

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata 2023

PREMIALITA' DIPENDENTI PER UN TOTALE DI € 397.855,59				
valutazione	Area operatori esperti (ex cat B1/B3)	Area istruttori (ex cat C)	Area funzionari ed elevate qualificazioni (ex cat D1/D3)	num. dip per fascia di valutazione
da 105 a 110	0	13	11	24
da 90 a 104	47	73	53	173
da 75 a 89	9	3	2	14
da 60 a 74	0	1	1	2
da 45 a 59	0	0	0	0
da 30 a 44	0	1	0	1
da 15 a 29	0	0	0	0
personale che non ha percepito la produttività	5	9	23	37
Totale	61	100	90	251

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato i seguenti limiti imposti dalla metodologia di valutazione: assegnazione del bonus al 5% del personale per area che ha acquisito una valutazione superiore a 105 punti: 10 persone sono state premiate; assegnazione di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105: 10 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

PERCENTUALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER FASCIA DI PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE

Fascia di punteggio valutazione	Valutazione	% dipendenti
da 105 a 110	prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	9,56%
da 90 a 104	prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	68,92%
da 75 a 89	prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	5,58%
da 60 a 74	prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo	0,80%
da 45 a 59	prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili	0
da 30 a 44	prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	0,40%
da 15 a 29	prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio	0
Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale		14,74%
Totale		100,00%

La premialità è diversa per ogni dipendente in quanto fa riferimento: al punteggio ottenuto nella valutazione individuale e nella valutazione sul raggiungimento dei risultati d'area, alla qualifica funzionale e all'orario di lavoro.

RISULTATO P.O. PER UN TOTALE DI € 50.150,94

Fascia di punteggio valutazione	A+	A	B	A+/A/B
da 6,5 a 7	5	9	5	
da 6 a 6,4	1	1	1	
da 5 a 5,9			1	
da 4 a 4,9				
da 3 a 3,9				
da 2 a 2,9				
da 1 a 1,9				
Totale	6	10	7	23

RISULTATO DIRIGENTI PER UN TOTALE DI € 500.505,42

punteggio di valutazione dirigenti	Area	Servizio
110%	2	2
100%		2
90%		
Totale	2	4