minimo almeno pari € 4.000.000,00.

Offerta tecnica 70 punti

L'offerta tecnica dovrà essere formulata tenendo in considerazione unicamente i criteri e i sub-criteri di valutazione sotto indicati.

Sono previste due tipologie di criteri:

- discrezionale, ossia rimesso alla valutazione discrezionale della Commissione giudicatrice
- tabellare, ossia definito in base al metodo di calcolo indicato nella tabella.

I concorrenti dovranno elaborare un'offerta qualitativa complessiva che includa il progetto (un singolo progetto distinto per ogni singolo lotto a cui si intende partecipare) e la conseguente traduzione organizzativa del servizio in un numero massimo di 5 facciate formato A4 (carattere Arial 12, interlinea 1,5, senza foto, margine superiore 3,5, margine inferiore 3, margine sinistro 3, margine destro 2). Dalla 13° facciata non verrà analizzata l'offerta.

<i>id.</i>	<i>criterio</i>	<i>punti max</i>	<i>subcriterio</i>	<i>tipologia D/T</i>	<i>descrizione e modalità attributiva punteggio</i>	<i>punteggio massimo</i>
A	Sostenibilità sociale - Possesso di certificazioni parità di genere <i>ex art.</i> 108 del d.lgs 36/2023, comma 7 Certificazione UNI/PdR 125:2022 parità di genere	5	/	T	Il punteggio verrà attribuito in caso di possesso della certificazione	5
B	Organizzazione e gestione del servizio	40				
B1			Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con descrizione dei processi organizzativi, dell'acquisizione da parte dell'Agenzia del curriculum dei candidati, del tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dall'appalto in oggetto	D	Saranno valutate esaustività, chiarezza, della proposta nella quale emerga la capacità dell'appaltatore, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, di efficientare i processi di lavoro con obiettivi di risultato misurabili	10
B2			Presenza di un sistema di gestione delle emergenze personale socio-assistenziale e socio-sanitario: modalità e di misure organizzative adottate per far	T	Il punteggio sarà attribuito a seguito della attestazione, da parte dell'operatore economico, di avere attivato modalità organizzative in grado di fare fronte a richieste urgenti.	5

			fronte ad assenze impreviste e turn over del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa.			
B3			Sistema di gestione delle emergenze personale socio-assistenziale e socio-sanitario: modalità organizzative volte a minimizzare i tempi di sostituzione del personale e di risposta alle emergenze	D	Saranno valutate esaustività, chiarezza, della proposta nella quale emerge la capacità dell'appaltatore, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, di gestire le emergenze mettendo in campo strategie e strumenti idonei a evitare o perlomeno contenere le criticità in un'ottica di garanzia sia dell'erogazione sia della qualità dei servizi gestiti da ASP	5
B4			Modalità di gestione dei rapporti con gli utilizzatori	T	Il punteggio sarà attribuito a fronte dell'impegno a fornire un numero di telefono reperibile per urgenze almeno 10 ore nei giorni feriali (lun/sab) nella fascia oraria 9-19	10
B5			Modalità di gestione del rapporto con il personale somministrato	T	Il punteggio sarà attribuito a fronte dell'impegno a dare prova della avvenuta sottoscrizione del contratto con modalità idonee entro le 24 ore dalla effettuazione del primo turno di lavoro previsto dal contratto stesso nei casi di attivazione in urgenza	5
B6			Presenza nell'organizzazione aziendale di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario.	T	La Commissione attribuirà il punteggio in caso di presenza di detta divisione.	5
C	Formazione del personale <u>senza oneri per il committente</u> sia per la fase di start up sia per quella relativa alla formazione continua (destinatari,	15				

	tipologia di docenti, tematiche, logistica, monte ore)					
C1			Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	D	La Commissione effettuerà una valutazione complessiva, valorizzando approcci innovativi e metodologie volte a garantire l'efficacia degli interventi, anche in termini di verifica della qualità percepita e di acquisizione delle competenze	10
C2			Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri, autisti, manutentori e amministrativi	D	La Commissione effettuerà una valutazione complessiva, valorizzando approcci innovativi e metodologie volte a garantire l'efficacia degli interventi, anche in termini di verifica della qualità percepita e di acquisizione delle competenze	5
D	Rendicontazione	10		T	Il punteggio verrà attribuito in misura piena in presenza di un portale che consenta al committente di visualizzare in tempo reale i contratti in essere con relativi inquadramenti, decorrenze e scadenze, e in misura dimezzata (5 punti) agli operatori che si impegnano a fornire i dati richiesti entro 24 ore dalla richiesta a mezzo e-mail	10

* In caso di partecipazione in forma associata, il punteggio si ottiene:

per i soggetti di cui all'articolo 65, comma 2, lettere e), f), g), h) del Codice solo se tutti soggetti che costituiscono il raggruppamento, consorzio ordinario o GEIE, o tutte le imprese retiste che partecipano alla gara siano in possesso della certificazione;

per i consorzi di cui all'articolo 65, comma 2, lettere b), c), d) del Codice, se il Consorzio ha dichiarato in fase di offerta che intende eseguire con risorse proprie, solo se il Consorzio possiede la predetta certificazione; se il Consorzio ha indicato in fase di offerta che intende assegnare parte delle prestazioni a una o più consorziate individuate nell'offerta, solo se sia il Consorzio sia la consorziata designata posseggono la predetta certificazione, o in alternativa, se il solo Consorzio possiede la predetta certificazione e l'ambito di certificazione del suo sistema gestionale include la verifica che l'erogazione della prestazione da parte della consorziata rispetti gli standard fissati dalla certificazione.

Modalità di attribuzione dei punteggi/pesi

Ciascun commissario attribuirà un coefficiente provvisorio tra 0 e 1 per ogni criterio/subcriterio sulla base della propria discrezionalità tecnica. Successivamente sarà effettuata la media tra i coefficienti espressi per ogni criterio/subcriterio.

Si precisa che per rendere omogenea l'attribuzione dei coefficienti provvisori alle diverse offerte, sono previsti i seguenti giudizi da attribuire alle singole voci oggetto di valutazione; a ognuno di detti giudizi

corrisponde l'assegnazione al singolo criterio di un coefficiente così come di seguito determinato:

Coefficiente criterio motivazionale

0 Insufficiente
0,1 Scarso
0,2 Sufficiente
0,3 Più che sufficiente
0,4 Discreto
0,5 Più che discreto
0,6 Buono
0,7 Più che buono
0,8 Molto buono
0,9 Ottimo
1 Eccellente

Per i parametri qualitativi dell'offerta tecnica, saranno attribuiti i punteggi mediante l'applicazione del metodo aggregativo compensatore secondo la seguente formula:

$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a)_i]$$

dove:

$C(a)$ = indice di valutazione dell'offerta (a);

n = numero totale degli elementi e sub-elementi di valutazione (i);

\sum_n = sommatoria

W_i = peso o punteggio attribuito ai singoli elementi e sub-elementi di valutazione (i);

$V(a)_i$ = coefficiente, variabile tra zero e uno, attribuito ai singoli elementi e sub-elementi di valutazione (i) dell'offerta (a)

È prevista la riparametrazione dei singoli criteri/subcriteri discrezionali poiché il subcriterio quantitativo consente il raggiungimento del punteggio massimo attribuibile

Si procederà ad esclusione dei concorrenti che non raggiungano un punteggio complessivo pari ad almeno 45 punti sui 70 disponibili, per gli elementi di valutazione di natura qualitativa, secondo quanto disposto dalla presente offerta tecnica.

Formulazione e calcolo offerta economica 30 punti

Il concorrente dovrà formulare la propria migliore offerta ribassando l'aggio stabilito dalla stazione appaltante in € 1,20, comprensivo delle spese generali e dell'utile d'impresa.

Il calcolo per l'attribuzione del punteggio prevede l'interpolazione lineare.

Verifica di anomalia dell'offerta

Ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 36/2023, la stazione appaltante stabilisce che sono considerate anormalmente basse e, pertanto soggette a verifica, le offerte rispondenti ai seguenti parametri:

- sia i punti relativi al prezzo, sia la somma dei punti relativi agli altri elementi di valutazione, risultino entrambi pari o superiori ai quattro quinti dei corrispondenti punti massimi previsti dal bando di gara, laddove le offerte ammesse siano almeno tre.

La stazione appaltante si riserva la facoltà di sottoporre a verifica un'offerta che, in base anche ad altri elementi oltre i costi della manodopera, appaia anormalmente bassa.

Il RUP si avvale della commissione giudicatrice per valutare la congruità, la serietà, la sostenibilità e la realizzabilità dell'offerta o delle offerte sottoposte a verifica.

Condizioni di esecuzione contrattuale

a) Clausola sociale ai sensi dell'art. 57 del Codice

Al fine di promuovere la stabilità occupazionale nel rispetto dei principi dell'Unione Europea e ferma restando la necessaria armonizzazione con l'organizzazione dell'operatore economico subentrante e con le

esigenze tecnico organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto, l'Appaltatore è tenuto ad assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale del precedente aggiudicatario, ai sensi dell'art. 57 comma 1 del d.lgs. 36/2023.

L'art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro prescrive l'applicazione della c.d. clausola sociale.

Si prevede che, su richiesta scritta delle rappresentanze sindacali o dei sindacati di categoria, l'appaltatore uscente, l'appaltatore entrante, l'Amministrazione contraente, siano tenuti a espletare, prima dell'avvio delle attività, un esame congiunto con i soggetti sindacali richiedenti al fine di garantire il rispetto della clausola sociale, la corretta applicazione contrattuale a tutela dei diritti e della retribuzione dei lavoratori.

Per il rispetto della clausola sociale di cui al presente punto, il concorrente è tenuto a presentare, alla Amministrazione contraente, un progetto di assorbimento atto a illustrare le concrete modalità di applicazione della clausola sociale.

Allo scopo di consentire ai concorrenti di conoscere i dati del personale da assorbire, la stazione appaltante indica gli elementi rilevanti per la formulazione dell'offerta nel rispetto della clausola sociale, in particolare i dati relativi al personale utilizzato nel contratto in corso di esecuzione, quali:

- il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione
- l'inquadramento di tali lavoratori
- la tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori
- in caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato);
- monte ore
- sede di lavoro
- eventuale indicazione dei lavoratori assunti ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, ovvero mediante fruizione di agevolazioni contributive previste dalla legislazione vigente.

È fatto salvo il diritto dei concorrenti di richiedere, in modo analitico, alla stazione appaltante i dati ulteriori ritenuti necessari per la formulazione dell'offerta nel rispetto della clausola sociale. Qualora la stazione appaltante non fosse in possesso dei dati richiesti, la stessa provvede a richiederli all'operatore uscente, prestando particolare attenzione all'anonimato delle richieste pervenute, e a renderli noti a tutti i potenziali concorrenti.

b) Requisiti particolari per l'esecuzione del contratto ai sensi dell'articolo 113 del Codice

Disporre di almeno una filiale operante nel territorio della provincia di Modena (Lotti 1 e 2) e di uno sportello in uno dei comuni che costituiscono l'Area nord, ovvero: Camposanto, Cavezzo, Concordia sulla Secchia, Finale Emilia, Medolla, Mirandola, San Felice sul Panaro, San Possidonio, San Prospero (Lotto 2), ovvero impegnarsi ad aprirla o creare un recapito (presenza fisica di personale) in caso di aggiudicazione.

Allegato: A "Scheda di calcolo del fabbisogno"